

LES ENTREPRISES ET LEURS SALARIÉS

AIDANTS FAMILIAUX

Qui sont les aidants familiaux ou proches aidants ?

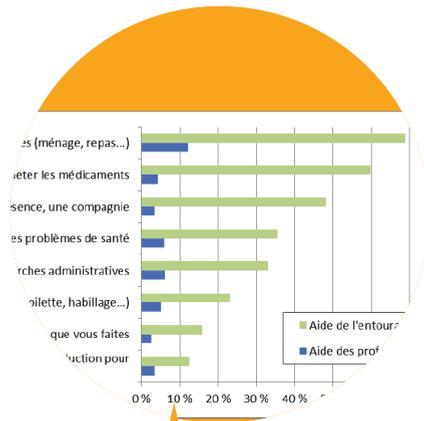
L'aidant est la personne qui vient en aide, à titre non professionnel, pour partie ou totalement, à une personne dépendante de son entourage, pour les activités de la vie quotidienne. Cette aide peut être prodiguée de manière plus ou moins régulière, sur des périodes plus ou moins longues voire de façon permanente. Cette aide peut prendre plusieurs formes : soins, accompagnement à l'éducation et à la vie sociale, gestion du budget, démarches administratives, coordination, vigilance/veille, soutien psychologique, communication, activités domestiques...

L'aidant peut être un conjoint, un enfant, un parent, un membre de la famille ou un membre de l'entourage. L'aidant peut cohabiter ou non avec la personne aidée. Quant aux personnes aidées, il peut s'agir : d'une personne âgée dépendante, en situation de handicap, souffrant de maladie chronique lourde, ou en fin de vie.

La personne aidée peut être aussi bien un enfant, un adulte, qu'une personne âgée.



Présentation des protagonistes



Séverine

En charge de sa mère souffrant d'Alzheimer



Mathieu

Père d'un enfant handicapé



Olivier

Le manager



Brigitte

La déléguée syndicale



Nadine

Amie de Séverine et collègue de Mathieu

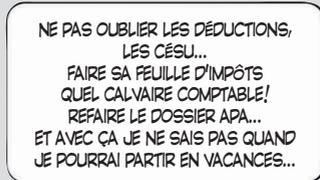


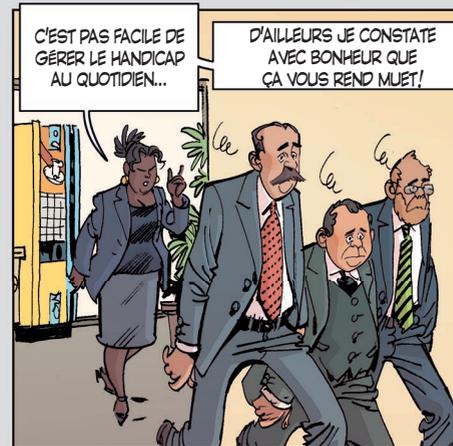
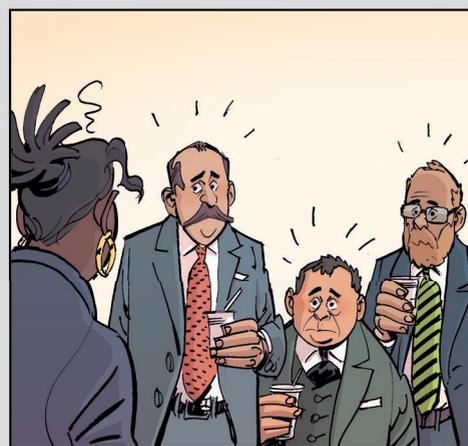
Pierre

Dominique

Les 3 collègues de Mathieu



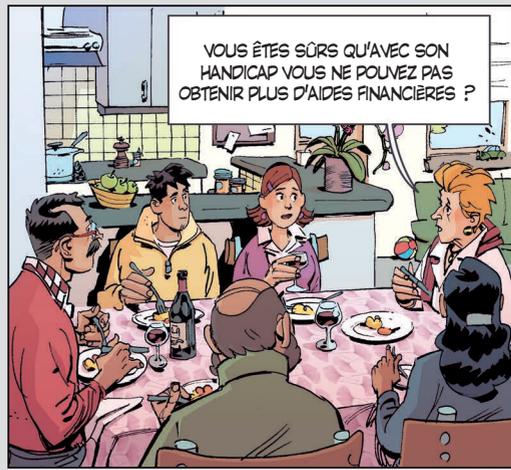




DIMANCHE, REPAS DE FAMILLE DANS LA FAMILLE DE MATHIEU...



