RAPPORT MORAL

ORSE
Observatoire
de la responsabilité
sociétale
des entreprises

25, RUE DU CHAROLAIS 75012 PARIS | 01 43 46 02 22 | WWW.ORSE.ORG

SOMMAIRE

- 03 -
AVANT-PROPOS
par Hélène Valade, Présidente de l'Orse

- 04 -
CHAPITRE 01
PROJET ASSOCIATIF, ORGANISATION ET GOUVERNANCE

- 05 -
> **01 • Projet associatif**
1 | Présentation de l'Orse
2 | L'action de l'Orse pour promouvoir le concept de RSE
3 | Comment intervient l'Orse

- 06 -
> **02 • Organisation et transparence**
1 | Organisation
2 | Transparence des activités et gouvernance interne

- 07 -
CHAPITRE 02
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

- 08 -
> **01 • Actions de promotion de la RSE en France et à l'international**
1 | Promotion de la RSE en France
2 | Promotion de la RSE à l'international
3 | Partenariats avec le monde académique
4 | Accompagnement des partenaires sociaux

- 09 -
> **02 • Groupes de travail et réunions thématiques**

- 12 -
> **03 • Vie de l'association**
1 | Réunions du Bureau et du Conseil d'administration
2 | Adhésions
3 | Organisation de l'équipe permanente
4 | Situation financière

- 13 -
> **04 • Communication**
1 | Le programme 2022

- 15 -
2 | Le site internet
3 | L'Orse sur les réseaux sociaux
4 | Partenariats médias et revue de presse

- 18 -
5 | Evènements externes
6 | Interventions membres
7 | Interventions externes

- 20 -
CHAPITRE 03
ANNEXES

- 21 -
> **ANNEXE 1**
Liste des adhérents de l'Orse au 31 décembre 2021

- 22 -
> **ANNEXE 2**
Composition du Bureau et du Conseil d'administration de l'Orse au 31 décembre 2021

- 23 -
> **ANNEXE 3**
Liste des publications 2021 de l'Orse

- 25 -
> **ANNEXE 4**
Bilan et compte de résultats 2021

- 36 -
> **ANNEXE 5**
Bilan financier 2021

AVANT-PROPOS

Hélène Valade, Présidente de l'Orse

DE LA COMPLIANCE A L'ACTION, UNE RSE METAMORPHOSÉE

A l'instar de 2020, 2021 aura été une année marquée par la crise sanitaire, économique et sociale qui nous a tous profondément questionnés professionnellement et personnellement.

Elle a contribué à renforcer la nécessité d'une entreprise responsable, soucieuse d'un management précautionneux des ressources naturelles tenant compte des limites planétaires, attentive aux femmes et aux hommes, et agissant pour transformer en profondeur son modèle économique.

L'évolution foisonnante des règlementations, tant européenne que française, dont l'ORSE vous fournit un décryptage -nous l'espérons, le plus efficace possible- tout comme celle des nouvelles attentes , notamment de la GenZ sont de puissants leviers pour faire émerger une RSE d'un nouveau genre : de la compliance à l'action, la RSE est en train de connaître bien des métamorphoses, et vous en êtes les artisans : au cours de ces deux dernières années, qu vous avez fait preuve de résilience, vous vous êtes réinventés, vous avez trouvé des solutions, vous avez imaginé de nouveaux business, vous avez été attentifs à vos équipes, vous avez été solidaires, généreux.

Nous sommes passés dans l'ère de la RSE active et transformatrice, et je salue le courage de tous ceux qui savent convaincre, accompagner, mobiliser et inventer de nouveaux business durables.

L'accélération, le passage à l'échelle, la montée en compétences sont nos nouveaux horizons : de nouvelles formes de coopérations s'inventent, la comptabilité va prendre en compte les dimensions environnementales et sociales, les données extra-financières gagnent en robustesse, les conseils d'administration changent de visage, l'éco-conception gagne du terrain.

Sur l'ensemble de ces sujets, nous vous proposons tous les ans un programme de travail renouvelé, qui nous l'espérons, vous inspire, vous aide et vous fait gagner du temps ! Et puis, nous explorons avec vous les signaux faibles ou les tendances émergentes avec lesquels il faudra compter.

Enfin, je remercie l'équipe de l'Orse qui n'a pas ménagé ses efforts y compris pendant les confinements. Les salariées de l'Orse ont été très mobilisées, elles ont poursuivi les travaux de veille, d'analyse des bonnes pratiques, le suivi des réunions et groupes de travail et continuent d'être attentives à vos demandes.

Grâce à elles, de nouveaux membres nous ont rejoints : Accor, April, CMA-CGM, Domus Vi, le Fonds de garantie des Victimes, Gecina, ISD-Flaubert, les Laboratoires Janssen, Macsf, l'Office national des forêts (ONF), la MGEN, Paris-Habitat, Snadom, Sncf Réseau et Ubisoft.

Dans cette nouvelle aventure de la RSE, nous sommes plus que jamais à vos côtés, et nous vous remercions chaleureusement du soutien que vous nous renouvelez.

CHAPITRE

01

PROJET ASSOCIATIF, ORGANISATION & GOUVERNANCE

01
PROJET ASSOCIATIF

1 • PRÉSENTATION DE L'ORSE

L'Observatoire de la responsabilité sociétale des entreprises est une association loi 1901 créée en mai 2000 avec pour objectif de fédérer tous les acteurs intéressés par la problématique de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et de l'Investissement Socialement Responsable (ISR) en France. Ces acteurs reflètent la diversité des parties prenantes :

> grandes entreprises privées et publiques ;
> organisations professionnelles ;
> organisations syndicales de salariés ;
> ONG ;
> associations ;
> organismes sociaux chargés d'une mission d'intérêt général ;
> investisseurs et gérants d'actifs.

2 • L'ACTION DE L'ORSE POUR PROMOUVOIR LE CONCEPT DE RSE

L'Orse fait siennes les définitions qui ont été données par la Commission européenne et l'instance de normalisation internationale ISO du concept de RSE.

EXTRAIT DE LA COMMUNICATION DE LA COMMISSION EUROPÉENNE D'OCTOBRE 2011

La Commission propose de redéfinir la RSE comme étant "la responsabilité des entreprises pour leurs impacts sur la société". Pour assumer cette responsabilité, il faut au préalable que les entreprises respectent la législation en vigueur et les conventions collectives conclues entre partenaires sociaux.
Afin de s'acquitter pleinement de leur responsabilité sociale, il convient que les entreprises aient engagé, en collaboration étroite avec leurs parties prenantes, un processus destiné à intégrer les préoccupations en matière sociale, environnementale, éthique, de droits de l'Homme et de consommateurs dans leurs activités commerciales et leur stratégie de base, ce processus visant :

> à optimiser la création d'un bénéfice réciproque pour leurs propriétaires/actionnaires, ainsi que pour les autres parties prenantes et l'ensemble de la société ;
> à recenser, prévenir et atténuer les effets négatifs potentiels que les entreprises peuvent exercer.

EXTRAIT DE LA NORME ISO 26000

Définition de la responsabilité sociétale : responsabilité d'une organisation vis-à-vis des impacts de ses décisions et activités sur la société et sur l'environnement, se traduisant par un comportement éthique et transparent qui :

> contribue au développement durable, y compris à la santé et au bien-être de la société ;
> prend en compte les attentes des parties prenantes ;
> respecte les lois en vigueur tout en étant en cohérence avec les normes internationales de comportement ;
> est intégré dans l'ensemble de l'organisation et mis en œuvre dans ses relations.

3 • COMMENT INTERVIENT L'ORSE ?

L'Orse intervient à différents niveaux dans le cadre de missions :

> d'**accompagnement** de ses membres dans l'élaboration et la mise en œuvre de leur stratégie RSE dans ses différents aspects (gouvernance, reporting, finance durable, enjeux de ressources humaines) ;
> de **sensibilisation** des décideurs politiques, économiques et sociaux, des milieux académiques et du grand public aux enjeux du développement durable des initiatives et référentiels RSE ;
> d'**expertise** au service de tous les acteurs de la RSE qui recherchent des outils et des bonnes pratiques mettant en œuvre les actions pilotées par les entreprises.

C'est la marque de fabrique de l'Orse que :

> d'ouvrir de nouveaux champs de réflexion et de prospective sociétale ;
> de débattre de sujets en associant l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise pour converger vers des éléments de méthode au service de tous ceux qui souhaitent aller de l'avant : entreprises, organisations syndicales et patronales, ONG, associations...

02 ORGANISATION ET TRANSPARENCE

1 • ORGANISATION

Les réalisations de l'Orse sont le fruit des décisions et de l'engagement des adhérents de l'Orse dont l'action est mise en œuvre par l'équipe des salariées de l'association.

Le principal organe de décision est le Conseil d'administration de l'association. Composé de 2 catégories de membres : les membres fondateurs (au nombre de 9) et les membres élus par l'Assemblée générale des adhérents pour un mandat de 2 ans.
Le Bureau, est composé de 11 membres. Il joue un rôle important pour préparer les réunions du Conseil (20 membres).
La gestion quotidienne est assurée par l'équipe des salariées permanents de l'association sous la supervision directe de la Déléguée générale.
La Présidente rend compte chaque année en Assemblée générale de l'action du Conseil d'administration de l'association.

2 • TRANSPARENCE DES ACTIVITÉS ET GOUVERNANCE INTERNE

L'Orse se veut exemplaire en termes de gouvernance et de transparence. Les internautes peuvent avoir accès :

> à la composition du Bureau et du Conseil d'administration ;
> aux statuts de l'association ;
> à la liste des adhérents ;
> aux rapports annuels (rapport d'activité et du trésorier) ;
> aux comptes de l'association (compte de résultats et bilan de l'exercice écoulé).

