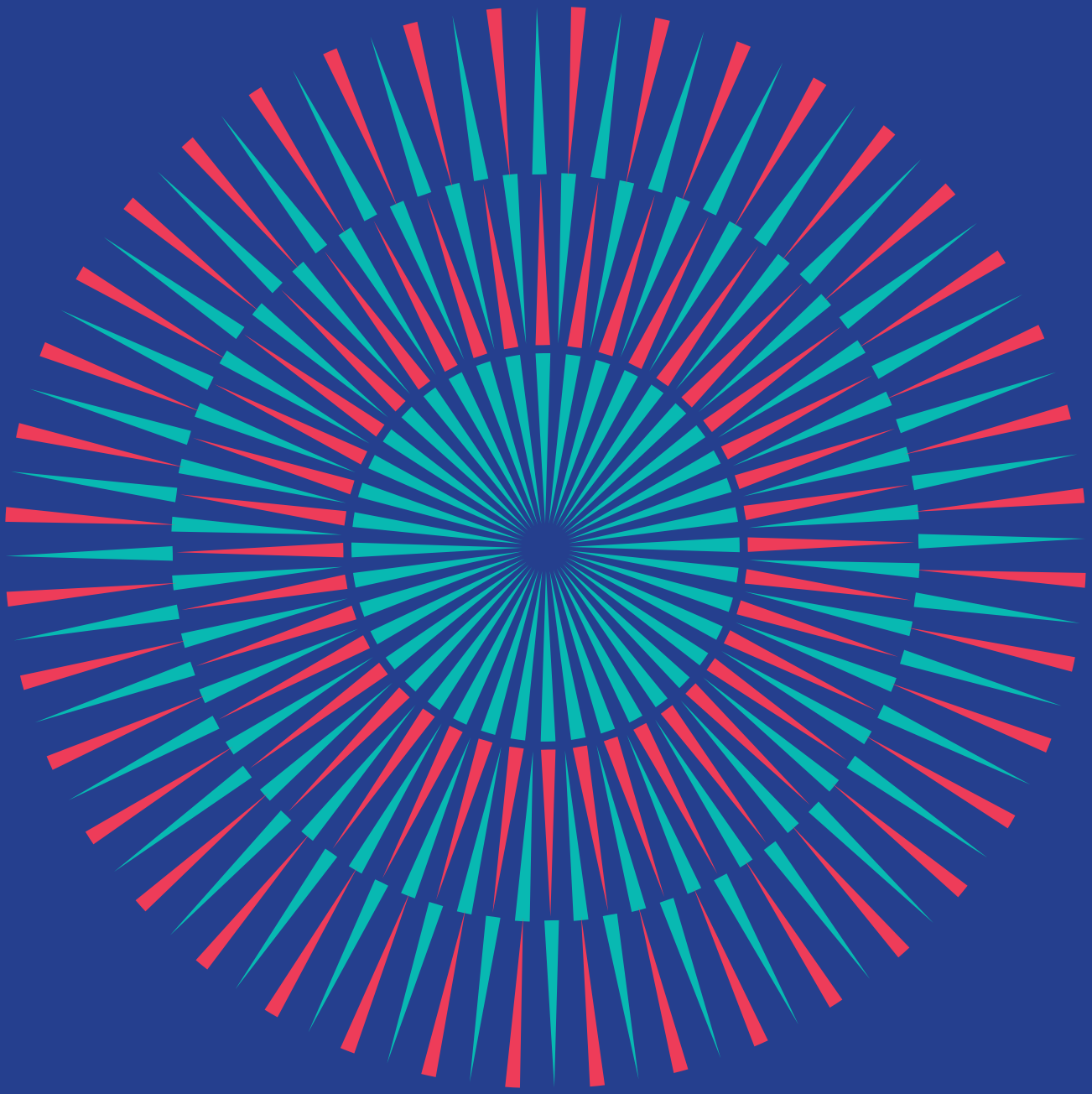
RAPPORT MORAL 2025



Observatoire
de la responsabilité
sociétale
des entreprises

60, RUE DE LONDRES 75008 PARIS | 01 43 46 02 22 | WWW.ORSE.ORG

SOMMAIRE

- 03 -
AVANT-PROPOS
par Hélène Valade, Présidente de l'Orse

- 04 -
CHAPITRE 01
ORGANISATION ET GOUVERNANCE DE L'ORSE

- 05 -
> **01 • Projet associatif**
1 | Présentation de l'Orse
2 | L'action de l'Orse pour promouvoir le concept de RSE
3 | Comment intervient l'Orse

- 06 -
> **02 • Organisation et transparence**
1 | Organisation
2 | Transparence des activités et gouvernance interne

- 07 -
CHAPITRE 02
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

- 08 -
> **01 • Actions de promotion de la RSE en France et à l'international**
1 | Promotion de la RSE en France
2 | Promotion de la RSE à l'international
3 | Partenariat avec le monde académique
4 | Accompagnement des partenaires sociaux

-09 -
> **02 • Groupes de travail et réunions thématiques**

- 14 -
> **03 • Vie de l'association**
1 | Réunions du Bureau et du Conseil d'administration
2 | Adhésions
3 | Organisation de l'équipe permanente
4 | Situation financière

- 15 -
> **04 • Communication**
1 | Le programme 2025

- 16 -
2 | Les services
3 | Le site internet
4 | L'Orse sur les réseaux sociaux

- 17 -
5 | Partenariats médias et revue de presse

- 21 -
6 | Partenariats et interventions externes

- 22 -
7 | Interventions membres

- 23 -
CHAPITRE 03
ANNEXES

- 24 -
> **ANNEXE 1**
Liste des adhérents de l'Orse au 31 décembre 2025

- 25 -
> **ANNEXE 2**
Composition du Bureau et du Conseil d'administration de l'Orse au 31 décembre 2025

-26 -
> **ANNEXE 3**
Liste des publications 2025 de l'Orse

- 28 -
> **ANNEXE 4**
Bilan et compte de résultats 2025

- 37 -
> **ANNEXE 5**
Bilan financier 2025

AVANT-PROPOS

Hélène Valade, Présidente de l'Orse

DANS LES VENTS CONTRAIRES, LA RSE EST PLUS QUE JAMAIS UNE BOUSSOLE !

À tous ceux qui, au quotidien, — quels que soient les métiers, les fonctions, les niveaux de responsabilité — gardent le cap de la RSE : votre détermination, votre ténacité sont à saluer !

Les temps sont paradoxaux : les signaux politiques sont parfois contradictoires ; le bruit ambiant peut fragiliser les dynamiques engagées et faire croire à un retour en arrière. Et dans le même temps la judiciarisation de la RSE, au regard des législations sur le devoir de vigilance ou du greenwashing n'a jamais été aussi forte.

Dans un contexte marqué par l'incertitude, qu'elle soit géopolitique ou économique, les entreprises et les organisations poursuivent leurs stratégies de transition et de transformation. Elles savent que le changement climatique n'est pas indexé sur les indicateurs économiques et que ses conséquences sur la santé, l'état des ressources et la biodiversité ne sont pas sur pause.

Elles gardent le cap donc, car elles ont su faire évoluer les modalités de la RSE. Moins doctrinaire, moins technique, la RSE s'enracine dans les modèles économiques, est garante d'une analyse sans concession des risques et des opportunités, apprend à calculer le coût de l'inaction, et développe un nouveau corpus de valeurs autour d'une éthique du courage. LA RSE s'adapte, et cela sans aucun compromis avec les principes fondateurs. C'est grâce à cette évolution qu'elle s'est installée dans les pratiques, dans les chaînes de valeur, dans les arbitrages. Elle est devenue, progressivement, une manière de faire.

Au-delà, elle renforce sa dimension prospective : nous avons pris à bras le corps les enjeux liés à l'Intelligence artificielle et au vieillissement de la population ; je m'en réjouis, et j'espère que cela donnera à chacun d'entre vous un temps d'avance ! Nous venons de créer, en miroir de notre Conseil d'Administration, le Comité 2050 : la contribution de la jeune génération, celle qui a été socialisée avec des cours sur le développement durable à l'école, est essentielle pour projeter la RSE sereinement et efficacement sur le long terme. Et j'exprime chaleureusement toute ma gratitude à celles et ceux qui ont bien voulu tenir ce rôle !

L'équipe de l'ORSE se joint à moi pour remercier chacun d'entre vous de votre contribution active : les dialogues, l'échange de bonnes pratiques, l'intelligence collective, permettent de nous situer, parfois de nous rassurer, toujours de progresser. Grâce à vous l'ORSE est une boussole : faisons ensemble de la RSE, un véritable repère, qui permettra de naviguer dans un monde d'incertitudes.

CHAPITRE

01

ORGANISATION & GOUVERNANCE DE L'ORSE

01
PROJET ASSOCIATIF

1 • PRÉSENTATION DE L'ORSE

L'Observatoire de la responsabilité sociétale des entreprises est une association loi 1901 créée en mai 2000 avec pour objectif de fédérer tous les acteurs intéressés par la problématique de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et de l'Investissement Socialement Responsable (ISR) en France. Ces acteurs reflètent la diversité des parties prenantes :

> grandes entreprises privées et publiques ;
> organisations professionnelles ;
> organisations syndicales de salariés ;
> organismes sociaux chargés d'une mission d'intérêt général ;
> investisseurs et gérants d'actifs ;
> grandes écoles.

2 • L'ACTION DE L'ORSE POUR PROMOUVOIR LE CONCEPT DE RSE

L'Orse fait siennes les définitions qui ont été données par la Commission européenne et l'instance de normalisation internationale ISO du concept de RSE.

EXTRAIT DE LA COMMUNICATION DE LA COMMISSION EUROPÉENNE D'OCTOBRE 2011

La Commission propose de redéfinir la RSE comme étant "la responsabilité des entreprises pour leurs impacts sur la société". Pour assumer cette responsabilité, il faut au préalable que les entreprises respectent la législation en vigueur et les conventions collectives conclues entre partenaires sociaux.
Afin de s'acquitter pleinement de leur responsabilité sociale, il convient que les entreprises aient engagé, en collaboration étroite avec leurs parties prenantes, un processus destiné à intégrer les préoccupations en matière sociale, environnementale, éthique, de droits de l'Homme et des consommateurs dans leurs activités commerciales et leur stratégie de base, ce processus visant :

> à optimiser la création d'un bénéfice réciproque pour leurs propriétaires/actionnaires, ainsi que pour les autres parties prenantes et l'ensemble de la société ;
> à recenser, prévenir et atténuer les effets négatifs potentiels que les entreprises peuvent exercer.

EXTRAIT DE LA NORME ISO 26000

Définition de la responsabilité sociétale : responsabilité d'une organisation vis-à-vis des impacts de ses décisions et activités sur la société et sur l'environnement, se traduisant par un comportement éthique et transparent qui :

> contribue au développement durable, y compris à la santé et au bien-être de la société ;
> prend en compte les attentes des parties prenantes ;
> respecte les lois en vigueur tout en étant en cohérence avec les normes internationales de comportement ;
> est intégré dans l'ensemble de l'organisation et mis en œuvre dans ses relations.

3 • COMMENT INTERVIENT L'ORSE ?

L'Orse intervient à différents niveaux dans le cadre de missions :

> d'accompagnement de ses membres dans l'élaboration et la mise en œuvre de leur stratégie RSE dans ses différents aspects (gouvernance, reporting de durabilité, finance durable, enjeux de ressources humaines) ;
> de sensibilisation des décideurs politiques, économiques et sociaux, des milieux académiques et du grand public aux enjeux du développement durable des initiatives et référentiels RSE ;
> d'expertise au service de tous les acteurs de la RSE qui recherchent des outils et des bonnes pratiques mettant en œuvre les actions pilotées par les entreprises.

C'est la marque de fabrique de l'Orse que :

> d'ouvrir de nouveaux champs de réflexion et de prospective sociétale ;
> de débattre de sujets en associant l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise pour converger vers des éléments de méthode au service de tous ceux qui souhaitent aller de l'avant : entreprises privées et publiques, organisations syndicales et patronales, fédérations professionnelles, associations...

