



RAPPORT MORAL 2020



Observatoire
de la responsabilité
sociétale
des entreprises



SOMMAIRE

- 03 -

AVANT-PROPOS

par Hélène Valade, Présidente de l'Orse

- 04 -

CHAPITRE 01

PROJET ASSOCIATIF, ORGANISATION ET GOUVERNANCE

- 05 -

> 01 • Projet associatif

- 1 | Présentation de l'Orse
- 2 | L'action de l'Orse pour promouvoir le concept de RSE
- 3 | Comment intervient l'Orse

- 06 -

> 02 • Organisation et transparence

- 1 | Organisation
- 2 | Transparence des activités et gouvernance interne

- 07 -

CHAPITRE 02

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

- 08 -

> 01 • Actions de promotion de la RSE en France et à l'international

- 1 | Promotion de la RSE en France
- 2 | Promotion de la RSE à l'international
- 3 | Partenariats avec le monde académique
- 4 | Accompagnement des partenaires sociaux

- 09 -

> 02 • Groupes de travail et réunions thématiques

- 12 -

> 03 • Vie de l'association

- 1 | Réunions du Bureau et du Conseil d'administration
- 2 | Adhésions
- 3 | Organisation de l'équipe permanente
- 4 | Situation financière

- 13 -

> 04 • Communication

- 1 | Le programme 2020
- 2 | Le site internet
- 3 | L'Orse sur les réseaux sociaux
- 4 | Partenariats médias et revue de presse
- 5 | Interventions membres
- 6 | Interventions externes
- 7 | Auditions

- 19 -

CHAPITRE 03

ANNEXES

- 20 -

> ANNEXE 1

Liste des adhérents de l'Orse au 31 décembre 2020

- 21 -

> ANNEXE 2

Composition du Bureau et du Conseil d'administration de l'Orse au 31 décembre 2020

- 22 -

> ANNEXE 3

Liste des publications 2020 de l'Orse

- 23 -

> ANNEXE 4

Bilan et compte de résultats 2020

- 34 -

> ANNEXE 5

Bilan financier 2020



AVANT-PROPOS

d'Hélène Valade, Présidente de l'Orse

LA RSE FACE AUX DEFIS DE LA CRISE

2020 aura été une année inédite, une année de crise sanitaire, économique et sociale qui nous a tous profondément bouleversés professionnellement et personnellement.

Vous avez été exceptionnels par votre mobilisation, votre générosité, votre capacité à vous réinventer. Nombreuses sont les entreprises qui ont fabriqué des masques, des respirateurs, produit du gel hydroalcoolique ou accueilli des personnels soignants pour alléger leur temps de trajet. La crise a apporté la preuve tangible et pragmatique de ce que veut dire la responsabilité sociétale des entreprises : contribuer à l'intérêt général.

Et tous ceux qui s'interrogent encore sur le sens de la loi Pacte, en ont aujourd'hui une définition vivante.

Tout se passe comme si cette tendance d'une RSE porteuse de sens et inscrivant la finalité de l'entreprise au cœur des enjeux sociétaux, déjà à l'œuvre avant la crise était renforcée par cette crise.

C'est cette vision de la RSE que nous promovons à l'Orse depuis 21 ans, et qui est aujourd'hui l'objet presque d'un consensus, du moins d'attentes désormais majoritaires et je rends ici hommage à tous ceux qui ont œuvré dans leur entreprise, avec beaucoup de détermination et de persévérance pour faire émerger l'entreprise responsable.

L'heure est venue d'accélérer, de monter en compétence sur l'ensemble des sujets de la RSE : le télétravail pour la plupart d'entre nous fait désormais partie de notre quotidien, le management doit s'adapter, de nouvelles formes de coopérations trouvent leur place, la comptabilité va prendre en compte les dimensions environnementales et sociales et nous y travaillons, le sujet des données extra-financières est vaste.

Face à tous ces enjeux, nous vous avons proposé un programme de travail 2021 qui répond à toutes ces interrogations.

Enfin, je veux remercier l'équipe de l'Orse qui n'a pas relâché ses efforts y compris pendant les deux confinements. Les salariées de l'Orse ont poursuivi le travail précieux de veille, l'analyse des bonnes pratiques, le suivi des réunions et groupes de travail et continué d'être attentives à vos demandes. Une équipe toujours à 100% sur le pont ! Nous nous sommes adaptés pour être à vos côtés et vous accompagner pendant cette "drôle de période" et vous remercions du soutien que vous nous renouvez.

Je souhaite la bienvenue cette année aux nouveaux membres qui nous ont rejoints : Accenture, l'Ademe, Adeo, DomusVi, la Fédération des industries mécaniques (FIM), la Française des jeux (FDJ), le Groupe Stars, l'Institut français, ISD-Flaubert, Klésia, la MGEN, l'Office national des forêts (ONF), le SNADOM, Technip FMC, Vinci et Worldline.



CHAPITRE

01

PROJET ASSOCIATIF,
ORGANISATION
& GOUVERNANCE



01 PROJET ASSOCIATIF

► 1 • PRÉSENTATION DE L'ORSE

L'Observatoire de la responsabilité sociétale des entreprises est une association loi 1901 créée en mai 2000 avec pour objectif de fédérer tous les acteurs intéressés par la problématique de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et de l'Investissement Socialement Responsable (ISR) en France. Ces acteurs reflètent la diversité des parties prenantes :

- > grandes entreprises privées et publiques ;
- > organisations professionnelles ;
- > organisations syndicales de salariés ;
- > ONG ;
- > associations ;
- > organismes sociaux chargés d'une mission d'intérêt général ;
- > investisseurs et gérants d'actifs.

► 2 • L'ACTION DE L'ORSE POUR PROMOUVOIR LE CONCEPT DE RSE

L'Orse fait siennes les définitions qui ont été données par la Commission européenne et l'instance de normalisation internationale ISO du concept de RSE : Responsabilité Sociétale des Entreprises.

EXTRAIT DE LA COMMUNICATION DE LA COMMISSION EUROPÉENNE D'OCTOBRE 2011

La Commission propose de redéfinir la RSE comme étant "la responsabilité des entreprises pour leurs impacts sur la société". Pour assumer cette responsabilité, il faut au préalable que les entreprises respectent la législation en vigueur et les conventions collectives conclues entre partenaires sociaux.

Afin de s'acquitter pleinement de leur responsabilité sociale, il convient que les entreprises aient engagé, en collaboration étroite avec leurs parties prenantes, un processus destiné à intégrer les préoccupations en matière sociale, environnementale, éthique, de droits de l'homme et de consommateurs dans leurs activités commerciales et leur stratégie de base, ce processus visant :

- > à optimiser la création d'un bénéfice réciproque pour leurs propriétaires/actionnaires, ainsi que pour les autres parties prenantes et l'ensemble de la société ;
- > à recenser, prévenir et atténuer les effets négatifs potentiels que les entreprises peuvent exercer.

EXTRAIT DE LA NORME ISO 26000

Définition de la responsabilité sociétale : responsabilité d'une organisation vis-à-vis des impacts de ses décisions et activités sur la société et sur l'environnement, se traduisant par un comportement éthique et transparent qui :

- > contribue au développement durable, y compris à la santé et au bien-être de la société ;
- > prend en compte les attentes des parties prenantes ;
- > respecte les lois en vigueur tout en étant en cohérence avec les normes internationales de comportement ;
- > est intégré dans l'ensemble de l'organisation et mis en œuvre dans ses relations.

► 3 • COMMENT INTERVIENT L'ORSE ?

L'Orse intervient à différents niveaux dans le cadre d'une mission :

- > d'**accompagnement** de ses membres dans l'élaboration et la mise en œuvre de leur stratégie RSE dans ses différents aspects (gouvernance, reporting, finance durable, enjeux de ressources humaines) ;
- > de **sensibilisation** des décideurs politiques, économiques et sociaux, des milieux académiques et du grand public aux enjeux du développement durable des initiatives et référentiels RSE ;
- > d'**expertise** au service de tous les acteurs de la RSE qui recherchent des outils et des bonnes pratiques mettant en œuvre les actions pilotées par les entreprises.

C'est la marque de fabrique de l'Orse que :

- > d'ouvrir de nouveaux champs de réflexion et de prospective sociétale ;
- > de débattre de sujets en associant l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise pour converger vers des éléments de méthode au service de tous ceux qui souhaitent aller de l'avant : entreprises, organisations syndicales et patronales, ONG, associations...

02 ORGANISATION ET TRANSPARENCE

► 1 • ORGANISATION

Les réalisations de l'Orse sont le fruit des décisions et de l'engagement des adhérents de l'Orse dont l'action est mise en œuvre par l'équipe des salariés de l'association.

Le principal organe de décision est le Conseil d'administration de l'association. Composé de 2 catégories de membres : les membres fondateurs (au nombre de 9) et les membres élus par l'Assemblée générale des adhérents pour un mandat de 2 ans.

Le Bureau, est composé de 11 membres. Il joue un rôle important pour préparer les réunions du Conseil (20 membres). La gestion quotidienne est assurée par l'équipe des salariés permanents de l'association sous la supervision directe de la Déléguée générale.

La Présidente rend compte chaque année en Assemblée générale de l'action du Conseil d'administration de l'association.

