



Observatoire
de la responsabilité
sociétale
des entreprises

L'OBSERVATOIRE DE LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

15 / 6 / 2026

Mardi

16

juin 2026

09h00 - 12h00

Conférence de restitution du Guide de l'IFD sur le financement de l'adaptation

Session d'atelier

Mercredi

24

juin 2026

17h00 - 21h30

ASSEMBLEE GENERALE DE L'ORSE MERCREDI 24 JUIN

Conférence

Vendredi

26

juin 2026

09h30 - 10h30

Atelier Prévention santé sur les nouveaux risques psychosociaux en lien avec l'intelligence artificielle

Réunion d'échanges

Mardi

30

juin 2026

09h30 - 12h00

[SAVE THE DATE] Conférence de restitution du "Guide pratique à destination des métiers : tout savoir sur les réglementat...

Conférence

Mardi

30

juin 2026

11h30 - 12h30

[ORSE PARTENAIRE] Cycle de webinaires « S'outiller pour la biodiversité » – Séance 2 : Identifier ses impacts et dépenda...

Session d'atelier

Jeudi

09

juil. 2026

09h00 - 12h30

Reporting et pilotage de la performance ESG - PME, ETI et Fédérations professionnelles - Réunion #13 du 9 juillet 2026

Session d'atelier

Mardi

01

sept. 2026

14h00 - 16h00

Club émetteurs - financeurs : les mercredi des droits humains

Session d'atelier

Jeudi

17

sept. 2026

11h30 - 12h30

[ORSE PARTENAIRE] Cycle de webinaires « S'outiller pour la biodiversité » – Séance 3 : Analyser ses risques et opportuni...

Session d'atelier

Jeudi

19

nov. 2026

11h30 - 12h30

[ORSE PARTENAIRE] Cycle de webinaires « S'outiller pour la biodiversité » – Séance 4 : Construire un plan d'action (par...

Session d'atelier

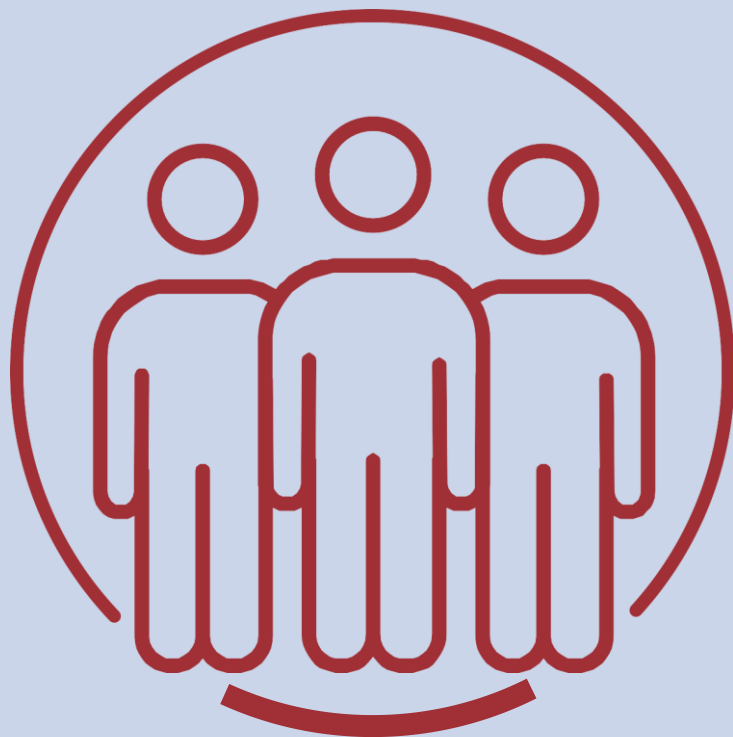
Atelier QVT & prévention santé

Comment aider les salariés aidants ?
La formation, un levier clé pour les entreprises

Elle a pour objet de garantir que toutes les activités de l'Orse, y compris les réunions, ateliers, groupes de travail, conférences et échanges entre membres respectent pleinement le droit français et européen de la concurrence.

Elle vise à prévenir tout risque d'échange ou de comportement susceptible de restreindre la concurrence entre les membres.

Cette politique s'applique à tous les membres de l'Orse, leurs représentants participant aux activités de l'Orse, aux salariés de l'Orse, aux personnes non-membres de l'Orse invitées lors de toutes ses activités. Elle est consultable sur notre site internet.



