



RAPPORT MORAL 2019



Observatoire
de la responsabilité
sociétale
des entreprises

SOMMAIRE

- 03 -

AVANT-PROPOS

par Hélène Valade, Présidente de l'Orse

- 04 -

CHAPITRE 01

PROJET ASSOCIATIF, ORGANISATION ET GOUVERNANCE

- 05 -

> 01 • Projet associatif

- 1 | Présentation de l'Orse
- 2 | L'action de l'Orse pour promouvoir le concept de RSE
- 3 | Comment intervient l'Orse

- 06 -

> 02 • Organisation et transparence

- 1 | Organisation
- 2 | Transparence des activités et gouvernance interne

- 07 -

CHAPITRE 02

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019

- 08 -

> 01 • Actions de promotion de la RSE en France et à l'international

- 1 | Promotion de la RSE en France
- 2 | Promotion de la RSE à l'international
- 3 | Partenariats avec le monde académique
- 4 | Accompagnement des partenaires sociaux

- 09 -

> 02 • Groupes de travail et réunions thématiques

- 11 -

> 03 • Vie de l'association

- 1 | Réunions du Bureau et du Conseil d'administration

2 | Adhésions

3 | Organisation de l'équipe permanente

4 | Situation financière

- 12 -

> 04 • Communication

- 1 | Un plan stratégique
- 2 | Le site internet
- 3 | L'Orse et les réseaux sociaux
- 4 | Partenariats médias et revue de presse
- 5 | Événements externes
- 6 | Interventions membres
- 7 | Interventions externes
- 8 | Auditions
- 9 | Publications

- 16 -

CHAPITRE 03

ANNEXES

- 17 -

> ANNEXE 1

Liste des adhérents de l'Orse au 31 décembre 2019

- 18 -

> ANNEXE 2

Composition du Bureau et du Conseil d'administration au 31 décembre 2019

- 19 -

> ANNEXE 3

Liste des nouvelles publications de l'Orse

- 20 -

> ANNEXE 4

Rapport financier 2019

- 22 -

> ANNEXE 5

Bilan et compte de résultats 2019

AVANT-PROPOS

d'Hélène Valade, Présidente de l'Orse

LA RSE AU DÉFI DE LA CRISE SANITAIRE

La pandémie de Covid-19 a plongé l'intégralité de la planète dans une crise sanitaire, économique et sociale sans précédent. Sans précédent non plus la mobilisation des entreprises, dont la plupart sont membres de l'ORSE, quel que soit leur secteur et leur taille, pour apporter des solutions et contribuer à "l'effort de guerre". Nombreuses sont celles en effet, qui ont appliqué les recettes de l'économie de la fonctionnalité, en convertissant leurs appareils productifs pour fabriquer des masques, des respirateurs, produire du gel hydroalcoolique ou accueillir des personnels soignants pour alléger leur temps de trajet. La crise a apporté la preuve tangible et pragmatique de ce que veut dire la responsabilité sociétale des entreprises : contribuer à l'intérêt général. Et tous ceux qui s'interrogent encore sur le sens de la loi Pacte, en ont aujourd'hui une définition vivante. La raison d'être de l'entreprise gagne à être formulée et organisée pour remettre l'entreprise au cœur de la cité : c'est tout le sens du guide que nous avons publié sur ce sujet et nous espérons qu'il vous est utile.

Tout se passe comme si cette tendance d'une RSE porteuse de sens et inscrivant la finalité de l'entreprise au cœur des enjeux sociétaux, déjà à l'œuvre avant la crise était renforcée par la crise. Elle renvoie désormais à une attente forte des Français : interrogés par l'IFOP le 21 avril pour le Cercle de Giverny, ils estiment en effet à 82 % que "donner autant d'importance aux résultats environnementaux qu'aux résultats financiers est une bonne chose." C'est cette vision de la RSE que nous promouvons à l'ORSE depuis 20 ans, et qui est aujourd'hui l'objet presque d'un consensus, du moins d'attentes désormais majoritaires : et je rends ici hommage à tous ceux qui ont œuvré dans leur entreprise, avec beaucoup de détermination et de persévérance pour faire émerger l'entreprise responsable.

L'heure est venue de passer à une autre étape, et dès lors qu'ils deviennent "mainstream", de monter en compétence sur l'ensemble des sujets de la RSE : la data extra-financière doit gagner en robustesse pour être aussi crédible que la data financière ; le télétravail soulève des questions très complexes en terme managérial et humain ; les modèles économiques évoluent fortement et soulèvent de nouvelles questions sur le prix des externalités, sur la contractualisation entre des acteurs de nature différente ; la comptabilité a besoin de prendre en compte les dimensions environnementales et sociales ; la transition s'impose comme une évidence transformatrice mais personne n'a le mode d'emploi etc... C'est à la une de ces nouveaux enjeux que nous avons repositionné notre programme de travail pour 2021.

Avec l'équipe de l'ORSE nous sommes à vos côtés pour vous accompagner et je souhaite la bienvenue à nos nouveaux membres qui nous ont rejoints : Accenture, l'Ademe, Aesio, la Fédération des entreprises d'insertion, la Fédération des industries mécaniques, la Française des jeux, Hermès, TechnipFM, Thales, Louis Vuitton, Veolia, Vinci, Vivarte, Worldline.

CHAPITRE

01

PROJET ASSOCIATIF,
ORGANISATION & GOUVERNANCE

01

PROJET ASSOCIATIF

1 | PRÉSENTATION DE L'ORSE

L'Observatoire de la responsabilité sociétale des entreprises est une association loi 1901 créée en mai 2000 avec pour objectif de fédérer tous les acteurs intéressés par la problématique de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et de l'Investissement Socialement Responsable (ISR) en France. Ces acteurs reflètent la diversité des parties prenantes :

- > grandes entreprises privées et publiques ;
- > organisations professionnelles ;
- > organisations syndicales de salariés ;
- > ONG ;
- > associations ;
- > organismes sociaux chargés d'une mission d'intérêt général ;
- > investisseurs et gérants d'actifs.

2 | L'ACTION DE L'ORSE POUR PROMOUVOIR LE CONCEPT DE RSE

L'Orse fait siennes les définitions qui ont été données par la Commission européenne et l'instance de normalisation internationale ISO du concept de RSE : Responsabilité Sociétale des Entreprises.

Extrait de la communication de la Commission européenne d'octobre 2011

La Commission propose de redéfinir la RSE comme étant "la responsabilité des entreprises pour leurs impacts sur la société".

Pour assumer cette responsabilité, il faut au préalable que les entreprises respectent la législation en vigueur et les conventions collectives conclues entre partenaires sociaux.

Afin de s'acquitter pleinement de leur responsabilité sociale, il convient que les entreprises aient engagé, en collaboration étroite avec leurs parties prenantes, un processus destiné à intégrer les préoccupations en matière sociale, environnementale, éthique, de droits de l'homme et de consommateurs dans leurs activités commerciales et leur stratégie de base, ce processus visant :

- > à optimiser la création d'un bénéfice réciproque pour leurs propriétaires/actionnaires, ainsi que pour les autres parties prenantes et l'ensemble de la société ;
- > à recenser, prévenir et atténuer les effets négatifs potentiels que les entreprises peuvent exercer.

Extrait de la norme ISO 26000

Définition de la responsabilité sociétale : responsabilité d'une organisation vis-à-vis des impacts de ses décisions et activités sur la société et sur l'environnement, se traduisant par un comportement éthique et transparent qui :

- > contribue au développement durable, y compris à la santé et au bien-être de la société ;
- > prend en compte les attentes des parties prenantes ;
- > respecte les lois en vigueur tout en étant en cohérence avec les normes internationales de comportement ;
- > est intégré dans l'ensemble de l'organisation et mis en œuvre dans ses relations.

3 | COMMENT INTERVIENT L'ORSE ?