ET POUR LE PETIT ÇA VA ?
VOUS VOUS EN SORTEZ ?



VOUS ÊTES SÛRS QU'AVEC SON
HANDICAP VOUS NE POUVEZ PAS
OBTENIR PLUS D'AIDES FINANCIÈRES ?



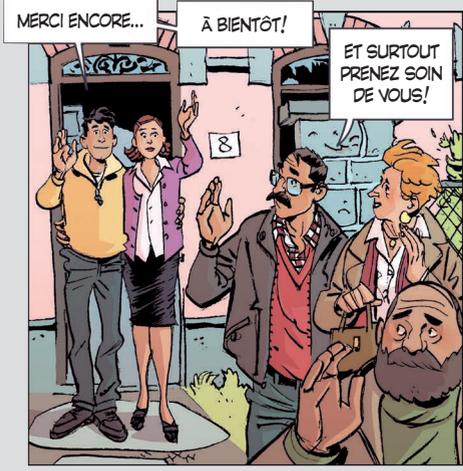
ET VOUS AVEZ
DROIT À DES
AIDES À
DOMICILE ?

IL FAUT AUSSI
PENSER
À VOUS !

POURQU'ON LE
PRENNE EN MATERNELLE
ET PAS EN ÉTABLIS-
SEMENT SPÉCIALISÉ !

ET LES
AMÉNAGE-
MENTS DE LA
MAISON ?
IL FAUT Y
PENSER !

L'IMPORTANT
C'EST LE
BIEN-ÊTRE DE
L'ENFANT !



MERCI ENCORE...

À BIENTÔT !

ET SURTOUT
PRENEZ SOIN
DE VOUS !



PLUS TARD

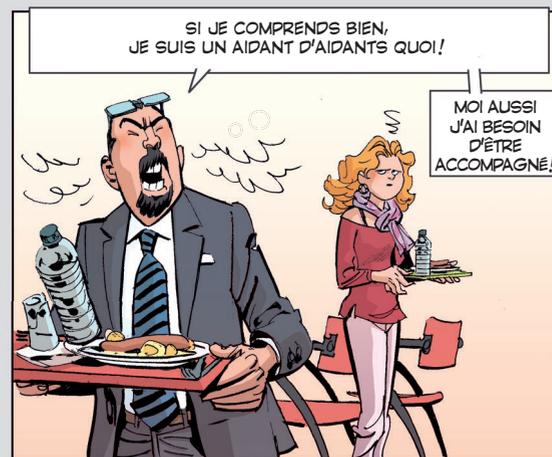
CHÉRIE... J'AI PU DISCUTER AVEC
L'ASSISTANTE SOCIALE DE LA BOÎTE...

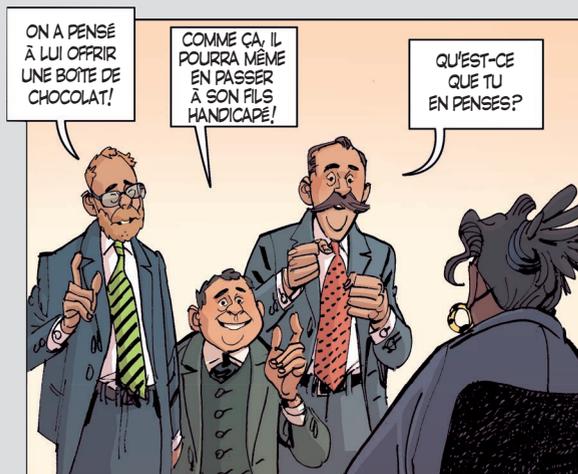
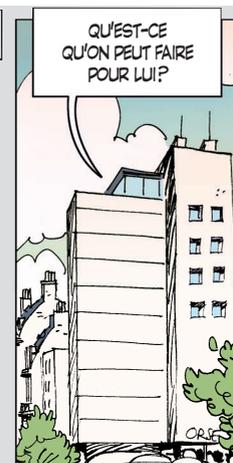


ELLE M'A
CONSEILLÉ
D'APPELER
MA CAISSE
DE RETRAITE...