02
ORGANISATION ET TRANSPARENCE

1 • ORGANISATION

Les réalisations de l'Orse sont le fruit des décisions et de l'engagement des adhérents de l'association dont l'action est mise en œuvre par l'équipe de salariés.

Le principal organe de décision est le Conseil d'administration de l'association. Composé de 2 catégories de membres : les membres fondateurs (au nombre de 9) et les membres élus par l'Assemblée générale des adhérents pour un mandat de 2 ans renouvelable.
Le Bureau, est composé de 9 membres. Il joue un rôle important pour préparer les réunions du Conseil (23 membres).
La gestion quotidienne est assurée par l'équipe des salariés, permanents de l'association sous la supervision directe de la Déléguée générale.
La Présidente rend compte chaque année en Assemblée générale de l'action du Conseil d'administration de l'association.

2 • TRANSPARENCE DES ACTIVITÉS ET GOUVERNANCE INTERNE

L'Orse se veut exemplaire en termes de gouvernance et de transparence. Les internautes peuvent ainsi avoir accès :

> à la composition du Bureau et du Conseil d'administration ;
> aux statuts de l'association ;
> à la liste des adhérents ;
> aux rapports annuels (rapport d'activité et du trésorier) ;
> aux comptes de l'association (compte de résultats et bilan de l'exercice écoulé).

Depuis 2010, les comptes de l'association font l'objet d'un examen et rapport d'un Commissaire aux comptes et sont rendus publics sur le site de l'association : www.orse.org

CHAPITRE

02

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

01
ACTIONS DE PROMOTION DE LA RSE EN FRANCE ET À L'INTERNATIONAL

1 • PROMOTION DE LA RSE EN FRANCE

Tout au long de l'année 2025, l'Orse a participé au débat pour mettre au coeur de l'action publique les questions de RSE.

La Plateforme RSE
L'Orse est membre de la Plateforme nationale RSE depuis sa création. Celle-ci a été officiellement mise en place en juin 2013, sous la tutelle du Premier ministre. Elle est constituée de plus de 50 organisations réparties dans 5 pôles.

- **Pôle des entreprises et du monde économique**
- **Pôle des organisations syndicales de salariés**
- **Pôle des organisations de la société civile**
- **Pôle des chercheurs et développeurs de la RSE**
- **Pôle des institutions publiques Pôle des entreprises et du monde économique**

L'Orse est membre du pôle des entreprises et du monde économique et en 2025 a été représenté dans ses instances :

- par un poste de titulaire et membre du Bureau : Hélène Valade, Présidente de l'Orse ;
- par un poste de suppléante, Géraldine Fort, Déléguée générale de l'Orse.

En 2025, l'Orse a participé dans cette instance à toutes les séances du Bureau et assemblées plénières.
L'association a participé en 2025 au Groupe de travail Entreprises & Territoires. Ces travaux seront achevés au printemps 2026.

2 • PROMOTION DE LA RSE À L'INTERNATIONAL

L'Orse est membre de CSR Europe : the European Business network. La Déléguée générale, et les chargés de mission de l'Orse suivent les travaux de ce réseau européen et en rendent compte notamment dans la newsletter mensuelle de l'Orse.

À travers des webinars, et son travail de veille internationale, l'Orse nourrit ses membres de bonnes pratiques, donne également la parole à des experts internationaux.

3 • PARTENARIAT AVEC LE MONDE ACADÉMIQUE

L'Orse a une convention de partenariat avec l'Aderse, une association académique fondée en 2002 dans le but de promouvoir la RSE dans les cursus de formation supérieure ainsi que dans le domaine de la recherche en sciences de gestion. L'Orse est partenaire tous les ans du prix de thèse sur la RSE remis par la Déléguée générale.

4 • ACCOMPAGNEMENT DES PARTENAIRES SOCIAUX

Dès sa création en 2000, l'Orse a toujours établi des relations de confiance aussi bien avec les organisations patronales qu'avec les organisations syndicales. Les liens tissés avec ces organisations favorisent l'enrichissement de ses travaux. Trois d'entre elles sont membres et siègent au Conseil d'administration de l'Orse : la CFDT, la CFE-CGC et la CGT.

02

GROUPES DE TRAVAIL ET RÉUNIONS THÉMATIQUES

La Déléguée générale et les chargés de mission de l'Orse ont animé tout au long de l'année, des groupes de travail, des réunions, organisé des conférences, promu les travaux de l'association autour de 4 grands pôles d'activité : Gouvernance & Reporting de durabilité | Finance & RSE | Engagement social & sociétal | Vision & prospective.



Ces sessions de travail ont profité à plus de 1694 membres de l'association bénéficiaires des services.

Toutes les réunions, ateliers, ont été organisés principalement en visioconférence ou en mode hybride.

Les échanges de l'Orse lors des réunions donnent lieu à des comptes-rendus, des replays et des présentations disponibles dans l'espace membre du site internet .

BILAN 2025

GOUVERNANCE & REPORTING DE DURABILITÉ

> L'Orse a mené en 2025, 4 ateliers sur le pilotage de la performance ESG "Atelier 1 : Échanges, vécus, retours d'expérience, et enseignements de la vague 1 CSRD" (19 mars), "Atelier 2 : Comment mettre des euros sur des IRO (connectivité)" (15 mai), "Atelier 3 : Performance ESG : Entreprises de vague 1, points d'actualités sur les évolutions règlementaires autour de la CSRD" (18 septembre), "Atelier 4 : Comment mobiliser l'audit et le contrôle interne dans le cadre du reporting de durabilité" (6 novembre). Ces ateliers ont été élaborés avec le soutien d'Emmanuelle Rigaudias du groupe La Poste.

> En 2025, l'Orse a organisé 6 ateliers dédiés à la CSRD pour les PME ETI & fédérations. Les thèmes traités ont été : "Matérialité des thématiques : et après que reporte-t-on ?" (13 février, 17 avril), "Approfondir la norme VSME, s'en saisir en tant que fédération ou comme entreprise. Témoignage sur la mise en œuvre de la VSME, benchmark et évolutions réglementaires" (20 mai), "CSRD : Témoignage de la Poste sur la mise en œuvre, benchmark et évolutions réglementaires" (10 juillet), "Double matérialité, retour d'expérience des travaux de double matérialité sectorielle par la Coopération Agricole et Digitalisation du reporting ESG" (25 septembre), "Prise en compte des travaux de double matérialité sectorielle dans le cadre de l'audit de la double matérialité. Intervention des auditeurs de Deloitte" (27 novembre). Ces sessions ont été organisées avec l'aide de Philippe Cornet, consultant senior.

> L'Orse a été partenaire d'une étude réalisée avec Deloitte et l'ANDRH, qui visait à mesurer la maturité actuelle des organisations vis-à-vis des nouvelles obligations de reporting de durabilité et, au-delà, de comprendre les enjeux sociaux et organisationnels de leur transformation durable. Ce partenariat a donné lieu, à la publication d'un Livre blanc : "Du reporting social à la transformation durable : comment se positionnent les DRH dans les organisations ?"

> En juillet, dans le cadre de ses travaux menés sur le reporting de durabilité et la performance ESG, l'Orse a convié la Compagnie nationale des commissaires aux comptes (CNCC) pour présenter les dernières actualités concernant les ESRS, ainsi que l'interprétation et la posture que donne la CNCC sur certaines thématiques (double matérialité, audit, etc.). Cet atelier a été pensé comme l'occasion d'initier un dialogue pérenne entre la CNCC et les membres de l'Orse.

> Le 9 juillet, s'est tenue la restitution de l'étude du cabinet Adamantia - commanditée par Le Groupe La Poste - "Étude sur les organisations RSE" Cette étude a été présentée en exclusivité aux membres de l'Orse.

> L'Orse a mis à disposition de ses membres, en juillet, la production finale de ses travaux sur les premiers rapports de durabilité 2025 comprenant l'analyse de 54 rapports de durabilité de la vague 1, et l'analyse du ressenti et des attentes des entreprises pour l'avenir de la CSRD.

> L'Orse, PwC France et Maghreb et Bpifrance ont présenté la 3ème édition du Baromètre achats responsables "La RSE dans la relation client-fournisseur : innovation et résilience !". Initié en 2019, ce baromètre a pour objectif tous les deux ans de donner la parole aux fournisseurs et de leur permettre d'apporter leur regard sur les relations qu'ils entretiennent avec leurs donneurs d'ordre, notamment à travers l'enquête "La parole aux fournisseurs !", menée entre janvier et mai 2025. La restitution a eu lieu une première fois dans le cadre du BIG de BPIFrance à l'Arena le 23 septembre puis pour les membres de l'Orse une visioconférence a été organisée le 15 octobre.

BILAN 2025

FINANCE & RSE

> Le 28 janvier, l'Orse a organisé une conférence de restitution à l'occasion de la sortie du "Guide pratique à destination des métiers : tout savoir sur les règlementations ESG" en partenariat avec PwC Société d'Avocats.

> En février 2025, dans la continuité des précédents travaux menés par l'Orse, les pôles Finance & RSE et Gouvernance & Reporting de durabilité ont proposé un panorama des acteurs de la notation et de la fourniture de données ESG, ainsi que des principales fusions et acquisitions de 2010 à 2024.

> Le 1er avril, dans le cadre de ses ateliers Taxonomie, l'Orse a abordé la "Connectivité des états financiers et de durabilité, présentation et retours d'expériences d'entreprises". Les sujets traités portaient sur l'actualité règlementaire, et la façon dont les entreprises financières et non financières déploient et utilisent la connectivité financière et extra-financière. Et le 1er octobre 2025, a été présenté un benchmark des rapports de durabilité et reportings taxonomie pour l'année 2024 : "Cap sur 2025 : ce que révèlent les benchmarks ESRS et taxonomie – 2024".

> La Direction générale du Trésor, KPMG et l'Orse mènent depuis 2020 un cycle d'ateliers sur la Taxonomie qui désormais s'étend aux thématiques plus larges en ce qui concerne la durabilité. En juillet, les ateliers Taxonomie sont devenus les Ateliers Taxonomie et durabilité.

> L'Orse, en tant qu'organisation multi-sectorielle rassemble autour de son Club Émetteurs - Financeurs ses membres afin d'aborder de façon commune des thématiques liées à la finance durable. La première réunion s'est déroulée le 6 mars : Regards croisés sur les agences de notation et fournisseurs de données ESG. La 2e réunion s'est déroulée le 27 mai autour du thème : Les données ESG des émetteurs, quelles utilités pour les financeurs ? Le 20 novembre s'est tenu une 3e réunion dont le thème était : "Backlash ESG : Où en sont les émetteurs et les financeurs ?", pour comprendre les effets du backlash et les réactions des acteurs financiers et non financiers.

> Dans le cadre de son partenariat avec l'association Éthique et Investissement, l'Orse a proposé à ses membres, en novembre, de participer à une soirée-débat organisée par Ethique et Investissement, en format hybride, sur le thème de la finance dans le secteur de la Défense : "Financement de l'armement : comment distinguer "le juste" de "l'injuste", le civil du militaire et le public du privé."

> Le 9 décembre, l'Orse a partagé les méthodes pour élaborer son plan d'adaptation lors d'un atelier taxonomie et durabilité : "Comment élaborer son plan d'adaptation : du cadre réglementaire à la transformation stratégique face aux risques climat / nature" .

> En décembre, dans le cadre d'un atelier réservé exclusivement aux membres de l'Orse, Mirova et Sweep ont présenté le Climate Contribution Framework (CCF), un nouvel outil destiné aux entreprises financeurs, ainsi que les retours d'expériences des entreprises utilisatrices. Un outil conçu pour mesurer et valoriser équitablement l'ensemble des contributions des entreprises à l'atteinte du net zéro mondial. Cette nouvelle méthodologie redéfinit le narratif de l'action climatique en passant de la "réduction" à la "contribution", et propose un indicateur complet, équitable et comparable de l'effort climatique des entreprises.