Depuis 2010, les comptes de l'association font l'objet d'un examen et rapport d'un Commissaire aux comptes et sont rendus publics sur le site de l'association : www.orse.org

CHAPITRE

02

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

01
ACTIONS DE PROMOTION DE LA RSE EN FRANCE ET À L'INTERNATIONAL

1 • PROMOTION DE LA RSE EN FRANCE

Tout au long de l'année 2021, l'Orse a participé au débat public pour mettre au cœur de l'action publique les questions de RSE, notamment à travers des auditions, des échanges avec des cabinets ministériels.

La Plateforme RSE
L'Orse est membre de la Plateforme nationale RSE. Celle-ci a été officiellement mise en place en juin 2013, sous la tutelle du Premier ministre. Elle est constituée de 50 organisations réparties dans 5 pôles :

L'Orse est membre du pôle des entreprises et en 2021 a été représenté dans ses instances :

- par un poste de titulaire et membre du bureau : Hélène Valade, Présidente de l'Orse ;
- par un poste de suppléante, Géraldine Fort, Déléguée générale de l'Orse.

En 2021, l'Orse a participé dans cette instance au groupe de travail Europe, à celui des salariés aidants (et non aidants salariés) et à celui consacré à l'affichage social.

2 • PROMOTION DE LA RSE À L'INTERNATIONAL

L'Orse est membre de CSR Europe : the European Business network. La Déléguée générale, et les chargées de mission de l'Orse suivent les travaux de ce réseau européen et en rendent compte notamment dans la newsletter mensuelle de l'Orse : Orse infos.

A travers des webinars, et son travail de veille internationale, l'Orse nourrit ses membres de bonnes pratiques, donne également la parole à des experts internationaux.

3 • PARTENARIATS AVEC LE MONDE ACADÉMIQUE

L'Orse a une convention de partenariat avec l'Aderse, une association académique fondée en 2002 dans le but de promouvoir la RSE dans les cursus de formation supérieure ainsi que dans le domaine de la recherche en sciences de gestion. L'Orse est partenaire tous les ans du prix de thèse sur la RSE.

L'Orse est partenaire de la chaire inclusive de l'Ipag Business school et du MSc Sustainable Finance & Fintech de Skema Business School.

4 • ACCOMPAGNEMENT DES PARTENAIRES SOCIAUX

L'Orse a toujours établi des relations de confiance aussi bien avec les organisations patronales qu'avec les organisations syndicales. Les liens tissés avec ces organisations favorisent l'enrichissement de ses travaux. Trois d'entre elles sont membres et siègent au Conseil d'administration de l'Orse : la CFDT, la CFE-CGC et la CGT.

02

GROUPES DE TRAVAIL ET RÉUNIONS THÉMATIQUES

La Présidente, la Déléguée générale et les trois chargées de mission de l'Orse ont animé tout au long de l'année et sans discontinuité malgré les circonstances sanitaires exceptionnelles depuis mars 2020 et le confinement d'avril 2021, des groupes de travail, des réunions, organisé des conférences, promu les travaux de l'association autour de 3 grands pôles : Gouvernance & Reporting | Finance durable | Engagement social et sociétal.

46

SESSIONS DE TRAVAIL

Ces sessions de travail ont bénéficié à plus de 1042 personnes contre 824 en 2020 soit une augmentation de + 25% de membres de l'association bénéficiaires des services de l'association.

Depuis mars 2020, toutes les réunions, ateliers, conférences ont été maintenus et ont été organisés en visioconférence.

Tous les échanges de l'Orse lors des réunions donnent lieu à des comptes-rendus disponibles dans l'espace membre du site internet de l'association.

BILAN 2021

GOUVERNANCE

> **NOUVEAU — L'Orse a mis en place en 2021 un groupe de travail sur la comptabilité intégrée** avec 2 autres partenaires associatifs, les réseaux d'entreprises : C3D et Orée.

Chaque réunion a permis d'auditionner les différentes méthodologies existantes et de faire témoigner les entreprises qui les avaient expérimentées : méthode Care, méthode SeMa, méthode comptabilité universelle, méthode Lifts et méthode Thesaurus.

7 réunions ont été organisées pour échanger avec les membres et en profiter pour rappeler également les fondamentaux de la comptabilité.

Pour restituer ces travaux une grande conférence s'est tenue le 16 novembre 2021 dans les locaux de la Macif à Paris.

Un guide pratique est disponible en *open source* sur le site de l'Orse : www.orse.org

> **L'Orse a poursuivi en 2021 les réunions de son groupe de travail sur le dialogue parties prenantes en partenariat avec le cabinet conseil, BL Evolution.** Ce cycle démarré en 2020 s'est poursuivi par des sessions sur l'analyse de matérialité, les comités de parties prenantes, les plans de vigilance et la déclinaison locale du dialogue parties prenantes. Deux livrables ont ainsi été publiés en 2021 : L'analyse de matérialité, un outil pour toutes les entreprises au service du dialogue parties prenantes puis un deuxième intitulé : Le comité de parties prenantes repensé et influencé par l'arrivée du comité de mission pour un dialogue renouvelé.

> **Une réunion de travail a été consacrée en 2021 aux plans de vigilance en partenariat avec l'association EDH (Entreprises pour les droits de l'Homme).**

> **NOUVEAU — Organisation du Comité de pilotage avec l'IFA, PwC et les organisations syndicales** pour mener une étude auprès des administrateurs et mesurer leur degré de maturité sur la RSE.

FINANCE DURABLE

> **L'Orse a poursuivi ses conférences en partenariat avec Carbone 4.** Une session a permis d'inviter Mme Corinne Le Quéré du Haut Conseil pour le climat et une deuxième a été consacrée à la neutralité carbone avec M. Alain Grandjean.

> **L'Orse a lancé en 2020 avec le Global Compact France et PwC des travaux sur le financement des Objectifs du développement durable.** Un certain nombre d'entretiens ont été réalisés pour enrichir ces travaux. Ces derniers ont permis de dresser l'état des lieux des contributions des 3 piliers majeurs de l'économie mondiale – entreprises, banques, et investisseurs – allouées en faveur des ODD ; grâce à de nombreuses auditions menées tout au long de l'année. Cette étude a permis d'analyser les forces et les faiblesses de leurs pratiques actuelles, y compris sur le plan opérationnel et méthodologique. Elle permet ainsi de formuler des préconisations pour renforcer les interactions entre ces parties prenantes, élargir leurs sources de financement et/ou d'investissement, et ainsi accélérer leur transition vers des modèles d'affaires durables, mis au service du bien commun, en utilisant le levier des ODD. La restitution de ces travaux a été réalisée en janvier 2021 lors d'une conférence conjointe aux 3 organisations.

> **NOUVEAU — L'Orse a décidé en 2021 de défricher le sujet de la biodiversité avec le cabinet conseil BL Evolution.** Une session de travail a été dédiée à la mesure de la biodiversité.

> L'Ademe est venue présenter à l'Orse le Climate Hub Transparency, une plateforme de ressources créée pour accompagner la transparence climatique des institutions financières.

> **NOUVEAU** — L'Orse a été copilote avec l'AFG de travaux confiés par Olivia Grégoire, Secrétaire d'État chargée de l'Économie sociale solidaire et responsable, à Finance for Tomorrow sur la finance à impact.

Des propositions ont été remises en octobre 2021.

> **L'Orse a poursuivi en 2021 ses ateliers sur la taxonomie européenne en partenariat avec la Direction générale du Trésor et KPMG.** Ses ateliers qui se tiennent plusieurs fois par an ont pour objet de décoder l'actualité de ce sujet aux membres de l'association. En 2021, 4 sessions ont été programmées.

BILAN 2021

FINANCE DURABLE	> **Dans le cadre d'un club sur la Transition juste** l'Orse a organisé 2 réunions, l'une sur le volet financier l'autre sur les indicateurs de mesure de la transition juste. > L'Institut de l'Economie pour le Climat (I4CE) a été invité par l'Orse pour venir échanger avec les membres sur ses derniers travaux. > Une conférence a été organisée pour faire dialoguer des directeurs financiers et des directeurs du développement durable sur le thème de la convergence de ces fonctions. > Une rencontre sur le thème de l'activisme actionnarial a été programmée entre les membres de l'Orse et un fonds activiste. > Un échange a été organisé avec le député, M. Alexandre Holroyd et les membres de l'Orse à propos de son rapport : "Choisir une finance verte au service de l'accord de Paris".
ENGAGEMENT SOCIAL&SOCIETAL	> **NOUVEAU — Sortie d'un guide sur les nouvelles pratiques de télétravail**. La conférence de restitution des travaux qui comprennent 6 recommandations innovantes s'est tenue le 14 janvier 2021, et la sortie de ce guide de 232 pages comprenant un Executive Summary a eu lieu début février. Durant la période de rédaction qui a été réalisée en 2020 de nombreux échanges avec les membres et les organisations syndicales ont été organisés. > Participation aux échanges préliminaires avec l'IFA, PwC et les organisations syndicales pour bâtir le projet : questionnaire administrateurs. L'objectif de ce travail est de mesurer leur degré de maturité de cette population sur le sujet de la RSE. > Le sujet de la précarité a été le thème d'une réunion de l'Orse pour évoquer les salariés en grande difficulté économique avec le Lab'Ho (Adecco). > Le sujet des salariés proches aidants est un sujet phare de l'association, ainsi une réunion d'échanges a été organisée pour les membres à l'occasion de l'anniversaire de la loi Mathys sur le don de congés. Sur ce sujet, l'Orse a été partenaire des Assises des aidants en octobre 2021. > **L'Orse a poursuivi un cycle de réunions autour du thème : "face à la crise sanitaire".** Ces réunions ont permis de faire parler les membres de la façon dont ils vivaient cette période et des solutions mises en place. > Une réunion d'échanges a été organisée pour aborder le sujet de l'engagement écologique des salariés. > **Dans le cadre du groupe de travail Prévention Santé,** une réunion a été consacrée au sujet du Covid long et une autre sur les conséquences du changement climatique sur la santé et des risques professionnels. > **L'Orse s'est allié au cabinet de recrutement Badenoch&Clark** (filiale d'Adecco) pour organiser des échanges entre DRH et directeurs RSE sur le thème de l'engagement. Ainsi 3 réunions se sont tenues en 2021 sur les thèmes de l'organisation hybride du travail, le désengagement des salariés et l'accompagnement vers les métiers de demain. > Grâce au Rameau, membre de l'Orse 2 réunions ont été organisées sur le thème RSE et Territoires.
REPORTING EXTRA-FINANCIER	> **Dans le cadre de son groupe de travail sur le Reporting extra-financier**, l'Orse a organisé 3 réunions, l'une sur l'évolution du cadre européen, une autre sur la révision de la future directive européenne NFRD *(Non Financial Reporting Directive)* dont l'objectif est de mettre en place un reporting plus détaillé et applicable à un plus grand nombre d'entreprises. Et enfin, une autre session a été consacrée au cadre de reporting SASB *(Sustainability Accounting Standards Board)* qui fixe des normes en matière de rapports financiers. Dans le cadre de ces échanges, l'équipe de l'Orse a réalisé à l'attention de ses membres un document intitulé : "Panorama des cadres de référence et outils de reporting extra-financier". Il est régulièrement mis à jour.