GERALDINE FORT

Déléguée générale

ORSE



NATHALIE LEBAS

Présidente

INSTITUT QUATRE DIX

JEAN MANUEL KUPIEC

Directeur Lab'Ocirp Autonomie et Conseiller
auprès de la direction générale

OCIRP



LYDIE RECORBET

Chargée de mission

Pôle Engagement Social et Sociétal

ORSE

Portrait(s) d'aidantes et d'aidants

Personne exerçant une activité salariée et qui, par ailleurs, « vient en aide de manière régulière et fréquente, à titre non professionnel, à une personne âgée, présentant un handicap ou une perte d'autonomie d'une particulière gravité » (y compris en raison d'une maladie chronique) pour accomplir tout ou partie des actes ou des activités de la vie quotidienne. Le proche aidant peut être le conjoint, le partenaire de pacs, le concubin, un parent ou un allié, définis comme aidants familiaux, ou une personne résidant avec la personne aidée, ou entretenant avec elle des liens étroits et stables.

(sources : code de l'action sociale et des familles, article L.113-1-3 - code du travail, articles L.3142-16 et suivants - code de la Sécurité sociale, articles L.168-8 et suivants)

La nature de l'aide peut prendre plusieurs formes : soins, accompagnement à l'éducation et à la vie sociale, gestion du budget, démarches administratives, coordination, vigilance/ veille, soutien psychologique, communication, tâches domestiques....

8 à 11 millions de proches aidants (non professionnels) en France, dont 61% sont en activité professionnelle
(France travail, 22 avril 2024)

➤ **La France comptera 25% de salariés aidants en 2030 (Insee).**

Portrait(s) d'aidantes et d'aidants

QUI ?

13% des aidants apportent une aide à plusieurs personnes



Une aide qui concerne principalement **le cercle familial (87%)**

- Dont les parents : **47%**
- Dont d'autres membres de la famille (cousin.e, grand-parents, oncle, tantes) : **28%**
- Dont le conjoint : **7%**
- Dont les frères et sœurs : **5%**
- Dont les enfants : **4%**

Certains aidants apportent de l'aide à des amis (**10%**) ou des voisins (**8%**).

Concept de double, voire multi-aidance

ÂGE MOYEN DES AIDANTS

MOYENNE
43,9 ANS
(42,2 ans en 2024)

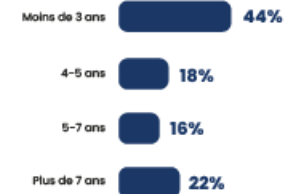
SECTEUR PUBLIC
45,8 ANS

ÂGE D'ENTRÉE DANS L'AIDANCE

MOYENNE
34,4 ANS
(33 ans en 2024)

SECTEUR PUBLIC
35,3 ANS

ANCIENNETÉ DANS L'AIDANCE



Base : salariés aidants du secteur privé (1005 personnes)

POURQUOI ?

Dans la majorité des cas, une aide contre la **perte d'autonomie**

Perte d'autonomie : 59%

Dont perte d'autonomie liée à l'âge **46%**

Dont perte d'autonomie suite à un accident ou maladie **18%**

Handicap : 31%

Dont situation de handicap mental, psychique, sensoriel ou cognitif **19%**

Dont situation de handicap physique/moteur **15%**

Maladie chronique ou invalidante : 25%

(Total supérieur à 100% : facteurs multiples et plusieurs réponses possibles).



20% DES SALARIÉS AIDANTS

vivent sous le même toit que la personne aidée

- **95%** de ceux qui aident leur enfant
- **85%** de ceux qui aident leur conjoint



42% DES SALARIÉS AIDANTS

sont des aidants « solos »

- **73%** de ceux qui vivent sous le même toit que l'aidé
- **72%** de ceux qui aident leur conjoint

Aidants du secteur privé **8,2**
Aidants du secteur public **6,8**

Vivent sous le même toit **15,6**
Ne vivent pas sous le même toit **6,4**

Aident leur enfant **20,1**
Aident leur conjoint **15,6**
Aident leur parent **7,2**

Situation de handicap mental **11,5**
Situation de handicap physique/moteur **10,4**
Maladie chronique ou invalidante **9**
Perte d'autonomie suite à un accident **8,5**
Perte d'autonomie liée à l'âge **7,4**

AIDANTS MANAGERS DRH

LES MANAGERS PLUS INQUIETS DE L'IMPACT DE L'AIDANCE SUR LES SALARIÉS

AU NIVEAU PROFESSIONNEL, DIRIEZ-VOUS QUE LE FAIT D'ÊTRE AIDANT A UN IMPACT IMPORTANT SUR LES ÉLÉMENTS SUIVANTS ?