► 2 • TRANSPARENCE DES ACTIVITÉS ET GOUVERNANCE INTERNE

L'Orse se veut exemplaire en termes de gouvernance et de transparence. Les internautes peuvent avoir accès :

- > à la composition du Bureau et du Conseil d'administration ;
- > aux statuts de l'association ;
- > à la liste des adhérents ;
- > aux rapports annuels (rapport d'activité et du trésorier) ;
- > aux comptes de l'association (comptes de résultats et bilan de l'exercice écoulé).

Depuis 2010, les comptes de l'association font l'objet d'un examen et rapport d'un Commissaire aux comptes et sont rendus publics sur le site de l'association : www.orse.org



CHAPITRE

02

RAPPORT D'ACTIVITÉ
2020



ACTIONS DE PROMOTION DE LA RSE EN FRANCE ET À L'INTERNATIONAL

► 1 • PROMOTION DE LA RSE EN FRANCE

Tout au long de l'année 2020, l'Orse a participé au débat public pour mettre au cœur de l'action publique les questions de RSE, notamment à travers des auditions, des échanges avec des cabinets ministériels.

La Plateforme RSE

L'Orse est membre de la Plateforme nationale RSE. Celle-ci a été officiellement mise en place en juin 2013, sous la tutelle du Premier ministre. Elle est constituée de 50 organisations réparties dans 5 pôles :



L'Orse est membre du pôle des entreprises et en 2020 a été représenté dans ses instances :

- par un poste de titulaire et membre du bureau : Hélène Valade, Présidente de l'Orse ;
- par un poste de suppléante, Géraldine Fort, Déléguée générale de l'Orse.

► 2 • PROMOTION DE LA RSE À L'INTERNATIONAL

L'Orse est membre de CSR Europe : the European Business network. La Déléguée générale, et les chargées de mission de l'Orse suivent les travaux de ce réseau européen et en rendent compte notamment dans la newsletter mensuelle de l'Orse : Orse infos.

A travers des webinars, et son travail de veille internationale, l'Orse nourrit ses membres de bonnes pratiques, donne également la parole à des experts internationaux.

► 3 • PARTENARIATS AVEC LE MONDE ACADÉMIQUE

L'Orse a une convention de partenariat avec l'Aderse, une association académique fondée en 2002 dans le but de promouvoir la RSE dans les cursus de formation supérieure ainsi que dans le domaine de la recherche en sciences de gestion. L'Orse est partenaire tous les ans du prix de thèse sur la RSE.

L'Orse est partenaire de la chaire inclusive de l'Ipag Business school.

► 4 • ACCOMPAGNEMENT DES PARTENAIRES SOCIAUX

L'Orse a toujours établi des relations de confiance aussi bien avec les organisations patronales qu'avec les organisations syndicales. Les liens tissés avec ces organisations favorisent l'enrichissement de ses travaux. Trois d'entre elles sont membres et siègent au Conseil d'administration de l'Orse : la CFDT, la CFE-CGC et la CGT.

GROUPES DE TRAVAIL ET RÉUNIONS THÉMATIQUES

La Présidente, la Déléguée générale et les trois chargées de mission de l'Orse ont animé tout au long de l'année et sans discontinuité malgré les circonstances sanitaires exceptionnelles et les deux confinements vécus en 2020, des groupes de travail, des réunions, organisé des conférences, promu les travaux de l'association autour de 4 grands pôles : [Gouvernance](#) | [Finance durable](#) | [Engagement social et sociétal](#) | [Reporting](#). Dès le 17 mars, toute l'équipe de salariées est passé en télétravail à 100% pendant le premier confinement avec une activité soutenue et à temps plein.

L'équipe a redoublé d'attention pour ses adhérents et a produit notamment en avril (après le premier confinement) puis en novembre (après le deuxième confinement) des documents de veille pour valoriser toute la richesse des bonnes pratiques, initiatives collectées auprès des membres en terme d'économie circulaire, d'actions de solidarité, de mise en place de nouveaux services.



Au total 40 sessions de travail (réunions, groupes de travail, conférences) ont bénéficié à plus de 824 personnes membres de l'association en 2020. Depuis le 17 mars, toutes les réunions, ateliers, conférences ont été maintenus et ont été organisés en visioconférence.

Tous ces échanges donnent lieu à des comptes-rendus disponibles dans l'espace membre du site internet de l'Orse.

GOVERNANCE

- > L'Orse a organisé le 10 janvier 2020 une conférence chez BPI France intitulée : **La Parole aux fournisseurs**. Elle a été l'occasion de restituer des travaux menés en 2019 en partenariat avec PWC et BPI France qui ont permis de demander à des fournisseurs ce qu'ils pensaient des donneurs d'ordre en matière de RSE. Une publication restitue cette étude.
- > L'Orse a organisé une conférence de restitution de ses travaux sur la loi Pacte-Raison d'être, le 15 janvier 2020 à la Banque de France. Cet événement a été mené en partenariat avec le C3D, partenaire de ce projet. 7 réunions organisées l'année précédente avaient permis d'auditionner des personnalités expertes et inspirantes : des juristes, des universitaires, des consultants, des directeurs RSE, pour réaliser des analyses de cas et des échanges de bonnes pratiques.
Ce guide est à disposition de tous sur le site internet de l'Orse. Il s'intitule : **Loi Pacte & Raison d'être : et si on passait à la pratique ?**
- > L'Orse a organisé une réunion sur les critères RSE dans les rémunérations le 22 avril. L'occasion de reparler de la publication réalisée avec PWC en 2017 et de remettre aux membres un note à jour avec la liste à jour d'entreprises ayant entamé cette démarche.
- > Un échange dans le cadre de l'Observatoire des dilemmes, s'est tenu le 27 avril sur le sujet du dialogue parties prenantes. Un autre débat a été organisé le 1^{er} décembre dans le cadre de cet observatoire sur le thème : Faut-il relocaliser ses achats et activités en France ?

- > L'Orse a publié en janvier 2020 la restitution des entretiens Orse-Carbone 4 sur la neutralité carbone dans le cadre d'échanges qui avaient été organisés en novembre 2019 sur différentes méthodologies.
- > L'Orse a lancé en janvier 2020 avec le Global Compact France et PWC des travaux sur **le financement des Objectifs du développement durable**. Dès le début de l'année un certains nombres d'entretiens ont été réalisés pour enrichir ces travaux. Ces derniers ont permis de dresser l'état des lieux des contributions des trois piliers majeurs de l'économie mondiale – entreprises, banques, et investisseurs – allouées en faveur des ODD ; grâce à de nombreuses auditions menées tout au long de l'année. Cette étude a permis d'analyser les forces et les faiblesses de leurs pratiques actuelles, y compris sur le plan opérationnel et méthodologique. Elle permet ainsi de formuler des préconisations pour renforcer les interactions entre ces parties prenantes, élargir leurs sources de financement et/ou d'investissement, et ainsi accélérer leur transition vers des modèles d'affaires durables, mis au service du bien commun, en utilisant le levier des ODD.
- > Le 14 janvier 2020 l'Orse a organisé une rencontre dans ses locaux, rue du charolais à Paris, avec Stéphane Voisin de l'Institut Louis Bachelier, à l'occasion de la sortie de son ouvrage **Detox Finance**. Des membres de l'association sont venus échanger avec cet expert de la finance verte.
- > Le 30 janvier l'Orse a réuni les acteurs du secteur financier (banquiers et assureurs) dans cadre d'une session plénière pour échanger sur la feuille de route de l'année. A cette occasion des échanges se sont tenus sur le thème de la rénovation énergétique des bâtiments avec EPE et la société d'économie d'énergie.
- > L'Orse a publié en février une note sur le sujet des **contrats à impact social**.
- > L'Orse a organisé un atelier le 21 février sur la taxonomie européenne. Une session animée par la DG Trésor et l'OCDE.
- > L'Orse a organisé avec le média RSEDATANEWS une conférence le 5 mars à la Fédération nationale des Caisses d'Epargne (FNCE) sur les **crédits à impact**. Les témoignages d'entreprises et de banques ont permis de montrer comment la performance extra-financière permettait d'accéder à des financements à meilleur taux. Ces démarches innovantes concilient stratégie RSE et accès aux financements : il s'agit de lignes de crédit indexées sur les performances sociales et environnementales (ESG) de l'entreprise.
- > le 15 avril, une réunion s'est tenue sur le sujet des **critères ESG dans les services et financements des PME-TPE**. C'est la suite des travaux publiés par l'association menés précédemment.
- > le 21 avril, l'Orse a invité le think tank : Shift Project à présenter des scénarios énergie-climat.
- > le 5 mai, une réunion d'échanges avec les membres a été organisée avec Finance For Tomorrow. Son président, Thierry Deau a présenté sa feuille de route. A l'issue de cette session d'autres rendez-vous de travail ont été organisés entre les deux associations pour développer des réunions communes, des travaux communs dans les mois à venir.
- > Une réunion s'est tenue le 25 mars avec Matthieu Broquere de Cedrus Partner et Edouard Montier fondateur du réseau des entrepreneurs solidaires et le 27 mai sur les **fonds de partage en capital**, une nouvelle forme de fonds d'investissement à impact. A cette occasion l'Orse a reçu Ecofi investissements et Meeschaert Asset management pour échanger sur ce sujet.
- > Une session d'échanges avec les membres de l'Orse s'est tenue le 8 juin avec Thierry Philipponnat , président de la commission Climat et Finance de l'AMF (Autorité des marchés financiers).
- > Des ateliers ont été organisés le 16 juin et le 22 octobre sur la taxonomie européenne en collaboration avec Charlotte Gardes de la direction générale du Trésor et Mireille Martini de l'OCDE. Ses ateliers qui se tiennent plusieurs fois par an ont pour objet de décoder l'actualité de ce sujet aux membres de l'association.
A cette occasion l'Orse a publié une note de décryptage pour ses membres.