L'Orse intervient à différents niveaux dans le cadre d'une mission :

- > d'**accompagnement** de ses membres dans l'élaboration et la mise en œuvre de leur stratégie RSE dans ses différents aspects (gouvernance, reporting, finance durable, enjeux de ressources humaines) ;
- > de **sensibilisation** des décideurs politiques, économiques et sociaux, des milieux académiques et du grand public aux enjeux du développement durable des initiatives et référentiels RSE ;
- > d'**expertise** au service de tous les acteurs de la RSE qui recherchent des outils et des bonnes pratiques mettant en œuvre les actions pilotées par les entreprises.

C'est la marque de fabrique de l'Orse que :

- > d'ouvrir de nouveaux champs de réflexion et de prospective sociétale ;
- > de débattre de sujets en associant l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise pour converger vers des éléments de méthode au service de tous ceux qui souhaitent aller de l'avant : entreprises, organisations syndicales et patronales, ONG, associations...

02 ORGANISATION ET TRANSPARENCE

1 | ORGANISATION

Les réalisations de l'Orse sont le fruit des décisions et de l'engagement des adhérents de l'Orse dont l'action est mise en œuvre par l'équipe des salariés de l'association.

Le principal organe de décision est le Conseil d'administration de l'association. Composé de 2 catégories de membres : les membres fondateurs (au nombre de 8) et les membres élus par l'Assemblée générale des adhérents pour un mandat de 2 ans.

Le Bureau, est composé de 11 membres. Il joue un rôle important pour préparer les réunions du Conseil (20 membres).

La gestion quotidienne est assurée par l'équipe des salariés permanents de l'association sous la supervision directe de la Déléguée générale.

La Présidente rend compte chaque année en Assemblée générale de l'action du Conseil d'administration.

2 | TRANSPARENCE DES ACTIVITÉS ET GOUVERNANCE INTERNE

L'Orse se veut exemplaire en termes de gouvernance et de transparence. Les internautes peuvent avoir accès :

- > à la composition du Bureau et du Conseil d'administration ;
- > aux statuts de l'association ;
- > à la liste des adhérents ;
- > aux rapports annuels (rapport d'activité et du trésorier) ;
- > aux comptes de l'association (comptes de résultats et bilan de l'exercice écoulé).

Depuis 2010, les comptes de l'association font l'objet d'un examen et rapport d'un Commissaire aux comptes et sont rendus publics sur le site de l'association : www.orse.org

CHAPITRE

02

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019

01

ACTIONS DE PROMOTION DE LA RSE EN FRANCE ET À L'INTERNATIONAL

1 | PROMOTION DE LA RSE EN FRANCE

Tout au long de l'année 2019, l'Orse a participé au débat public pour mettre au cœur de l'action publique les questions de RSE, notamment à travers des auditions.

La Plateforme RSE

L'Orse est membre de la Plateforme nationale RSE. Celle-ci a été officiellement mise en place en juin 2013, sous la présidence du Premier ministre. Elle est constituée de 50 organisations réparties dans 5 pôles :



Pôle des entreprises et du monde économique
Pôle des organisations syndicales de salariés
Pôle des organisations de la société civile
Pôle des chercheurs et développeurs de la RSE
Pôle des institutions publiques

L'Orse en 2019 a été représenté dans ses instances :

- par un poste de titulaire et membre du bureau : Hélène Valade (Suez), Présidente de l'Orse ;
- par un poste de suppléante, Géraldine Fort, Déléguée générale de l'Orse.

2 | PROMOTION DE LA RSE À L'INTERNATIONAL

Depuis 2010, l'Orse gère le site international, accessible en français comme en anglais, www.reportingrse.org dédié aux référentiels de reporting.

Le commissaire européen, Michel Barnier a apporté son soutien à ce projet déclarant, dans un courrier au Président de l'Orse en avril 2013 : *"les mesures d'accompagnement de la mise en œuvre de la future directive que vous comptez mettre en place me paraissent très utiles. Un site Internet regroupant au niveau européen l'ensemble des informations relatives à l'application par les entreprises concernées de leurs obligations de transparence pourrait constituer à ce titre une initiative intéressante"*.

L'Orse est partenaire de CSR Europe : the European Business network. Les membres de l'équipe suivent les travaux de ce réseau européen et en rendent compte dans la newsletter mensuelle de l'Orse : Orse infos. A travers des webinars : transposition de la directive européenne, tour d'Europe de la diversité, l'Orse nourrit ses membres de bonnes pratiques, donne également la parole à des experts internationaux.

3 | PARTENARIATS AVEC LE MONDE ACADÉMIQUE

L'Orse a une convention de partenariat avec l'Aderse, une association académique fondée en 2002 dans le but de promouvoir la RSE dans les cursus de formation supérieure ainsi que dans le domaine de la recherche en sciences de gestion.

4 | ACCOMPAGNEMENT DES PARTENAIRES SOCIAUX

L'Orse a toujours établi des relations de confiance aussi bien avec les organisations patronales qu'avec les organisations syndicales. Les liens tissés avec ces organisations favorisent l'enrichissement de ses travaux.

02 GROUPES DE TRAVAIL ET RÉUNIONS THÉMATIQUES

La Présidente, la Déléguée générale et les chargées de mission de l'Orse ont animé tout au long de l'année des groupes de travail, des réunions, organisé des conférences, promu les travaux de l'association autour de 4 grands secteurs : [Gouvernance](#) | [Finance durable](#) | [Ressources humaines](#) | [Performance et Reporting](#).

Au total plus de 50 événements (réunions, groupes de travail, petits-déjeuners, conférences de l'Orse) ont bénéficié à plus de 720 personnes membres de l'association.

GOUVERNANCE

- > L'Orse a lancé un **groupe de travail sur la Raison d'être en partenariat avec le C3D** le 6 mars 2019. Jusqu'au 24 octobre, 7 réunions ont été organisées en conjuguant des rencontres avec des personnalités expertes et inspirantes, des analyses de cas et des échanges de bonnes pratiques. Ce groupe de travail a donné lieu à la publication d'une **note d'analyse "Décodage de la loi PACTE" et d'un guide ORSE - C3D "Loi Pacte & Raison d'être : et si on passait à la pratique ?"** lors d'une conférence le 15 janvier 2020 à la Banque de France.
- > Un **débat a été organisé avec le PCN France et Vigeo Eiris** le 13 mars 2019 sur la gestion des dilemmes et des controverses des entreprises et mécanismes de dialogue.
- > L'Orse a lancé un **Observatoire des dilemmes** le 7 juin 2019 afin de permettre aux membres d'aborder librement et en toute confiance les dilemmes qu'ils rencontrent. Une deuxième réunion a été organisée le 18 octobre 2019.

FINANCE DURABLE

- > L'Orse a organisé une conférence le 14 janvier 2019 intitulée **"Osons les social bonds : un instrument de financement pour répondre aux enjeux sociaux"**, en partenariat avec PwC. **Un petit-déjeuner pour tout savoir sur les social bonds** a également eu lieu à l'Orse le 13 février 2019.
- > Une réunion du **groupe de travail "Evaluation sociale et environnementale des clients de la banque d'investissement et de financement"** a eu lieu le 5 février 2019 en présence de Mercedes Sotoca, Global Head Environmental & Social Risk Management, chez ING Bank.
- > Un **débat sur le financement de la transition énergétique** a été organisé le 12 mars 2019 afin d'échanger sur le **rapport Canfin-Zaouati "Pour la création de France Transition"** en présence de Phillipe Zaouati, président de Finance for Tomorrow.
- > Le 4 avril 2019, une **réunion d'échanges** a eu lieu afin de mettre en avant les **points de convergence entre les membres de l'Orse sur les méthodes et pratiques favorisant une transition écologique et sociale** de notre société.
- > L'Orse a lancé un **groupe de travail dédié à la finance inclusive** dont l'objectif était d'échanger sur l'enjeu de diffusion des solutions en finance inclusive. Une dizaine de réunions ont été organisées.
- > **Un groupe de travail transition juste** a été lancé le 14 mai 2019 **en partenariat avec les PRI, l'Ircantec et AG2R La Mondiale** afin d'offrir un cadre de discussion multi-parties prenantes sur ce

concept. Les premiers résultats de ce groupe de travail ont été présentés le 18 septembre 2019 au PRI in Person à Paris.