BILAN 2025

ENGAGEMENT SOCIAL & SOCIETAL

> En 2025, l'Orse a poursuivi son cycle d'Ateliers Dialogue social et environnement : le 23 janvier sur "l'Accord national interprofessionnel relatif à la transition écologique et au dialogue social", le 26 mars, autour du thème : "Parlons de transition juste en entreprise", et le 11 avril "Présentation du rapport de durabilité aux IRP".

> L'Orse a publié, en février, son guide sur "La formation aux compétences RSE pour aller vers des éco-métiers", fruit de 2 ans de réflexions et d'échanges de bonnes pratiques du groupe de travail dédié à la mise en œuvre d'actions de sensibilisation et de formation aux compétences de la RSE. "Comment transformer les métiers de demain en éco-métiers ?".

> En avril, l'Orse et Le Rameau ont proposé à l'ensemble de leurs adhérents un atelier de co-développement autour de la thématique du "faire alliance". L'atelier de co-développement est venu conclure un parcours de formation innovant : en 5 étapes, il permet d'élaborer, de piloter et d'évaluer une démarche de partenariat stratégique.

> En avril, Wavestone avec l'Orse ont lancé une étude sur "Data, éthique, limites planétaires - Les nouveaux défis de la RSE à l'ère de l'IA". Elle a pour objectif d'explorer les grandes dynamiques de transformation durable des entreprises françaises, britanniques et allemandes, en s'articulant autour de trois grands axes : La transformation RSE des entreprises, entre impulsion stratégique, mobilisation des métiers et freins persistants ; la donnée ESG, qui s'impose comme un levier stratégique ; et l'intelligence artificielle en entreprise. Cette étude a été restituée le 23 octobre.

> En juillet, l'Orse était partenaire de l'AI4Society afin de réaliser le 1er baromètre "IA4Impact." "L'IA est-elle au service de l'intérêt général ?" Les objectifs : cartographier les usages actuels, freins, attentes et représentations de l'IA dans la mesure d'impact, identifier les leviers d'appropriation éthique et stratégique par les acteurs de l'écosystème, créer une référence annuelle pour guider les décisions, outiller les parties prenantes et influencer les standards. La restitution a eu lieu en novembre.

> L'Orse a soutenu le Club des RH engagés pour le climat et la biodiversité, initié par Axa en juillet.

> Le 16 juillet a été publié le Livre blanc "Du reporting social à la transformation durable : comment se positionnent les DRH dans les organisations ?" L'Orse était partenaire de l'étude réalisée en partenariat avec Deloitte et l'ANDRH, qui vise à mesurer la maturité actuelle des organisations vis-à-vis des nouvelles obligations de reporting de durabilité et, au-delà, de comprendre les enjeux sociaux et organisationnels de la transformation durable.

> En septembre, s'est tenu un atelier de sensibilisation aux enjeux ESG par CGI Business Consulting portant sur les bonnes pratiques en termes de formation et de sensibilisation, "CGI ESG ActionLab". L'Orse et CGI ont proposé une session de découverte à leurs membres.

> Au mois d'octobre, l'Orse et Le Rameau étaient partenaires de l'étude "Tendances & fragilités économiques", menée par l'Observatoire des partenariats et l'Institut pour la Recherche de la Caisse des Dépôts, en collaboration avec Comisis et OpinionWay.

> Le 3 octobre, Ocirp – Viavoice, l'ANDRH et l'Orse ont partagé, à l'occasion de la Journée nationale des aidants, la restitution (pour la 5ème année) du baromètre " Salariés aidants et dialogue social". Le travail de l'Observatoire des salariés aidants, initié par l'Ocirp, dont l'Orse est partenaire, s'inscrit donc dans la durée. Ce baromètre a pour objectif de promouvoir les enjeux autour de l'aidance, notamment auprès des partenaires sociaux, que cela soit au niveau des entreprises comme au niveau national et des branches.

BILAN 2025

VISION & PROSPECTIVE

> Les vœux de l'Orse se sont tenus en janvier : "À 25 ans, on a toutes les raisons d'espérer !" À l'occasion des 25 ans de l'Orse, Hélène Valade, Présidente, et les membres du Conseil d'administration, ont accueilli Alexandra Palt, Présidente du WWF France. Eva Morel, Secrétaire générale de Quota climat, Dominique Pialot journaliste, Céline Soubranne, administratrice de l'Orse et directrice RSE de Lagardère ont témoigné du traitement de nos sujets dans les médias et des nouveaux récits transformatifs.

> En début d'année, l'Orse a lancé, en partenariat avec Orée, un cycle d'ateliers "Entreprises & Agriculture" destiné à explorer les liens entre les Entreprises et le monde agricole. Ceci pour intégrer davantage les considérations relevant du secteur agricole dans leurs stratégies et organisations. Le premier atelier s'est tenu le 21 janvier "Que seraient les entreprises sans l'agriculture ?" et le deuxième, le 18 mars "Enjeux autour du revenu des agriculteurs et présentation de bonnes pratiques". Enfin Le 14 octobre s'est tenu le 4ème atelier : "Comment garantir le bien-être animal L'Orse et Orée ont réuni leurs membres pour bénéficier d'éclairages d'experts et d'échanges de bonnes pratiques et identifier des solutions.

> L'Assemblée générale de l'Orse s'est tenue le 24 juin avec un Grand débat autour de Madame la ministre Agnès Pannier-Runacher, alors ministre de la Transition écologique, de la Biodiversité, de la Forêt, de la Mer et de la Pêche.

> En juillet, dans le cadre de son cycle de rencontres entre les directions RSE, développement durable et Impact, l'Orse a co-organisé avec l'AFJE (Association française des juristes d'entreprise) et les éditions Dalloz un évènement commun : "Construire et suivre sa feuille de route ESG-RSE".

03
VIE DE L'ASSOCIATION

1 • RÉUNIONS DU BUREAU ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

En 2025, les instances statutaires se sont réunies de la manière suivante :

> le Bureau s'est réuni le 12 mars, le 14 mai, le 26 septembre et le 2 décembre 2025 ;
> le Conseil d'administration s'est réuni le 12 mars, le 14 mai, le 26 septembre, le 2 décembre 2025 ;
> l'Assemblée générale s'est tenue le 24 juin 2025 à la Fédération nationale des Caisses d'épargne.

2 • ADHÉSIONS



Au 31 décembre 2025, l'Orse comptait 120 adhérents, enregistrant :

> 13 nouvelles adhésions :
Ayvens, Canal Plus, CGI, Darégal, Deloitte, 2PS, GTT, IAE Paris, Sorbonne, Idemia, Matmut, Prévoir, Sidièse, Vivendi.

> 8 résiliations : Accenture, La banque postale, FBF, Gecina, Groupama AM, SMA BTP, Snadom, SOS Oxygène.

3 • ORGANISATION DE L'ÉQUIPE PERMANENTE

En 2025, l'équipe permanente de l'Orse était composée de :

- Géraldine Fort, Déléguée générale
- Jean-Charles Fournol, chargé de mission
- Justine Mombrun, chargée de mission depuis le 1er septembre
- Lydie Recorbet, chargée de mission
- Maya Vié, chargée de mission jusqu'au 11 juillet

4 • SITUATION FINANCIÈRE

Le résultat net d'exploitation présente un déficit de 94 K€ contre un excédent de 71 K€ en 2024.
L'Orse n'a toujours aucun endettement ni de court ni de long terme.
Le total de bilan net au 31 décembre 2025 présente un total de 1 047 K€ à comparer aux 1 038 K€ au 31 décembre 2024.
La trésorerie disponible (valeurs mobilières et disponibilités) est de 866 K€ au 31 décembre 2025.

Cette situation de trésorerie représente 98 % du total des charges est plus que satisfaisante.

04 COMMUNICATION

1 • LE PROGRAMME 2025 (adressé aux adhérents en octobre 2024)

DE LA COMPLIANCE AU PILOTAGE STRATÉGIQUE

CSRD ET TAXONOMIE EUROPÉENNE

- Pour la première vague soumise à la CSRD, organisation d'espaces de partages et retours d'expérience des premiers audits et premières publications des rapports de durabilité pour dresser un bilan et porter des recommandations.
- Pour la deuxième vague concernée, organisation de sessions de décryptage de la CSRD dédiées aux fédérations professionnelles, aux ETI, PME tous les deux mois.
- Décryptage tous les trois mois des actualités réglementaires de la taxonomie et exploration des liens entre états de durabilité et états financiers en partenariat avec KPMG et la Direction générale du Trésor.

PLANS DE TRANSITION CLIMATIQUE ET BIODIVERSITÉ

- Création d'espaces d'échanges entre pairs sur l'élaboration, l'évaluation, la crédibilité et la finalité d'un plan de transition.

DEVOIR DE VIGILANCE ET CS3D

- Appréhension des attendus de la nouvelle directive, comment partir du devoir de vigilance français et liens avec la CSRD et le rapport de durabilité.

AGENCES DE NOTATION ET FOURNISSEURS DE DONNÉES ESG

- Exploration des enjeux actuels concernant ces acteurs et leur devenir avec la CSRD.

UN TEMPS D'AVANCE

PAS DE RSE SANS ENVIRONNEMENT

- Réflexions sur la responsabilité étendue des entreprises. Cette année, exploration des liens entre l'agriculture et les entreprises en partenariat avec Orée. Dès janvier, démarrage de réunions pour évoquer toutes les interdépendances.

LE RÉCIT AU SERVICE DE LA TRANSFORMATION DE VOS ENTREPRISES

- De la modification à la transformation des organisations. Échanges sur des clés de compréhension et les nouveaux codes de communication.

LA COMPTABILITÉ INTÉGRÉE ET MULTI-CAPITAUX

- Partage des expérimentations.

LES NOUVEAUX DÉFIS

LA JUDICIARISATION DE LA RSE

- La RSE connaît un encadrement règlementaire qui s'applique à toutes les directions de l'entreprise. Publication d'un guide pratique à destination des métiers sur les règlementations ESG suivie d'une conférence sur la judiciarisation de la RSE et le risque réputationnel.

DÉMOGRAPHIE ET VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION

- Les transitions démographiques interrogent les entreprises. Partage des clés de compréhension sur : l'aidance, l'éco-anxiété des jeunes, l'adaptation du travail au changement climatique, l'acquisition des compétences RSE, les transformations des métiers et le sens du travail.

LA TRANSFORMATION DU TRAVAIL À L'HEURE DE L'IA

- L'intelligence artificielle représente un potentiel facilitateur des métiers (collecte, fiabilisation, analyse et souveraineté des données). Pour prendre en compte le poids environnemental et social du développement du numérique, en lien avec la CS3D, décodage des transformations qui vous attendent.

LE CLUB TRANSITION JUSTE

- La transition vers un modèle économique responsable ne peut se faire sans l'intégration aussi bien des questions environnementales que sociales. Éclairages trimestriels dans le cadre du Club transition juste réunissant membres de l'Orse et experts.

L'ACCOMPAGNEMENT DES ACTEURS FINANCIERS FACE AUX ENJEUX DE L'ADAPTATION CLIMATIQUE

- L'adaptation des entreprises et du secteur public au changement climatique doit faire l'objet d'un accompagnement par les membres du secteur financier (banques, assurances, sociétés de gestion, institutions financières publiques). Des sessions de travail autour des enjeux liés à l'adaptation se tiendront pour les acteurs financiers, leurs associations représentatives d'intérêts, ainsi que les acteurs non-financiers.

DIALOGUES ET SYNERGIES

DIALOGUES ENTRE FONCTIONS

- Organisation de dialogues entre les directeurs RSE et les autres fonctions de l'entreprise. Le dialogue entre fournisseurs et donneurs d'ordre est la priorité de notre 1er trimestre. L'élargissement des acteurs qui portent la RSE et favorisent les coopérations sera au cœur de nos travaux.