Sous-total TRÈS IMPORTANT ou ASSEZ IMPORTANT	Salariés aidants Secteur privé	Salariés aidants Secteur public	Managers	DRH
L'organisation de votre/du travail	52% (-3)	56% (+5)	84% (+9)	79% (-3)
La quantité de travail que vous pouvez/ qu'ils peuvent fournir	52%	52% (+3)	82% (+7)	84%
L'efficacité dans votre/le travail	50% (-4)	51% (+3)	82% (+5)	76% (-7)
La qualité de votre/leur travail	48% (-3)	50% (+3)	82% (+10)	83%
Votre/leur capacité à innover, à avoir des nouvelles idées dans le cadre du travail	45%	48%	81% (+9)	73% (-5)
L'atmosphère de travail, vos/les relations de travail	45%	47% (+4)	82% (+10)	80% (+4)

DRH et managers jugent l'impact de l'aide sur le travail plus sévèrement que les salariés aidants. L'inquiétude des managers à ce sujet est en nette croissance par rapport à 2024 (+5 à 10 points).



NATHALIE LEBAS

Présidente - INSTITUT QUATRE DIX

SYNDIE PEREIRA NIETO

DRH adjointe – OCIRP

EMILIE LESOURD

Conseillère commerciale en assurance et placements -
GENERALI

délégué syndical, élue au CSE - CFE-CGC

JEAN MANUEL KUPIEC

Directeur Lab'Ocirp Autonomie

Conseiller auprès de la direction générale - OCIRP

Questions / Réponses

Quelques ressources

Sur le site de l'ORSE et de l'OCIRP

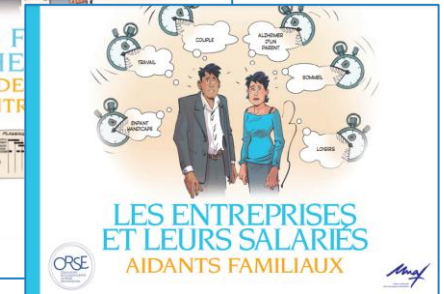
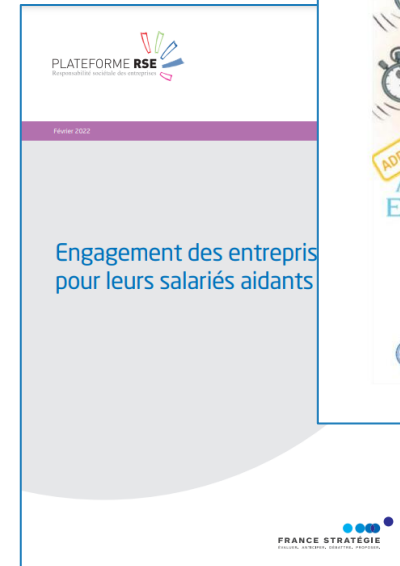
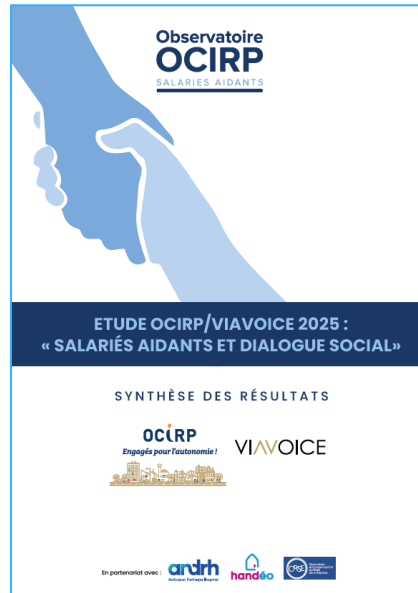
- Toutes les éditions du Baromètre Salariés aidants et dialogue social

Sur le site de l'ORSE

- Le guide sur les salariés aidants
- L'addendum sur les salariés aidants
- BD : Les entreprises et leurs aidants familiaux

Sur le site de l'ORSE et de FRANCE STRATEGIE

- L'avis de la plateforme nationale RSE sur les salariés aidants





MERCI DE VOTRE ATTENTION

POURSUIVONS LES ECHANGES :

- Autour d'un verre
- En testant la formation de l'I 4.10 et le casque VR pour les inscrits

Quelques ressources

Sur le site de l'ORSE et de l'OCIRP

- Toutes les éditions du Baromètre Salariés aidants et dialogue social

Sur le site de l'ORSE

- Le guide sur les salariés aidants
- L'addendum sur les salariés aidants
- BD : Les entreprises et leurs aidants familiaux

Sur le site de l'ORSE et de FRANCE STRATEGIE

- L'avis de la plateforme nationale RSE sur les salariés aidants