FINANCE DURABLE

- > Dans le cadre des échanges Orse-Carbone 4, une nouvelle réunion a été organisée le 25 juin autour du thème : Quelles méthodologies pour aider les acteurs financiers à aligner leur stratégie sur un parcours à 2° ? Avec Alain Grandjean, Clémence Lacharme et Jean-Yves Wilmotte de Carbone 4 et Alexandre Poidatz d'Oxfam.
- > L'Orse a accueilli le 24 septembre dans le cadre de ses réunions, Patrick de Cambourg, président de la commission Climat et finance durable de l'ACPR (Autorité de contrôle prudentiel et de résolution) pour échanger avec ses membres.
- > Le 8 octobre l'Orse a de nouveau invité, Alain Grandjean de Carbone 4, avec Eric Campos du Crédit Agricole et administrateur de l'Orse, Karen Degouve de Natixis, Laurent Clerc de l'ACPR et Michel Cardona de I4CE pour un échange privilégié avec ses membres autour du thème : Comment favoriser les financements les plus vertueux pour le client ?
- > Les réunions du groupe de travail critères ESG dans les financements, investissements et services aux TPE-PME se poursuivent. Une réunion s'est tenue le 5 novembre pour découvrir les expériences menées par les acteurs engagés dans de telles démarches avec : BPI France, LBO France, Generali, la Banque de France.
- > L'Orse a publié un document sur les **solutions de finance inclusive** que proposent les banques, les assureurs. Une conférence s'est tenue le 8 décembre 2020 pour restituer ces travaux lancés en 2019 à travers une dizaine de réunions regroupant des banques, des assureurs, leurs fédérations ainsi que des organismes et associations.

ENGAGEMENT SOCIAL&SOCIÉTAL

- > Coordination avec l'agence GoodsToKnow d'un **benchmark de bonnes pratiques en matière de diversité** (plus d'une trentaine de bonnes pratiques) dont la restitution a été réalisée en janvier 2020 chez Colas.
- > Préparation du petit-déjeuner du 8 mars 2020 (Journée internationale pour le droit des femmes) avec Chris Blache, sociologue et à l'initiative de la création du Think Tank : Genre&Ville.
- > Rédaction d'un guide sur **les nouvelles pratiques de télétravail**. La conférence de restitution des travaux qui comprennent 6 recommandations innovantes s'est tenue le 14 janvier 2021, et la sortie de ce guide de 232 pages comprenant un Executive Summary a eu lieu début février. Durant la période de rédaction qui a été réalisée en 2020 de nombreux échanges avec les membres et les organisations syndicales ont été organisés.
- > Participation aux échanges préliminaires avec l'IFA, PWC et les organisations syndicales pour bâtir le projet : questionnaire administrateurs. L'objectif de ce travail est de mesurer leur degré de maturité de cette population sur le sujet de la RSE.
- > Organisation d'une réunion avec la Fing (Fondation internet nouvelle génération) le 18 mars à propos de leur livre blanc : #Reset.
- > L'Orse a organisé un cycle de réunions autour du thème face à la crise sanitaire : les 6, 18 et 26 mai. Ces réunions ont permis de faire parler les membres de la façon dont ils vivaient cette période et des solutions mises en place.
- > L'Orse a invité l'association EPE à échanger sur le sujet de la santé environnementale le 9 septembre.
- > L'Orse a organisé une réunion sur le thème de **l'impact de la crise sanitaire sur l'environnement** avec l'Ademe et BNP Paribas le 14 octobre.

REPORTING

- > Le groupe de travail sur la DPEF a poursuivi son activité en 2020 avec quatre réunions qui ont été organisées : le 28 mai et le 26 juin et le 28 septembre et 23 novembre.

03 VIE DE L'ASSOCIATION

► 1 • RÉUNIONS DU BUREAU ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

En 2020, les instances statutaires se sont réunies de la manière suivante :

- > le Bureau s'est réuni le 20 mars, le 14 mai, le 10 juillet, le 13 octobre ;
- > le Conseil d'administration s'est réuni le 20 mars, le 14 mai, le 14 septembre, le 19 novembre ;
- > l'Assemblée générale s'est tenue le 29 septembre 2020 en visioconférence. A cette occasion Salvatore Serravalle, directeur de cabinet au secrétariat d'état à l'Economie sociale, solidaire et responsable a été le grand témoin de cet événement.

► 2 • ADHÉSIONS



Au 31 décembre 2020, l'Orse comptait 90 adhérents, enregistrant :

- > Neuf nouvelles adhésions : Accenture, Adeo, l'Ademe, Aesio, la Fédération des industries mécaniques (FIM), la Française des jeux (FDJ), Vinci, Vivarte et Worldline.
- > Onze résiliations ont eu lieu en 2020 : Action Logement, Air France, Bred, Butagaz, Carlson Wagons-lits, Carrefour, ING, Ircantec, Michelin, Ratp, banque Triodos.

► 3 • ORGANISATION DE L'ÉQUIPE PERMANENTE

En 2020, l'équipe permanente de l'Orse était composée de :

- Géraldine Fort, Déléguée générale
- Mélanie Czepik, chargée d'études jusqu'au 30 avril 2020
- Cécile Blondelon arrivée le 14 septembre 2020 en qualité de chargée de mission
- Patricia Lavaud, chargée d'études jusqu'en septembre 2020
- Anne-Sixtine Enjalbert, arrivée le 1er septembre 2020 en qualité de chargée de mission
- Lydie Recorbet, chargée d'études

Michel Laviale a assuré à titre bénévole la présidence du Club Finance.

► 4 • SITUATION FINANCIÈRE

Le **résultat d'exploitation** présente un excédent de **19 734 € contre un excédent de 57 272 € en 2019**.

L'Orse n'a toujours **aucun** endettement ni de court ni de long terme.

Le total de **bilan** net au 31 décembre 2020 présente un total de **800 050 €** à comparer aux **701 842 €** au 31 décembre 2019.

La trésorerie disponible (valeurs mobilières et disponibilités) est de **717 066 €** en 2020.

Cette situation de trésorerie **717 066 €** représente 122 % du total des charges est plus que satisfaisante, puisque le montant placé au 31 décembre s'élève à **648 000 K€**.

04 COMMUNICATION

► 1 • LE PROGRAMME 2020

Des services mis en place pour répondre aux attentes des membres ont largement été utilisés tout au long de l'année :

GOUVERNANCE	DPEF, LOI PACTE, VIGILANCE : VOUS SAUREZ TOUT !	
	<i>Vous avez dit DPEF ? Devoir de vigilance ? On vous décrypte les lois et on benchmark les pratiques</i>	<ul style="list-style-type: none"> > Groupe de travail DPEF : lien avec l'Universal Registration Document (URD), analyse des pratiques en France et à l'international, échanges entre pairs. > Groupe de travail Devoir de vigilance avec Entreprises pour les Droits de l'Homme (EDH) : réunions d'échanges
	<i>À la recherche de votre raison d'être ? Construisons-la ensemble</i>	<ul style="list-style-type: none"> > Groupe de travail Loi Pacte & raison d'être : suite des travaux 2019, retours d'expérience d'entreprises, sensibilisation autour du guide "Loi Pacte & raison d'être : et si on passait à la pratique", échanges sur le concept de l'"entreprise politique" > Projet de publication : questionnaire administrateurs salariés sur la gouvernance de la RSE et la raison d'être en partenariat avec l'association l'IFA et PwC NEW
	<i>Tirillés par vos dilemmes ? Parlons-en !</i>	<ul style="list-style-type: none"> > L'Observatoire des dilemmes : réunions d'échanges
RESSOURCES HUMAINES	LUMIÈRE SUR LE "S" DE LA RSE : SANS LE SOCIAL RIEN N'EST POSSIBLE !	
	<i>Égalité professionnelle, diversité : passons à la vitesse supérieure ! L'index égalité salariale est-il un levier ?</i>	<ul style="list-style-type: none"> > Accompagnement : égalité professionnelle, pères dans l'entreprise, parentalité à 360°, diversité
	<i>Évolution démographique et seniors : quel avenir les entreprises prévoient-elles ?</i>	<ul style="list-style-type: none"> > Groupe de travail aidants familiaux et proches aidants
<i>Prévention santé : quelles avancées ? quels nouveaux enjeux ?</i>	<ul style="list-style-type: none"> > Réunions d'échanges NEW 	
FINANCE	L'INCLUSION AU PROGRAMME DE LA FINANCE !	
	<i>Réunions autour de la finance inclusive</i>	<ul style="list-style-type: none"> > Accompagnement social bonds, finance inclusive > Groupe de travail sur les fonds de partage en capital NEW
	<i>Comment financer les Objectifs du développement durable (ODD)</i>	<ul style="list-style-type: none"> > Groupe de travail ODD NEW
	<i>Climat dans la finance : attention, ça chauffe ! Venez échanger avec nous</i>	<ul style="list-style-type: none"> > Réunions climat avec Carbone 4
	<i>Club finance</i>	<ul style="list-style-type: none"> > 4 plénières par an
<i>Vous saurez tout sur la taxonomie européenne</i>	<ul style="list-style-type: none"> > Réunions de décryptages NEW 	