CLUB DIALOGUES

- Organisation tous les deux mois d'échanges pour que les sujets de transition écologique soient au cœur du dialogue social. L'implication des DRH sur les ESRS sociaux sera au centre des débats.

LES PETITS-DÉJEUNERS DE L'ORSE

- Organisation une fois par trimestre pour nos membres de petits-déjeuners avec les directeurs RSE.

CLUB ÉMETTEURS / FINANCEMENTS

- Espace de dialogue et d'échanges entre acteurs du secteur financier et non-financier afin de comprendre les attentes réciproques et permettre le développement de la finance durable (rapports de durabilité, analyse des plans de transition climat et biodiversité, agences de notation et fournisseurs de données ESG).

2 • LES SERVICES

> **une newsletter mensuelle électronique "Orse Infos" (sortie de 11 numéros dans l'année) ;**
> production de contenus : notes, guides, études.
> un site internet avec un espace dédié aux membres : www.orse.org.
Plus de **1100 membres étaient inscrits dans cet espace au 31 décembre 2025 ;**
> des groupes de travail spécifiques, des réunions, des ateliers ;
> des webinars ;
> des conférences.

3 • LE SITE INTERNET

Le site de l'Orse : www.orse.org est un site de référence sur les questions de RSE en France. Par ailleurs, il donne accès à des publications de l'Orse ainsi que l'organisation de la gouvernance de l'association : composition du Bureau et du Conseil d'administration, statuts de l'association, rapport moral.

4 • L'ORSE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Observatoire de la RSE

La chaîne Youtube : *Observatoire de la RSE* compte en 2025 plus de 84 vidéos et 339 abonnés.

Observatoire de la responsabilité sociétale des entreprises

Entre le 1er janvier et le 31 décembre, la page LinkedIn de l'Orse a enregistré 285 000 impressions. L'audience totale s'élève à 150 000 personnes uniques. L'engagement reste stable avec 5730 réactions, un niveau quasiment équivalent à l'an dernier, tandis que les commentaires augmentent fortement de 60 % (587 vs 366), signe d'une communauté plus participative. La communauté a progressé de 2930 abonnés.

En parallèle, le volume de publications continue d'augmenter avec 158 posts publiés en 2025, soit une hausse de 27 % par rapport à 2024 (124 posts), reflétant une dynamique éditoriale plus soutenue.

Les décryptages de l'actualité CSRD sont les contenus qui génèrent le plus de portée et d'engagement. Preuve que l'Orse est identifié comme une référence experte sur ces sujets.

5 • PARTENARIATS MÉDIAS ET REVUE DE PRESSE

PANORAMA DES PARUTIONS 2025 :

› Janvier

- **RSE Data News - Guide ESG**
  https://www.rsedatanews.net/article/article-veilles-rse-esg-veille-environnement-et-developpement-durable-du-30-janvier-2025-20250129-93
- **Actuel RH - Guide ESG**
  https://www.actuel-rh.fr/content/un-guide-pour-eviter-les-contentieux-lies-aux-normes-esg
- **Carenews - Guide ESG**
  https://www.carenews.com/carenews-pro/news/l-orse-et-pwc-publient-un-guide-pratique-a-destination-des-entreprises-sur-les
- **The Good - Interview d'Hélène Valade**
  https://www.thegood.fr/je-suis-convaincue-que-les-progres-passeront-par-des-coalitions-entre-acteurs-helene-valade-lvmh-orse/
- **Novethic - La RSE en 2025**
  https://www.novethic.fr/economie-et-social/business-model-en-transition/professionnels-rse-transformation-durable-craintes-2025
- **Novethic - Mention étude Orse**
  https://www.novethic.fr/economie-et-social/business-model-en-transition/unilever-rse-durabilite-communication-greenwashing
- **BPI - Défis RSE**
  https://www.bpifrance.fr/nos-actualites/la-rse
- **The Media Leader - Prix Union des Marques**
  https://fr.themedialeader.com/lunion-des-marques-lance-la-7eme-edition-des-prix-represente/
- **CB News - Prix Union des Marques**
  https://www.cbnews.fr/conseil/image-prix-represente-lancement-saison-7-89730
- **RH & M - Étude Deloitte / Orse**

› Février

- **AEF - L'Orse publie un guide sur le rôle de la formation**
- **Technicbaie - Guide formation éco-métiers**
  https://technicbaie.fr/profession/28630/l-orse-publie-un-guide-pour-la-formation-aux-eco-metiers
- **Workplace magazine - Guide formation éco-métiers**
  https://workplacemagazine.fr/future-of-work/28612/la-rse-au-coeur-des-futurs-eco-metiers
- **Service Propreté - Guide formation éco-métiers**
  https://services-proprete.fr/profession/28595/l-orse-publie-un-guide-pour-la-formation-aux-eco-metiers
- **Agefi - Interview d'Hélène Valade**
  https://www.agefi.fr/cash-risk/analyses/helene-valade-orse-le-risque-contentieux-esg-monte-en-puissance
- **Carenews - Guide formation éco-métiers**
  https://www.carenews.com/carenews-info/news/l-orse-publie-un-guide-methodologique-dedie-a-la-formation-des-salaries-en

- **The Good - Guide ESG**
  https://www.thegood.fr/un-guide-pwc-avocats-et-orse-pour-maitriser-les-enjeux-esg/
- **Toulemploi - Guide formation éco-métiers**
  https://www.toulemploi.fr/Orse,45541
- **Centre Info - Guide formation éco-métiers**
  https://www.centre-inffo.fr/site-centre-inffo/comment-transformer-les-metiers-de-demain-en-eco-metiers
- **Le guide boursier - Guide formation éco-métiers**
  https://www.leguideboursier.com/actualite-boursiere/bourse-revue-de-presse-l-info-a-la-une-du-08-02-2025-2025020808180.php
- **Green Finance - 25 ans orse**
  https://green-finance.fr/transformer-les-metiers-face-aux-defis-ecologiques/
- **Green Finance - Guide formation éco-métiers**
  https://green-finance.fr/transformer-les-metiers-face-aux-defis-ecologiques/
- **Le Monde - Guide formation éco-métiers**
  https://www.lemonde.fr/emploi/article/2025/02/07/mieux-former-les-salaries-aux-enjeux-rse-reste-un-imperatif-pour-les-entreprises_6535845_1698637.html
- **RSE Data news - Guide formation éco-métiers**
  https://www.rsedatanews.net/article/article-veilles-rse-esg-copy-veille-environnement-et-developpement-durable-du-6-fevrier-2025-2025020
- **CB News - 25 ans Orse**
  https://www.cbnews.fr/cb/image-orse-attaque-au-prochain-quart-siecle-90366
- **100 transitions - Ecotaf**
  https://100-transitions.fr/instantanes/60490-l-orse-25-ans-d-action-en-faveur-de-la-responsabilite-societale-des-entreprises.html

› Mars

- **Newstank - CSRF**
  https://rh.newstank.fr/article/view/390596/csrd-propositions-commission-europeenne-bienvenues-audrey-richard-andrh.html
- **L'info durable - Guide éco-métiers**
  https://www.linfodurable.fr/entreprises/comment-transformer-les-metiers-de-demain-en-eco-metiers-lorse-publie-son-guide-49716
- **Services – Guide eco-métiers**
- **Entreprendre - Réseaux féminins**
- **Enjeux - Guide Orse et BL**
- **L'Inffo Formation - Guide éco-métiers**
- **L'Assurance en mouvement - CSRD**
  https://www.lassuranceenmouvement.com/2025/03/05/former-aux-metiers-de-demain-pour-une-transition-juste/

› Avril-Mai

- **Le Point**
  https://www.lepoint.fr/economie/les-budgets-fondent-les-politiques-de-developpement-durable-face-a-l-onde-de-choc-trump-06-05-2025-2588998_28.php
- **Les Clés du digital - One to B Better**
  https://www.lesclesdudigital.fr/one-to-one-b-better-ouvre-le-chemin-dune-transition-durable/
- **Fashion United - Change Now 2025**
  https://fashionunited.fr/actualite/salons/change-now-2025-lvmh-engage-ses-partenaires-vers-la-circularite/2025042537903
- **Option Finance - ESG**
  https://www.optionfinance.fr/lettres-professionnelles/la-lettre-gestion-des-groupes-internationaux/lesg-reste-un-vecteur-profond-de-transformation-des-entreprises/enjeux-reputationnels-et-esg-un-imperatif-strategique-pour-les-entreprises.html
- **Silver Eco**
  https://www.silvereco.fr/lab-ocirp-autonomie-redonner-du-sens-au-travail-transformer-les-metiers-de-demain-en-eco-metiers/

- **La Tribune**
  https://www.latribune.fr/climat/transitions-ecologiques/rse-comment-les-entreprises-francaises-s-adaptent-aux-ventes-contraires-1021931.html
- **B SMART - Interview d'Hélène Valade**
  https://www.bsmart.fr/video/27956-sommet-des-entreprises-croissance-02-avril-2025
- **Le Monde - Eco anxiété**
  https://www.lemonde.fr/emploi/article/2025/04/23/l-ecoanxiete-gagne-du-terrain-dans-les-entreprises_6599170_1698637.html
- **Psychologies - Étude Burn out**
  https://www.lemonde.fr/emploi/article/2025/04/23/l-ecoanxiete-gagne-du-terrain-dans-les-entreprises_6599170_1698637.html

› Juin-Juillet-Août

- **Affiches Parisiennes - Palmarès de la durabilité**
  https://mesinfos.fr/75000-paris/rse-laureats-du-premier-palmares-de-la-durabilite-cnoec-cncc-226416.html
- **Compta Online - Palmarès de la durabilité**
  https://www.compta-online.com/palmares-durabilite-ao7963
- **ID L'Info Durable - Guide Eco Métiers**
  https://www.linfodurable.fr/entreprises/eco-responsabilite-au-bureau-quelles-sont-les-solutions-la-portee-des-salaries-51638
- **Esteval - Palmarès de la durabilité**
  https://www.esteval.fr/article.42314.initiatives-palmares-de-la-durabilite-2025
- **La Dépêche - Trophées RSE**
  https://www.ladepeche.fr/2025/07/05/une-entreprise-de-flourens-primee-pour-son-action-sociale-12807398.php
- **Le Monde du chiffre - Palmarès de la durabilité**
  https://www.lemondeduchiffre.fr/a-la-une/78979-palmares-de-la-durabilite-2025-les-professionnels-du-chiffre-et-de-l-audit-defendent-l-engagement-rse-malgre-les-vents-contraires.html
- **Petites Affiches - Palmarès de la durabilité**
  https://www.petitesaffiches.fr/actualites,069/economie,045/palmares-de-la-durabilite-la-cncc,36238.html
- **La Tribune - CSRD**
  https://www.latribune.fr/economie/france/le-backlash-ecologique-plonge-les-entreprises-dans-une-incertitude-reglementaire-1028323.html
- **Le Point - Palmarès RSE**
  https://www.lepoint.fr/economie/rse-ces-50-jeunes-entrepreneurs-qui-veulent-changer-le-monde-26-06-2025-2593038_28.php
- **Esteval - CSRD**
  https://www.esteval.fr/article.42010.etudes-comment-ameliorer-le-dispositif-csrd-pour-servir-les-strategies-de-durabilite
- **Carenews - CSRD**
  https://www.carenews.com/carenews-info/news/rechauffement-de-15degc-csrd-condamnation-de-la-poste-nouveaux-imaginaires-les
- **Meet In - CSRD**
  https://www.meet-in.fr/one-to-one-b-better-se-focalise-sur-les-innovations-en-faveur-dun-business-durable-et-responsable/
- **La Tribune - Indice Vérité40**
  https://www.latribune.fr/climat/transitions-ecologiques/emissions-de-co2-ces-grands-groupes-insolvables-face-a-leur-facture-carbone-1027625.html
- **La Lettre de l'Expansion - Grand prix de la Good Économie**
  https://www.lalettredelexpansion.com/0068229-Helene-Valade/024-Detail.htm
- **Carenews - Évenement du 3 juillet**
  https://www.carenews.com/le-rameau/news/la-transition-ecologique-en-actes
- **Silver Eco - Lab Orcip Autonomie**
  https://www.silvereco.fr/retour-sur-le-lab-ocirp-autonomie-redonner-du-sens-au-travail-transformer-les-metiers-de-demain-en-eco-metiers/