03
VIE DE L'ASSOCIATION

1 • RÉUNIONS DU BUREAU ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

En 2021, les instances statutaires se sont réunies de la manière suivante :

> le Bureau s'est réuni le 21 janvier, le 29 avril, le 9 juillet et le 27 octobre ;
> le Conseil d'administration s'est réuni le 21 janvier, le 20 mai, le 29 septembre ;
> l'Assemblée générale statutaire 2020 s'est tenue le 29 juin 2021 en visioconférence. A cette occasion, Flora Ghebali, Présidente et fondatrice de Coalitions, Grégoire Cazcara, Président et fondateur des Engagés ainsi que Virginie Raisson-Victor, Vice-Présidente du Grand Défi ont été les grands témoins de cet événement.

2 • ADHÉSIONS

Au 31 décembre 2021, l'Orse comptait 95 adhérents, enregistrant :

> 12 nouvelles adhésions :
CMA-CGM ; Domus Vi ; Gecina ; Groupe Stars (Téléshopping) ; Institut Français ; ISD-Flaubert ; Klésia ; MGEN ; Office national des forêts ; (ONF) ; Orpea ; le Syndicat national des associations d'aide à domicile (Snadom) ; SNCF Réseau.

> 3 résiliations ont eu lieu en 2021 : Carrefour, Club Med et Vivarte.

3 • ORGANISATION DE L'ÉQUIPE PERMANENTE

En 2021, l'équipe permanente de l'Orse était composée de :

- Géraldine Fort, Déléguée générale
- Neela Couture, chargée de mission depuis le 18 janvier 2021
- Cécile Blondelon jusqu'au 8 janvier 2021 en qualité de chargée de mission
- Anne-Sixtine Enjalbert, chargée de mission
- Lydie Recorbet, chargée de mission

Michel Laviale a assuré à titre bénévole la présidence du Club Finance. Bertrand Janus a présidé le groupe de travail Reporting extra-financier et Jérôme Courcier a animé les réunions du Club Transition Juste.

4 • SITUATION FINANCIÈRE

Le **résultat net d'exploitation** présente un excédent de **27 866 € contre un excédent de 19 734 € en 2020**.
L'Orse n'a toujours **aucun** endettement ni de court ni de long terme.
Le total de **bilan** net au 31 décembre 2021 présente un total de **808 774 €** à comparer aux **800 050 €** au 31 décembre 2020.
La trésorerie disponible (valeurs mobilières et disponibilités) est de **771 245 €** au 31 décembre 2021.

Cette situation de trésorerie représente 73 % du total des charges est plus que satisfaisante, puisque le montant placé au 31 décembre s'élève à **688 850 €**.

04 COMMUNICATION

1 • LE PROGRAMME 2022

Des services mis en place pour répondre aux attentes des membres ont largement été utilisés tout au long de l'année et la feuille de route a été construite à partir de l'été 2021 :

RENFORCER LE DIALOGUE	
GOUVERNANCE & REPORTING	
Pour les entreprises, le moment est venu d'approfondir toutes les formes de dialogue.	> Cycle de réunions sur le dialogue parties prenantes avec BL Evolution. Suite de la collection des livrets méthodologiques. > Publication des résultats du 1er questionnaire aux administrateurs sur la RSE : quel est le degré de maturité en matière de RSE ? Un partenariat avec PwC et l'Institut français des administrateurs (IFA). Résultats au 1er trimestre 2022. **| NEW |**
ÊTRE EXEMPLAIRE	
GOUVERNANCE & REPORTING	
Les enjeux de la comptabilité intégrée.	> La comptabilité intégrée, un outil de transformation de l'entreprise. Accompagnement des membres sur le décryptage du sujet.
La RSE dans la relation donneurs d'ordres fournisseurs au cœur de l'actualité.	> L'Orse avec Bpifrance et PwC a lancé fin 2021 la 2è édition de son étude "RSE : la parole aux fournisseurs". Résultats au 2ème trimestre 2022.
Se saisir de la Raison d'être pour démontrer l'utilité sociétale de son entreprise.	> Loi Pacte - Raison d'être : accompagnement des membres sur le sujet.
MONTER EN COMPÉTENCES SUR L'EXTRA-FINANCIER	
GOUVERNANCE & REPORTING	
Reporting et devoir de vigilance, on vous décode l'actualité.	> Groupe de travail Reporting : analyse des pratiques, suivi et décryptage de la règlementation française, européenne et internationale. Réunions d'échanges entre pairs. > Groupe de travail Devoir de vigilance avec Entreprises pour les Droits de l'Homme (EDH). Réunions d'échanges.
Et si vous introduisiez des critères RSE dans les rémunérations ?	> Mise à jour du guide sur les critères RSE dans les rémunérations avec PwC. 3è édition. **| NEW |**

SE POSITIONNER COMME PIONNIER POUR UN FUTUR DURABLE

FINANCE DURABLE

Quand le secteur banque-assurance travaille sur les critères ESG.	> Cycle de réunions sur l'utilisation des critères ESG dans les financements, les investissements et les services aux TPE-PME.
Taxonomie européenne : l'Orse invite des experts de haut niveau pour en parler.	> Ateliers de travail sur le décryptage de la taxonomie européenne avec la DG Trésor et KPMG.
Carbone 4 décode l'actualité climat.	> Cycle de réunions sur le climat, notamment sur les méthodologies à adopter pour aider les acteurs financiers à aligner leurs stratégies sur une trajectoire 2°C.
Et si on parlait de biodiversité ? Un enjeu clé.	> Cycle de réunions sur la mesure, le financement, la stratégie... de la biodiversité avec BL Evolution. **| NEW |**
Vous avez besoin de vous initier à la finance durable ?	> Cycle de conférences tout au long de l'année : dialogue avec des experts de la finance durable.
Réponses à la montée en puissance de la finance à impact.	> Au cœur de l'actualité, l'Orse s'empare du sujet pour le diffuser dans le monde corporate.
Vous avez dit Bonds ?	> Présentation des meilleures pratiques des émetteurs de la Place de Paris, en termes d'obligations durables.

PÉRENNISER DE NOUVELLES FAÇONS D'AGIR

ENGAGEMENT SOCIAL ET SOCIÉTAL

On ne transige pas avec la prévention santé et sécurité au travail.	> Réunions dans le cadre du groupe de travail sur les mesures de Prévention santé et sécurité au travail : quels nouveaux enjeux, quelles pratiques innovantes ?
Télétravail, organisation hybride, réinventons le travail demain.	> Réalisation en partenariat avec RDS (Réalité du dialogue social) d'un benchmark sur les accords télétravail. Publication d'un livrable au 1er trimestre. **| NEW |** > Lancement d'un cycle de conférences sur le futur du travail et le travail du futur. **| NEW |**
Engagement des collaborateurs, comment répondre à leurs attentes ?	> Cycle de réunions sur l'engagement social et écologique des collaborateurs et la quête de sens au travail.
Formation aux enjeux RSE.	> Lancement d'un groupe de travail dédié au thème de la formation aux enjeux RSE. Publication d'un guide sur les compétences RSE en 2023. **| NEW |**
Le guide Tout savoir sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, reste une référence en France pour vous former.	> Égalité professionnelle : accompagnement des membres sur ce sujet. > Petit déjeuner annuel du 8 mars à l'occasion de la journée internationale des femmes.
Accompagner des salariés proches aidants ou en situation de vulnérabilité.	> Former les membres sur les sujets des aidants familiaux et proches aidants.
Faisons dialoguer les DRH et les directeurs RSE.	> Poursuite des réunions du Club de l'engagement et de l'innovation sociale avec Badenoch & Clark.

SE FORMER AUX ENJEUX DE DEMAIN	
PROSPECTIVE	
Fractures territoriales : on en parle à l'Orse avec les membres et des experts.	> Cycle de réunions avec Le Rameau autour du thème : Entreprises et territoires.
Transition juste, l'Orse devient un lieu d'échanges et d'apprentissage sur ce sujet.	> La transition énergétique et écologique recèle un immense potentiel de développement économique et social. Cycle de réunions dans le cadre du Club transition juste, en partenariat avec AG2R La Mondiale et Finance For Tomorrow.

> **une newsletter mensuelle électronique "Orse Infos" (sortie de 11 numéros dans l'année) avec plus de 1200 abonnés ;**
> un site internet avec un espace dédié aux membres : www.orse.org.
Plus de **647 membres étaient inscrits dans cet espace au 31 décembre 2021 ;**
> des groupes de travail spécifiques (cf ci-dessus) ;
> des conférences (cf ci-dessus) ;
> des webinars (cf ci-dessus) ;
> des participations à des événements externes (cf ci-dessous).

