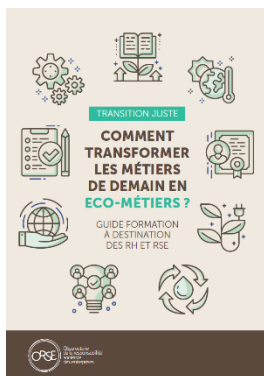


Communiqué de presse - Février 2025

L'ORSE publie un guide pour accompagner la transformation des métiers face aux enjeux environnementaux



Comment aider les entreprises à faire évoluer leurs métiers pour répondre aux défis écologiques ? L'Observatoire de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (Orse) publie un guide méthodologique destiné aux responsables RH et RSE. Objectif : fournir des outils concrets pour intégrer les enjeux du développement durable dans la formation continue et accompagner l'émergence des éco-métiers. Présenté lors d'une webconférence le 6 février 2025, ce guide propose une méthodologie détaillée et des recommandations pratiques pour structurer l'acquisition des compétences de demain.

Un outil stratégique pour les fonctions RH et RSE

Face aux mutations du marché du travail et aux impératifs environnementaux, les entreprises doivent repenser leurs métiers et développer de nouvelles compétences. Le guide « **Comment transformer les métiers de demain en éco-métiers ?** » vise à accompagner les professionnels RH et RSE dans cette transition. Il s'adresse à l'ensemble des acteurs qui portent la RSE dans les entreprises : responsables des ressources humaines, fonctions RSE et développement durable, mais aussi directions juridiques, financières ou risques. Il concerne également les représentants du personnel et organisations syndicales, qui jouent un rôle clé dans la transformation des métiers.

En s'appuyant sur l'expertise des membres de l'Orse – entreprises, Opco, fédérations professionnelles, institutions publiques –, ce guide propose un cadre méthodologique clair et illustré d'exemples concrets.

Former plutôt que recruter : un enjeu clé pour la transition écologique

Le guide met l'accent sur la formation continue comme levier de transformation des métiers. Plutôt que de recruter systématiquement de nouveaux talents pour répondre aux enjeux RSE, il propose d'accompagner l'évolution des compétences au sein des entreprises. Cette approche permet :

- De garantir l'employabilité des salariés dans un contexte de mutation rapide des métiers.
- De renforcer les engagements RSE des entreprises en formant leurs collaborateurs aux pratiques durables.
- De structurer une démarche d'accompagnement des métiers moteurs de la transition écologique.

Chaque métier, à son échelle, peut intégrer des pratiques plus respectueuses de l'environnement. Il revient aux entreprises, pourquoi pas en concertation avec leurs collaborateurs, de repenser les savoir-faire et les méthodes de travail pour favoriser l'émergence de nouvelles pratiques professionnelles, et ainsi transformer les métiers en éco-métiers.

Une méthodologie en quatre étapes pour structurer la transformation

Le guide se structure en trois parties principales :

1. **Un état des lieux chiffré**, qui analyse les perspectives d'emploi et les difficultés rencontrées par l'écosystème de la formation face aux enjeux de la transition écologique.
2. **Une méthodologie détaillée en trois étapes** pour construire un plan de développement des compétences (PDC) :
 - Définition des objectifs et diagnostic des compétences existantes.
 - Conception des parcours de formation adaptés aux profils des salariés.
 - Mise en œuvre incluant le test des actions de formation.

et suivi / évaluation de l'impact des formations.

3. **Une ouverture sur les perspectives à long terme**, qui souligne l'importance des soft skills, la nécessité d'adapter les référentiels métiers et l'enjeu d'une mobilisation collective des acteurs de la formation.

Le guide met également en avant l'importance d'une approche socialement responsable de la transition. La transformation des métiers doit être pensée en lien avec la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) pour éviter les ruptures de carrière et maximiser les opportunités professionnelles.

Le guide sera disponible gratuitement en format numérique à partir du **6 février 2025**, après sa présentation lors d'une webconférence dédiée. Il pourra être téléchargé sur le site de l'ORSE : www.orse.org.

A propos de l'ORSE

L'Observatoire de la responsabilité sociétale des entreprises (Orse) est une organisation multi-parties prenantes (entreprises, organisations syndicales, fédérations) qui accompagne la transformation de la RSE. Cette vision s'articule autour de 3 missions : • Anticiper et animer les dynamiques émergentes autour de la RSE, • Fédérer autour de la RSE toutes les fonctions dans les organisations et faire évoluer les membres vers un modèle d'entreprise durable en s'appuyant sur l'ensemble de ses expertises, • Mettre à disposition des acteurs de la RSE des clefs de compréhension, des outils et une analyse des bonnes pratiques en France, en Europe et à l'international.

Contacts presse

Leslie Toledano, Relations Presse Orse - leslietoledano.rp@gmail.com

Orse : 25, rue du charolais - 75012 Paris - Tél. : 01 43 46 91 88