- **Miroir Social - Guide Éco métier**
  https://www.miroirsocial.com/participatif/redonner-du-sens-au-travail-transformer-les-metiers-de-demain-en-eco-metiers
- **Usine Nouvelle - CSRD**
  https://www.usinenouvelle.com/editorial/les-etats-membres-veulent-reduire-encore-un-peu-plus-la-portee-de-la-csrd-et-du-devoir-de-vigilance-europeen.N2234206
- **AEF**
  https://www.aefinfo.fr/depeche/733836-decarbonation-projets-regeneratifs-rapports-csrd-textile-et-impact-de-lia-au-sommaire-des-breves-rse

› Septembre

- **The Good - Journée des aidants**
  https://www.thegood.fr/les-salaries-aidants-une-realite-que-les-entreprises-doivent-prendre-en-compte/
- **Le Monde Informatique - Mention étude burn out**
  https://www.lemondeinformatique.fr/les-dossiers/lire-comment-mettre-fin-a-l-enfer-du-fomo-1641.html
- **Réforme - Journée des aidants**
  https://www.reforme.net/societe/journee-nationale-des-aidants-les-entreprises-ont-enormement-a-gagner-en-attractivite/
- **Le Figaro - CSRD**
  https://www.lefigaro.fr/entrepreneur/reporting-social-et-environnemental-l-europe-revoit-sa-copie-20250908
- **The Good - Interview Hélène Valade**
  https://www.thegood.fr/les-femmes-premieres-victimes-du-climat-doivent-etre-les-premieres-leaders-de-la-rse-helene-valade-lvmh-orse/
- **Novethic - Cop30**
  https://www.novethic.fr/environnement/climat/cop30-ou-sont-les-entreprises
- **Carenews - Mention plateforme Coopérer efficacement**
  https://www.carenews.com/le-rameau/news/rentree-2025-l-heure-de-verite
- **ANDRH - CSRD**
  https://www.andrh.fr/article/csrd-du-reporting-social-a-la-transformation-durable-les-drh-en-premiere-ligne
- **L'assurance en mouvement - CSRD**
  https://www.lassuranceenmouvement.com/2025/09/09/les-salaries-aidants-un-enjeu-pour-la-protection-sociale/
- **AEF - L'écosystème de la RSE au défi de se réorganiser pour peser davantage**

› Octobre-Novembre

- **B SMART**
  https://www.bsmart.fr/video/30972-smart-tech-18-novembre-2025
- **Fashion Network**
  https://fr.fashionnetwork.com/news/Lvmh-garde-le-cap-de-ses-engagements-rse-et-renouvele-son-partenariat-avec-l-unesco-en-faveur-de-la-biodiversite,1778557.html
- **Carenews - Baromètre IA**
  https://www.carenews.com/carenews-info/news/engagement-social-et-environnemental-un-barometre-s-interesse-a-la-prise-en
- **ID L'info Durable - Baromètre IA**
  https://www.linfodurable.fr/entreprises/intelligence-artificielle-un-levier-cle-pour-la-rse-et-un-defi-pour-la-france-53352
- **GPO Magazine - Baromètre IA**
  https://www.gpomag.fr/data-ethique-limites-planetaires-les-nouveaux-defis-de-la-rse-a-lere-de-lia/
- **IT Social - Baromètre IA**
  https://itsocial.fr/metiers/metiers-articles/rse-les-entreprises-veulent-piloter-leur-impact-mais-peinent-a-soutiller/
- **Actu Environnement - Baromètre Achats responsables**
  https://www.actu-environnement.com/ae/news/barometre-achat-responsable-orse-pwc-BPIFrance-46999.php4
- **GPO Magazine - Baromètre Achats responsables**
  https://www.gpomag.fr/la-rse-dans-la-relation-client-fournisseur-innovation-et-resilience/
- **Esteval - Baromètre Achats responsables**
  https://www.esteval.fr/article.43515.etudes-3eme-barometre-achats-responsables

- **RSE Data News - Baromètre Achats responsables**
  https://www.rsedatanews.net/article/article-economie-social-les-achats-responsables-impactes-par-le-contexte-geopolitique-20251020-10177
- **AEF - Ecosystème de la RSE ; du défi de se réorganiser pour peser davantage**
- **Usine Nouvelle - Pratiques inspirantes RSE**
- **Talenteo - Étude Burn out**
  https://www.talenteo.fr/gerer-son-energie-au-travail/
- **Green Finance - Orse X BL Evolution**
  https://green-finance.fr/limportance-croissante-de-la-biodiversite-dans-les-strategies-financieres/
- **Les Echos - CSRD**
  https://investir.lesechos.fr/investir-responsable/ethique-esg-isr/chez-lvmh-la-csrd-vue-comme-un-outil-qui-rapproche-developpement-durable-et-finance-2194222
- **The Good - Gala des femmes inspirantes**
  https://www.thegood.fr/2025/10/laure-mandaron-elue-personnalite-feminine-rse-2025-au-gala-des-femmes-inspirantes/
- **Le Monde Informatique - Étude Burn out**
  https://www.lemondeinformatique.fr/les-dossiers/lire-comment-mettre-fin-a-l-enfer-du-fomo-1641.html
- **Reforme - Salariés aidants**
  https://www.reforme.net/societe/journee-nationale-des-aidants-les-entreprises-ont-enormement-a-gagner-en-attractivite/

› Décembre

- **Usine Nouvelle - Interview d'Hélène Valade**
https://www.usinenouvelle.com/luxe/lvmh/luxe-comment-lvmh-forme-et-federe-ses-fournisseurs.AZCVNFDR2ZHARBRKIYQ762ORBQ.html
- **Carenews - Conditions de travail**
https://www.carenews.com/carenews-info/news/rse-trois-sujets-dont-les-employeurs-doivent-s-emparer-en-2026

◗ 6 • PARTENARIATS ET INTERVENTIONS EXTERNES

> Dès janvier 2025, l'Orse a poursuivi ses ateliers sur la taxonomie européenne en partenariat avec la Direction générale du Trésor et KPMG.

> Le 7 février, Hélène Valade est intervenue aux rencontres de l'Amrae dans la plénière intitulée : la règlementation européenne affaiblit-elle ses entreprises ?

> L'Orse a été partenaire de The Good Forum Luxe en février.

> L'Orse soutient le prix de thèse de l'Aderse (Association pour le développement de l'enseignement et de la recherche sur la responsabilité sociale de l'entreprise). Dans le cadre de ce partenariat, l'Orse met à disposition du Prix une dotation répartie entre les 3 lauréats sélectionnés par le Jury.

> Le 3 juin, L'Orse était partenaire de "One to One B.Better : le rendez-vous pour se former à la transition RSE sans jargon ni injonction". Conférence clôturée par Hélène Valade.

> L'Orse a été partenaire le 8 juillet des Palmarès de la Durabilité de la CNCC (Compagnie nationale des commissaires aux comptes) et du CNOEC (Conseil national de l'Ordre des experts-comptables). Les prix Challenges durabilité – Responsabilité sociétale ont été remis lors de la cérémonie qui s'est déroulée à Paris. Hélène Valade, Présidente de l'Orse, était membre du Jury de deux prix : Prix de la "Meilleure démarche RSE" et prix du "Meilleur Reporting de durabilité (CSRD)"

> L'Orse a été partenaire de la 7ème édition du Forum de Giverny qui s'est tenue le vendredi 5 septembre 2025. L'Orse a participé en 2025 à un atelier sur la transformation des métiers.

> Le 14 mai, l'Orse était partenaire de l'Inclusiv'day.

> Début septembre, Hélène Valade, Présidente de l'Orse, a ouvert l'édition 2025 de Produrable en partageant ses réflexions sur les progrès que nous laisserons en héritage.

> À l'occasion du 10ème anniversaire de l'Accord de Paris : À la veille du démarrage de la COP30, l'Orse était partenaire de l'évènement du 10ème anniversaire de l'Accord de Paris "Les entreprises vont-elles tenir le cap ?", qui a eu lieu le vendredi 7 novembre, au sein des locaux de la Société d'Encouragement pour l'Industrie nationale.

> Le 20 novembre, L'Orse était partenaire de la Rencontre thématique "Innovation pour l'environnement - Nouvelles orientations" du Club de Paris des Directeurs de l'Innovation. Lors de cette journée se sont déroulées 4 tables rondes : situation et perspectives des grandes transitions environnementales, financement des innovations environnementales, situation et perspectives de la recherche environnementale, évolution des stratégies d'innovation environnementales des entreprises.

> Les 21 et 22 novembre L'Orse était partenaire des Rencontres Capitales, organisées par l'AEF (7ème édition) dont le thème était "La relation pour repenser un projet de société".

7 • INTERVENTIONS MEMBRES

L'équipe de salariés a été sollicitée tout au long de l'année pour présenter l'Orse et des travaux publiés à des membres de l'association.

> Intervention dans le comité parties prenantes de la Fédération des entreprises de propreté (FEP) et au laboratoire sociétal de la Française des jeux.

> L'Orse participe au Comité parties prenantes de l'Ameublement français.

> L'Orse a participé au comité RSE de la fédération des scop du BTP.

> En juin s'est tenu le Comité de sélection des Trophées des bâtisseurs responsables de la Fédération française du bâtiment (FFB), membre de l'Orse auquel l'association a participé.

> L'Orse a présenté le 2 avril, avec l'Opco Atlas, au sein du Lab Ocirp Autonomie, son guide Orse sur la formation aux éco-métiers

> À l'occasion de la Journée nationale des aidants, le 6 octobre, l'Orse a été partenaire de l'Observatoire Ocirp sur les salariés aidants.

CHAPITRE

03

ANNEXES

1 LISTE DES 120 ADHÉRENTS DE L'ORSE AU 31 DÉCEMBRE 2025

ABEILLE ASSURANCES | ACCOR | ADECCO | ADEME | ADEO | AEMA | AEROPORTS DE PARIS (ADP) | AESIO | AGENCE FRANÇAISE DE DEVELOPPEMENT (AFD) | AG2R LA MONDIALE | AGIRC-ARRCO | AGRICA | AMUNDI | APERAM | APRIL | ASSOCIATION FRANÇAISE DE LA GESTION FINANCIERE (AFG) | AXA | AYVENS | BANQUE DE FRANCE | BNP PARIBAS | BPCE | BPI FRANCE | CAISSE DES DEPOTS | CANAL PLUS | CFDT | CFE-CGC | CGI | CGT | CHAMBRE DES METIERS ET DE L'ARTISANAT D'ILE DE FRANCE | CHRISTIAN DIOR | CNP ASSURANCES | CONVIVIO | COOPERATION AGRICOLE | COVEA | CREDIT MUTUEL | CREDIT MUTUEL ARKEA | DALKIA | DANONE | DAREGAL | DECATHLON | 2PS | DOMUS VI | EDF | EMEIS | FEDERATION DES ENTREPRISES D'INSERTION (FEI) | FEDERATION DES SCOP DU BTP | FEDERATION DES ENTREPRISES DE LA PROPRETE (FEP) | FEDERATION FRANÇAISE DU BATIMENT (FFB) | FEDERATION NATIONALE DES BANQUES POPULAIRES (FNBP) | FEDERATION NATIONALE DES CAISSES D'EPARGNE (FNCE) | FEDERATION DES INDUSTRIES MECANIQUES (FIM) | FDJ UNITED | FRANCE ASSUREURS | FRANCE TRAVAIL | GENERALI | GROUPAMA | GROUPE CCF | GTT | HAVAS | HERMES | HSBC | IAE PARIS SORBONNE | IDEMIA | ISAGRI | ISD-FLAUBERT | INSTITUT FRANÇAIS | JANSSEN | KERING | KIABI | KLESIA | KPMG | L'AMEUBLEMENT FRANÇAIS | LA POSTE | LAGARDERE RESSOURCES | LE RAMEAU | LES ECHOS - LE PARISIEN | LE FIGARO | LOUIS VUITTON | LVMH | MACIF | MACSF | MAIF | MALAKOFF HUMANIS | MATMUT | MGEN | MOBILIZE FINANCIAL SERVICES | MOET-HENNESSY | 1001 VIES HABITAT | MOBIVIA | MONTPELLIER BUSINESS SCHOOL | NATIXIS | NEUFLIZE OBC | NEXANS | OCIRP | OPCO ATLAS | ORANGE | PARIS EUROPLACE | PARIS HABITAT | PETIT FORESTIER | PLURIAL NOVILIA | POLYLOGIS | PREVOIR | PWC | RENAULT | RTE | SANOFI | SCHNEIDER ELECTRIC | SNCF | SIDIESE | SNCF RESEAU | SNIE | SOCIETE GENERALE | SONEPAR | SUEZ | TOTAL ENERGIES | UNION NATIONALE DES FLEURISTES | VEOLIA | VINCI | VIVENDI | WORLDLINE

2

COMPOSITION DU BUREAU ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ORSE AU 31 DÉCEMBRE 2025

Composé de 9 membres, le Bureau de l'Orse est présidé par Hélène Valade.
Ses présidents d'Honneur sont Frédéric Tiberghien et Daniel Lebègue.