DE LA TRANSVERSALITÉ AU CŒUR DES EXPERTISES DE L'ORSE

PROSPECTIVE	<i>Protection environnementale et sociale : comment réussir une transition juste ?</i>	> Club transition juste
	<i>La mobilité, l'affaire du siècle, devons-nous tous être mobiles, agiles... ?</i>	> Réunions sur la mobilité NEW
	<i>Entreprises et territoires : comment répondre à la fracture territoriale ?</i>	> Groupe de travail RSE et territoires : les nouveaux engagements des entreprises

DES EXPERTISES RECONNUES	Définition & animation d'une politique RSE	Accords cadres internationaux
	Dialogue parties prenantes	Enjeux RSE pour les RH
	Critères RSE dans les rémunérations	Enquêtes auprès des collaborateurs et baromètres sociaux
	Loi Pacte-Raison d'être	Télétravail
	Critères RSE dans les rémunérations	Droit à la déconnexion
	Achats responsables	Conciliation vie privée-vie professionnelle
	Devoir de vigilance	Égalité professionnelle
	Reporting RSE	Critères ESG : intégration dans les financements, les investissements et les services aux TPE-PME
	Diversité	Maîtrise des risques et intégration de la RSE dans le secteur financier
	Salariés aidants	Financement et assurance en faveur de la transition énergétique et climatique
	Fait religieux	Transition juste
	Social bonds	
	Finance inclusive	
	Place de la RSE dans le dialogue entreprises et investisseurs	

- > une newsletter mensuelle électronique "Orse Infos" (sortie de 11 numéros dans l'année) avec plus de 1200 abonnés ;
- > un site internet avec un espace dédié aux membres : www.orse.org. Plus de 510 membres étaient inscrits dans cet espace au 31 décembre 2020 ;
- > des groupes de travail spécifiques (cf ci-dessus) ;
- > des conférences (cf ci-dessus) ;
- > des webinars (cf ci-dessus) ;
- > des participations à des événements externes (cf ci-dessous).

► 2 • LE SITE INTERNET

Le site de l'Orse : www.orse.org est un site de référence sur les questions de RSE en France. Par ailleurs, il donne un libre accès à la plupart des publications de l'Orse ainsi que l'organisation de la gouvernance de l'association : composition du bureau et du Conseil d'administration, statuts de l'association, rapport moral.

► 3 • L'ORSE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX



@ObsRSE

Un compte Twitter a été créé fin 2016. L'association dénombre plus de 4500 followers en 2020.



Observatoire de la responsabilité
sociétale des entreprises

Un nouveau compte LinkedIn avec plus de 2000 abonnés.



Observatoire de la RSE

Une chaîne Youtube avec plus de 25 vidéos et 85 abonnés.

► 4 • PARTENARIATS MÉDIAS ET REVUE DE PRESSE

L'Orse a un nouveau partenariat Média avec AEF.

En 2020, l'Orse a comptabilisé plus de 170 retombées presse. 70% de ces parutions sont issues d'interviews de porte-parole de l'Orse et de relais des actualités de l'association : études, groupes de travail, vision de la RSE. Six tribunes ont été publiées dans les Echos, Forbes, Ouest-France.

► En janvier, suite à la publication des bonnes pratiques diversité Orse -Goods to Know

	<i>"Le guide que tous les DRH et élus du personnel devraient avoir sous le coude !"</i>
	<i>"L'Orse et Goods to know publient un guide pour lutter contre les stéréotypes en entreprise"</i>

► Le même mois, suite à la sortie de l'enquête "RSE et relations fournisseurs" de BpiFrance, PwC et l'Orse

	<i>"Les fournisseurs de plus en plus conscients de la nécessité de la RSE"</i>
	<i>RSE : la parole aux fournisseurs !</i>
	<i>"BpiFrance, PwC et l'Orse donnent la parole aux fournisseurs"</i>

► Toujours en janvier, suite à la sortie du guide Loi Pacte-Raison d'Etre de l'Orse et du C3D

	<i>"Non. Le profit n'est plus la seule et unique raison d'exister des entreprises"</i>
	<i>"Raison d'être, comment éviter le coup de com"</i>
	<i>"Loi Pacte et Raison d'être : et si on passait à la pratique ?"</i>

► En février à l'occasion de la conférence Ors- C3D-Medef : Vers l'entreprise contributive

	<i>"L'entreprise contributive, ou comment les entreprises peuvent elles changer le monde"</i>
	<i>5 conseils aux dirigeants pour devenir une entreprise contributive au bien commun"</i>

MEDIATISATION DE L'ORSE

L'année 2020 pour l'Orse a été rythmée par des prises de parole régulières de sa présidente dans les médias sur des thématiques variées de la RSE.



"Les entreprises qui ne se doteront pas d'une raison d'être devront le justifier"



"Les entreprises doivent se montrer bienveillantes ! Il faut en finir avec l'image stéréotypée de l'aidant et qu'il n'ait plus peur de parler à son employeur de ses difficultés."



"La raison d'être doit constituer l'objet de l'entreprise, pas celui de la direction de la communication"



"Les réseaux sociaux d'Hélène Valade"



"Le capital d'utilité sociétale des entreprises doit maintenant être préservé !"



"Penser l'impensable est aujourd'hui une posture d'esprit nécessaire"



"Objectif raison d'être : quelle sera la résilience des entreprises face au monde de demain ?"



La RSE à l'épreuve du Covid-19



Crise sanitaire et RSE : "Nous sommes en plein dans un enjeu de non-anticipation alors que le risque de pandémie avait été pointé depuis longtemps par le Forum de Davos"



Responsabilité sociétale : la crise va tester la sincérité des entreprises



"Les femmes en première ligne"

TRIBUNES / AVIS D'EXPERTS



Opinion – Sport et RSE : l'union fait la force
Par Géraldine Fort



Loi Pacte et raison d'être : mode d'emploi
Par Hélène Valade



Télétravail : tirer les leçons d'une révolution
Par Géraldine Fort



Déconfinons la RSE !
Par Hélène Valade



20 ans d'engagement pour accompagner les stratégies RSE de demain
Par Géraldine Fort



Comment accompagner les salariés aidants un proche ?
Par Géraldine Fort

LA VALORISATION DES EXPERTS ET DES MEMBRES DE L'ORSE



"Transition énergétique et finance verte Une taxonomie pour quoi faire ?", Jérôme Courcier

LE FIGARO

"La RSE est une source de performance. Elle oblige à rester proche des clients, des fournisseurs,... ce qui aide à anticiper les attentes de la société et des consommateurs et à s'adapter"

Challenge^S

Investir responsable, ça paye, Jérôme Courcier

LE FIGARO

Allongement du congés paternité : mode d'emploi : "Il s'applique au deuxième parent, quel que soit son sexe. C'est également valable dans le cas de l'adoption", Lydie Recorbet

5 • ÉVÈNEMENTS EXTERNES



- > L'Orse a organisé le 21 janvier, un Tribunal pour les générations futures autour du thème : **Faut-il tuer la RSE ? Avec le média Usbek&Rica.**
- > L'Orse est membre du **Comité d'Orientation du Laboratoire de l'égalité**. Il participe régulièrement à ses comités d'orientation.
- > L'Orse est **membre du collège des partenaires du Medef** et à ce titre participe régulièrement à leurs échanges.
- > L'Orse soutient le **prix de thèse de l'Aderse** (Association pour le développement de l'enseignement et de la recherche sur la responsabilité sociale de l'entreprise). Dans le cadre de ce partenariat, **l'Orse met à disposition du Prix une dotation répartie entre les trois lauréats sélectionnés par le Jury. En raison des circonstances sanitaires exceptionnelles, le prix n'a pas été remis en 2020.**
- > L'Orse a été partenaire à l'OCDE du **Parlement des entrepreneurs d'avenir dont le thème était : Humanisons le progrès les 22 et 23 janvier 2020**. A cette occasion Hélène Valade a participé à une table-ronde sur le thème : Et si l'intérêt général était l'affaire de tous ?
- > L'Orse a été partenaire le 28 janvier à Lille d'un **Afterwork de la Forme avec l'Institut des rencontres de la forme, Lille Métropole, AG2R La Mondiale**. Géraldine Fort a participé à une table-ronde sur le thème sport&RSE.
- > L'Orse était partenaire le 20 février 2020 d'un événement au **Medef sur l'entreprise contributive**. Avec le C3D et le Medef, l'Orse a mis en valeur des directeurs RSE et des dirigeants qui sont venus témoigner lors de ces rencontres.
- > Participation de l'Orse au webinar de l'**AFMD le 9 juillet autour du thème : Travailler dans un monde nouveau : perspectives RSE**.
- > L'Orse a été partenaire de la 2e édition du **Forum de Giverny** qui s'est tenu le 4 septembre 2020. Hélène Valade a restitué avec Klésia des travaux menés tout au long de l'année avec RM Conseil lors d'une table-ronde sur l'entreprise citoyenne.
- > L'Orse a participé **au salon Pro durable les 7 et 8 septembre 2020**. Comme tous les ans le stand a permis d'accueillir les membres et d'échanger avec les visiteurs. Lors de ce salon, l'Orse, a organisé une table-ronde animée par Gérard Mardiné (CFE-CGC), administrateur de l'Orse, sur l'actionariat salariés avec Natixis, Stef et Sirsa.
- > L'Orse a été partenaire de l'**événement de la Tribune : Partageons l'économie le 12 octobre à la station F : Comment réaliser la transition écologique et sociétale**.