2 • LE SITE INTERNET

Le site de l'Orse : www.orse.org est un site de référence sur les questions de RSE en France. Par ailleurs, il donne un libre accès à la plupart des publications de l'Orse ainsi que l'organisation de la gouvernance de l'association : composition du bureau et du Conseil d'administration, statuts de l'association, rapport moral.

3 • L'ORSE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

@ObsRSE

Un compte Twitter a été créé fin 2016. L'association dénombre plus de 5500 followers en 2021.

Observatoire de la responsabilité sociétale des entreprises

Un nouveau compte Linkedin avec plus de 5000 abonnés.

Observatoire de la RSE

Une chaîne Youtube : Observatoire de la RSE avec plus de 48 vidéos et 165 abonnés.

4 • PARTENARIATS MÉDIAS ET REVUE DE PRESSE

En 2021, l'Orse a comptabilisé une centaine de retombées presse. 70% de ces parutions sont issues d'interviews de porte-paroles de l'Orse et de relais des actualités de l'association : études, groupes de travail, vision de la RSE.

80 DANS DES TITRES WEB

25 EN PRESSE ÉCRITE

2 PASSAGES TV ET RADIO

Exemples de quelques parutions :

› Décembre

- **Les Echos** - *Dossier RSE*
  https://www.lesechos.fr/thema/articles/rse-et-gouvernance-dialoguer-avec-un-cercle-elargi-de-parties-prenantes-1368900
  Et article publié dans la presse écrite
- **Daf Mag** - *Comptabilité intégrée*
  https://www.daf-mag.fr/Thematique/BI-1244/transformation-processus-2133/Breves/comptabilite-integree-revolution-est-marche-367123/amp.htm

› Novembre

- **AEF** - *Comptabilité intégrée*
  https://www.aefinfo.fr/developpement-durable/rse_et_gouvernance
- **Le Monde du Chiffre** - *Comptabilité intégrée*
  https://www.lemondeduchiffre.fr/comptabilite/72447-comptabilite-integree-cinq-methodes-decryptees-dans-guide-entreprises.html
- **Hello Carbo** - *Article global DD*
  https://www.hellocarbo.com/blog/reduire/developpement-durable-entreprise/
- **AEF** - *Interview Hélène Valade*
  https://www.aefinfo.fr/depeche/660494

› Octobre

- **Libération** - *Aidants salariés*
  https://www.liberation.fr/plus/les-entreprises-semploient-a-la-solidarite-20211013_J2XZTCN3QZEEPDCSYGXPIQR4ZY/
  Et article publié dans la presse écrite
- **ID Info Durable** - *Panorama des obligations durables*
  https://www.linfodurable.fr/investir-durable/analyses/obligations-vertes-et-sociales-un-marche-en-pleine-expansion-28912
- **Le Progrès** - *Congé paternité*
  https://www.leprogres.fr/social/2021/10/04/conge-de-paternite-favoriser-l-egalite-femmes-hommes
  Et articles publiés dans la presse locale et régionale
- **Bien Public** - *Congé paternité*
  https://www.bienpublic.com/social/2021/10/04/conge-de-paternite-favoriser-l-egalite-femmes-hommes

› Septembre

- **Carenews** - *Plateforme RSE*
  https://www.carenews.com/le-rameau/news/entreprises-vous-avez-dit-engagement
- **Cairn Info** - *Regards croisés - Courrier Cadres - Congé paternité*
  http://courriercadres.com/management/conge-paternite-plus-loin-que-son-extension-les-entreprises-doivent-adopter-une-approche-systemique-de-tous-les-process-rh-14092021
- **Les Horizons** - *Lancement Mooc*
  https://leshorizons.net/comprendre-la-crise-ecologique-mooc-c3d/
- **Radio Classique** - *Interview Hélène Valade*
  https://www.radioclassique.fr/radio/emissions/la-matinale-economique/l-invite-de-l-economie/
- **Actu Environnement** - *Taxonomie Européenne*
  Article publié dans la presse écrite

› Juillet

- **Ekopo** - *Guide Orse et BL Evolution*
  https://www.ekopo.fr/Thematique/entreprises-1285/Breves/Orse-Evolution-publient-serie-guides-reussir-dialoguer-ses-parties-prenantes-363144.htm
- **L'Info Durable** - *Interview d'Hélène Valade*
  https://www.linfodurable.fr/investir-durable/entretiens/helene-valade-lvmh-le-modele-initial-du-luxe-est-celui-de-la-durabilite
- **CareNews** - *Cercle de Giverny, Classement des 50 jeunes leaders engagés*
  https://www.carenews.com/carenews-info/news/le-cercle-de-giverny-et-le-point-devoilent-le-premier-classement-de-50-jeunes
- **MSN**
  https://www.msn.com/fr-fr/finance/economie/franc-succ%C3%A8s-pour-la-premi%C3%A8re-%C3%A9dition-du-prix-enterprize/ar-AALHAO0?li=BBkG5mY
- **Option Finance**
  https://www.optionfinance.fr/asset-management/isr/les-debats-finance-et-impact-de-linstitut-de-france.html
- **Carenews**
  https://www.carenews.com/carenews-info/news/le-cercle-de-giverny-et-le-point-devoilent-le-premier-classement-de-50-jeunes
- **Le point**
  Article publié dans la presse écrite

› Juin

- **Le Journal des entreprises**
  https://www.lejournaldesentreprises.com/france/breve/transition-ecologique-un-cours-en-ligne-gratuit-pour-aider-les-entreprises-passer-laction-1498149

- **Service Propreté**
  https://services-proprete.fr/profession/8804/Les-professionnels-de-la-propret-se-runissent--Paris
- **Forbes**
  https://www.forbes.fr/environnement/rse-lvmh-tente-dincarner-un-modele-durable/
- **Novethic**
  https://www.novethic.fr/actualite/environnement/climat/isr-rse/la-transition-ecologique-n-aura-plus-de-secret-pour-vous-avec-ce-mooc-accessible-a-tous-149906.html
- **L'ADN**
  https://www.ladn.eu/adn-business/news-business/actualites-annonceurs/mooc-gratuit-former-transition-ecologique-entreprise/
- **Le Figaro**
  https://www.lefigaro.fr/entrepreneur/rse-les-entrepreneurs-embarquent-leurs-salariés-20210609
- **Wansquare**
  https://www.wansquare.com/012-32435-La-societe-a-mission-s-installe-dans-le-paysage-économique.html
- **GPO Mag**
  https://www.gpomag.fr/web/actu-finance-gestion/transition-ecologique-mooc-gratuit-multiniveaux
- **The Good**
  https://www.thegood.fr/college-des-directeurs-du-developpement-durable/
- **Major Prépa**
  https://major-prepa.com/ecoles/skema-business-school-actus/
- **Storizborn**
  https://www.storizborn.com/actualites/agenda/un-nouveau-mooc-gratuit-et-multi-niveaux-pour-se-former-sur-la-transition.html
- **Protection Sociale**
  Article publié dans la presse écrite

› Mai

- **Le Parisien**
  https://www.leparisien.fr/economie/emploi/emploi-comment-epauler-les-salaries-aidants-31-05-2021-LHHTHEZYRZG2PLYFCOAACREBLM.php
- **La Tribune**
  https://www.latribune.fr/economie/rse-10-bonnes-pratiques-pour-en-faire-une-veritable-strategie-d-entreprise-884519.html
- **L'Express**
  https://lentreprise.lexpress.fr/la-rse-deviendra-t-elle-la-veritable-raison-d-être-d'une-entreprise 2149885.html
- **La Vie Nouvelle (PQR)** - *Sociétés à mission : entreprendre autrement*
  https://www.la-vie-nouvelle.fr/infos/droit-et-chiffre/societes-a-raison-detre-ou-a-mission%E2%80%89-entreprendre-autrement/
- **Monde des Grandes Ecoles**
  https://www.mondedesgrandesecoles.fr/tables-rondes-moet-hennessy/
- **Gestion Sociale** - *Panorama des obligations durables*
  https://www.gestionsociale.fr/lobservatoire-de-la-rse-met-a-jour-son-ouvrage-sur-les-salaries-aidants/
- **Handicap.fr** - *Sortie de crise : des mesures en faveur des aidants*
  https://informations.handicap.fr/a-sortie-crise-mesures-en-faveur-aidants-30817.php

› Avril

- **La lettre de l'économie sociale** - *Panorama des obligations durables*
  Article publié dans la presse écrite
- **Valeurs Actuelles** - ***Comment le luxe s'est lancé à pleine vitesse dans le développement durable***
  https://www.valeursactuelles.com/clubvaleurs/art-de-vivre/comment-le-luxe-sest-lance-a-pleine-vitesse-dans-le-developpement-durable/
- **AEF** - *"Vérité40", un indice sur le coût des émissions carbone des grandes entreprises françaises*
- **Première Heure IDF** - *Plateforme Octomine : Faciliter le management à distance*
  Article publié dans la presse écrite
- **People At Work** - *Le télétravail d'après-crise*
  Article publié dans la presse écrite

› Mars

- **Actu Environnement** - *L'Orse dresse un panorama des obligations financières durables*
  https://www.actu-environnement.com/ae/news/orse-panorama-finance-obligations-durables-37289.php4
- **Libération** - *Les leçons de l'affaire Faber*
  https://www.liberation.fr/economie/les-lecons-de-laffaire-faber-chez-danone-comme-ailleurs-la-finance-a-courte-vue-20210327_62OTL4ZF3VFDBLS5CFNDZV4RDM/
- **Focus RH** - *L'Orse publie une synthèse des bonnes pratiques en matière de télétravail*
  https://www.focusrh.com/strategie-rh/organisation-et-conseil/l-orse-publie-une-synthese-des-bonnes-pratiques-en-matiere-de-teletravail-33692.html
- **Challenges** - *RSE : l'heure du passage à l'acte*
  Article publié dans la presse écrite
- **La Tribune** - *Du bonheur dans le télétravail*
  https://www.latribune.fr/economie/france/le-teletravail-se-met-a-l-heure-du-bien-etre-du-salarie-878036.html
- **Le concours Médical** - *Le télétravail n'est plus une option*
  Article publié dans la presse écrite
- **EcoRéseau** - *Orse X Skema*
  Article publié dans la presse écrite

MÉDIATISATION DE L'ORSE

L'année 2021 pour l'Orse a été rythmée par des prises de parole régulières de sa Présidente dans les médias sur des thématiques variées de la RSE.