Présidente : Hélène Valade, LVMH

Vice-présidents :
> Laure Delahousse, AFG
> Maddy Gilbert, CFE-CGC
> Sylvain Lambert, PwC

Secrétaire : Franck Janowsky, Aema

Trésorière : Cécile Mathivet, Adecco

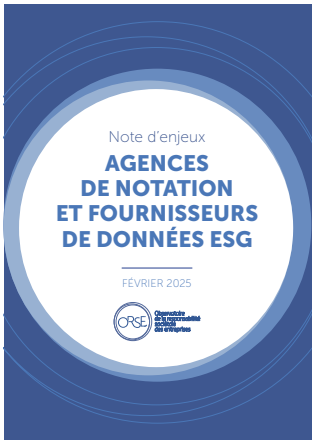
Membres :
> Elsa Brachet, CFDT
> Pierre-Yves Chanu, CGT
> Gilles Vermot-Desroches, Schneider Electric

Conseil d'administration de l'Orse

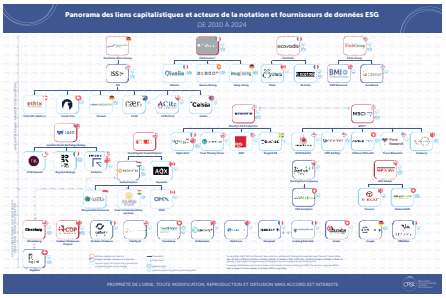
> Adecco
> Ademe
> Aema*
> AFG*
> AG2R La Mondiale
> Axa*
> Caisse des dépôts*
> CFDT
> CFE-CGC*
> CGT
> Decathlon
> EDF*
> Hermès
> Lagardère
> La Poste
> LVMH
> Malakoff Humanis*
> PwC*
> Sanofi*
> Schneider Electric
> Sncf
> Suez
> Veolia

*Membres fondateurs de l'Orse

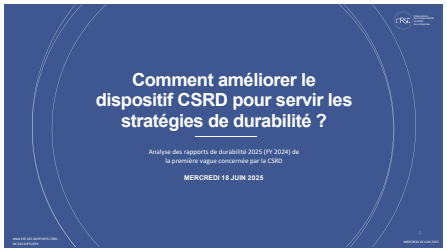
3
LISTE DES PUBLICATIONS 2025 DE L'ORSE



Agences de notation et fournisseurs de données ESG



Panorama des acteurs de la notation et de la fourniture de données ESG



Comment améliorer le dispositif CSRD pour servir les stratégies de durabilité ?



Guide pratique à destination des métiers tout savoir sur les règlementations ESG



Comment transformer les métiers de demain en éco-métiers ?

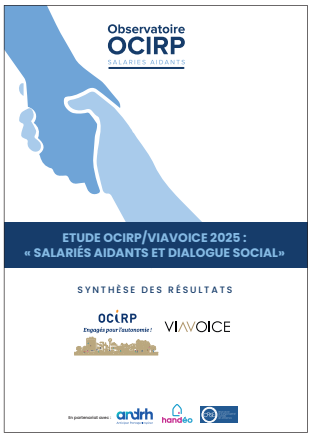
3
LISTE DES PUBLICATIONS 2025 DE L'ORSE



Du reporting social à la transformation durable : comment se positionnent les DRH dans les organisations



Data, éthique, limites planétaires : les nouveaux défis de la RSE à l'ère de l'Intelligence Artificielle



Baromètre salariés aidants : santé mentale, charge de travail et impacts professionnels



Baromètre IA4Impact avec Révélateur de richesses immatérielles



Étude du Rameau "Tendances & fragilités économiques"



La RSE dans la relation client-fournisseur : innovation et résilience !

ORSE

Période du 01/01/2025 au 31/12/2025

BILAN ACTIF

Présenté en Euros

ACTIF	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois) Net	%	Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)
ACTIF IMMOBILISE							
Immobilisations incorporelles							
. Concessions, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	71 862	46 081	25 781	2,46			
Immobilisations corporelles							
. Constructions	74 163	22 093	52 069	4,97			
. Installations techniques, matériel & outillage industriels	48 192	24 683	23 508	2,24			
Immobilisations financières							
. Autres immobilisations financières	36 609		36 609	3,49	12 409	1,19	
TOTAL (II)	***230 825***	***92 858***	***137 968***	13,17	***12 409***	1,19	
ACTIF CIRCULANT							
Créances							
. Créances clients, usagers et comptes rattachés	732		732	0,07	52 100	5,02	
. Autres créances	9 789		9 789	0,93	68	0,01	
Charges constatées d'avance	33 171		33 171	3,17	15 454	1,49	
Valeurs mobilières de placement	241 316		241 316	23,04	236 650	22,79	
Disponibilités	624 494		624 494	59,62	721 815	69,51	
TOTAL (III)	***909 502***		***909 502***	86,83	***1 026 086***	98,81	
Frais d'émission des emprunts (IV)							
Primes de remboursement des emprunts (V)							
Ecarts de conversion et différences d'évaluation Actif (VI)							
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V + VI)	***1 140 327***	***92 858***	***1 047 469***	100,00	***1 038 495***	100,00	

BILAN PASSIF

Période du 01/01/2025 au 31/12/2025

Présenté en Euros

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)	
FONDS PROPRES				
Fonds propres sans droit de reprise				
Fonds propres avec droit de reprise				
Réserves				
Report à nouveau	758 280	72,39	687 173	66,17
Excédent ou déficit de l'exercice	-94 093	-8,97	71 107	6,85
Situation nette (sous total)	664 187	63,41	758 280	73,02
TOTAL (I)	***664 187***	63,41	***758 280***	73,02
FONDS REPORTES ET DEDIES				
TOTAL (II)				
PROVISIONS				
Provisions pour risques			39 500	3,80
TOTAL (III)			***39 500***	3,80
DETTES				
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	18 720	1,79	36 049	3,47
Dettes fiscales et sociales	88 852	8,48	94 507	9,10
Autres dettes	130 701	12,48	29 959	2,88
Produits constatés d'avance	145 010	13,84	80 200	7,72
TOTAL (IV)	***383 283***	36,59	***240 715***	23,18
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	**1 047 469**	100,00	***1 038 495***	100,00

ENGAGEMENTS REÇUS				
Legs nets à réaliser :				
- acceptés par les organes statutairement compétents				
- autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre				
ENGAGEMENTS DONNÉS				

COMPTE DE RÉSULTAT

Période du 01/01/2025 au 31/12/2025 Présenté en Euros

COMPTE DE RÉSULTAT	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)	%
	Total	%	Total	%	Variation	%
PRODUITS D'EXPLOITATION:						
Cotisations	729 625	92,63	718 000	96,60	11 625	1,62
Ventes de biens et services						
- Ventes de prestations de services	7 220	0,92	9 917	1,33	-2 697	-27,19
Produits de tiers financeurs						
- Ressources liées à la générosité du public						
Reprises sur amortiss., dépréciat.et provisions	39 500	5,01	325	0,04	39 175	N/S
Autres produits	4	0,00	18	0,00	-14	-77,77
Total des produits d'exploitation (I)	***776 349***	98,56	***728 260***	97,99	***48 089***	6,60
CHARGES D'EXPLOITATION:						
Autres achats et charges externes	408 112	51,81	260 628	35,07	147 484	56,59
Impôts, taxes et versements assimilés	21 605	2,74	11 749	1,58	9 856	83,89
Salaires et traitements	320 898	40,74	280 815	37,78	40 083	14,27
Cotisations sociales	121 089	15,37	115 960	15,60	5 129	4,42
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	8 891	1,13	658	0,09	8 233	N/S
Autres charges	5	0,00	180	0,02	-175	-97,21
Total des charges d'exploitation (II)	***880 600***	111,80	***669 991***	90,15	***210 609***	
RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	***-104 251***	-13,23	***58 269***	7,84	***-162 520***	-278,90
PRODUITS FINANCIERS:						
Autres intérêts et produits assimilés	3 110	0,39	4 649	0,63	-1 539	-33,09
Produits des immobilisations financières cédées	8 218	1,04	10 326	1,39	-2 108	-20,40
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement et						
Total des produits financiers (III)	***11 328***	1,44	***14 975***	2,01	***-3 647***	-24,34
CHARGES FINANCIERES:						
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement et						
Total des charges financières (IV)						
RESULTAT FINANCIER (III - IV)	***11 328***	1,44	***14 975***	2,01	***-3 647***	-24,34
RESULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)	***-92 923***	-11,79	***73 244***	9,85	***-166 167***	-226,86
PRODUITS EXCEPTIONNELS:						
Total des produits exceptionnels (V)						
CHARGES EXCEPTIONNELLES:						
Total des charges exceptionnelles (VI)			***225***	0,03	***-225***	-100,00
RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)			***-225***	-0,02	***225***	-100,00
Impôts sur les bénéfices (VIII)	1 170	0,15	1 912	0,26	-742	-38,80
Total des produits (I + III + V)	787 677	100,00	743 235	100,00	44 442	5,98
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	881 770	111,95	672 128	90,43	209 642	31,19

COMPTE DE RÉSULTAT

Période du 01/01/2025 au 31/12/2025 Présenté en Euros

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)	%
EXCEDENT OU DEFICIT	***-94 093***	-11,94	***71 107***	9,57	***-165 200***	-232,32
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE						
Dons en nature						
Prestations en nature	326 112		55 000			
Bénévolat						
TOTAL	***326 112***		***55 000***			
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE						
Secours en nature						
Mise à disposition gratuite de biens						
Prestations en nature	326 112		55 000			
Personnel bénévole						
TOTAL	***326 112***		***55 000***			