► 5 • INTERVENTIONS MEMBRES

- > **L'équipe de salariées a été sollicitée tout au long de l'année pour présenter l'Orse et des travaux publiés à des équipes membres de l'association.**
- > Le 20 juillet à la Fédération des industries mécaniques (FIM) et le 16 octobre chez AG2R La Mondiale à propos des nouveaux modes de travail et de la mobilité.

► 6 • INTERVENTIONS EXTERNES

Des interventions externes sont réalisées par la Présidente, des administrateurs ou des salariées de l'Orse tout au long de l'année.

- > L'Orse a animé une table-ronde aux **2e assises de la cohésion numérique et territoriale le 27 février 2020 à la Maison de la Chimie dont le thème était : Société numérique : endiguer la défiance, restaurer la confiance.**
- > Participation à une **journée sur l'égalité Femmes-Hommes organisée par Hélène Bidard à l'Hôtel de Ville de Paris, le 8 mars.**
- > Participation à des échanges avec le Medef (Charlotte Parez-Céline Micouin) sur le testing en septembre.
- > Participation à la conférence de l'IGS, le 17 décembre sur le thème du dialogue social et de la diversité
- > Hélène Valade est intervenue à Deauville aux **rencontres de l'Amrae le 6 février 2020 dans une table-ronde intitulée : Loi Pacte-raison d'être : risque ou opportunité ?**
- > L'Orse est intervenu le 15 septembre pour la **Macif dans un webinar sur le sujet des aidants familiaux.**
- > Hélène Valade est intervenue le 22 septembre à la **Febea (fédération des entreprises de la beauté) : Face à la crise, comment faire de l'environnement un levier du rebond ?**
- > L'Orse est intervenu le 25 novembre dans un **webinar organisé par APF France Handicap : actifs et aidants : quelles réalités aujourd'hui ? Comment soutenir les salariés qui sont aidants en parallèle ?**

► 7 • AUDITIONS

- > L'Orse a été auditionné en février par le ministère de l'Economie et des finances pour participer à la **mission d'étude des labels RSE**. Une mission portée par Coralie Dubost, députée, Jean-Paul Chapron, PDG d'ASI et Fella Imalhayene, déléguée générale du Global Compact France.
- > L'Orse a été auditionné le 3 juin sur le thème : **quelles entreprises inclusives pour l'après-Covid ?** Dans le cadre d'un projet du Lab'ho d'Adecco et du Haut-Commissariat à l'inclusion.
- > Une audition a été organisée avec Youri Tabet de la direction générale du Trésor le 2 juillet sur le thème : **que savons-nous aujourd'hui des effets du télétravail ?**



CHAPITRE

03

ANNEXES



LISTE DES 90 ADHÉRENTS DE L'ORSE AU 31 DÉCEMBRE 2020

ACCENTURE | ADECCO | ADEME | ADEO | AEROPORTS DE PARIS (ADP) | AESIO | AGENCE FRANÇAISE DE DEVELOPPEMENT (AFD) | AG2R LA MONDIALE | AGIRC-ARRCO | AGRICA | ALLIANZ | AMUNDI | ASSOCIATION FRANÇAISE DE LA GESTION FINANCIERE (AFG) | AXA | BANQUE DE FRANCE | BNP PARIBAS | BPCE | BPI FRANCE | CAISSE DES DEPOTS | CAMFIL | CFDT | CFE-CGC | CGT | CONFEDERATION GENERALE DES SCOP | CLUB MED | CNP ASSURANCES | COOP DE FRANCE | COVEA | CREDIT AGRICOLE | CREDIT MUTUEL | CREDIT MUTUEL ARKEA | CROIX-ROUGE FRANÇAISE | DALKIA | DANONE | DECATHLON | EDF | FEDERATION BANCAIRE FRANÇAISE (FBF) | FEDERATION DES ENTREPRISES D'INSERTION | FEDERATION DES SCOP DU BTP | FEDERATION FRANÇAISE DE L'ASSURANCE (FFA) | FEDERATION DE LA PROPRIETE (FEP) | FEDERATION NATIONALE DES CAISSES D'EPARGNE (FNCE) | FEDERATION DES INDUSTRIES MECANIKES (FIM) | GENERALI | GROUPAMA | GROUPAMA AM | HAVAS | HERMES | HSBC | KERING | LA BANQUE POSTALE | LA FRANÇAISE DES JEUX | LA POSTE | LAGARDERE RESSOURCES | LE RAMEAU | L'OREAL | LOUIS VUITTON | LVMH | MACIF | MAIF | MALAKOFF HUMANIS | MOBIVIA | NATIXIS | NAVAL GROUP | NESTLE | NEUFLIZE OBC | NEXANS | OBSERVATOIRE DE L'IMMATERIEL | OCIRP | PARIS EUROPLACE | POLE EMPLOI | PWC | RTE | SAFRAN | SANOFI | SCHNEIDER ELECTRIC | SMA BTP | SNCF | SOCIETE GENERALE | SPIE BATIGNOLLES | SUEZ | TECHNIPFMC | THALES | TOTAL | TRANSPARENCY INTERNATIONAL FRANCE | VALLOUREC | VEOLIA | VINCI | VIVARTE | WORLDLINE |



COMPOSITION DU BUREAU ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ORSE AU 31 DÉCEMBRE 2020

Composé de onze membres, le Bureau de l'Orse est présidé par Hélène Valade.

Ses présidents d'Honneur sont Frédéric Tiberghien et Daniel Lebègue.

Présidente : Hélène Valade

Vice-présidents :

- > Pierre Bollon, AFG
- > Sylvain Lambert, PwC
- > Gérard Mardiné, CFE-CGC

Trésorière : Brigitte Fargevieille, EDF

Secrétaire : Delphine Lalu, AG2R La Mondiale

Membres :

- > Pierre-Yves Chanu, CGT
- > Helena Charrier, Caisse des Dépôts
- > Eric Campos, Crédit Agricole
- > Frédérique Lellouche, CFDT
- > Gilles Vermot-Desroches, Schneider Electric

Conseil d'administration de l'Orse

- | | |
|----------------------|----------------------|
| > Adecco | > EDF* |
| > AFG* | > Hermès |
| > AG2R La Mondiale | > Malakoff Humanis* |
| > Axa* | > La Poste |
| > Caisse des dépôts* | > Macif* |
| > CFDT | > PwC* |
| > CFE-CGC* | > Sanofi* |
| > CGT | > Schneider Electric |
| > Crédit Agricole | > Sncf |
| > Decathlon | > Suez |

*Membres fondateurs de l'Orse

3

LISTE DES PUBLICATIONS 2020 DE L'ORSE

Janvier 2020
Etude Bpifrance - PwC - Orse :
"RSE : la parole aux fournisseurs !"



Janvier 2020
Loi Pacte & Raison d'être et
si on passait à la pratique ?



Janvier 2020
Benchmark Bonnes pratiques
diversité en entreprise



Décembre 2020
Finance Inclusive



BILAN ET COMPTE DE RÉSULTATS 2020

ORSE	BILAN ACTIF	page 1
Période du 01/01/2020 au 31/12/2020	Présenté en Euros	

ACTIF	Exercice clos le 31/12/2020 (12 mois)				Exercice précédent 31/12/2019 (12 mois)	
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
ACTIF IMMOBILISE						
Immobilisations incorporelles						
. Frais d'établissement						
. Frais de recherche et développement						
. Donations temporaires d'usufruit						
. Concessions, brevets, licences, Marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	4 327	4 328	-0	0,00	-0	0,00
. Fonds commercial						
. Autres immobilisations incorporelles	43 194	35 384	7 810	0,98	1 933	0,28
. Immobilisations incorporelles en cours						
. Avances et acomptes						
Immobilisations corporelles						
. Terrains						
. Constructions	18 684	18 684			930	0,13
. Installations techniques, matériel & outillage industriels						
. Autres immobilisations corporelles	21 578	19 783	1 795	0,22	1 518	0,22
. Immobilisations corporelles en cours						
. Avances & acomptes						
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés						
Immobilisations financières						
. Participations et Créances rattachées						
. Autres titres immobilisés						
. Prêts						
. Autres	9 881		9 881	1,24	9 881	1,41
TOTAL (I)	97 665	78 180	19 485	2,44	14 262	2,03
ACTIF CIRCULANT						
Stocks et en-cours						
Avances et acomptes versés sur commandes						
Créances						
. Créances clients, usagers et comptes rattachés	47 250		47 250	5,91	57 996	8,26
. Créances reçues par legs ou donations						
. Autres	1 206		1 206	0,15		
Valeurs mobilières de placement	228 628		228 628	28,58	226 371	32,25
Instruments de trésorerie						
Disponibilités	488 438		488 438	61,05	374 809	53,40
Charges constatées d'avance	15 043		15 043	1,88	28 404	4,05
TOTAL (II)	780 565		780 565	97,56	687 580	97,97
Frais d'émission des emprunts (III)						
Primes de remboursement des emprunts (IV)						
Ecart de conversion Actif (V)						
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	878 230	78 180	800 050	100,00	701 842	100,00

