

3<sup>ème</sup> édition

Mercredi 31 janvier 2024

# Critères RSE et rémunération

## L'alignement stratégique ?

Restitution de l'étude sur les pratiques d'intégration de critères RSE dans les politiques de rémunérations des entreprises



Observatoire  
de la responsabilité  
sociétale  
des entreprises



Pacte Mondial  
Réseau France

# Agenda

**9h15-9h20** : Mot d'accueil

**9h20-9h30** : *Keynote* introductive

**9h30-9h55** : Présentation des grands enseignements

**10h-11h** : Table-ronde et Q&A

**11h** : Clôture

# Mot d'accueil



## Nicholas Vantreesse

Directeur adjoint de l'Engagement citoyen de  
La Banque Postale

# *Keynote* introductive



**Hélène Valade**

Présidente de l'Orse  
Directrice Développement Environnement du  
groupe LVMH

# Présentation des grands enseignements

## *Mot d'introduction*



### **Sylvain Lambert**

Vice-Président de l'Orse

Associé responsable des activités développement durable PwC France & Maghreb

# Enseignements de l'étude



**Axelle Favre**

Senior Manager, département  
Développement Durable de  
PwC France & Maghreb



**Maya Vié**

Chargée de mission  
Gouvernance & Reporting à l'Orse

# Méthodologie et autres thématiques traitées



## Des choix méthodologiques pour comparer les éditions 2017 et 2024

- Indice du CAC 40
- Analyse reposant sur les informations communiquées dans les documents d'enregistrement universels (FY 2022)



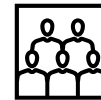
## De nouveaux axes d'analyses de l'intégration de critères RSE au sein des rémunérations

- La rémunération variable long terme
- Les autres collaborateurs, au-delà des dirigeants et des managers



## Des points d'analyse communs entre rémunération variable long terme et court terme :

- les populations concernées,
- la quote-part de la rémunération qui est indexée sur des critères RSE,
- le nombre de critères,
- la nature des critères en question,
- le type d'indicateurs utilisés.



## Populations étudiées, qui sont les autres populations ?

Les **autres populations** incluent les cadres dirigeants, les managers et les autres collaborateurs de l'entreprise.



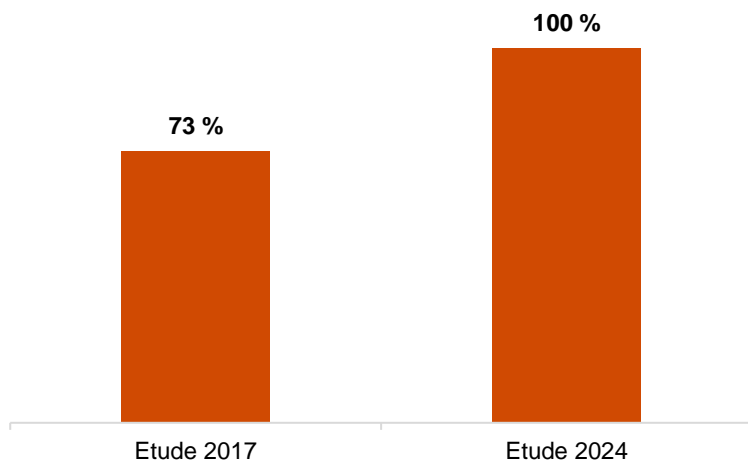
## Un élargissement des thématiques abordées

- Les pratiques de sociétés non cotées : le capital-investissement et les PME
- La transparence et la méthodologie de calcul du ratio d'équité pour l'indice du CAC 40

# Une généralisation des pratiques d'intégration de critères RSE dans les dispositifs de rémunérations

**L'intégration des critères RSE dans la rémunération variable court terme est une pratique de place**

Nombre d'entreprises du CAC 40 intégrant des critères RSE dans la rémunération variable court terme

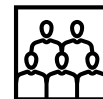


**L'intégration de critères RSE au sein de la rémunération variable long terme commence à se généraliser**

Nombre d'entreprises du CAC 40 intégrant des critères RSE au sein de leur **dispositif de rémunération variable long terme en 2024**



**88 %** d'entre elles le font pour les dirigeants mandataires sociaux.



**52,5 %** pour les autres populations.



# Un dispositif en pleine évolution, au service de la stratégie de l'entreprise

Thématiques  
environnementale  
et sociale  
mesurables

**2** Critères les plus récurrents :  
Emissions de CO<sub>2</sub>, Diversité & inclusion.

Quote-part en  
augmentation

**Entre 10 % et 30 %** Part dédiée aux critères RSE au sein des rémunérations court terme et long terme des dirigeants mandataires sociaux

Surperformance

**118 %** de performance atteinte en moyenne.

**175 %** **plafond moyen de la rémunération variable** des PDG du CAC 40 en fonction de la rémunération fixe.  
*Selon 37 entreprises ayant communiqué l'information.*

# Une communication volontaire mais hétérogène

**53 %**

des sociétés du CAC 40 communiquent les indicateurs et objectifs RSE intégrés à la rémunération des DMS en 2024.



- Plus de transparence grâce à une montée en maturité sur le sujet.
- Marge de progression, notamment sur les sujets à niveaux de transparence plus hétérogènes.



**CSRD : élément de réponse à l'harmonisation des reportings.**

**Eclairages sur les aspects des sociétés non cotées.**

# Table-ronde : « L'intégration de critères RSE dans les politiques de rémunérations des entreprises : levier stratégique et de transformation ou illusion ? »



**Modérée par Maya Vié**

Chargée de mission  
Gouvernance à l'Orse



**Annie Bonnewitz**

Directrice Rémunération et management  
de la performance  
La Banque Postale



**Marie-Christine Lebert**

Secrétaire Nationale à la CFDT Cadres  
Administratrice du Groupe Worldline,  
représentant les salarié.e.s  
Co-Présidente du Club des administrateurs  
salariés de l'IFA



**Victor Genin**

Vice-Président Performance durable  
Groupe Accor



**Nils Pedersen**

Délégué général  
Pacte Mondial de l'ONU - Réseau France

#CriteresRSErem

3<sup>ème</sup> édition

Mercredi 31 janvier 2024

# Merci pour votre attention !

Critères RSE et rémunération  
L'alignement stratégique ?



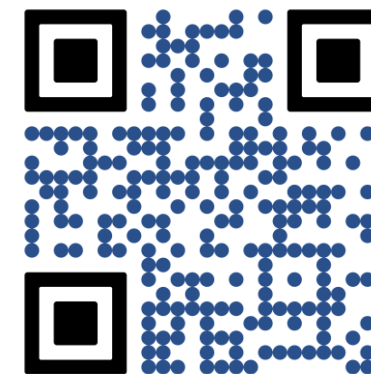
Observatoire  
de la responsabilité  
sociétale  
des entreprises



Pacte Mondial  
Réseau France



Pour découvrir l'étude,  
flashez ce QR code



Où rendez-vous sur les sites de l'Orse, PwC et du Pacte Mondial de l'ONU – Réseau France