BILAN ACTIF

Période du 01/01/2025 au 31/12/2025 DÉTAILLÉ Présenté en Euros

ACTIF	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)				Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)	
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
ACTIF IMMOBILISE						
Immobilisations incorporelles						
. Concessions, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	**71 862**	**46 081**	**25 781**	2,46		
20800000 Autres immobilisations incorpor.	*71 862*		*71 862*	6,86	*43 194*	4,16
28080000 Autres immobilisations incorpor.		*46 081*	*-46 081*	-4,39	*-43 194*	-4,15
Immobilisations corporelles						
. Constructions	**74 163**	**22 093**	**52 069**	4,97		
21370000 Agencements, Am nagements locaux	*74 163*		*74 163*	7,08	*18 684*	1,80
28137000 Agencements, Am nagements loca		*22 093*	*-22 093*	-2,10	*-18 684*	-1,79
. Installations techniques, matériel & outillage industriels	**48 192**	**24 683**	**23 508**	2,24		
21570000 Agencem. amenag. mat. outil. indus	*7 145*		*7 145*	0,68		
21830000 Materiel de bureau et informatique	*18 369*		*18 369*	1,75	*18 369*	1,77
21840000 Mobilier	*20 417*		*20 417*	1,95	*1 459*	0,14
21870000 Amenagt s/reseaux infor	*2 260*		*2 260*	0,22	*2 260*	0,22
28157000 Agencem. amenag. mat. outil. indus		*901*	*-901*	-0,08		
28183000 Materiel de bureau et informatique		*18 369*	*-18 369*	-1,74	*-18 369*	-1,76
28184000 Mobilier		*3 153*	*-3 153*	-0,29	*-1 459*	-0,13
28187000 Amort sur aménagements		*2 260*	*-2 260*	-0,21	*-2 260*	-0,21
Immobilisations financières						
. Autres immobilisations financières	**36 609**		**36 609**	3,49	**12 409**	1,19
27500000 Depots et cautionnements verses	*36 609*		*36 609*	3,49	*12 409*	1,19
TOTAL (II)	***230 825***	***92 858***	***137 968***	13,17	***12 409***	1,19
ACTIF CIRCULANT						
Créances						
. Créances clients, usagers et comptes rattachés	**732**		**732**	0,07	**52 100**	5,02
41100000 Clients	*732*		*732*	0,07	*52 100*	5,02
. Autres créances	**9 789**		**9 789**	0,93	**68**	0,01
40100000 Fournisseurs	*9 651*		*9 651*	0,92		
44711000 Taxe sur les salaires	*138*		*138*	0,01	*68*	0,01
Charges constatées d'avance	**33 171**		**33 171**	3,17	**15 454**	1,49
48600000 Charges constatees d'avance	*33 171*		*33 171*	3,17	*15 454*	1,49
Valeurs mobilières de placement	**241 316**		**241 316**	23,04	**236 650**	22,79
50820000 Parts BCC	*241 316*		*241 316*	23,04	*236 650*	22,79
Disponibilités	**624 494**		**624 494**	59,62	**721 815**	69,51
51200000 Compte Crédit Coopératif	*214 841*		*214 841*	20,51	*118 810*	11,44
51201000 C.A.T Banque CC	*200 000*		*200 000*	19,09		
51210000 Livret A Associations Crédit Coop.	*83 915*		*83 915*	8,01	*82 142*	7,91
51220000 Livret Associations Crédit Coop.	*100 822*		*100 822*	9,63	*499 164*	48,07
51230000 Livret CODEVAIR Crédit Coop.	*21 807*		*21 807*	2,08	*21 699*	2,09
51880000 Interets courus a recevoir	*3 110*		*3 110*	0,30		
TOTAL (III)	***909 502***		***909 502***	86,83	***1 026 086***	98,81
Frais d'émission des emprunts (IV)						
Primes de remboursement des emprunts (V)						
Ecarts de conversion et différences d'évaluation Actif (VI)						
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V + VI)	***1 140 327***	***92 858***	***1 047 469***	100,00	***1 038 495***	100,00

BILAN PASSIF

Période du 01/01/2025 au 31/12/2025 DÉTAILLÉ Présenté en Euros

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)	
FONDS PROPRES				
Fonds propres sans droit de reprise				
Fonds propres avec droit de reprise				
Réserves				
Report à nouveau	**758 280**	72,39	**687 173**	66,17
11000000 Report a nouveau - solde crediteur	*758 280*	72,39	*687 173*	66,17
Excédent ou déficit de l'exercice	**-94 093**	-8,97	**71 107**	6,85
Situation nette (sous total)	**664 187**	63,41	**758 280**	73,02
TOTAL (I)	***664 187***	63,41	***758 280***	73,02
FONDS REPORTES ET DEDIES				
TOTAL (II)				
PROVISIONS				
Provisions pour risques			**39 500**	3,80
15100000 Provisions pour risques			*39 500*	3,80
TOTAL (III)			***39 500***	3,80
DETTES				
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	**18 720**	1,79	**36 049**	3,47
40100000 Fournisseurs			*22 122*	2,13
40810000 Fournisseurs, factures non parvenues	*18 720*	1,79	*13 927*	1,34
Dettes fiscales et sociales	**88 852**	8,48	**94 507**	9,10
42820000 Dettes provisio. pour conges a payer	*15 167*	1,45	*13 038*	1,26
42860000 Autres charges a payer	*24 022*	2,29	*36 817*	3,55
43100000 Sécurité sociale	*18 099*	1,73	*8 572*	0,83
43730000 RETRAITE MEDERIC	*2 670*	0,25	*2 408*	0,23
43780000 AUTRES CAISSES	*6 380*	0,61	*6 018*	0,58
43820000 Charges sociales sur conges a payer	*9 078*	0,87	*7 625*	0,73
43860000 Autres charges a payer	*10 569*	1,01	*16 200*	1,56
44200000 Contrib. imp. et taxes recouv. pr l etat	*1 675*	0,16	*1 917*	0,18
44400000 Etat - Impôts sur les bénéfices	*1 170*	0,11	*1 912*	0,18
44860000 Etat - Autres charges payer	*22*	0,00		
Autres dettes	**130 701**	12,48	**29 959**	2,88
41910000 Clts - Avanc. & acomp. recus sur cde	*130 589*	12,47	*29 878*	2,88
46700000 Divers cptes deb. et prod. a recevoir	*31*	0,00		
46701000 NDF G.Fort	*81*	0,01	*81*	0,01
Produits constatés d'avance	**145 010**	13,84	**80 200**	7,72
48700000 Produits constates d'avance	*145 010*	13,84	*80 200*	7,72
TOTAL (IV)	***383 283***	36,59	***240 715***	23,18
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	**1 047 469**	100,00	***1 038 495***	100,00

ENGAGEMENTS REÇUS				
Legs nets à réaliser :				
- acceptés par les organes statutairement compétents				
- autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre				
ENGAGEMENTS DONNÉS				

COMPTE DE RÉSULTAT

Période du 01/01/2025 au 31/12/2025 DÉTAILLÉ Présenté en Euros

COMPTE DE RÉSULTAT	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)	%
	Total	%	Total	%	Variation	%
PRODUITS D'EXPLOITATION:						
Cotisations	**729 625**	92,63	**718 000**	96,60	11 625	1,62
75600000 Gains changes / creanc. et dettes ciales	*729 625*	92,63	*718 000*	96,60	*11 625*	1,62
Ventes de biens et services						
- Ventes de prestations de services	**7 220**	0,92	**9 917**	1,33	-2 697	-27,19
70620000 Soutiens Adherents			*9 000*	1,21	*-9 000*	-100,00
70800000 Produits des activites annexes	*7 220*	0,92	*917*	0,12	*6 303*	687,35
Produits de tiers financeurs						
- Ressources liées à la générosité du public						
Reprises sur amortiss., dépréciat.et provisions	**39 500**	5,01	**325**	0,04	39 175	N/S
78150000 Reprises sur provisions d exploitation	*39 500*	5,01			*39 500*	N/S
79100000 Transferts de charges exploitation			*325*	0,04	*-325*	-100,00
Autres produits	**4**	0,00	**18**	0,00	-14	-77,77
75800000 Indemnites et autres produits	*4*	0,00	*18*	0,00	*-14*	-77,77
Total des produits d'exploitation (I)	***776 349***	98,56	***728 260***	97,99	***48 089***	6,60
CHARGES D'EXPLOITATION:						
Autres achats et charges externes	**408 112**	51,81	**260 628**	35,07	147 484	56,59
60400000 Achats etudes et prestat. services	*66 823*	8,48	*59 869*	8,06	*6 954*	11,62
60460000 Photocopies PP	*1 505*	0,19	*2 589*	0,35	*-1 084*	-41,86
60611000 Electricité	*4 390*	0,56	*4 269*	0,57	*121*	2,83
60630000 Fournitures d entretien et petit equip.	*2 812*	0,36	*1 193*	0,16	*1 619*	135,71
60640000 Fournitures administratives	*1 713*	0,22	*858*	0,12	*855*	99,65
61100000 Sous-traitance generale	*5 687*	0,72	*17 546*	2,36	*-11 859*	-67,58
61110000 SS Traitance Imprimerie Photocopies	*799*	0,10	*3 412*	0,46	*-2 613*	-76,57
61112000 SS Trait. R?daction/Etudes	*880*	0,11	*1 030*	0,14	*-150*	-14,55
61130000 Site Internet	*2 856*	0,36	*3 036*	0,41	*-180*	-5,92
61140000 Sous-Traitance Dessinateur	*3 630*	0,46			*3 630*	N/S
61320000 Locations immobilieres	*134 064*	17,02	*50 719*	6,82	*83 345*	164,33
61330000 Location Mat. Bureau	*4 003*	0,51	*2 629*	0,35	*1 374*	52,26
61400000 Charges locatives et de copropriété	*6 179*	0,78	*1 628*	0,22	*4 551*	279,55
61500000 Entretiens et réparations	*7 977*	1,01	*7 004*	0,94	*973*	13,89
61560000 Maintenance	*7 646*	0,97	*3 900*	0,52	*3 746*	96,05
61600000 Primes d'assurance	*1 928*	0,24	*1 556*	0,21	*372*	23,91
61800000 Divers	*206*	0,03	*314*	0,04	*-108*	-34,38
61810000 Documentation generale	*1 858*	0,24	*1 875*	0,25	*-17*	-0,90
61853000 Formation salarié	*2 820*	0,36	*1 360*	0,18	*1 460*	107,35
62260000 Honoraires	*42 479*	5,39	*33 549*	4,51	*8 930*	26,62
62262000 Honoraires exceptionnels	*38 758*	4,92	*7 200*	0,97	*31 558*	438,31
62263000 Honoraires Relations presse	*15 600*	1,98	*15 000*	2,02	*600*	4,00
62264000 Honoraires CAC	*5 644*	0,72	*5 496*	0,74	*148*	2,69
62265000 Consultants	*8 880*	1,13	*4 577*	0,62	*4 303*	94,01
62266000 Honoraire de gestion	*2 178*	0,28			*2 178*	N/S
62270000 Frais d'actes et de contentieux	*490*	0,06			*490*	N/S
62300000 Publicite publicat. relat. publiq.	*58*	0,01	*78*	0,01	*-20*	-25,63
62330000 Foires et expositions			*384*	0,05	*-384*	-100,00
62340000 Cadeaux a la clientele	*636*	0,08	*900*	0,12	*-264*	-29,32
62480000 Divers			*130*	0,02	*-130*	-100,00
62510000 Voyages et deplacements	*1 091*	0,14	*1 808*	0,24	*-717*	-39,65
62570000 Receptions	*16 855*	2,14	*5 844*	0,79	*11 011*	188,42
62600000 Frais postaux et de télécomm.	*645*	0,08	*146*	0,02	*499*	341,78
62610000 Téléphone, ADSL & IGS	*6 556*	0,83	*12 247*	1,65	*-5 691*	-46,46
62700000 Services bancaires et assim.	*1 266*	0,16	*864*	0,12	*402*	46,53
62810000 Concours divers (cotisations)	*9 200*	1,17	*7 618*	1,02	*1 582*	20,77
Impôts, taxes et versements assimilés	**21 605**	2,74	**11 749**	1,58	9 856	83,89
63110000 Taxe sur les salaires	*7 893*	1,00	*7 802*	1,05	*91*	1,17