5 • ÉVÈNEMENTS EXTERNES

> L'Orse est membre du **Comité d'Orientation du Laboratoire de l'égalité**. Il participe régulièrement à ses réunions.

> L'Orse est **membre du collège des partenaires du Medef** et à ce titre participe régulièrement à leurs échanges.

> L'Orse soutient le **prix de thèse de l'Aderse** (Association pour le développement de l'enseignement et de la recherche sur la responsabilité sociale de l'entreprise). Dans le cadre de ce partenariat, **l'Orse met à disposition du Prix une dotation répartie entre les 3 lauréats sélectionnés par le Jury**.

> Participation à une table ronde intitulée : "Devenir circulaire ou disparaître : a-t-on encore le choix ?" dans le cadre des universités d'été de l'économie de demain, le 26 août.

> L'Orse a été partenaire de la 3ème édition du **Forum de Giverny** qui s'est tenue le 3 septembre 2021. L'Orse a participé en 2021 au Groupe de travail intitulé : Anticiper les métiers d'avenir.

6 • INTERVENTIONS MEMBRES

> **L'équipe de salariées a été sollicitée tout au long de l'année pour présenter l'Orse et des travaux publiés à des membres de l'association.**

> L'équipe est intervenue dans le comité parties prenantes de la Fédération des entreprises de propreté (FEP), au laboratoire sociétal de la Française des jeux.

> L'Orse a été membre du jury RSE de la FEP.

> L'Orse a participé au comité RSE de la fédération des scop du BTP.

7 • INTERVENTIONS EXTERNES

Des interventions externes sont réalisées par la Présidente, des administrateurs ou des salariées de l'Orse tout au long de l'année.

> L'Orse a participé au Prix jeunes pour l'environnement organisé par l'association EPE et le média LCI.

> L'équipe est intervenue pour présenter un panorama des reportings chez IMS-Luxembourg, un réseau d'entreprises luxembourgeois.

> Webinaire avec l'APF France Handicap sur "Actifs et aidants : concilier vie professionnelle et rôle d'aidant", le 7 janvier.

> Conférence en partenariat avec Finance For Tomorrow : "Changement climatique, pandémie : quelles perspectives la RSE offre-t-elle au secteur de l'assurance face à l'évolution des risques ?" Le 19 janvier.

> L'Association pour le Management des Risques et des Assurances de l'Entreprise (AMRAE) a invité l'Orse, le 3 février, lors de ses rencontres annuelles pour participer à un échange autour du thème : "risques, climat et responsabilté sociale et environnementale des entreprises : quelles trajectoires ?"

> Intervention sur le thème de l'entreprise contributive lors d'une conférence TheGood, la plateforme dédiée à la transformation écologique, sociale et solidaire des entreprises et des marques, le 9 mars.

> 2ème édition des Débats Finance et impact d'Option Finance, le 4 mai.

> Evènement de La Tribune "Partageons l'économie", le 20 mai.

> Participation au webinar de PwC sur les nouvelles attentes des consommateurs, le 1er juin.

> Participation aux universités d'été de l'économie de demain, le 26 août.

> L'Université d'été de l'Observatoire de l'Ethique Publique s'est tenue le 17 septembre, l'Orse est intervenu sur le thème : "la finance est-elle compatible avec l'éthique sociale et l'éthique environnementale ?"

> Participation aux rencontres du développement durable, le 8 octobre.

> L'Orse partenaire de "How to develop impact finance ?" le 21 octobre.

> L'Orse partenaire du Climate Finance Day, le 26 octobre.

> Intervention aux Assises des aidants lors d'une table-ronde en octobre.

> L'Orse a organisé au Medef lors de la semaine de l'entreprise responsable une conférence sur le thème des achats inclusifs avec la Fédération des entreprises d'insertion, membre de l'Orse. En octobre.

> En octobre, l'Orse a participé aux rencontres de l'IGPDE (Institut de la gestion publique et du développement économique) autour du thème : "la transition écologique, levier d'un nouveau modèle de développement des entreprises !"

CHAPITRE

03

ANNEXES

1 LISTE DES 95 ADHÉRENTS DE L'ORSE AU 31 DÉCEMBRE 2021

ACCENTURE | ADECCO | ADEME | ADEO | AEROPORTS DE PARIS (ADP) | AESIO | AGENCE FRANÇAISE DE DEVELOPPEMENT (AFD) | AG2R LA MONDIALE | AGIRC-ARRCO | AGRICA | ALLIANZ | AMUNDI | ASSOCIATION FRANÇAISE DE LA GESTION FINANCIERE (AFG) | AXA | BANQUE DE FRANCE | BNP PARIBAS | BPCE | BPI FRANCE | CAISSE DES DEPOTS | CAMFIL | CFDT | CFE-CGC | CGT | CMA CGM | CONFEDERATION GENERALE DES SCOP | CNP ASSURANCES | COOPERATION AGRICOLE | COVEA | CREDIT AGRICOLE | CREDIT MUTUEL | CREDIT MUTUEL ARKEA | CROIX-ROUGE FRANÇAISE | DALKIA | DANONE | DECATHLON | DOMUS VI | EDF | FEDERATION BANCAIRE FRANÇAISE (FBF) | FEDERATION DES ENTREPRISES D'INSERTION | FEDERATION DES SCOP DU BTP | FEDERATION FRANÇAISE DE L'ASSURANCE (FFA) | FEDERATION DE LA PROPRETE (FEP) | FEDERATION NATIONALE DES CAISSES D'EPARGNE (FNCE) | FEDERATION DES INDUSTRIES MECANIQUES (FIM) | GECINA GENERALI | GROUPAMA | GROUPAMA AM | HAVAS | HERMES | HSBC | ISD-FLAUBERT | INSTITUT FRANÇAIS | KERING | KLESIA | LA BANQUE POSTALE | LA FRANÇAISE DES JEUX | LA POSTE | LAGARDERE RESSOURCES | LE RAMEAU | L'OREAL | LOUIS VUITTON | LVMH | MACIF | MAIF | MALAKOFF HUMANIS | MGEN | MOBIVIA | NATIXIS | NAVAL GROUP | NEUFLIZE OBC | NEXANS | OBSERVATOIRE DE L'IMMATERIEL | OCIRP | ONF | ORPEA | PARIS EUROPLACE | POLE EMPLOI | PWC | RTE | SAFRAN | SANOFI | SCHNEIDER ELECTRIC | SMA BTP | SNADOM | SNCF | SNCF RESEAU | SOCIETE GENERALE | SPIE BATIGNOLLES | GROUPE STARS | SUEZ | TECHNIPENERGIES | THALES | TOTAL | TRANSPARENCY INTERNATIONAL FRANCE | VALLOUREC | VEOLIA | VINCI | WORLDLINE |

2

COMPOSITION DU BUREAU ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ORSE AU 31 DÉCEMBRE 2021

Composé de 11 membres, le Bureau de l'Orse est présidé par Hélène Valade.
Ses présidents d'Honneur sont Frédéric Tiberghien et Daniel Lebègue.

Présidente : Hélène Valade

Vice-présidents :
> Pierre Bollon, AFG
> Sylvain Lambert, PwC
> Gérard Mardiné, CFE-CGC

Trésorière : Brigitte Fargevieille, EDF

Secrétaire : Delphine Lalu, AG2R La Mondiale

Membres :
> Pierre-Yves Chanu, CGT
> Nathalie Lhayani, Caisse des Dépôts
> Eric Campos, Crédit Agricole
> Frédérique Lellouche, CFDT
> Gilles Vermot-Desroches, Schneider Electric

Conseil d'administration de l'Orse

> Adecco
> AFG*
> AG2R La Mondiale
> Axa*
> Caisse des dépôts*
> CFDT
> CFE-CGC*
> CGT
> Crédit Agricole
> Decathlon
> EDF*
> Hermès
> Malakoff Humanis*
> La Poste
> Macif*
> PwC*
> Sanofi*
> Schneider Electric
> Sncf
> Suez

*Membres fondateurs de l'Orse

3
LISTE DES PUBLICATIONS 2021 DE L'ORSE

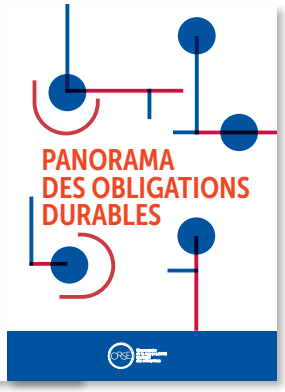
Guide
La comptabilité intégrée

Dialogue parties prenantes
Livret 1

Dialogue parties prenantes
Livret 2

Investissements et financements
du secteur privé pour
contribuer aux ODD

Abécédaire
Finance RSE



Panorama
des obligations durables

3
LISTE DES PUBLICATIONS 2021 DE L'ORSE

Guide de la finance durable
Secteur bancaire
(réglementation)

Guide de la finance durable
Secteur assurance
(réglementation)