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2020 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2019 (12 mois)	
FONDS PROPRES				
Fonds propres sans droit de reprise				
. Fonds propres statutaires				
. Fonds propres complémentaires				
Fonds propres avec droit de reprise				
. Fonds statutaires				
. Fonds propres complémentaires				
Ecarts de réévaluation				
Réserves				
. Réserves statutaires ou contractuelles				
. Réserves pour projet de l'entité				
. Autres				
Report à nouveau	518 571	64,82	461 298	65,73
Excédent ou déficit de l'exercice	19 734	2,47	57 272	8,16
Situation nette (sous total)	538 305	67,28	518 571	73,89
Fonds propres consommables				
Subventions d'investissement				
Provisions réglementées				
TOTAL (I)	538 305	67,28	518 571	73,89
FONDS REPORTES ET DEDIES				
Fonds reportés liés aux legs ou donations				
Fonds dédiés				
TOTAL (II)				
PROVISIONS				
Provisions pour risques	39 500	4,94		
Provisions pour charges				
TOTAL (III)	39 500	4,94		
DETTES				
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)				
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit				
Emprunts et dettes financières diverses				
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	29 787	3,72	38 131	5,43
Dettes des legs ou donations				
Dettes fiscales et sociales	55 958	6,99	80 387	11,45
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
Autres dettes	58 500	7,31	3 254	0,46
Instruments de trésorerie				
Produits constatés d'avance	78 000	9,75	61 500	8,76
TOTAL (IV)	222 245	27,78	183 272	26,11
Ecarts de conversion passif (V)				
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	800 050	100,00	701 842	100,00
ENGAGEMENTS REÇUS				
Legs nets à réaliser :				
- acceptés par les organes statutairement compétents				
- autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre				
ENGAGEMENTS DONNÉS				

COMPTE DE RÉSULTAT	Exercice clos le 31/12/2020 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2019 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%		
	Total	%	Total	%	Variation	%
PRODUITS D'EXPLOITATION:						
Cotisations	576 250				576 250	N/S
Ventes de biens et services						
- Ventes de biens						
- dont ventes de dons en nature						
- Ventes de prestations de services	24 000		608 405		-584 405	-96,05
- dont parrainages						
Produits de tiers financeurs						
- Concours publics et subventions d'exploitation						
- Versements des fondateurs ou consommations/dotation consommable						
- Ressources liées à la générosité du public						
- Dons manuels						
- Mécénats						
- Legs, donations et assurances-vie						
- Contributions financières						
Reprises sur amortiss., dépréciat., prov. et transferts de charges	6 053		3 301		2 752	83,37
Utilisations des fonds dédiés						
Autres produits	253				253	N/S
Total des produits d'exploitation (I)	606 556		611 706		-5 150	-0,83
CHARGES D'EXPLOITATION:						
Achats de marchandises						
Variations stocks						
Autres achats et charges externes	215 290		167 981		47 309	28,16
Aides financières						
Impôts, taxes et versements assimilés	6 058		11 136		-5 078	-45,59
Salaires et traitements	235 249		263 343		-28 094	-10,66
Charges sociales	88 464		106 795		-18 331	-17,15
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	4 872		8 981		-4 109	-45,74
Dotations aux provisions	39 500				39 500	N/S
Reports en fonds dédiés						
Autres charges	296		173		123	71,10
Total des charges d'exploitation (II)	589 728		558 409		31 319	
RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	16 828		53 297		-36 469	-68,42
PRODUITS FINANCIERS:						
De participations						
D'autres valeurs mobilières et créances d'actif						
Autres intérêts et produits assimilés						
Reprises sur provisions et dépréciations et transferts de charges						
Différences positives de change						
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement	3 017		4 122		-1 105	-26,80
Total des produits financiers (III)	3 017		4 122		-1 105	-26,80
CHARGES FINANCIERES:						
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions						
Intérêts et charges assimilées						
Différences négatives de change						
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières placements						
Total des charges financières (IV)						
RESULTAT FINANCIER (III - IV)	3 017		4 122		-1 105	-26,80

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2020 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2019 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%
RESULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)	19 845	57 419	-37 574	-65,43
PRODUITS EXCEPTIONNELS:				
Sur opérations de gestion				
Sur opérations en capital				
Reprises sur provisions et transferts de charges				
Total des produits exceptionnels (V)				
CHARGES EXCEPTIONNELLES:				
Sur opérations de gestion				
Sur opérations en capital				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions				
Total des charges exceptionnelles (VI)				
RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)				
Participation des salariés aux résultats (VII)				
Impôts sur les bénéfices (VIII)	111	147	-36	-24,48
Total des produits (I + III + V)	609 573	615 829	-6 256	-1,01
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	589 839	558 556	31 283	5,60
EXCEDENT OU DEFICIT	19 734	57 272	-37 538	-65,53
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE				
PRODUITS :				
Dons en nature				
Prestations en nature	100 000	18 996		
Bénévolat				
TOTAL	100 000	18 996		
CHARGES :				
Secours en nature				
Mise à disposition gratuite de biens et services				
Prestations	100 000	18 996		
Personnel bénévole				
TOTAL	100 000	18 996		

Période du 01/01/2020 au 31/12/2020

DÉTAILLÉ Présenté en Euros

ACTIF	Exercice clos le				Exercice précédent	
	31/12/2020				31/12/2019	
	(12 mois)				(12 mois)	
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
ACTIF IMMOBILISE						
Immobilisations incorporelles						
. Frais d'établissement						
. Frais de recherche et développement						
. Donations temporaires d'usufruit						
. Concessions, brevets, licences, Marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	4 327	4 328	-0	0,00	-0	0,00
20500000 Concessions et droits similaires ..	4 327		4 327	0,54	4 327	0,62
28050000 Amort. Concessions et droits ...		4 328	-4 328	-0,53	-4 328	-0,61
. Fonds commercial						
. Autres immobilisations incorporelles	43 194	35 384	7 810	0,98	1 933	0,28
20800000 AUTRES IMMOS.INCORPO	43 194		43 194	5,40	34 884	4,97
28080000 AMORT.AUTRES IMMO.IN		35 384	-35 384	-4,41	-32 951	-4,68
. Immobilisations incorporelles en cours						
. Avances et acomptes						
Immobilisations corporelles						
. Terrains						
. Constructions	18 684	18 684			930	0,13
21370000 Agencements, Aménagements locaux	18 684		18 684	2,34	18 684	2,66
28137000 Amort amenagt		18 684	-18 684	-2,33	-17 754	-2,52
. Installations techniques, matériel & outillage industriels						
. Autres immobilisations corporelles	21 578	19 783	1 795	0,22	1 518	0,22
21830000 MAT.BUREAU &INFORMAT	17 859		17 859	2,23	16 074	2,29
21840000 MOBILIER	1 459		1 459	0,18	1 459	0,21
21870000 Amenagt s/reseaux infor	2 260		2 260	0,28	2 260	0,32
28183000 AMORT.MAT.BUREAU &IN		16 064	-16 064	-2,00	-14 556	-2,06
28184000 AMORT. MOBILIER		1 459	-1 459	-0,17	-1 459	-0,20
28187000 Amort sur aménagements		2 260	-2 260	-0,27	-2 260	-0,31
. Immobilisations corporelles en cours						
. Avances & acomptes						
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés						
Immobilisations financières						
. Participations et Créances rattachées						
. Autres titres immobilisés						
. Prêts						
. Autres	9 881		9 881	1,24	9 881	1,41
27500000 DEPOTS & CAUTIONNEME	9 881		9 881	1,24	9 881	1,41
TOTAL (I)	97 665	78 180	19 485	2,44	14 262	2,03
ACTIF CIRCULANT						
Stocks et en-cours						
Avances et acomptes versés sur commandes						
Créances						
. Créances clients, usagers et comptes rattachés	47 250		47 250	5,91	57 996	8,26
41100000 CLIENTS	47 250		47 250	5,91	54 000	7,69
41810000 CLIENTS FACT. A ETAB					3 996	0,57
. Créances reçues par legs ou donations						
. Autres	1 206		1 206	0,15		
44711000 Taxe sur les salaires	1 139		1 139	0,14		
46701000 Géraldine Fort	67		67	0,01		
Valeurs mobilières de placement	228 628		228 628	28,58	226 371	32,25
50820000 PARTS BCC	228 628		228 628	28,58	226 371	32,25
Instruments de trésorerie						
Disponibilités	488 438		488 438	61,05	374 809	53,40
51200000 BANQUES	69 000		69 000	8,62	31 125	4,43
51210000 CCOOP - LIVRET A	52 785		52 785	6,60	72 495	10,33
51220000 CCOOP - LIVRET "EPIDOR"	165 246		165 246	20,65	70 201	10,00