COMPTE DE RÉSULTAT

Période du 01/01/2025 au 31/12/2025 DÉTAILLÉ Présenté en Euros

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)	%
63130000 Participation Formation Prof. cont	*1 479*	0,19			*1 479*	N/S
63330000 Contrib. uniq. des employ. à form. prof.			*1 451*	0,20	*-1 451*	-100,00
63500000 Autres impots taxes et vers. ass.	*12 234*	1,55	*2 496*	0,34	*9 738*	390,14
Salaires et traitements	**320 898**	40,74	**280 815**	37,78	40 083	14,27
64110000 Salaires appointements	*273 706*	34,75	*265 382*	35,71	*8 324*	3,14
64121000 Prov.CP	*2 129*	0,27	*-1 269*	-0,16	*3 398*	267,77
64130000 Primes et gratifications	*-12 795*	-1,61	*5 432*	0,73	*-18 227*	-335,54
64140000 Indemnites et avantages divers	*3 519*	0,45	*3 804*	0,51	*-285*	-7,48
64142000 Indem. divers	*48 713*	6,18			*48 713*	N/S
64160000 Tickets restaurants	*5 626*	0,71	*7 466*	1,00	*-1 840*	-24,64
Cotisations sociales	**121 089**	15,37	**115 960**	15,60	5 129	4,42
64510000 Cotisations a l urssaf	*80 409*	10,21	*72 520*	9,76	*7 889*	10,88
64520000 Cotisations aux mutuelles	*19 790*	2,51	*18 766*	2,52	*1 024*	5,46
64531000 Cotis.Retraite cadres	*24 201*	3,07	*22 103*	2,97	*2 098*	9,49
64580000 Cotisations aux autres org. sociaux	*-5 631*	-0,70	*2 390*	0,32	*-8 021*	-335,60
64581000 Prov.chg.soc.s/CP	*1 453*	0,18	*-479*	-0,05	*1 932*	403,34
64750000 Medecine du travail, pharmacie	*780*	0,10	*571*	0,08	*209*	36,60
64761000 Tickets restaurant - Frais prestati	*86*	0,01	*89*	0,01	*-3*	-3,36
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	**8 891**	1,13	**658**	0,09	8 233	N/S
68111000 Immobilisations incorp. et frais d etabl	*2 887*	0,37			*2 887*	N/S
68112000 Immobilisations corporelles	*6 004*	0,76	*658*	0,09	*5 346*	812,46
Autres charges	**5**	0,00	**180**	0,02	-175	-97,21
65800000 Autres charges	*5*	0,00	*180*	0,02	*-175*	-97,21
Total des charges d'exploitation (II)	***880 600***	111,80	***669 991***	90,15	***210 609***	
RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	***-104 251***	-13,23	***58 269***	7,84	***-162 520***	-278,90
PRODUITS FINANCIERS:						
Autres intérêts et produits assimilés	**3 110**	0,39	**4 649**	0,63	-1 539	-33,09
76800000 Autres produits financiers	*3 110*	0,39	*4 649*	0,63	*-1 539*	-33,09
Produits des immobilisations financières cédées	**8 218**	1,04	**10 326**	1,39	-2 108	-20,40
76710000 Prod. des cessions d immos financieres	*3 539*	0,45	*5 712*	0,77	*-2 173*	-38,03
76720000 Prod. nets sur cess. de titres immob.	*4 679*	0,59	*4 614*	0,62	*65*	1,41
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement et						
Total des produits financiers (III)	***11 328***	1,44	***14 975***	2,01	***-3 647***	-24,34
CHARGES FINANCIERES:						
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement et						
Total des charges financières (IV)						
RESULTAT FINANCIER (III - IV)	***11 328***	1,44	***14 975***	2,01	***-3 647***	-24,34
RESULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)	***-92 923***	-11,79	***73 244***	9,85	***-166 167***	-226,86
PRODUITS EXCEPTIONNELS:						
Total des produits exceptionnels (V)						
CHARGES EXCEPTIONNELLES:						
67120000 PENALITES ET AMENDES			*225*	0,03	*-225*	-100,00
Total des charges exceptionnelles (VI)			***225***	0,03	***-225***	-100,00
RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)			***-225***	-0,02	***225***	-100,00

COMPTE DE RÉSULTAT

Période du 01/01/2025 au 31/12/2025 DÉTAILLÉ Présenté en Euros

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)	%
Impôts sur les bénéfices (VIII)	**1 170**	0,15	**1 912**	0,26	-742	-38,80
69500000 Impots sur les benefices	*1 170*	0,15	*1 912*	0,26	*-742*	-38,80
Total des produits (I + III + V)	**787 677**	100,00	**743 235**	100,00	44 442	5,98
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	**881 770**	111,95	**672 128**	90,43	209 642	31,19
EXCEDENT OU DEFICIT	***-94 093***	-11,94	***71 107***	9,57	***-165 200***	-232,32

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE						
Dons en nature						
Prestations en nature	326 112		55 000			
Bénévolat						
TOTAL	***326 112***		***55 000***			
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE						
Secours en nature						
Mise à disposition gratuite de biens						
Prestations en nature	326 112		55 000			
Personnel bénévole						
TOTAL	***326 112***		***55 000***			

5
BILAN FINANCIER 2025

PRÉSENTATION DU RAPPORT FINANCIER DE L'ORSE POUR L'EXERCICE 2025

> Bon niveau des cotisations des adhérents, preuve encore et toujours cette année, de l'attachement des adhérents à leur association mais également du succès des efforts de prospection qui ont conduit cette année encore à accueillir de nouveaux membres.

> Les frais attachés aux groupes de travail et aux livrables se sont élevés à 26 K€ contre 33 K€ budgétés. Ce qui n'a pas empêché la production de livrables, la réalisation de divers webinaires et groupes de travail. L'économie réalisée par rapport au budget est liée à la réalisation conjointe d'études et de guides avec des partenaires de l'Orse. Leur contribution est évaluée à 326 K€.

Au cours de l'exercice 2025, l'Orse a réalisé 12 publications, et plus de 65 événements.

> Les charges de personnel se sont élevées à 454 K€ contre 433 K€ en prévisionnel, elles incluent les indemnités versées à la salariée suite à l'arrêt de la Cour d'Appel.

> Les frais administratifs globaux s'élèvent à 298 K€ contre 170 K€ en 2024. L'augmentation est principalement liée au coût immobilier compte tenu du changement de locaux au cours du 1er semestre 2025 et du paiement du loyer des anciens locaux sur toute l'année.

Il ressort de tout ceci en résultat de l'exercice un déficit de 94 K€.

Les produits d'exploitation s'élèvent à 776 K€ en 2025 contre 728 K€ en 2024 soit une augmentation de 48 K€ (dont 7 K€ de produits de sous-location).

> Les cotisations augmentent de 12 K€ par rapport à 2024. Elles s'élèvent à 730 K€ contre 718 K€ en 2024.

13 nouveaux membres ont été gagnés (comme en 2024) et 6 membres n'ont pas renouvelé leur adhésion (contre 9 en 2024).

> Les charges d'exploitation s'élèvent à 881 K€ contre 670 K€ en 2024. Soit une augmentation de 211 K€ principalement liée à l'augmentation du coût immobilier exceptionnel en 2025.

> Les produits financiers s'élèvent à 11 K€ contre 15 K€ en 2024. Ils correspondent aux intérêts des placements (Livret A, Livret Epidor, Livret Codevair, Parts sociales et comptes à terme).

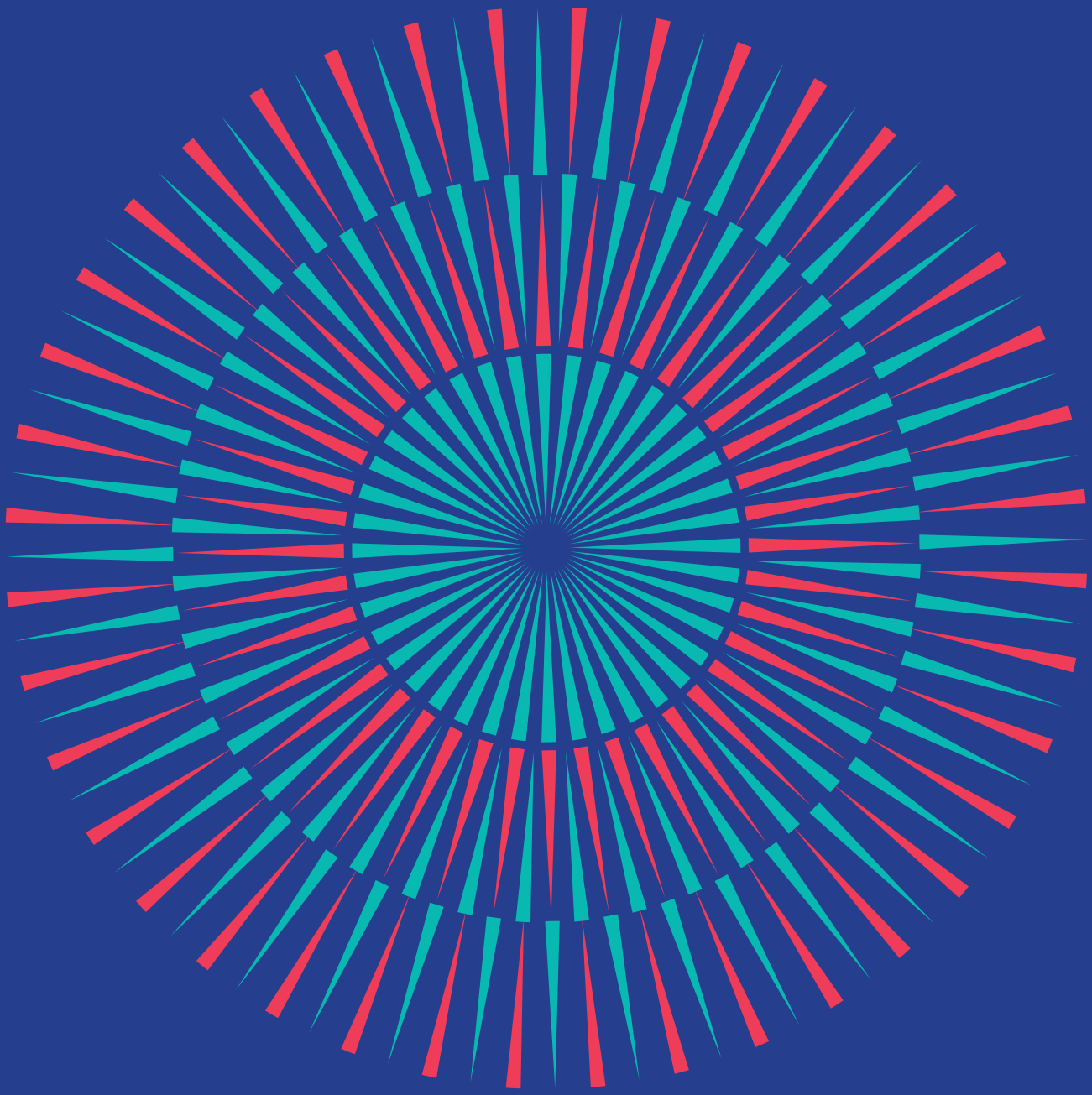
> Le résultat de l'exercice est un déficit de 94 K€ contre un excédent de 71 K€ en 2024 soit une diminution de 165 K€.

Le réalisé de l'exercice est conforme au budget 2025.

Le total du bilan de l'association s'élève à 1 047 K€ contre 1 038 K€ en 2023 et 1 006 K€ en 2023.

Les fonds propres s'élèvent à 664 K€ contre 758 K€ en 2024.
L'association n'a toujours aucun endettement. La trésorerie disponible (valeurs mobilières et disponibilités) à la fin de l'exercice est de 866 K€ comparée à 958 K€ à fin 2024. Elle représente 98 % du total des charges d'exploitation.

Cécile Mathivet, Trésorière de l'Orse.



Observatoire
de la responsabilité
sociétale
des entreprises

– JUIN 2026 –

WWW.ORSE.ORG

Observatoire de la responsabilité sociétale des entreprises | Observatoire de la RSE