- > L'Orse a organisé une **réunion d'échanges autour des Principes for Responsible Banking** le 22 mai 2019 en présence des représentants de banques ayant endossé ces principes : BNP Paribas, Natixis, Triodos France et Société Générale.
- > Le 27 juin 2019, un débat a eu lieu en présence d'**Alain Grandjean, associé fondateur de Carbone 4**, autour des contentieux climatiques.
- > La **réunion du plénière du pôle finance** de l'Orse a été organisée le 7 octobre 2019 afin de décider **d'une feuille de route pour l'année 2020 et d'aborder l'alignement du secteur financier aux ODD**.
- > Dans le cadre de la Paris for Tomorrow Week l'Orse a organisé, le 25 novembre 2019, **une conférence sur le thème de la nécessité d'un langage commun autour de la neutralité carbone en partenariat avec Carbone 4**.

RESSOURCES HUMAINES

- > Dans le cadre du **groupe de travail sur les Datas, la Cnil (Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés) a animé une réunion le 16 janvier 2019 pour les membres de l'Orse**, dédiée à la mise en conformité au regard des différentes réglementations européennes et françaises sur le traitement des données (RGPD, DSP2, Sapin II).
- > L'Orse a poursuivi son cycle de webinars internationaux, proposant de faire le **tour de l'Europe de la diversité**. Des experts nationaux ont fait un état des lieux de la législation de leurs pays, illustrée ensuite par des actions que des entreprises locales ont mises en oeuvre. Le 25 janvier 2019, l'Orse a choisi de s'intéresser à **la Belgique et aux politiques handicap de ses entreprises**.
- > A l'occasion de la **journée internationale des droits des femmes** le 8 mars 2019, l'Orse a organisé **un petit-déjeuner-débat autour du thème: "Femmes et engagement"**.
- > Le **groupe de travail de mise à jour du guide "Tout savoir sur l'égalité professionnelle"** a été lancé en mai 2019 lors d'une réunion sur **"les BDES et l'Index égalité femmes-hommes : comment préparer la négociation et suivre les progrès dans les entreprises"**. Une deuxième réunion a eu lieu en juin 2019 sur **"Le sexisme et la prévention du harcèlement : quelles formations à l'égalité ?"**. La nouvelle version du guide a été publiée le 5 novembre 2019 à l'occasion de l'Equal Pay Day. Une conférence s'est tenue à l'Agirc-Arrco.
- > L'Orse a lancé le **groupe de travail Entreprises et territoires** le 3 juillet 2019 en présence de Patrick Bonnet, co-rapporteur de **l'avis de la Plateforme Nationale RSE "Vers une responsabilité territoriale des entreprises"**.
- > Le 8 octobre 2019, l'Orse a organisé chez BNP Paribas une conférence sur l'égalité professionnelle à l'occasion de **la mise à jour de l'étude "Les normes masculines en entreprise"**, en présence de **Brigitte Grésy et Sylviane Giampino**.
- > L'Orse a organisé le 17 janvier 2020 la **restitution du benchmark lancé en avril 2019 avec Goods To Know visant à identifier les pratiques des entreprises en matière de diversité**, au-delà du handicap et de l'égalité professionnelle.

- > Le **groupe de travail sur la DPEF** lancé en décembre 2018 a poursuivi son activité en 2019 par le biais **d'un webinar de rattrapage sur le reporting en matière d'évasion fiscale le 4 février 2019** et de **5 réunions tout au long de l'année**. Ce groupe de travail a donné lieu à la publication d'une analyse du reporting des risques des entreprises.
- > L'Orse a organisé un **webinar en partenariat avec EDH** le 22 mars 2019, dans le but de présenter un **centre de ressources commun sur le reporting, les droits de l'homme et le devoir de vigilance**.
- > **Bpifrance, l'Orse et PwC ont lancé en 2019 une grande enquête pour recueillir la parole des four-nisseurs** dont les résultats ont été restitués le 10 janvier 2020. Un livrable a été publié à cette occasion.

03 VIE DE L'ASSOCIATION

1 | RÉUNIONS DU BUREAU ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

En 2019, les instances statutaires se sont réunies de la manière suivante :

- > le Bureau s'est réuni le 12 février, le 30 avril, et le 2 octobre 2019 ;
- > le Conseil d'administration s'est réuni le 4 mars, le 21 mai, le 2 octobre et le 12 décembre 2019, et un séminaire stratégique avec les membres du Conseil a été organisé le 8 juillet 2019 ;
- > l'Assemblée générale s'est tenue le 18 juin 2019 à la Fédération nationale des Caisses d'Épargne. A cette occasion trois nouvelles entreprises sont entrées au Conseil d'administration : Decathlon, Hermès, La Poste. Christophe Itier, Haut Commissaire à l'Économie sociale et solidaire a été le grand témoin de cet événement.

2 | ADHÉSIONS



Au 31 décembre 2019, l'Orse comptait 93 adhérents, enregistrant :

- > dix nouvelles adhésions : Action Logement, Aesio, Butagaz, Fédération des entreprises d'insertion, Hermès, Ircantec, Louis Vuitton, TechnipFMC, Thalès, Veolia ;
- > cinq résiliations ont eu lieu en 2019 : Bred, Casino, Cultura, Groupe Up, Solocal.

3 | ORGANISATION DE L'ÉQUIPE PERMANENTE

Au 31 décembre 2019, l'équipe permanente de l'Orse était composée de 4 salariées :

- Géraldine Fort, Déléguée générale
- Mélanie Czepik, chargée d'études
- Patricia Lavaud, chargée d'études
- Lydie Recorbet, chargée d'études

Michel Laviale a assuré à titre bénévole la présidence du Club Finance.

4 | SITUATION FINANCIÈRE

Le **résultat d'exploitation** présente un excédent de **57 272 € en 2019 contre 12 471 € en 2018**.

L'Orse n'a toujours **aucun** endettement ni de court ni de long terme.

Le total de **bilan** net au 31 décembre 2018 présente un total de **701 842 €** à comparer aux **582 466 €** au 31 décembre 2018.

La trésorerie disponible (valeurs mobilières et disponibilités) est de **558 556 €** en 2019.

Cette situation de trésorerie **558 556 €** représente 93% du total des charges est plus que satisfaisante, puisque le montant placé au 31 décembre s'élève à 570 K€.

04 COMMUNICATION

1 | UN PLAN STRATÉGIQUE

DPEF, LOI PACTE, VIGILANCE : VOUS SAUREZ TOUT !

<i>Vous avez dit DPEF ? Devoir de vigilance ? On vous décode les lois et on benchmark les pratiques</i>	> Groupe de travail DPEF > Groupe de travail Devoir de vigilance avec Entreprises pour les Droits de l'Homme (EDH)
---	--

<i>A la recherche de votre raison d'être ? Construisons-là ensemble</i>	> Groupe de travail Raison d'être avec le C3D NEW
---	--

<i>Tirillés par vos dilemmes ? Parlons-en !</i>	> Création de l'Observatoire des dilemmes NEW
---	--

<i>Fédérer les différentes fonctions de l'entreprise autour de la RSE : c'est parti !</i>	> Organisation de dialogues directeurs RSE-DD/ Juristes/DRH/Risques/Achats/ ainsi qu'avec les investisseurs et les organisations syndicales NEW
---	--

LUMIÈRE SUR LE "S" DE LA RSE : SANS LE SOCIAL RIEN N'EST POSSIBLE !