ORSE

BILAN ACTIF

page 6

Période du 01/01/2020 au 31/12/2020

DÉTAILLÉ Présenté en Euros

ACTIF	Exercice clos le			Exercice précédent		
	31/12/2020 (12 mois)			31/12/2019 (12 mois)		
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
51230000 CCOOP-LIVRET CODEVair	201 406		201 406	25,17	200 988	28,64
Charges constatées d'avance	15 043		15 043	1,88	28 404	4,05
48600000 CHARGES CONSTAT.D'AV	15 043		15 043	1,88	28 404	4,05
TOTAL (II)	780 565		780 565	97,56	687 580	97,97
Frais d'émission des emprunts (III)						
Primes de remboursement des emprunts (IV)						
Ecarts de conversion Actif (V)						
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	878 230	78 180	800 050	100,00	701 842	100,00

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2020 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2019 (12 mois)	
FONDS PROPRES				
Fonds propres sans droit de reprise				
. Fonds propres statutaires				
. Fonds propres complémentaires				
Fonds propres avec droit de reprise				
. Fonds statutaires				
. Fonds propres complémentaires				
Ecarts de réévaluation				
Réserves				
. Réserves statutaires ou contractuelles				
. Réserves pour projet de l'entité				
. Autres				
Report à nouveau	518 571	64,82	461 298	65,73
11000000 REPORT A NOUVEAU	518 571	64,82	461 298	65,73
Excédent ou déficit de l'exercice	19 734	2,47	57 272	8,16
Situation nette (sous total)	538 305	67,28	518 571	73,89
Fonds propres consommables				
Subventions d'investissement				
Provisions réglementées				
TOTAL (I)	538 305	67,28	518 571	73,89
FONDS REPORTES ET DEDIES				
Fonds reportés liés aux legs ou donations				
Fonds dédiés				
TOTAL (II)				
PROVISIONS				
Provisions pour risques	39 500	4,94		
15100000 Provisions pour risques	39 500	4,94		
Provisions pour charges				
TOTAL (III)	39 500	4,94		
DETTES				
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)				
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit				
Emprunts et dettes financières diverses				
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	29 787	3,72	38 131	5,43
40100000 FOURNISSEURS	20 840	2,60	20 739	2,95
40810000 FOURNIS.FACT.NON PAR	8 947	1,12	17 392	2,48
Dettes des legs ou donations				
Dettes fiscales et sociales	55 958	6,99	80 387	11,45
42820000 CONGES A PAYER	7 439	0,93	11 469	1,63
42860000 AUTRES CHARG.PERS.A	19 432	2,43	30 757	4,38
43100000 SECURITE SOCIALE	7 754	0,97	8 418	1,20
43730000 RETRAITE MEDERIC	2 307	0,29	7 424	1,06
43780000 AUTRES CAISSES	4 889	0,61	5	0,00
43781000 Maison des Artistes			69	0,01
43820000 ORG.SOC. CH/CONGES A	3 124	0,39	5 150	0,73
43860000 ORG.SOC. CHARGES A P	8 162	1,02	13 811	1,97
44200000 Etat - Imp?ts et taxes sur tiers	1 503	0,19	1 442	0,21
44400000 ETAT IMPOTS S/BENEFI	111	0,01	147	0,02
44700000 AUTRES IMPOTS TAXES	1 238	0,15	1 280	0,18
44711000 Taxe sur les salaires			415	0,06
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
Autres dettes	58 500	7,31	3 254	0,46
41910000 CLIENTS ACPTES S/COM	58 500	7,31	3 000	0,43
46700000 DEBITEURS CREDIT.DIV			254	0,04
Instruments de trésorerie				
Produits constatés d'avance	78 000	9,75	61 500	8,76
48700000 PROD.CONSTATES D'AVA	78 000	9,75	61 500	8,76

ORSE

BILAN PASSIF

page 8

Période du 01/01/2020 au 31/12/2020

DÉTAILLÉ Présenté en Euros

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2020 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2019 (12 mois)		
	TOTAL (IV)	222 245	27,78	183 272	26,11
Ecart de conversion passif (V)					
	TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	800 050	100,00	701 842	100,00
ENGAGEMENTS REÇUS					
Legs nets à réaliser :					
- acceptés par les organes statutairement compétents					
- autorisés par l'organisme de tutelle					
Dons en nature restant à vendre					
ENGAGEMENTS DONNÉS					

Période du 01/01/2020 au 31/12/2020

DÉTAILLÉ Présenté en Euros

COMPTE DE RÉSULTAT	Exercice clos le 31/12/2020 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2019 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%		
	Total	%	Total	%	Variation	%
PRODUITS D'EXPLOITATION:						
Cotisations	576 250				576 250	N/S
75600000 Cotisations membres	576 250				576 250	N/S
Ventes de biens et services						
- Ventes de biens						
- dont ventes de dons en nature						
- Ventes de prestations de services	24 000		608 405		-584 405	-96,05
70600000 Cotisations Adherents			589 409		-589 409	-100,00
70620000 Soutiens Adherents	24 000		18 996		5 004	26,34
- dont parrainages						
Produits de tiers financeurs						
- Concours publics et subventions d'exploitation						
- Versements des fondateurs ou consommations/dotation consommable						
- Ressources liées à la générosité du public						
- Dons manuels						
- Mécénats						
- Legs, donations et assurances-vie						
- Contributions financières						
Reprises sur amortiss., dépréciat., prov. et transferts de charges	6 053		3 301		2 752	83,37
79100000 TRANSF.CHARGES D'EXP	6 053		3 301		2 752	83,37
Utilisations des fonds dédiés						
Autres produits	253				253	N/S
75800000 PRODUITS DIV.GESTION	253				253	N/S
Total des produits d'exploitation (I)	606 556		611 706		-5 150	-0,83
CHARGES D'EXPLOITATION:						
Achats de marchandises						
Variations stocks						
Autres achats et charges externes	215 290		167 981		47 309	28,16
60400000 ACHATS D'ETUDES & PRE	19 254		4 028		15 226	378,00
60460000 Photocopies PP	923		3 467		-2 544	-73,37
60611000 FOURN.NON STOCK.(ELE	1 898		2 115		-217	-10,25
60630000 FOURN.ENTRET.&PETIT	3 260		2 409		851	35,33
60640000 FOURNIT.ADMINISTRATI	648		1 806		-1 158	-64,11
61100000 SOUS-TRAITANCE GENER	5 556		15 320		-9 764	-63,72
61110000 SS Traitance Imprimerie Photocopies	585		10 885		-10 300	-94,62
61112000 SS Trait. R?daction/Etudes	1 130		2 140		-1 010	-47,19
61130000 Site Internet	3 312		1 008		2 304	228,57
61300000 Locations	1 740				1 740	N/S
61320000 LOCATIONS IMMOBILIER	39 527		38 533		994	2,58
61330000 Location Mat. Bureau	4 121		5 371		-1 250	-23,26
61352000 Autres locations			462		-462	-100,00
61400000 Charges locatives et copropriété	699		597		102	17,09
61500000 Entretien et réparations	4 753		4 792		-39	-0,80
61560000 MAINTENANCE	4 364		3 453		911	26,38
61600000 PRIMES D'ASSURANCES	1 363		1 555		-192	-12,34
61810000 DOCUMENTATION GENERA	2 581		2 234		347	15,53
61850000 Frais Colloques, Séminaires...	11 835		4 725		7 110	150,48
62200000 R?mun?rations d'interm?diaires	9 850		9 850			N/S
62260000 HONORAIRES	68 752		37 807		30 945	81,85
62300000 Publicité, publications, relations	190				190	N/S
62340000 CADEAUX A LA CLIENTE	195		1 600		-1 405	-87,80
62400000 Transports biens et personnel	266		194		72	37,11
62500000 Déplacements, missions, réceptions	731		3 328		-2 597	-78,02
62570000 RECEPTIONS	6 653		8 983		-2 330	-25,93
62600000 FRAIS POSTAUX & TELE	201		593		-392	-66,09

