

L'ORSE publie un guide pratique sur la « Prévention des discriminations et promotion de la diversité dans les entreprises »

Paris, le 7 juillet 2011

Fruit de plus d'une année d'échanges au sein du groupe de travail mis en place par l'ORSE, qui a réuni des experts, des réseaux spécialisés, les entreprises adhérentes de l'ORSE, ce guide décrit d'une manière pédagogique, sous forme de 18 fiches, les pratiques innovantes de prévention des discriminations et de promotion de la diversité dans les entreprises en France, ainsi que les outils de suivi et d'évaluation nécessaires à leur mise en œuvre.

Ce guide bénéficie du soutien du MEDEF et des 5 confédérations syndicales (CFE-CGC, CFDT, CGT-FO, CFTC, CGT).

Les fiches couvrent :

- l'ensemble des process qui reflètent la vie au quotidien de l'entreprise (RH, communication, sensibilisation, formation, dialogue social, réseaux internes de salariés,...)
- la façon dont l'entreprise intègre dans ces process de façon transversale les approches de prévention des discriminations et de promotion de la diversité (fiches thématiques sur les populations susceptibles d'être discriminées).

En raison de la complexité et de la transversalité de ce sujet, de son degré de maturité différent dans les entreprises, l'ORSE a choisi une présentation par deux approches complémentaires :

- une approche globale : les fiches dites transversales mettent en exergue l'articulation de toutes les catégories discriminantes dans la stratégie et les pratiques de management de l'entreprise
- une approche par catégorie discriminante : les fiches dites thématiques mettent l'accent, pour les différentes populations susceptibles d'être discriminées, sur les enjeux et les solutions qui leur sont propres. Parmi ces populations, l'ORSE a fait le choix de traiter les thématiques suivantes : origine, sexe, orientation sexuelle, âge, convictions religieuses, handicap. D'autres fiches viendront compléter le guide ultérieurement.

Le guide s'adresse à l'ensemble des acteurs dans les entreprises, afin qu'ils s'approprient les enjeux de prévention des discriminations et de promotion de la diversité : chefs d'entreprise, responsables des ressources humaines, managers, représentants du personnel et représentants syndicaux.

[Télécharger les fiches du guide « Prévention des discriminations et promotion de la diversité dans les entreprises »](#) :

Présentation du guide
Fiche 1 La stratégie

- Fiche 2 Les acteurs
- Fiche 3 La déclinaison de la politique à l'international : cadre unilatéral
- Fiche 4 La déclinaison de la politique à l'international : cadre négocié
- Fiche 5 Les outils de mise en œuvre
- Fiche 6 Les enjeux de GRH : le recrutement
- Fiche 7 Les enjeux de GRH : l'évolution professionnelle
- Fiche 8 Les actions de sensibilisation et de formation
- Fiche 9 La communication interne et externe
- Fiche 10 Les réseaux internes
- Fiche 11 Les fournisseurs et les sous-traitants
- Fiche 12 La politique de prévention des discriminations et de promotion de la diversité dans les PME et TPE
- Fiche 13 L'âge : les seniors
- Fiche 14 L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- Fiche 15 L'origine réelle ou supposée
- Fiche 16 L'orientation sexuelle et l'identité de genre
- Fiche 17 Le handicap
- Fiche 18 Les convictions religieuses

Contact : François Fatoux, Délégué Général
Observatoire sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises
25 rue du Charolais – 75012 Paris
Tél : 01 43 46 02 22 Fax : 01 43 46 86 99
Courriel : fatoux@orse.org