<i>Diversité, égalité professionnelle : passons à la vitesse supérieure ! Quels sont les leviers ?</i>	> Réunions diversité, mise à jour du guide égalité professionnelle
--	---

<i>La reconnaissance des pères dans l'entreprise, avec nous : mission possible</i>	> Réunions sur les pères dans l'entreprise
--	--

<i>Rôle sociétal des entreprises : quels nouveaux enjeux sur les territoires ?</i>	> Groupe de travail engagement sociétal NEW
--	--

<i>La mobilité, l'affaire du siècle, devons-nous tous être mobiles, agiles... ?</i>	> Groupe de travail Mobilité
---	------------------------------

CETTE ANNÉE, L'INCLUSION AU PROGRAMME DE LA FINANCE !

<i>Bonds, vous avez dit social bonds ? De nouvelles missions à venir !</i>	> Réunions social bonds et Groupe de travail Finance inclusive NEW
<i>Protection environnementale et sociale : comment réussir une transition juste ?</i>	> Réunions transition juste
<i>Sans critères ESG à tous les niveaux, pas de finance responsable - travaillons ensemble ?</i>	> Groupe de travail ESG
<i>Climat dans la finance : attention, ça chauffe ! Venez échanger avec nous</i>	> Réunions climat avec Carbone 4 et Finance For Tomorrow

DES EXPERTISES RECONNUES

Définition & animation d'une politique RSE	Accords cadres internationaux
Dialogue parties prenantes	Enjeux RSE pour les RH
Critères RSE dans les rémunérations	Enquêtes auprès des collaborateurs et baromètres sociaux
Loi Pacte-Raison d'être	Télétravail
Critères RSE dans les rémunérations	Droit à la déconnexion
Achats responsables	Conciliation vie privée-vie professionnelle
Devoir de vigilance	Égalité professionnelle
Reporting RSE	Critères ESG : intégration dans les financements, les investissements et les services aux TPE-PME
Diversité	Maîtrise des risques et intégration de la RSE dans le secteur financier
Salariés aidants	Financement et assurance en faveur de la transition énergétique et climatique
Fait religieux	Transition juste
Social bonds	
Finance inclusive	
Place de la RSE dans le dialogue entreprises et investisseurs	

Des services mis en place pour répondre aux attentes des membres ont largement été utilisés tout au long de l'année :

- > **une newsletter mensuelle électronique "Orse Infos" (sortie de 11 numéros dans l'année) avec plus de 1100 abonnés ;**
- > un site internet avec un espace dédié aux membres : www.orse.org. Plus de **500 membres étaient inscrits dans cet espace au 31 décembre 2019 ;**
- > des groupes de travail spécifiques (cf ci-dessus) ;
- > des conférences (cf ci-dessus) ;
- > des webinars internationaux (cf ci-dessus) ;
- > des participations à des événements externes (cf ci-dessus).

2 | LE SITE INTERNET

Le site de l'Orse : www.orse.org est un site de référence sur les questions de RSE en France. Par ailleurs, il donne un libre accès à la plupart des publications de l'Orse ainsi que l'organisation de la gouvernance de l'association : composition du bureau et du Conseil d'administration, statuts de l'association, rapport moral.

3 | L'ORSE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Un compte Twitter a été créé @ObsRSE fin 2016.
L'association dénombre plus de 3500 followers en 2019.

4 | PARTENARIATS MÉDIAS ET REVUE DE PRESSE

L'Orse a toujours un partenariat Média avec RSEDATANEWS. Il favorise notamment la valorisation des conférences de l'Orse.

En 2019, l'Orse a comptabilisé un certain nombre d'articles de presse :

- Sur le volet RH - Social : 16 parutions notamment dans Liaisons sociales, Entreprises et carrières.
- Sur le volet Eco - Business : 6 parutions dans La Tribune, Forbes, RSEDATANEWS.
- Sur le volet Industrie : 4 parutions dans Usine Nouvelle, la Tribune de l'Assurance et 13 dépêches AEF dans lesquelles l'Orse a été cité.

5 | ÉVÈNEMENTS EXTERNES

- > L'Orse est membre du **Comité d'Orientation du Laboratoire de l'égalité** et a notamment été partenaire du **colloque "Femmes et retraites"** le 15 janvier 2019.
- > L'Orse soutient le **prix de thèse de l'Aderse** (Association pour le développement de l'enseignement et de la recherche sur la responsabilité sociale de l'entreprise), l'édition 2019 ayant accueilli les nouveaux docteurs en sciences de gestion ayant soutenu en 2018 leur thèses en RSE/DD dans des universités françaises. Dans le cadre de ce partenariat, **l'Orse met à disposition du Prix une dotation répartie entre les trois lauréats sélectionnés par le Jury.**
- > L'Orse a participé **au salon Prourable les 9 et 10 avril 2019, lors duquel Hélène Valade, présidente de l'Orse, est intervenue à la table ronde "Raison d'être et objet social élargi : a-t-on besoin de lois ?"**
- > L'Orse a été partenaire de **l'opération Educap'city le 20 juin 2019 en étant un point d'étape lors de ce rallye de jeunes** à travers Paris.
- > L'Orse a été partenaire de la 1^{ère} édition du **Forum de Giverny** qui a eu lieu le 6 septembre 2019.
- > L'Orse a été partenaire de **l'Impact Summit France** le lundi 9 septembre 2019, lors duquel **Dorothée de Kermadec-Courson, membre du comité de pilotage du GT Transition juste a animé la table ronde "The Urgency of Climate Action and the Social Dimension of Climate Change".**
- > L'Orse est intervenu au **World Forum for a Responsible Economy** à Lille le 16 octobre 2019 en animant le **workshop "Équilibre vie professionnelle-vie personnelle : qu'attendent les hommes en 2019 ?" afin de présenter les résultats de l'enquête menée avec Goods to Know sur ce sujet.**
- > Orse a été partenaire du **symposium "Organisations et territoires"** le 17 octobre 2019, organisé par l'association des dirigeants territoriaux et anciens de l'Inet autour **des organisations et territoires responsables face aux enjeux sociaux et environnementaux.**

6 | INTERVENTIONS MEMBRES

L'équipe de salariées a été sollicitée pour présenter l'Orse et des travaux publiés à des équipes membres de l'association. L'ensemble des expertises est cité dans la partie 4.Communication.

7 | INTERVENTIONS EXTERNES

Des interventions externes sont réalisées par la Présidente, des administrateurs, des membres de l'équipe.

- > Hélène Valade, présidente de l'Orse, est intervenue **aux rencontres de l'Amrae le 6 février 2019 sur le thème "l'entreprise doit passer d'une transformation digitale subie à une transformation stratégique voulue, intégrant les enjeux sociétaux"**.
- > Hélène Valade a participé au **forum annuel de la Banque de France** le 13 mars 2019.
- > Intervention de l'Orse au cours de la **table ronde "L'innovation sociale, dans l'ADN des entreprises de la pauvreté" lors du salon Europropre organisé par la FEP** le 17 avril 2019.
- > L'Orse est intervenu sur **la Raison d'être lors d'un webinar organisé par le Rameau** le 29 août 2019.
- > Le 12 septembre 2019, l'Orse a participé à **la conférence des PRI in Person sur la transition juste**.
- > Hélène Valade est intervenue lors des **rencontres de France Active sur l'engagement des entrepreneurs de demain** le 3 octobre 2019.
- > L'Orse est intervenu devant la **Compagnie des DRH** le 20 novembre 2019.

8 | AUDITIONS

- > Audition le 29 juillet 2019 par le **délégué interministériel à la transformation publique** : demande d'appui concernant la mise en oeuvre d'un parcours accompagné des parents pendant les 100 premiers jours suivant la naissance de l'enfant.

