



Communiqué de presse – septembre 2026

L'ORSE FAIT SA RENTRÉE AUTOUR DES GRANDS DÉFIS QUI TRANSFORMENT LES ENTREPRISES

Intelligence artificielle, adaptation climatique, droits humains, vieillissement, partage de la valeur ou encore performance ESG : en cette rentrée, l'Observatoire de la responsabilité sociale des entreprises (Orse) poursuit la mise en œuvre de sa feuille de route 2026 et prépare 2027. À travers de nouveaux travaux, publications et temps d'échange, l'Orse entend aider les entreprises à anticiper ces mutations et à faire de la RSE un véritable outil de pilotage stratégique.

Anticiper les transformations qui redessinent les entreprises

Dans un contexte marqué par les incertitudes économiques, géopolitiques, climatiques et réglementaires, mais aussi par des enjeux croissants de sécurité environnementale, de maîtrise des risques et de souveraineté, l'Orse poursuit ses réflexions sur la contribution de la RSE à la compétitivité, à la création de valeur et à la résilience des entreprises. Cette rentrée sera notamment marquée par la poursuite du baromètre réalisé avec Wavestone sur la RSE et la création de valeur, ainsi que par les travaux consacrés au coût de l'inaction. Son Comité 2050 continuera également de donner la parole aux jeunes actifs de moins de 30 ans pour interroger le futur de la RSE, l'évolution de ses métiers et sa place dans la gouvernance des entreprises. L'intelligence artificielle figurera elle aussi au cœur des échanges. Avec la SNCF, l'Orse poursuit un cycle d'ateliers sur la gouvernance éthique de l'IA, afin d'aborder ses usages, sa sobriété, ses impacts sur le travail et les compétences, mais aussi la place de l'humain dans les décisions.

Apporter des réponses concrètes aux nouveaux défis sociaux et environnementaux

L'adaptation au changement climatique constitue un autre axe majeur des travaux menés jusqu'à la fin de l'année. Un groupe de travail conduit avec Deloitte donnera lieu à un livrable consacré à l'intégration de l'adaptation dans la stratégie des entreprises, à la résilience des chaînes d'approvisionnement et au financement des transformations nécessaires. Dans un contexte de tensions géopolitiques et de multiplication des controverses ESG, l'Orse publiera également, avec PwC et Entreprises pour les droits de l'Homme, un livrable intitulé « Entreprises, droits humains et géopolitique : agir dans des contextes de tensions et de conflits ». Ces travaux seront complétés par des échanges à la croisée des enjeux de droits humains et de judiciarisation de la RSE. L'Orse poursuivra parallèlement son travail sur le vieillissement de la population et ses conséquences pour les entreprises, avec la réalisation d'un baromètre consacré aux salariés aidants en partenariat avec l'Ocirp. Le partage de la valeur sera également abordé à travers des ateliers sur le salaire décent menés avec l'Organisation internationale du Travail.

Faire de la RSE un outil de pilotage partagé par toutes les fonctions

Face à la complexité croissante des réglementations et des référentiels ESG, l'Orse poursuivra ses cycles d'ateliers consacrés au pilotage de la performance ESG, à la taxonomie européenne et au reporting de durabilité, en partenariat avec la Direction générale du Trésor et KPMG. L'objectif : permettre aux entreprises de dépasser une approche strictement réglementaire pour faire du reporting un outil de gouvernance, de dialogue et de décision. Parce que la RSE ne peut plus relever des seules directions RSE, l'Orse continuera également de rapprocher les fonctions juridiques, financières, RH, achats, innovation et développement durable. Cette dynamique se déploiera à travers ses groupes de travail, ses cycles d'ateliers et ses différentes communautés : le Club dialogues, le Club émetteurs-financeurs, le Club transition juste et les cercles de l'Orse.

« Cette rentrée doit nous permettre de transformer les grandes mutations auxquelles les entreprises sont confrontées en leviers d'action. Intelligence artificielle, adaptation climatique, tensions géopolitiques, vieillissement ou performance ESG : ces sujets touchent directement leur stratégie, leur gouvernance et leur résilience. Le rôle de l'Orse est de garder un temps d'avance, tout en aidant ses membres à construire collectivement des réponses concrètes. », souligne Hélène Valade, présidente de l'Orse.

A propos de l'ORSE

L'Observatoire de la responsabilité sociétale des entreprises (Orse) est une organisation multi-parties prenantes (entreprises, organisations syndicales, fédérations, associations, grandes écoles) qui accompagne la transformation de la RSE. Cette vision s'articule autour de 3 missions : Anticiper et animer les dynamiques émergentes autour de la RSE ; Fédérer autour de la RSE toutes les fonctions dans les organisations et faire évoluer les membres vers un modèle d'entreprise durable en s'appuyant sur l'ensemble de ses expertises ; Mettre à disposition des acteurs de la RSE des clefs de compréhension, des outils et une analyse des bonnes pratiques en France, en Europe et à l'international. www.orse.org

Contacts presse :

Leslie Toledano

Relations Presse Orse

leslietoledano.rp@gmail.com

Port. : 0610207960

Orse : 60 rue de Londres - 75008 Paris

Tél. : 01 43 46 91 88