

Communiqué de Presse – Janvier 2025

2025 : L'ORSE célèbre 25 ans d'engagement pour la RSE et dévoile une nouvelle feuille de route ambitieuse

Depuis sa création en 2000, l'Observatoire de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (ORSE) s'est imposé comme un acteur pionnier et une référence en matière de RSE. Aujourd'hui, cet anniversaire marque un tournant dans l'histoire de l'organisation, qui s'appuie sur le chemin parcouru pour préparer le new deal de la RSE, face à la complexité des nouveaux enjeux.

25 ANS AU SERVICE DE LA TRANSFORMATION DES ENTREPRISES

Depuis 25 ans, l'ORSE accompagne les entreprises dans l'intégration des enjeux sociaux, éthiques et environnementaux au cœur de leurs stratégies. Précurseur dans un domaine où tout restait à construire, l'ORSE a contribué à transformer la RSE en un levier essentiel de coopération et de changement.

« Cet anniversaire est l'occasion de valoriser les avancées réalisées tout en mesurant l'urgence d'accélérer face aux défis actuels. La transition vers des modèles durables exige courage et solidarité. C'est aussi une invitation à réfléchir à nos priorités : replacer la biodiversité au cœur des actions et développer de nouveaux récits qui inspirent, car nous ne pouvons pas nous permettre de céder au pessimisme », déclare Hélène Valade, présidente de l'ORSE.

UNE FEUILLE DE ROUTE POUR FAIRE FACE AUX DEFIS DE 2025

En 2025, l'ORSE renforce son rôle d'apporteur de solutions (Décrypter la complexité ; Identifier les meilleures pratiques ; Partager) en réponse aux nouveaux défis de la transformation économique, sociale et environnementale. Parmi les priorités, figurent :

- **CSRD : analyse des premiers rapports et recommandations pour une mise en œuvre efficace**

Alors que la CSRD entre dans une phase critique avec la publication des premiers rapports de durabilité, l'ORSE joue un rôle central en analysant ces documents et en identifiant les défis rencontrés par les entreprises. Grâce à un travail approfondi de collecte de retours d'expérience, de décryptage des audits et d'échanges avec ses membres, l'ORSE apportera un éclairage structuré sur les principaux points de friction et formulera des recommandations concrètes pour améliorer la mise en œuvre de la directive.

- **Transition climatique et biodiversité : de la stratégie aux actions concrètes**

Face à l'urgence climatique et à l'effondrement de la biodiversité, l'ORSE intensifie ses actions pour aider les entreprises à structurer des plans de transition ambitieux et crédibles. Un espace d'échange entre pairs sera mis en place pour aborder : la cohérence et la crédibilité des engagements climatiques, l'intégration des enjeux de biodiversité dans les stratégies RSE, ou encore l'évaluation des impacts et des leviers d'actions concrets. Cette année, un accent

particulier sera mis sur les liens entre l'agriculture et l'entreprise, secteur clé pour la régénération des écosystèmes et la réduction des émissions de CO₂.

- **Intelligence artificielle et RSE : comprendre et encadrer l'impact du numérique**

Alors que l'intelligence artificielle bouleverse les modèles économiques, l'ORSE s'intéresse aux enjeux environnementaux et sociaux de son développement. Plusieurs axes de réflexion seront explorés : l'impact énergétique des infrastructures numériques et les leviers de réduction de leur empreinte carbone, les implications sociales de l'IA dans l'organisation du travail, les liens entre RSE et éthique des algorithmes. Des sessions d'analyse permettront d'anticiper les transformations du travail induites par l'IA et d'accompagner les entreprises dans une intégration responsable des nouvelles technologies.

- **Risques juridiques et réputationnels : guide sur les enjeux ESG**

Dans un contexte de judiciarisation croissante de la RSE, l'ORSE publie un guide pratique sur les réglementations ESG pour aider les entreprises à mieux comprendre et anticiper les risques juridiques et réputationnels. Il s'agit d'un outil de référence destiné aux différentes fonctions de l'entreprise (Juridique, Marketing, RH, Ethique, RSE, Finance, Communication).

- **Démographie et mutation du travail : accompagner les transitions sociétales**

Le vieillissement de la population et l'évolution des attentes des jeunes générations redessinent le monde du travail. L'ORSE mènera une réflexion approfondie sur : l'impact de la transition démographique sur l'organisation du travail, l'éco-anxiété des jeunes générations et ses implications pour le management, et les transformations des métiers liées aux exigences environnementales et sociétales.

- **Nouveaux récits : réinventer la manière dont les entreprises s'engagent**

Les discours traditionnels sur la RSE peinent parfois à mobiliser. Pour transformer les organisations, l'ORSE continuera à sensibiliser ses membres aux "Nouveaux Récits : des récits pour transformer les entreprises", un guide qui explore cinq leviers pour réinventer les imaginaires d'entreprise. Ce travail met en lumière la nécessité de construire des récits engageants, co-construits avec les parties prenantes, sincères et porteurs de changement.

- **Des espaces de dialogue pour accélérer la transition**

L'ORSE poursuit son engagement à fédérer l'ensemble des fonctions des entreprises à travers des clubs de dialogue :

- Le Club Dialogues : pour intégrer les enjeux écologiques dans les échanges sociaux.
- Le Club Transition Juste : un espace de réflexion sur la convergence entre justice sociale et transformation environnementale.
- Les Petits-Déjeuners de l'ORSE : des moments d'échanges réguliers entre directeurs RSE et experts du secteur.

Ces initiatives s'inscrivent dans une dynamique de collaboration et de partage, mobilisant un réseau de 1 450 membres issus de secteurs variés.

Le 13 janvier dernier, l'ORSE a célébré ses 25 ans lors d'une soirée exceptionnelle à l'Experience Center de PwC à Paris. L'événement a réuni des membres, partenaires et experts engagés dans la transformation des entreprises, dont Alexandra Palt, présidente du WWF, qui a apporté son éclairage sur l'importance d'un leadership courageux et visionnaire.

À propos de l'ORSE

L'Observatoire de la responsabilité sociétale des entreprises (ORSE) est une organisation multi-parties prenantes (entreprises, organisations syndicales, fédérations) qui accompagne la transformation de la RSE. Cette vision s'articule autour de 3 missions :

- Anticiper et animer les dynamiques émergentes autour de la RSE.
- Fédérer autour de la RSE toutes les fonctions dans les organisations et faire évoluer les membres vers un modèle d'entreprise durable en s'appuyant sur l'ensemble de ses expertises.
- Mettre à disposition des acteurs de la RSE des clefs de compréhension, des outils et une analyse des bonnes pratiques en France, en Europe et à l'international.

www.orse.org

Contact presse :

Leslie Toledano, Relations Presse Orse - leslietoledano.rp@gmail.com

Orse : 25, rue du Charolais - 75012 Paris - Tél. : 01 43 46 91 88