CHAPITRE

03

ANNEXES

ANNEXE 1

LISTE DES 93 ADHÉRENTS DE L'ORSE AU 31 DÉCEMBRE 2019

ACTION LOGEMENT | ADECCO | AÉROPORTS DE PARIS (ADP) | AESIO | AGENCE FRANÇAISE DE DÉVELOPPEMENT (AFD) | AG2R LA MONDIALE | AGIRC-ARRCO | AGRICA | AIR FRANCE | ALLIANZ | AMUNDI | ASSOCIATION FRANÇAISE DE LA GESTION FINANCIÈRE (AFG) | AXA | BANQUE DE FRANCE | BNP PARIBAS | BPCE | BPI FRANCE | BUTAGAZ | CAISSE DES DÉPÔTS | CAMFIL | CARREFOUR | CFDT | CFE-CGC | CGT | CONFÉDÉRATION GÉNÉRALE DES SCOP | CLUB MED | CNP ASSURANCES | COOP DE FRANCE | COVEA | CRÉDIT AGRICOLE | CRÉDIT MUTUEL | CRÉDIT MUTUEL ARKEA | CROIX-ROUGE FRANÇAISE | CULTURA | CWT (CARLSON WAGONLIT TRAVEL) | DALKIA | DANONE | DECATHLON | EDF | FÉDÉRATION BANCAIRE FRANÇAISE (FBF) | FÉDÉRATION DES ENTREPRISES D'INSERTION (FEI) | FÉDÉRATION DES SCOP DU BTP | FÉDÉRATION FRANÇAISE DE L'ASSURANCE (FFA) | FÉDÉRATION DE LA PROPRIÉTÉ (FEP) | FÉDÉRATION NATIONALE DES CAISSES D'ÉPARGNE (FNCE) | GENERALI | GROUPAMA | GROUPAMA AM | HAVAS | HERMÈS | HSBC | MALAKOFF MÉDÉRIC HUMANIS | ING DIRECT FRANCE | IRCANTEC | KERING | LA BANQUE POSTALE | LA POSTE | LAGARDÈRE RESSOURCES | LE RAMEAU | L'ORÉAL | LOUIS VUITTON | LVMH | MACIF | MAIF | MICHELIN | MOBIVIA | NATIXIS | NAVAL GROUP | NESTLÉ | NEUFLIZE OBC | NEXANS | OCIRP | PARIS EUROPLACE | POLE EMPLOI | PWC | RATP | RTE | SAFRAN | SANOFI | SCHNEIDER ELECTRIC | SMA BTP | SNCF | SOCIÉTÉ GÉNÉRALE | SPIE BATIGNOLLES | SUEZ | TECHNIPFMC | THALES | TOTAL | TRANSPARENCY INTERNATIONAL FRANCE | TRIODOS | VALLOUREC | VEOLIA |

ANNEXE 2

COMPOSITION DU BUREAU ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ORSE AU 31 DÉCEMBRE 2019

Composé de onze membres, le Bureau de l'Orse est présidé par Hélène Valade.

Ses présidents d'Honneur sont Frédéric Tiberghien et Daniel Lebègue.

Présidente : Hélène Valade, Suez

Vice-présidents :

- > Pierre Bollon, AFG
- > Sylvain Lambert, PwC
- > Gérard Mardiné, CFE-CGC

Trésorière : Brigitte Fargevieille, EDF

Secrétaire : Delphine Lalu, AG2R La Mondiale

Membres :

- > Pierre-Yves Chanu, CGT
- > Helena Charrier, Caisse des Dépôts
- > Eric Campos, Crédit Agricole
- > Frédérique Lellouche, CFDT
- > Gilles Vermot-Desroches, Schneider Electric

Conseil d'administration de l'Orse

- | | |
|----------------------|----------------------------|
| > Adecco | > EDF* |
| > AFG* | > Hermès |
| > AG2R La Mondiale | > Malakoff Médéric Humanis |
| > Axa* | > La Poste |
| > Caisse des dépôts* | > Macif* |
| > CFDT | > PwC* |
| > CFE-CGC* | > Sanofi* |
| > CGT | > Schneider Electric |
| > Crédit Agricole | > Sncf |
| > Decathlon | > Suez |

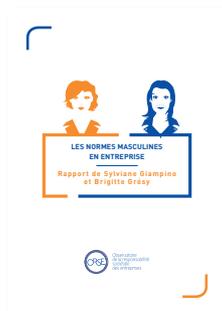
*Membres fondateurs de l'Orse

ANNEXE 3

LISTE DES PUBLICATIONS 2019 DE L'ORSE



Janvier 2019
Osons les social bonds



Octobre 2019
Les normes masculines en entreprise



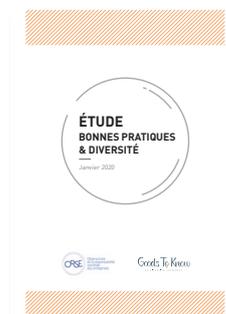
Novembre 2019
Tout savoir sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes - 2ème édition -



Janvier 2020
Etude Bpifrance - PwC - Orse :
"RSE : la parole aux fournisseurs !"



Janvier 2020
Loi Pacte & Raison d'être et si on passait à la pratique ?



Janvier 2020
Benchmark Bonnes pratiques diversité en entreprise

ANNEXE 4

RAPPORT FINANCIER 2019

Le rapport financier simplifié de l'Orse pour l'exercice 2019.

"Je tiens à souligner la bonne situation financière de l'Orse en cette fin d'exercice 2019, situation qui perdure depuis 3 ans et qui est la résultante de divers éléments que je vais brièvement souligner en préambule :

1) La mobilisation de tous les acteurs membres de l'Orse et le travail de fond fait par la Déléguée générale

> **Le bon niveau des cotisations des adhérents** qui s'avère supérieur tant au budget qu'au réalisé 2019, preuve, non seulement de l'attachement des adhérents à leur Observatoire mais également du succès des efforts de prospection qui ont conduit à accueillir de nouveaux membres.

> **Des frais attachés aux groupes de travail et aux livrables en réduction** du fait des participations des adhérents et à un soutien financier **complémentaire de 7 000 €**. Nos adhérents acceptent de prendre en charge la mise à disposition de consultants pour la rédaction de documents, la mise à disposition des éléments logistiques comme l'accueil dans leurs locaux ou le financement d'impressions.

A noter : Un membre fondateur a réalisé l'impression d'un guide de l'association pour un montant évalué à 18 996 €.

> **Des frais de personnel en baisse de 2 000 K€** du fait d'une réduction des cotisations sociales. Ces charges sont passées **de 372 K€ en 2018 à 370 € en 2019**.

> **Des frais administratifs bien maîtrisés** en diminution suite au contrôle strict des dépenses et à la révision des divers contrats ; **une baisse de 15 000 €** notamment du fait de la réduction à l'appel à des plumes externes – consultant et de prestataires moins onéreux (Sandrine Cadic et Phoebe Blackburn) et des frais de maintenance informatique de Nicolas Delprat et frais de déplacements, missions et réceptions en baisse également.

D'une manière désormais plus formelle, il ressort de tout ceci en résultat de l'exercice **un excédent de 57 272 €** (après prise en compte des primes). Ce résultat est évidemment à rapprocher de l'excédent **12 471 €** déjà en hausse en 2018 mais dans une moindre mesure.

2) La mobilisation de tous acteurs membres de l'Orse

Les **produits d'exploitation** à **611 706 €** sont en hausse par rapport à **587 009 €** en 2018 (et même supérieur à 2017 : 609 680 €).

Les **cotisations** sont en hausse, 589 409 € avec une augmentation des cotisations adhérents **de plus 14 934 €** en volume financier et nombre d'adhérents (5 sorties et 10 entrées) par rapport à 574 475 €. A noter malgré la crise actuelle, à ce jour, les cotisations sont réglées à 80% ou en cours de règlement. Les **soutiens** représentent 19 K€ en 2019 contre 12 K€ en 2018. Elles correspondent au financement d'études et à la participation à des projets.

Les **produits financiers en 2019** s'élèvent à 4122 € et correspondent aux intérêts des placements (livret A, livret Epidor, livret Codevair, parts sociales) contre **4174 €** en 2018.

Les **charges d'exploitation en 2019 de 558 409 €** sont en baisse contre **578 574 €** en 2018.

Le **résultat d'exploitation** présente un excédent de **53297 € en 2019 contre 8435 € en 2018**.