Les nouvelles pratiques
de télétravail

Addendum
Aidants familiaux
et proches aidants

4 BILAN ET COMPTE DE RÉSULTATS 2021

ORSE

page 1

BILAN ACTIF

Période du 01/01/2021 au 31/12/2021

Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

ACTIF	Exercice clos le 31/12/2021 (12 mois)				Exercice précédent 31/12/2020 (12 mois)	
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
ACTIF IMMOBILISE						
Immobilisations incorporelles						
. Frais d'établissement						
. Frais de recherche et développement						
. Donations temporaires d'usufruit						
. Concessions, brevets, licences, Marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	4 327	4 328	-0	0,00	-0	0,00
. Fonds commercial						
. Autres immobilisations incorporelles	43 194	38 154	5 040	0,62	7 810	0,98
. Immobilisations incorporelles en cours						
. Avances et acomptes						
Immobilisations corporelles						
. Terrains						
. Constructions	18 684	18 684				
. Installations techniques, matériel & outillage industriels						
. Autres immobilisations corporelles	24 951	20 892	4 059	0,50	1 795	0,22
. Immobilisations corporelles en cours						
. Avances & acomptes						
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés						
Immobilisations financières						
. Participations et Créances rattachées						
. Autres titres immobilisés						
. Prêts						
. Autres	9 881		9 881	1,22	9 881	1,24
TOTAL (I)	***101 037***	***82 058***	***18 979***	2,35	***19 485***	2,44
ACTIF CIRCULANT						
Stocks et en-cours						
Avances et acomptes versés sur commandes						
Créances						
. Créances clients, usagers et comptes rattachés	11 875		11 875	1,47	47 250	5,91
. Créances reçues par legs ou donations						
. Autres	753		753	0,09	1 206	0,15
Valeurs mobilières de placement	228 628		228 628	28,27	228 628	28,58
Instruments de trésorerie						
Disponibilités	542 618		542 618	67,09	488 438	61,05
Charges constatées d'avance	5 921		5 921	0,73	15 043	1,88
TOTAL (II)	***789 795***		***789 795***	97,65	***780 565***	97,56
Frais d'émission des emprunts (III)						
Primes de remboursement des emprunts (IV)						
Ecarts de conversion Actif (V)						
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	***890 832***	***82 058***	***808 774***	100,00	***800 050***	100,00

F.-M. Richard et Associés

ORSE

BILAN PASSIF

Période du 01/01/2021 au 31/12/2021

Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2021 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2020 (12 mois)	
FONDS PROPRES				
Fonds propres sans droit de reprise				
. Fonds propres statutaires				
. Fonds propres complémentaires				
Fonds propres avec droit de reprise				
. Fonds statutaires				
. Fonds propres complémentaires				
Ecarts de réévaluation				
Réserves				
. Réserves statutaires ou contractuelles				
. Réserves pour projet de l'entité				
. Autres				
Report à nouveau	538 305	66,56	518 571	64,82
Excédent ou déficit de l'exercice	27 866	3,45	19 734	2,47
Situation nette (sous total)	566 171	70,00	538 305	67,28
Fonds propres consomptibles				
Subventions d'investissement				
Provisions réglementées				
TOTAL (I)	***566 171***	70,00	***538 305***	67,28
FONDS REPORTES ET DEDIES				
Fonds reportés liés aux legs ou donations				
Fonds dédiés				
TOTAL (II)				
PROVISIONS				
Provisions pour risques	39 500	4,88	39 500	4,94
Provisions pour charges				
TOTAL (III)	***39 500***	4,88	***39 500***	4,94
DETTES				
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)				
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit				
Emprunts et dettes financières diverses				
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	17 326	2,14	29 787	3,72
Dettes des legs ou donations				
Dettes fiscales et sociales	70 777	8,75	55 958	6,99
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
Autres dettes	10 500	1,30	58 500	7,31
Instruments de trésorerie				
Produits constatés d'avance	104 500	12,92	78 000	9,75
TOTAL (IV)	***203 103***	25,11	***222 245***	27,78
Ecarts de conversion passif (V)				
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	**808 774**	100,00	***800 050***	100,00

ENGAGEMENTS REÇUS				
Legs nets à réaliser :				
- acceptés par les organes statutairement compétents				
- autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre				
ENGAGEMENTS DONNÉS				

F.-M. Richard et Associés

ORSE

COMPTE DE RÉSULTAT

Période du 01/01/2021 au 31/12/2021

Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

COMPTE DE RÉSULTAT	Exercice clos le 31/12/2021 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2020 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)	%
	Total	%	Total	%	Variation	%
PRODUITS D'EXPLOITATION:						
Cotisations	593 918		576 250		17 668	3,07
Ventes de biens et services						
- Ventes de biens						
- dont ventes de dons en nature						
- Ventes de prestations de services			24 000		-24 000	-100,00
- dont parrainages						
Produits de tiers financeurs						
- Concours publics et subventions d'exploitation						
- Versements des fondateurs ou consommations/dotation consomptible						
- Ressources liées à la générosité du public						
- Dons manuels						
- Mécénats						
- Legs, donations et assurances-vie						
- Contributions financières						
Reprises sur amortiss., dépréciat., prov. et transferts de charges	101		6 053		-5 952	-98,32
Utilisations des fonds dédiés						
Autres produits	1		253		-252	-99,59
Total des produits d'exploitation (I)	***594 020***		***606 556***		***-12 536***	-2,06
CHARGES D'EXPLOITATION:						
Achats de marchandises						
Variations stocks						
Autres achats et charges externes	179 113		215 290		-36 177	-16,79
Aides financières						
Impôts, taxes et versements assimilés	10 251		6 058		4 193	69,21
Salaires et traitements	262 754		235 249		27 505	11,69
Charges sociales	110 830		88 464		22 366	25,28
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	3 878		4 872		-994	-20,39
Dotations aux provisions			39 500		-39 500	-100,00
Reports en fonds dédiés						
Autres charges	10		296		-286	-96,61
Total des charges d'exploitation (II)	***566 836***		***589 728***		***-22 892***	
RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	***27 184***		***16 828***		***10 356***	61,54
PRODUITS FINANCIERS:						
De participations						
D'autres valeurs mobilières et créances d'actif						
Autres intérêts et produits assimilés						
Reprises sur provisions et dépréciations et transferts de charges						
Différences positives de change						
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement	784		3 017		-2 233	-74,00
Total des produits financiers (III)	***784***		***3 017***		***-2 233***	-74,00
CHARGES FINANCIERES:						
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions						
Intérêts et charges assimilées						
Différences négatives de change						
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilères placements						
Total des charges financières (IV)						
RESULTAT FINANCIER (III - IV)	***784***		***3 017***		***-2 233***	-74,00

F.-M. Richard et Associés

COMPTE DE RÉSULTAT

Période du 01/01/2021 au 31/12/2021

Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2021 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2020 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%
RESULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)	***27 968***	***19 845***	***8 123***	40,93
PRODUITS EXCEPTIONNELS:				
Sur opérations de gestion				
Sur opérations en capital				
Reprises sur provisions et transferts de charges				
Total des produits exceptionnels (V)				
CHARGES EXCEPTIONNELLES:				
Sur opérations de gestion				
Sur opérations en capital				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions				
Total des charges exceptionnelles (VI)				
RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)				
Participation des salariés aux résultats (VII)				
Impôts sur les bénéfices (VIII)	102	111	-9	-8,10
Total des produits (I + III + V)	594 804	609 573	-14 769	-2,41
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	566 938	589 839	-22 901	-3,87
EXCEDENT OU DEFICIT	***27 866***	***19 734***	***8 132***	41,21

EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
PRODUITS :		
Dons en nature		
Prestations en nature	85 000	100 000
Bénévolat		
TOTAL	***85 000***	***100 000***
CHARGES :		
Secours en nature		
Mise à disposition gratuite de biens et services		
Prestations	85 000	100 000
Personnel bénévole		
TOTAL	***85 000***	***100 000***

ORSE

BILAN ACTIF

Période du 01/01/2021 au 31/12/2021

DÉTAILLÉ Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

ACTIF	Exercice clos le 31/12/2021 (12 mois)				Exercice précédent 31/12/2020 (12 mois)	
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
ACTIF IMMOBILISE						
Immobilisations incorporelles						
. Frais d'établissement						
. Frais de recherche et développement						
. Donations temporaires d'usufruit						
. Concessions, brevets, licences, Marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	**4 327**	**4 328**	**-0**	0,00	**-0**	0,00
20500000 Concessions et droits similaires ..	*4 327*		*4 327*	0,54	*4 327*	0,54
28050000 Amort. Concessions et droits ...		*4 328*	*-4 328*	-0,53	*-4 328*	-0,53
. Fonds commercial						
. Autres immobilisations incorporelles	**43 194**	**38 154**	**5 040**	0,62	**7 810**	0,98
20800000 AUTRES IMMOS.INCORPO	*43 194*		*43 194*	5,34	*43 194*	5,40
28080000 AMORT.AUTRES IMMO.IN		*38 154*	*-38 154*	-4,71	*-35 384*	-4,41
. Immobilisations incorporelles en cours						
. Avances et acomptes						
Immobilisations corporelles						
. Terrains						
. Constructions	**18 684**	**18 684**				
21370000 Agencements, Aménagements locaux	*18 684*		*18 684*	2,31	*18 684*	2,34
28137000 Amort amenagt		*18 684*	*-18 684*	-2,30	*-18 684*	-2,33
. Installations techniques, matériel & outillage industriels						
. Autres immobilisations corporelles	**24 951**	**20 892**	**4 059**	0,50	**1 795**	0,22
21830000 MAT.BUREAU &INFORMAT	*21 231*		*21 231*	2,63	*17 859*	2,23
21840000 MOBILIER	*1 459*		*1 459*	0,18	*1 459*	0,18
21870000 Amenagt s/reseaux infor	*2 260*		*2 260*	0,28	*2 260*	0,28
28183000 AMORT.MAT.BUREAU &IN		*17 172*	*-17 172*	-2,11	*-16 064*	-2,00
28184000 AMORT. MOBILIER		*1 459*	*-1 459*	-0,17	*-1 459*	-0,17
28187000 Amort sur aménagements		*2 260*	*-2 260*	-0,27	*-2 260*	-0,27
. Immobilisations corporelles en cours						
. Avances & acomptes						
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés						
Immobilisations financières						
. Participations et Créances rattachées						
. Autres titres immobilisés						
. Prêts						
. Autres	**9 881**		**9 881**	1,22	**9 881**	1,24
27500000 DEPOTS & CAUTIONNEME	*9 881*		*9 881*	1,22	*9 881*	1,24
TOTAL (I)	***101 037***	***82 058***	***18 979***	2,35	***19 485***	2,44
ACTIF CIRCULANT						
Stocks et en-cours						
Avances et acomptes versés sur commandes						
Créances						
. Créances clients, usagers et comptes rattachés	**11 875**		**11 875**	1,47	**47 250**	5,91
41100000 CLIENTS	*11 875*		*11 875*	1,47	*47 250*	5,91
. Créances reçues par legs ou donations						
. Autres	**753**		**753**	0,09	**1 206**	0,15
44711000 Taxe sur les salaires	*753*		*753*	0,09	*1 139*	0,14
46701000 Géraldine Fort					*67*	0,01
Valeurs mobilières de placement	**228 628**		**228 628**	28,27	**228 628**	28,58
50820000 PARTS BCC	*228 628*		*228 628*	28,27	*228 628*	28,58
Instruments de trésorerie						
Disponibilités	**542 618**		**542 618**	67,09	**488 438**	61,05
51200000 BANQUES	*82 396*		*82 396*	10,19	*69 000*	8,62
51210000 CCOOP - LIVRET A	*73 145*		*73 145*	9,04	*52 785*	6,60
51220000 CCOOP - LIVRET "EPIDOR"	*235 360*		*235 360*	29,10	*165 246*	20,65
51230000 CCOOP-LIVRET CODEVair	*151 717*		*151 717*	18,76	*201 406*	25,17