F.-M. Richard et Associés

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2020 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2019 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%
62610000 Téléphone, ADSL & IGS	7 450	7 052	398	5,64
62700000 Services bancaires et assimilés	619	742	-123	-16,57
62810000 COTISATIONS	12 835	2 780	10 055	361,69
Aides financières				
Impôts, taxes et versements assimilés	6 058	11 136	-5 078	-45,59
63110000 Taxe sur les salaires	2 952	8 005	-5 053	-63,11
63130000 PART.FORM.CONTINUE(T	1 238	1 280	-42	-3,27
63500000 Admin. Impôts (autres impôts,...)	1 867	1 850	17	0,92
Salaires et traitements	235 249	263 343	-28 094	-10,66
64110000 SALAIRES APPOINT.COM	242 636	229 621	13 015	5,67
64120000 CONGES PAYES		17 069	-17 069	-100,00
64121000 PROV CP	-4 030	-247	-3 783	N/S
64130000 Primes et gratifications	-11 325	4 099	-15 424	-376,28
64140000 INDEMET AVANTAGES D	2 408	5 849	-3 441	-58,82
64160000 Tickets restaurants	5 560	6 951	-1 391	-20,00
Charges sociales	88 464	106 795	-18 331	-17,15
64510000 COTISATIONS A L'URSS	61 889	68 110	-6 221	-9,12
64520000 Cot. mutuelles	14 164	14 470	-306	-2,10
64531000 COTIS.RETRAITE (CADR	19 168	20 131	-963	-4,77
64532000 COTIS.RETRAITE(SALAR		488	-488	-100,00
64580000 Cotisations autres organismes	-5 649	3 188	-8 837	-277,19
64581000 PROV CHG SOC S/CP	-2 026	-111	-1 915	N/S
64750000 Médecine du Travail	785	518	267	51,54
64761000 Tickets restaurant - Frais prestati	133		133	N/S
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	4 872	8 981	-4 109	-45,74
68111000 DOT.AMORT.IMMO.INCOR	2 433	5 800	-3 367	-58,04
68112000 DOT.AMORT.IMMO.CORPO	2 438	3 181	-743	-23,35
Dotations aux provisions	39 500		39 500	N/S
68150000 DOT.PROV.CHAR.EX.(CO	39 500		39 500	N/S
Reports en fonds dédiés				
Autres charges	296	173	123	71,10
65100000 Redevances /concessions, brevets ..	288		288	N/S
65800000 CHARGES DIV.GEST.COU	8	173	-165	-95,37
Total des charges d'exploitation (II)	589 728	558 409	31 319	
RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	16 828	53 297	-36 469	-68,42
PRODUITS FINANCIERS:				
De participations				
D'autres valeurs mobilières et créances d'actif				
Autres intérêts et produits assimilés				
Reprises sur provisions et dépréciations et transferts de charges				
Différences positives de change				
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement	3 017	4 122	-1 105	-26,80
76710000 Intérêts sur livrets	754	1 066	-312	-29,26
76720000 Intérêts parts sociales ccoop	2 264	3 056	-792	-25,91
Total des produits financiers (III)	3 017	4 122	-1 105	-26,80
CHARGES FINANCIERES:				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions				
Intérêts et charges assimilées				
Différences négatives de change				
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières placements				
Total des charges financières (IV)				
RESULTAT FINANCIER (III - IV)	3 017	4 122	-1 105	-26,80
RESULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)	19 845	57 419	-37 574	-65,43

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2020 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2019 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%
PRODUITS EXCEPTIONNELS:				
Sur opérations de gestion				
Sur opérations en capital				
Reprises sur provisions et transferts de charges				
Total des produits exceptionnels (V)				
CHARGES EXCEPTIONNELLES:				
Sur opérations de gestion				
Sur opérations en capital				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions				
Total des charges exceptionnelles (VI)				
RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)				
Participation des salariés aux résultats (VII)				
Impôts sur les bénéfices (VIII)	111	147	-36	-24,48
69500000 IMPOTS S/L ES BENEFIC	111	147	-36	-24,48
Total des produits (I + III + V)	609 573	615 829	-6 256	-1,01
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	589 839	558 556	31 283	5,60
EXCEDENT OU DEFICIT	19 734	57 272	-37 538	-65,53
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE				
PRODUITS :				
Dons en nature				
Prestations en nature	100 000	18 996		
Bénévolat				
TOTAL	100 000	18 996		
CHARGES :				
Secours en nature				
Mise à disposition gratuite de biens et services				
Prestations	100 000	18 996		
Personnel bénévole				
TOTAL	100 000	18 996		



BILAN FINANCIER 2020

Je tiens à souligner la bonne situation financière de l'Orse en cette fin d'exercice 2020, situation qui perdure depuis 4 ans et qui est le fruit de divers éléments que je vais brièvement souligner en préambule :

1) La mobilisation de l'équipe de l'Orse et le travail de fond fait par la Déléguée générale

- > **Le bon niveau des cotisations des adhérents** qui s'avère en très légère baisse en réalisé sur 2020, preuve, non seulement de l'attachement des adhérents à leur Observatoire mais également du succès des efforts de prospection qui ont conduit à accueillir de nouveaux membres.
 - > **Des frais attachés aux groupes de travail et aux livrables en réduction voire stabilisés** du fait des participations en nature des adhérents sans empêcher la production de nombreux livrables et la réalisation de divers webinaires et groupes de travail. Nos adhérents acceptent de prendre en charge la mise à disposition de consultants pour la rédaction de documents, la mise à disposition des éléments logistiques comme l'accueil en leurs locaux ou le financement d'impressions ;
A noter : des contributions volontaires en nature estimées à 100 000 €.
 - > **Des frais de personnel en baisse de 46 000 €** du fait d'une réduction des coûts salariaux et de cotisations sociales de chargés de mission. Ces charges totales (Salaires : 235 249 € au lieu de 263 343 € en 2019 et Charges sociales : 88 464 € au lieu de 106 795 en 2019) sont passées de **323 713 €** en 2020 contre **370 138 €** en 2019.
 - > **Des frais administratifs bien maîtrisés** suite au contrôle strict des dépenses et à la révision des divers contrats.
- D'une manière désormais plus formelle, il ressort de tout ceci en résultat de l'exercice **un excédent de 19 734 €** (après prise en compte des primes).

2) La mobilisation de tous acteurs membres de l'Orse

- Le **produits d'exploitation** à **606 556 €** en 2020 en légère baisse par rapport aux **611 706 €** en 2019.
- > Les **cotisations** représentent 576 250 €, contre **589 409 €** en 2019 avec une légère baisse des cotisations adhérents **de plus 13 159 €** en volume financier.
A noter que malgré la crise actuelle, les cotisations ont été réglées dans les délais en 2020.
 - > Les **produits financiers en 2020** s'élèvent à **3017 €** et correspondent aux intérêts des placements (livret A, livret Epidor, livret Codevair, parts sociales).
 - > Les **charges d'exploitation de 589 728 € en 2020** contre 558 409 € en 2019 soit une hausse de 31 319 €.
 - > Le **résultat d'exploitation** présente un excédent de **16 828 € en 2020 contre 53297 € en 2019**.
 - > L'Orse n'a toujours **aucun** endettement ni de court ni de long terme.

Le total du **bilan général** de l'association représente **800 050 €** au 31 décembre 2020 à comparer aux **701 842 €** au 31 décembre 2019 ou encore **582 466 €** au 31 décembre 2018.

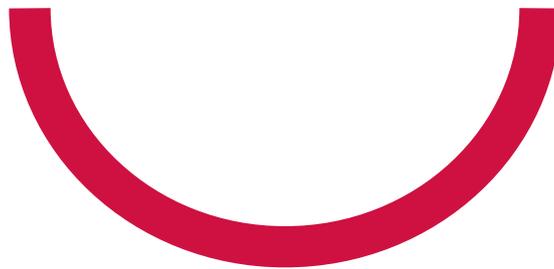
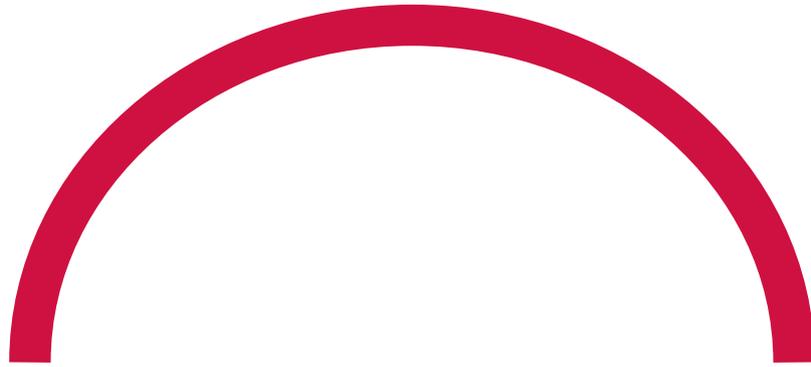
La trésorerie disponible (valeurs mobilières et disponibilités) est de **717 066 €** en 2020.
Cette situation de trésorerie **601 180 €** représente 122 % du total des charges est plus que satisfaisante.

Cette situation a permis de présenter un budget, qui tout en restant prudent et conforme à la gestion saine en place.

Si la respiration des adhésions est signe de vitalité, et si on peut être globalement fiers d'avoir su conserver un nombre suffisant d'adhérents pour permettre le développement de l'Observatoire de la RSE, il n'en demeure pas moins qu'eu égard au poids significatif des cotisations dans les recettes, une attention particulière doit être portée sur le sujet de la fidélisation. Il est donc fondamental d'être à l'écoute des attentes de nos membres.

En qualité de trésorière, je salue la gestion de la DG qui tient avec brio le budget.

Rien n'est jamais acquis mais l'Observatoire est en bon ordre, ses objectifs et ses projets sont clairs, sa structure financière solide, ses adhérents fidèles et qui ont déjà engagé les paiements pour 2021, constructifs et ils constituent de solides ambassadeurs de la RSE.



— JUIN 2021 —



WWW.ORSE.ORG