L'Orse n'a toujours **aucune** dette financière ni de court ni de long terme.

Le total de **bilan net** au 31 décembre 2018 présente un total de **701 842 €** à comparer aux **582 466 €** au 31 décembre 2018.

La trésorerie disponible (valeurs mobilières et disponibilités) est de **601 180 €** en 2019.

Cette situation de trésorerie **601 180 €** représente 108% du total des charges et est plus que satisfaisante, puisque le montant placé au 31 décembre s'élève à 570 K€.

Cette situation a permis de présenter un budget 2020, qui tout en restant prudent et conforme à la gestion saine en place, a autorisé notamment :

- > une remise à plat de la situation comparative des rémunérations de l'équipe afin de revoir l'équilibre salarial global ;
- > la poursuite de l'attribution d'une allocation forfaitaire téléphonique (NTIC) à chaque salariée de l'équipe, source d'une meilleure efficacité et de confort opérationnel.

Si la respiration des adhésions est signe de vitalité, et si on peut être globalement fiers d'avoir su conserver un nombre suffisant d'adhérents pour permettre le développement de l'Observatoire, il n'en demeure pas moins qu'en regard au poids significatif des cotisations dans les recettes, une attention permanente doit être portée sur le sujet de la fidélisation. Il est donc fondamental d'être en permanence à l'écoute des attentes de nos membres.

En qualité de trésorière, je salue la gestion de la déléguée générale pour tenir avec brio le budget. Rien n'est jamais acquis mais l'Observatoire est en bon ordre, ses objectifs et ses projets sont clairs, sa structure financière solide, ses adhérents fidèles, constructifs et constituent de solides ambassadeurs de la RSE."

3) Évolutions et perspectives

Depuis le début de l'année 2020, l'Orse a su maintenir son activité malgré la crise du Covid-19 et a pris toutes les mesures nécessaires en matière de santé et sécurité pour ses collaboratrices. Toutes ces informations sont disponibles dans le Document d'évaluation des risques de l'Orse.

De plus, l'Observatoire a accueilli 7 nouveaux membres depuis le mois de janvier et a collecté 95% des cotisations de l'année.

ANNEXE 5

BILAN ET COMPTE DE RÉSULTATS 2019

ORSE	BILAN ACTIF	page 1
Période du 01/01/2019 au 31/12/2019	Présenté en Euros - Avec comptes substitués	Edité le 06/04/2020

ACTIF	Exercice clos le				Exercice précédent	
	31/12/2019 (12 mois)				31/12/2018 (12 mois)	
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES:						
Concessions, brevets, droits similaires	4 327	4 328	-0	0,00	-0	0,00
Autres immobilisations incorporelles	34 884	32 951	1 933	0,28	7 733	1,33
IMMOBILISATIONS CORPORELLES:						
Constructions	18 684	17 754	930	0,13	2 618	0,45
Autres immobilisations corporelles	19 793	18 275	1 518	0,22	3 012	0,52
IMMOBILISATIONS FINANCIERES:						
Autres immobilisations financières	9 881		9 881	1,41	9 551	1,64
TOTAL (I)	87 570	73 308	14 262	2,03	22 913	3,93
STOCKS ET EN COURS:						
Créances usagers et comptes rattachés	57 996		57 996	8,26	16 500	2,83
Autres créances						
. Personnel					969	0,17
Valeurs mobilières de placement	226 371		226 371	32,25	226 371	38,86
Disponibilités	374 809		374 809	53,40	301 097	51,69
Charges constatées d'avance	28 404		28 404	4,05	14 616	2,51
TOTAL (II)	687 580		687 580	97,97	559 553	96,07
Charges à répartir sur plusieurs exercices (III)						
Primes de remboursement des emprunts (IV)						
Ecarts de conversion actif (V)						
TOTAL ACTIF	775 150	73 308	701 842	100,00	582 466	100,00

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)	
FONDS ASSOCIATIFS ET RESERVES:				
FONDS PROPRES				
Report à nouveau	461 298	65,73	448 827	77,06
Résultat de l'exercice	57 272	8,16	12 471	2,14
AUTRES FONDS ASSOCIATIFS				
-Fonds associatifs avec droit de reprise				
. Résultats sous contrôle de tiers financeurs				
TOTAL (I)	518 571	73,89	461 298	79,20
TOTAL (II)				
FONDS DEDIÉS				
TOTAL (III)				
DETTES				
Avances & acomptes reçus sur commandes en cours	3 000	0,43		
Fournisseurs et comptes rattachés	38 131	5,43	27 118	4,66
Autres	80 641	11,49	76 550	13,14
Produits constatés d'avance	61 500	8,76	17 500	3,00
TOTAL (IV)	183 272	26,11	121 168	20,80
TOTAL PASSIF	701 842	100,00	582 466	100,00
ENGAGEMENTS REÇUS				
Legs nets à réaliser :				
- acceptés par les organes statutairement compétents				
- autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre				
ENGAGEMENTS DONNÉS				

COMPTE DE RÉSULTAT		Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)		%	
	France	Exportation	Total	%	Total	%	Variation	%	
PRODUITS D'EXPLOITATION:									
Prestations de services	608 405		608 405	100,00	586 475	100,00	21 930	3,74	
Montants nets produits d'expl.	608 405		608 405	100,00	586 475	100,00	21 930	3,74	
AUTRES PRODUITS D'EXPLOITATION:									
Autres produits					15	0,00	-15	-100,00	
Transfert de charges			3 301	0,54	519	0,09	2 782	536,03	
Sous-total des autres produits d'exploitation			3 301	0,54	534	0,09	2 767	518,16	
Total des produits d'exploitation (I)			611 706	100,54	587 009	100,09	24 697	4,21	
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun									
PRODUITS FINANCIERS:									
Autres intérêts et produits assimilés					0	0,00			
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement			4 122	0,68	4 174	0,71	-52	-1,24	
Total des produits financiers (III)			4 122	0,68	4 174	0,71	-52	-1,24	
PRODUITS EXCEPTIONNELS:									
Total des produits exceptionnels (IV)									
TOTAL DES PRODUITS (I + II + III + IV)			615 829	101,22	591 183	100,80	24 646	4,17	
SOLDE DEBITEUR = DEFICIT									
TOTAL GENERAL			615 829	101,22	591 183	100,80	24 646	4,17	
CHARGES D'EXPLOITATION:									
Autres achats non stockés			13 825	2,27	10 747	1,83	3 078	28,64	
Services extérieurs			91 076	14,97	110 813	18,89	-19 737	-17,80	
Autres services extérieurs			63 080	10,37	61 642	10,51	1 438	2,33	
Impôts, taxes et versements assimilés			11 136	1,83	10 985	1,87	151	1,37	
Salaires et traitements			263 343	43,28	261 966	44,67	1 377	0,53	
Charges sociales			106 795	17,55	110 050	18,76	-3 255	-2,95	
Autres charges de personnel					2 987	0,51	-2 987	-100,00	
Dotations aux amortissements et aux dépréciations									
.Sur immobilisations : dotation aux amortissements			8 981	1,48	9 378	1,60	-397	-4,22	
Autres charges			173	0,03	6	0,00	167	N/S	
Total des charges d'exploitation (I)			558 409	91,78	578 574	98,65	-20 165		
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun									
CHARGES FINANCIERES:									
Total des charges financières (III)									
CHARGES EXCEPTIONNELLES:									
Total des charges exceptionnelles (IV)									
Impôts sur les sociétés (VI)			147	0,02	138	0,02	9	6,52	
TOTAL DES CHARGES (I + II + III + IV + V + VI)			558 556	91,81	578 712	98,68	-20 156	-3,47	