F.-M. Richard et Associés

ORSE

BILAN ACTIF

Période du 01/01/2021 au 31/12/2021

DÉTAILLÉ Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

ACTIF	Exercice clos le 31/12/2021 (12 mois)				Exercice précédent 31/12/2020 (12 mois)	
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
Charges constatées d'avance	**5 921**		**5 921**	0,73	**15 043**	1,88
48600000 CHARGES CONSTAT.D'AV	*5 921*		*5 921*	0,73	*15 043*	1,88
TOTAL (II)	***789 795***		***789 795***	97,65	***780 565***	97,56
Frais d'émission des emprunts (III)						
Primes de remboursement des emprunts (IV)						
Ecarts de conversion Actif (V)						
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	***890 832***	***82 058***	***808 774***	100,00	***800 050***	100,00

BILAN PASSIF

Période du 01/01/2021 au 31/12/2021

DÉTAILLÉ Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2021 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2020 (12 mois)	
FONDS PROPRES				
Fonds propres sans droit de reprise				
. Fonds propres statutaires				
. Fonds propres complémentaires				
Fonds propres avec droit de reprise				
. Fonds statutaires				
. Fonds propres complémentaires				
Ecarts de réévaluation				
Réserves				
. Réserves statutaires ou contractuelles				
. Réserves pour projet de l'entité				
. Autres				
Report à nouveau	**538 305**	66,56	**518 571**	64,82
11000000 REPORT A NOUVEAU	*538 305*	66,56	*518 571*	64,82
Excédent ou déficit de l'exercice	**27 866**	3,45	**19 734**	2,47
Situation nette (sous total)	**566 171**	70,00	**538 305**	67,28
Fonds propres consomptibles				
Subventions d'investissement				
Provisions réglementées				
TOTAL (I)	***566 171***	70,00	***538 305***	67,28
FONDS REPORTES ET DEDIES				
Fonds reportés liés aux legs ou donations				
Fonds dédiés				
TOTAL (II)				
PROVISIONS				
Provisions pour risques	**39 500**	4,88	**39 500**	4,94
15100000 Provisions pour risques	*39 500*	4,88	*39 500*	4,94
Provisions pour charges				
TOTAL (III)	***39 500***	4,88	***39 500***	4,94
DETTES				
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)				
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit				
Emprunts et dettes financières diverses				
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	**17 326**	2,14	**29 787**	3,72
40100000 FOURNISSEURS	*7 826*	0,97	*20 840*	2,60
40810000 FOURNIS.FACT.NON PAR	*9 500*	1,17	*8 947*	1,12
Dettes des legs ou donations				
Dettes fiscales et sociales	**70 777**	8,75	**55 958**	6,99
42100000 PERS.REMUNERATIONS D	*148*	0,02		
42820000 CONGES A PAYER	*11 042*	1,37	*7 439*	0,93
42860000 AUTRES CHARG.PERS.A	*23 894*	2,95	*19 432*	2,43
43100000 SECURITE SOCIALE	*8 033*	0,99	*7 754*	0,97
43730000 RETRAITE MEDERIC	*2 364*	0,29	*2 307*	0,29
43780000 AUTRES CAISSES	*5 288*	0,65	*4 889*	0,61
43820000 ORG.SOC. CH/CONGES A	*6 511*	0,81	*3 124*	0,39
43860000 ORG.SOC. CHARGES A P	*10 513*	1,30	*8 162*	1,02
44200000 Etat - Prélèvement à la source	*2 146*	0,27	*1 503*	0,19
44400000 ETAT IMPOTS S/BENEFI	*102*	0,01	*111*	0,01
44700000 AUTRES IMPOTS TAXES	*737*	0,09	*1 238*	0,15
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
Autres dettes	**10 500**	1,30	**58 500**	7,31
41910000 CLIENTS ACPTES S/COM	*10 500*	1,30	*58 500*	7,31
Instruments de trésorerie				
Produits constatés d'avance	**104 500**	12,92	**78 000**	9,75
48700000 PROD.CONSTATES D'AVA	*104 500*	12,92	*78 000*	9,75
TOTAL (IV)	***203 103***	25,11	***222 245***	27,78
Ecarts de conversion passif (V)				

BILAN PASSIF

Période du 01/01/2021 au 31/12/2021

DÉTAILLÉ Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2021 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2020 (12 mois)	
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	**808 774**	100,00	***800 050***	100,00
ENGAGEMENTS REÇUS				
Legs nets à réaliser :				
- acceptés par les organes statutairement compétents				
- autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre				
ENGAGEMENTS DONNÉS				

COMPTE DE RÉSULTAT

Période du 01/01/2021 au 31/12/2021

DÉTAILLÉ Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

COMPTE DE RÉSULTAT	Exercice clos le 31/12/2021 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2020 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)	%
	Total	%	Total	%	Variation	%
PRODUITS D'EXPLOITATION:						
Cotisations	**593 918**		**576 250**		17 668	3,07
75600000 Cotisations membres	*593 918*		*576 250*		*17 668*	3,07
Ventes de biens et services						
- Ventes de biens						
- dont ventes de dons en nature						
- Ventes de prestations de services			**24 000**		-24 000	-100,00
70620000 Soutiens Adherents			*24 000*		*-24 000*	-100,00
- dont parrainages						
Produits de tiers financeurs						
- Concours publics et subventions d'exploitation						
- Versements des fondateurs ou consommations/dotation consomptible						
- Ressources liées à la générosité du public						
- Dons manuels						
- Mécénats						
- Legs, donations et assurances-vie						
- Contributions financières						
Reprises sur amortiss., dépréciat., prov. et transferts de charges	**101**		**6 053**		-5 952	-98,32
79100000 TRANSF.CHARGES D'EXP	*101*		*6 053*		*-5 952*	-98,32
Utilisations des fonds dédiés						
Autres produits	**1**		**253**		-252	-99,59
75800000 PRODUITS DIV.GESTION	*1*		*253*		*-252*	-99,59
Total des produits d'exploitation (I)	***594 020***		***606 556***		***-12 536***	-2,06
CHARGES D'EXPLOITATION:						
Achats de marchandises						
Variations stocks						
Autres achats et charges externes	**179 113**		**215 290**		-36 177	-16,79
60400000 ACHATS D'ETUDES &PRE			*19 254*		*-19 254*	-100,00
60460000 Photocopies PP	*951*		*923*		*28*	3,03
60611000 FOURN.NON STOCK.(ELE	*2 200*		*1 898*		*302*	15,91
60630000 FOURN.ENTRET.&PETIT	*3 153*		*3 260*		*-107*	-3,27
60640000 FOURNIT.ADMINISTRATI	*1 910*		*648*		*1 262*	194,75
61100000 SOUS-TRAITANCE GENER	*3 180*		*5 556*		*-2 376*	-42,75
61110000 SS Traitance Imprimerie Photocopies	*8 104*		*585*		*7 519*	N/S
61112000 SS Trait. R?daction/Etudes	*5 066*		*1 130*		*3 936*	348,32
61130000 Site Internet	*4 440*		*3 312*		*1 128*	34,06
61300000 Locations			*1 740*		*-1 740*	-100,00
61320000 LOCATIONS IMMOBILIER	*39 525*		*39 527*		*-2*	-0,00
61330000 Location Mat. Bureau	*2 753*		*4 121*		*-1 368*	-33,19
61400000 Charges locatives et copropriété	*659*		*699*		*-40*	-5,71
61500000 Entretien et réparations	*4 118*		*4 753*		*-635*	-13,35
61560000 MAINTENANCE	*3 178*		*4 364*		*-1 186*	-27,17
61600000 PRIMES D'ASSURANCES	*1 394*		*1 363*		*31*	2,27
61810000 DOCUMENTATION GENERA	*3 648*		*2 581*		*1 067*	41,34
61850000 Frais Colloques, Séminaires...	*415*		*11 835*		*-11 420*	-96,48
62200000 R?mun?rations d'interm?diaires			*9 850*		*-9 850*	-100,00
62260000 HONORAIRES	*73 333*		*68 752*		*4 581*	6,66
62300000 Publicité, publications, relations	*95*		*190*		*-95*	-49,99
62340000 Prix Aderse	*1 600*		*195*		*1 405*	720,51
62400000 Transports biens et personnel			*266*		*-266*	-100,00
62480000 TRANSPORTS DIVERS	*86*				*86*	N/S
62500000 Déplacements, missions, réceptions			*731*		*-731*	-100,00
62510000 VOYAGES ET DEPLACEME	*405*				*405*	N/S
62570000 RECEPTIONS	*2 183*		*6 653*		*-4 470*	-67,18
62600000 FRAIS POSTAUX & TELE	*324*		*201*		*123*	61,19

COMPTE DE RÉSULTAT

Période du 01/01/2021 au 31/12/2021

DÉTAILLÉ Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2021 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2020 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%
62610000 Téléphone, ADSL & IGS	*7 509*	*7 450*	*59*	0,79
62700000 Services bancaires et assimilés	*664*	*619*	*45*	7,27
62810000 COTISATIONS	*8 219*	*12 835*	*-4 616*	-35,95
Aides financières				
Impôts, taxes et versements assimilés	**10 251**	**6 058**	4 193	69,21
63110000 Taxe sur les salaires	*7 122*	*2 952*	*4 170*	141,26
63130000 PART.FORM.CONTINUE(T	*1 261*	*1 238*	*23*	1,86
63500000 Admin. Impôts (autres impôts,...)	*1 867*	*1 867*		0,00
Salaires et traitements	**262 754**	**235 249**	27 505	11,69
64110000 SALAIRES APPOINT.COM	*244 504*	*242 636*	*1 868*	0,77
64121000 PROV CP	*3 603*	*-4 030*	*7 633*	189,40
64130000 Primes et gratifications	*4 462*	*-11 325*	*15 787*	139,40
64140000 INDEM.ET AVANTAGES D	*3 129*	*2 408*	*721*	29,94
64160000 Tickets restaurants	*7 056*	*5 560*	*1 496*	26,91
Charges sociales	**110 830**	**88 464**	22 366	25,28
64510000 COTISATIONS A L'URSS	*67 970*	*61 889*	*6 081*	9,83
64520000 Cot. mutuelles	*16 290*	*14 164*	*2 126*	15,01
64531000 COTIS.RETRAITE (CADR	*19 942*	*19 168*	*774*	4,04
64580000 Cotisations autres organismes	*2 351*	*-5 649*	*8 000*	141,62
64581000 PROV CHG SOC S/CP	*3 387*	*-2 026*	*5 413*	267,18
64750000 Médecine du Travail	*660*	*785*	*-125*	-15,91
64761000 Tickets restaurant - Frais prestati	*230*	*133*	*97*	72,93
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	**3 878**	**4 872**	-994	-20,39
68111000 DOT.AMORT.IMMO.INCOR	*2 770*	*2 433*	*337*	13,85
68112000 DOT.AMORT.IMMO.CORPO	*1 108*	*2 438*	*-1 330*	-54,54
Dotations aux provisions		**39 500**	-39 500	-100,00
68150000 DOT.PROV.CHAR.EX.(CO		*39 500*	*-39 500*	-100,00
Reports en fonds dédiés				
Autres charges	**10**	**296**	-286	-96,61
65100000 Redevances /concessions, brevets ..		*288*	*-288*	-100,00
65800000 CHARGES DIV.GEST.COU	*10*	*8*	*2*	25,00
Total des charges d'exploitation (II)	***566 836***	***589 728***	***-22 892***	
RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	***27 184***	***16 828***	***10 356***	61,54
PRODUITS FINANCIERS:				
De participations				
D'autres valeurs mobilières et créances d'actif				
Autres intérêts et produits assimilés				
Reprises sur provisions et dépréciations et transferts de charges				
Différences positives de change				
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement	**784**	**3 017**	-2 233	-74,00
76710000 Intérêts sur livrets	*784*	*754*	*30*	3,98
76720000 Intérêts parts sociales ccoop		*2 264*	*-2 264*	-100,00
Total des produits financiers (III)	***784***	***3 017***	***-2 233***	-74,00
CHARGES FINANCIERES:				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions				
Intérêts et charges assimilées				
Différences négatives de change				
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilères placements				
Total des charges financières (IV)				
RESULTAT FINANCIER (III - IV)	***784***	***3 017***	***-2 233***	-74,00
RESULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)	***27 968***	***19 845***	***8 123***	40,93

COMPTE DE RÉSULTAT

Période du 01/01/2021 au 31/12/2021

DÉTAILLÉ Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2021 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2020 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%
PRODUITS EXCEPTIONNELS:				
Sur opérations de gestion				
Sur opérations en capital				
Reprises sur provisions et transferts de charges				
Total des produits exceptionnels (V)				
CHARGES EXCEPTIONNELLES:				
Sur opérations de gestion				
Sur opérations en capital				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions				
Total des charges exceptionnelles (VI)				
RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)				
Participation des salariés aux résultats (VII)				
Impôts sur les bénéfices (VIII)	**102**	**111**	-9	-8,10
69500000 IMPOTS S/LES BENEFIC	*102*	*111*	*-9*	-8,10
Total des produits (I + III + V)	**594 804**	**609 573**	-14 769	-2,41
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	**566 938**	**589 839**	-22 901	-3,87
EXCEDENT OU DEFICIT	***27 866***	***19 734***	***8 132***	41,21

EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
PRODUITS :		
Dons en nature		
Prestations en nature	85 000	100 000
Bénévolat		
TOTAL	***85 000***	***100 000***
CHARGES :		
Secours en nature		
Mise à disposition gratuite de biens et services		
Prestations	85 000	100 000
Personnel bénévole		
TOTAL	***85 000***	***100 000***

5
BILAN FINANCIER 2021

"Je tiens à souligner la bonne situation financière de l'Orse en cette fin d'exercice 2021, situation qui perdure depuis 5 ans et qui est le fruit de divers éléments que je vais brièvement souligner en préambule.

1) Mobilisation de l'équipe de l'Orse et le travail de fond fait par la Déléguée Générale

> **Le bon niveau des cotisations des adhérents**, preuve, non seulement de l'attachement des adhérents à leur Observatoire mais également du succès des efforts de prospection qui ont conduit à accueillir de nouveaux membres.

> **Des frais attachés aux groupes de travail et aux livrables en réduction voire stabilisés** du fait des participations en nature des adhérents sans empêcher la production de nombreux livrables et la réalisation de divers webinaires et groupes de travail.
Des frais de groupes de travail réduit à 0 € au lieu de 19 000 € en prévisionnel.
Des frais de livrables réduits à 4 330 € au lieu de 13 900 € en prévisionnel.

> **Les charges de personnels restent stables** aussi 381 967 € au lieu de 383 430 € en prévisionnel (-1 483 €).

> **Une légère augmentation des frais administratifs globaux** : 180 641 € en réalisé au lieu de 176 404 € en prévisionnel soit +4 237 € avec notamment des frais exceptionnels d'avocat +9 040 € et cabinet comptable et CAC + 6 540 € mais une réduction du volet communication et consultants.

> Les dépenses de fonctionnement ont été en baisse de 20 000 € du fait des absences de réception en 2021 et moins de présence dans les locaux compte-tenu des confinements.

D'une manière désormais plus formelle, il ressort de tout ceci en résultat de l'exercice **un excédent de 27 866 € : les ressources sont en légère augmentation mais ce sont surtout les dépenses qui sont en baisse !**

2) La mobilisation de tous acteurs membres de l'Orse

Les **produits d'exploitation** à 594 020 € en 2021 en légère baisse par rapport aux **606 556 € en 2020 soit 12 536 €**.

> **Le niveau des cotisations en très légère diminution** de 557 500 € en réalisé au lieu de 579 875 € en prévisionnel mais une prospection efficace 22 500 € en prévisionnel contre 36 418 € en réalisé soit + 13 918 €.

> **Une vente de prestations de service en baisse de 0 €** par rapport aux 24 000 € en 2020.
A noter que malgré la crise actuelle, les cotisations ont été réglées dans les délais en 2021.

> **Le total des dépenses** représente 566 938 € en 2021 au lieu de 592 734 € en prévisionnel.

> **Les produits financiers en 2021 à 784 €** et correspondent aux intérêts des placements (Livret A, Livret Epidor, Livret Codevair, Parts sociales).

> Les **charges d'exploitation de 566 836 € contre 589 728 € en 2020** soit une baisse de 22 892 €.

> Le **résultat d'exploitation** présente un excédent de 27184 € contre **16 828 € en 2020 soit + 10 356 €**

> Orse n'a toujours **aucun** endettement ni de court ni de long terme.

Le total du **bilan général** de l'association représente **808 774 €** à comparer aux **800 050 €** au 31 décembre 2020 ou encore **701 842 €** au 31 décembre 2019.

La situation de trésorerie disponible (valeurs mobilières et disponibilités) est de **771 246 €** à comparer aux **717 066 €** en 2020 et représente plus de 73 % du total des charges est plus que satisfaisante.

Cette situation a permis de présenter un budget, qui tout en restant prudent et conforme à la gestion saine en place.

Si le montant des adhésions est signe de vitalité, et si on peut être globalement fier d'avoir su conserver un nombre suffisant d'adhérents pour permettre le développement de l'Observatoire de la RSE, il n'en demeure pas moins qu'eu égard au poids significatif des cotisations dans les recettes, une attention particulière doit être portée sur le sujet de la fidélisation. Il est donc fondamental de continuer à être à l'écoute des attentes de nos membres.

En qualité de trésorière, je remercie toute l'équipe de l'ORSE de cette attention particulière aux dépenses en 2021 pour anticiper les conséquences de la crise sanitaire et la gestion de la Déléguée générale qui tient avec brio le budget.

Rien n'est jamais acquis mais l'Observatoire est en bon ordre, ses objectifs et ses projets sont clairs, sa structure financière solide, ses adhérents fidèles et constructifs qui constituent plus que jamais de solides ambassadeurs de la RSE."

Observatoire
de la responsabilité
sociétale
des entreprises

— JUIN 2022 —

WWW.ORSE.ORG

@ObsRSE | Observatoire de la responsabilité sociétale des entreprises | Observatoire de la RSE