ORSE

COMPTE DE RÉSULTAT

page 4

Période du 01/01/2019 au 31/12/2019

Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

Edité le 06/04/2020

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)	%
SOLDE CREDITEUR = EXCEDENT	57 272	9,41	12 471	2,13	44 801	359,24
TOTAL GENERAL	615 829	101,22	591 183	100,80	24 646	4,17
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE						
PRODUITS :						
Bénévolat						
Prestations en nature	18 996		10 000			
Dons en nature						
TOTAL	18 996		10 000			
CHARGES :						
Secours en nature						
Mise à disposition gratuite de biens et services						
Prestations	18 996		10 000			
Personnel bénévole						
TOTAL	18 996		10 000			

ACTIF	Exercice clos le				Exercice précédent	
	31/12/2019 (12 mois)				31/12/2018 (12 mois)	
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES:						
Concessions, brevets, droits similaires	4 327	4 328	-0	0,00	-0	0,00
20500000 Concessions et droits similaires ...	4 327		4 327	0,62	4 327	0,74
28050000 Amort. Concessions et droits ...		4 328	-4 328	-0,61	-4 328	-0,73
Autres immobilisations incorporelles	34 884	32 951	1 933	0,28	7 733	1,33
20800000 AUTRES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	34 884		34 884	4,97	34 884	5,99
28080000 AMORT. AUTRES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES		32 951	-32 951	-4,68	-27 151	-4,65
IMMOBILISATIONS CORPORELLES:						
Constructions	18 684	17 754	930	0,13	2 618	0,45
21370000 Agencements, Aménagements locaux	18 684		18 684	2,66	18 684	3,21
28137000 Amort amenagt		17 754	-17 754	-2,52	-16 067	-2,75
Autres immobilisations corporelles	19 793	18 275	1 518	0,22	3 012	0,52
21830000 MAT. BUREAU & INFORMATIQUE	16 074		16 074	2,29	16 074	2,76
21840000 MOBILIER	1 459		1 459	0,21	1 459	0,25
21870000 Amenagt s/reseaux infor	2 260		2 260	0,32	2 260	0,39
28183000 AMORT. MAT. BUREAU & INFORMATIQUE		14 556	-14 556	-2,06	-13 062	-2,23
28184000 AMORT. MOBILIER		1 459	-1 459	-0,20	-1 459	-0,24
28187000 Amort sur aménagements		2 260	-2 260	-0,31	-2 260	-0,38
IMMOBILISATIONS FINANCIERES:						
Autres immobilisations financières	9 881		9 881	1,41	9 551	1,64
27500000 DEPOTS & CAUTIONNEMENTS	9 881		9 881	1,41	9 551	1,64
TOTAL (I)	87 570	73 308	14 262	2,03	22 913	3,93
STOCKS ET EN COURS:						
Créances usagers et comptes rattachés	57 996		57 996	8,26	16 500	2,83
41100000 CLIENTS	54 000		54 000	7,69	16 500	2,83
41810000 CLIENTS FACT. A ETAB	3 996		3 996	0,57		
Autres créances					969	0,17
Personnel					969	0,17
42100000 PERS. REMUNERATIONS D						
Valeurs mobilières de placement	226 371		226 371	32,25	226 371	38,86
50820000 PARTS BCC	226 371		226 371	32,25	226 371	38,86
Disponibilités	374 809		374 809	53,40	301 097	51,69
51200000 BANQUES	31 125		31 125	4,43	28 479	4,89
51210000 CCOOP - LIVRET A	72 495		72 495	10,33	27 043	4,64
51220000 CCOOP - LIVRET "EPIDOR"	70 201		70 201	10,00	45 089	7,74
51230000 CCOOP-LIVRET CODEVair	200 988		200 988	28,64	200 486	34,42
Charges constatées d'avance	28 404		28 404	4,05	14 616	2,51
48600000 CHARGES CONSTAT. D'AVANCE	28 404		28 404	4,05	14 616	2,51
TOTAL (II)	687 580		687 580	97,97	559 553	96,07
Charges à répartir sur plusieurs exercices (III)						
Primes de remboursement des emprunts (IV)						
Ecart de conversion actif (V)						
TOTAL ACTIF	775 150	73 308	701 842	100,00	582 466	100,00

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)	
FONDS ASSOCIATIFS ET RESERVES:				
FONDS PROPRES				
Report à nouveau	461 298	65,73	448 827	77,06
11000000 REPORT A NOUVEAU	461 298	65,73	448 827	77,06
Résultat de l'exercice	57 272	8,16	12 471	2,14
AUTRES FONDS ASSOCIATIFS				
-Fonds associatifs avec droit de reprise				
. Résultats sous contrôle de tiers financeurs				
TOTAL (I)	518 571	73,89	461 298	79,20
TOTAL (II)				
FONDS DEDIÉS				
TOTAL (III)				
DETTES				
Avances & acomptes reçus sur commandes en cours	3 000	0,43		
41910000 CLIENTS ACPTES S/COM	3 000	0,43		
Fournisseurs et comptes rattachés	38 131	5,43	27 118	4,66
40100000 FOURNISSEURS	20 739	2,95	17 252	2,96
40810000 FOURNIS.FACT.NON PAR	17 392	2,48	9 866	1,69
Autres	80 641	11,49	76 550	13,14
42820000 CONGES A PAYER	11 469	1,63	11 716	2,01
42860000 AUTRES CHARG.PERS.A	30 757	4,38	26 658	4,58
43100000 SECURITE SOCIALE	8 418	1,20	8 320	1,43
43730000 RETRAITE MEDERIC	7 424	1,06	11 850	2,03
43780000 AUTRES CAISSES	5	0,00	5	0,00
43781000 Maison des Artistes	69	0,01	69	0,01
43820000 ORG. SOC. CH/CONGES A	5 150	0,73	5 261	0,90
43860000 ORG. SOC. CHARGES A P	13 811	1,97	10 623	1,82
44200000 Etat - Imp?ts et taxes sur tiers	1 442	0,21		
44400000 ETAT IMPOTS S/BENEFI	147	0,02	138	0,02
44700000 AUTRES IMPOTS TAXES	1 280	0,18	1 300	0,22
44711000 Taxe sur les salaires	415	0,06	360	0,06
46700000 DEBITEURS CREDIT.DIV	254	0,04	250	0,04
Produits constatés d'avance	61 500	8,76	17 500	3,00
48700000 PROD.CONSTATES D'AVA	61 500	8,76	17 500	3,00
TOTAL (IV)	183 272	26,11	121 168	20,80
TOTAL PASSIF	701 842	100,00	582 466	100,00
ENGAGEMENTS REÇUS				
Legs nets à réaliser :				
- acceptés par les organes statutairement compétents				
- autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre				
ENGAGEMENTS DONNÉS				

COMPTE DE RÉSULTAT		Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)		%	
	France	Exportation	Total	%	Total	%	Variation	%	
PRODUITS D'EXPLOITATION:									
Prestations de services	608 405		608 405	100,00	586 475	100,00	21 930	3,74	
70600000 Cotisations Adherents	589 409		589 409	96,88	574 475	97,95	14 934	2,60	
70620000 Soutiens Adherents	18 996		18 996	3,12	12 000	2,05	6 996	58,30	
Montants nets produits d'expl.	608 405		608 405	100,00	586 475	100,00	21 930	3,74	
AUTRES PRODUITS D'EXPLOITATION:									
Autres produits					15	0,00	-15	-100,00	
75800000 PRODUITS DIV.GESTION					15	0,00	-15	-100,00	
Transfert de charges			3 301	0,54	519	0,09	2 782	536,03	
79100000 TRANSF.CHARGES D'EXP			3 301	0,54	519	0,09	2 782	536,03	
Sous-total des autres produits d'exploitation			3 301	0,54	534	0,09	2 767	518,16	
Total des produits d'exploitation (I)			611 706	100,54	587 009	100,09	24 697	4,21	
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun									
PRODUITS FINANCIERS:									
Autres intérêts et produits assimilés					0	0,00			
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement			4 122	0,68	4 174	0,71	-52	-1,24	
76710000 Intérêts sur livrets			1 066	0,18	1 118	0,19	-52	-4,64	
76720000 Intérêts parts sociales ccoop			3 056	0,50	3 056	0,52		0,00	
Total des produits financiers (III)			4 122	0,68	4 174	0,71	-52	-1,24	
PRODUITS EXCEPTIONNELS:									
Total des produits exceptionnels (IV)									
TOTAL DES PRODUITS (I + II + III + IV)			615 829	101,22	591 183	100,80	24 646	4,17	
SOLDE DEBITEUR = DEFICIT									
TOTAL GENERAL			615 829	101,22	591 183	100,80	24 646	4,17	
CHARGES D'EXPLOITATION:									
Autres achats non stockés			13 825	2,27	10 747	1,83	3 078	28,64	
60400000 ACHATS D'ETUDES &PRE			4 028	0,66	1 176	0,20	2 852	242,52	
60460000 Photocopies PP			3 467	0,57	2 990	0,51	477	15,95	
60611000 FOURN.NON STOCK.(ELE			2 115	0,35	2 123	0,36	-8	-0,37	
60630000 FOURN.ENTRET.&PETIT			2 409	0,40	2 835	0,48	-426	-15,02	
60640000 FOURNIT.ADMINISTRATI			1 806	0,30	1 623	0,28	183	11,28	
Services extérieurs			91 076	14,97	110 813	18,89	-19 737	-17,80	
61100000 SOUS-TRAITANCE GENER			15 320	2,52	10 672	1,82	4 648	43,55	
61110000 SS Traitance Imprimerie Photocopies			10 885	1,79	9 635	1,64	1 250	12,97	
61112000 SS Trait. R?daction/Etudes			2 140	0,35	4 660	0,79	-2 520	-54,07	
61130000 Site Internet			1 008	0,17	5 406	0,92	-4 398	-81,34	
61140000 Sous-Traitance Dessinateur					17 052	2,91	-17 052	-100,00	
61320000 LOCATIONS IMMOBILIER			38 533	6,33	38 203	6,51	330	0,86	
61330000 Location Mat. Bureau			5 371	0,88	3 168	0,54	2 203	69,54	
61352000 Autres locations			462	0,08	360	0,06	102	28,33	
61400000 Charges locatives et copropriété			597	0,10	622	0,11	-25	-4,01	
61500000 Entretien et réparations			4 792	0,79	4 947	0,84	-155	-3,12	
61560000 MAINTENANCE			3 453	0,57	10 998	1,88	-7 545	-68,59	

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)		%
61600000 PRIMES D'ASSURANCES	1 555	0,26	1 552	0,26	3	0,19	
61800000 Services extérieurs divers			25	0,00	-25	-100,00	
61810000 DOCUMENTATION GENERA	2 234	0,37	1 420	0,24	814	57,32	
61850000 Frais Colloques, Séminaires...	4 725	0,78	1 800	0,31	2 925	162,50	
61851000 Inscription Conférence			294	0,05	-294	-100,00	
Autres services extérieurs	63 080	10,37	61 642	10,51	1 438	2,33	
62260000 HONORAIRES	37 807	6,21	26 732	4,56	11 075	41,43	
62330000 FOIRES ET EXPOSITION			720	0,12	-720	-100,00	
62340000 CADEAUX A LA CLIENTE	1 600	0,26	1 544	0,26	56	3,63	
62380000 POURBOIRES DONNS COUR			1 600	0,27	-1 600	-100,00	
62400000 Transports biens et personnel	194	0,03			194	N/S	
62480000 TRANSPORTS DIVERS			180	0,03	-180	-100,00	
62500000 Déplacements, missions, réceptions	3 328	0,55	15 043	2,56	-11 715	-77,87	
62570000 RECEPTIONS	8 983	1,48			8 983	N/S	
62600000 FRAIS POSTAUX & TELE	593	0,10	731	0,12	-138	-18,87	
62610000 Téléphone, ADSL & IGS	7 052	1,16	6 313	1,08	739	11,71	
62700000 Services bancaires et assimilés	742	0,12	759	0,13	-17	-2,23	
62810000 COTISATIONS	2 780	0,46	8 021	1,37	-5 241	-66,33	
Impôts, taxes et versements assimilés	11 136	1,83	10 985	1,87	151	1,37	
63110000 Taxe sur les salaires	8 005	1,32	7 838	1,34	167	2,13	
63130000 PART.FORM.CONTINUE(T	1 280	0,21	1 300	0,22	-20	-1,53	
63500000 Admin. Impôts (autres impôts,...)	1 850	0,30	1 847	0,31	3	0,16	
Salaires et traitements	263 343	43,28	261 966	44,67	1 377	0,53	
64110000 SALAIRES APPOINT.COM	229 621	37,74	220 628	37,62	8 993	4,08	
64120000 CONGES PAYES	17 069	2,81	23 580	4,02	-6 511	-27,60	
64121000 PROV CP	-247	-0,03	-1 558	-0,26	1 311	84,15	
64130000 Primes et gratifications	4 099	0,67	5 360	0,91	-1 261	-23,52	
64140000 INDEM.ET AVANTAGES D	5 849	0,96	6 399	1,09	-550	-8,59	
64160000 Tickets restaurants	6 951	1,14	7 557	1,29	-606	-8,01	
Charges sociales	106 795	17,55	110 050	18,76	-3 255	-2,95	
64510000 COTISATIONS A L'URSS	68 110	11,19	73 385	12,51	-5 275	-7,18	
64520000 Cot. mutuelles	14 470	2,38	15 404	2,63	-934	-6,05	
64531000 COTIS.RETRAITE (CADR	20 131	3,31	9 960	1,70	10 171	102,12	
64532000 COTIS.RETRAITE(SALAR	488	0,08	10 534	1,80	-10 046	-95,36	
64580000 Cotisations autres organismes	3 188	0,52	298	0,05	2 890	969,80	
64581000 PROV CHG SOC S/CP	-111	-0,01	-431	-0,08	320	74,25	
64750000 Médecine du Travail	518	0,09	636	0,11	-118	-18,54	
64761000 Tickets restaurant - Frais prestati			264	0,05	-264	-100,00	
Autres charges de personnel			2 987	0,51	-2 987	-100,00	
64800000 Gratifications Stagiaires			2 987	0,51	-2 987	-100,00	
Dotations aux amortissements et aux dépréciations							
.Sur immobilisations : dotation aux amortissements	8 981	1,48	9 378	1,60	-397	-4,22	
68111000 DOT.AMORT.IMMO.INCOR	5 800	0,95	5 800	0,99		0,00	
68112000 DOT.AMORT.IMMO.CORPO	3 181	0,52	3 578	0,61	-397	-11,09	
Autres charges	173	0,03	6	0,00	167	N/S	
65800000 CHARGES DIV.GEST.COU	173	0,03	6	0,00	167	N/S	
Total des charges d'exploitation (I)	558 409	91,78	578 574	98,65	-20 165		
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun							
CHARGES FINANCIERES:							
Total des charges financières (III)							
CHARGES EXCEPTIONNELLES:							
Total des charges exceptionnelles (IV)							
Impôts sur les sociétés (VI)	147	0,02	138	0,02	9	6,52	

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2019 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2018 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)		%
69500000 IMPOTS S/LES BENEFIC	147	0,02	138	0,02	9	6,52	
TOTAL DES CHARGES (I + II + III + IV + V + VI)	558 556	91,81	578 712	98,68	-20 156	-3,47	
SOLDE CREDITEUR = EXCEDENT	57 272	9,41	12 471	2,13	44 801	359,24	
TOTAL GENERAL	615 829	101,22	591 183	100,80	24 646	4,17	
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE							
PRODUITS :							
Bénévolat							
Prestations en nature	18 996		10 000				
Dons en nature							
TOTAL	18 996		10 000				
CHARGES :							
Secours en nature							
Mise à disposition gratuite de biens et services							
Prestations	18 996		10 000				
Personnel bénévole							
TOTAL	18 996		10 000				

—SEPTEMBRE 2020 —