ON VA POUVOIR S'Y
RETROUVER ! ET AVOIR
RÉPONSE À TOUT PENDANT
LES RÉUNIONS FAMILIALES !









MERCI DE VOTRE PARTICIPATION ET À BIENTÔT!



C'EST VRAIMENT UNE TRÈS BONNE IDÉE CES GROUPES D'EXPRESSION POUR LES AIDANTS!

ÇA NOUS AIDE À SORTIR LA TÊTE DU GUIDON!



C'EST SÛR... ON SE SENT SOUTENU PAR L'ENTREPRISE!



AH TIENS?!

VOUS VOUS CONNAISSEZ TOUS LES DEUX?



WHOOOOO...

LE GRAND RÉSEAU DES AIDANTS!



TU TE RENDS COMPTE QUE DANS SA FAMILLE, ILS DOIVENT SUPPORTER SON HUMOUR TOUTE LA JOURNÉE!

OUI... ET ÇA S'APPELLE DES AIDANTS!



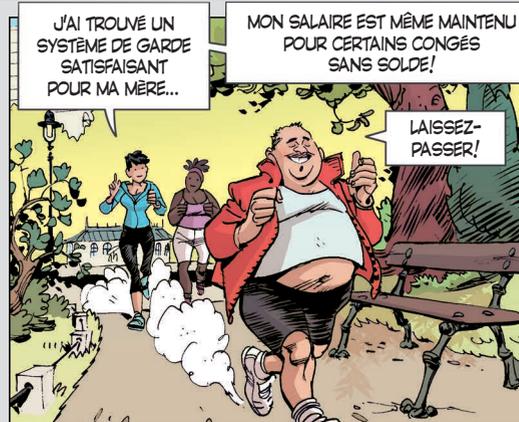
QUEL RYTHME!
JE T'AI JAMAIS
VUE AUSSI EN
FORME...

QUELQUE CHOSE
A CHANGÉ DANS
TA VIE?



J'AI RETROUVÉ UN PEU
DE TEMPS POUR MOI!

GRÂCE AUX NOUVELLES
MESURES DE LA BOÎTE,
J'AI DROIT
À DES AMÉNAGEMENTS
D'HORAIRES!



J'AI TROUVÉ UN
SYSTÈME DE GARDE
SATISFAISANT
POUR MA MÈRE...

MON SALAIRE EST MÊME MAINTENU
POUR CERTAINS CONGÉS
SANS SOLDE!

LAISSEZ-
PASSER!



TOUT ÇA
C'EST MOTIVANT
ET ÇA DONNE
LA PÊCHE.

ÊTRE AIDANT CE N'EST
PLUS UN HANDICAP!



LA PREUVE
EN DIRECT LIVE!



VOUS AVEZ BESOIN D'AIDE
MONSIEUR?

POUR FINIR CET ENTRETIEN D'ÉVALUATION, JE TIENS VRAIMENT À VOUS FÉLICITER.

VOUS AVEZ ATTEINT TOUS VOS OBJECTIFS...

MAIS AVOUEZ-LE, VOUS AVEZ FAIT UNE FORMATION...



DISONS QUE MA SITUATION D'AIDANT FAMILIAL AVEC UN ENFANT HANDICAPÉ À CHARGE EST TRÈS FORMATRICE...



VRAIMENT? MAIS QUEL RAPPORT AVEC LA GESTION DES APPROVISIONNEMENTS DANS NOTRE ÉTABLISSEMENT?

ET BIEN LES REPAS, LES MÉDICAMENTS, LES AIDES TECHNIQUES... LES COURSES QUOI!



ET LA GESTION DES FOURNISSEURS?

ET LES FINANCES?

LA COORDINATION DES PROFESSIONNELS DE SANTÉ!

LES DEMANDES D'AIDES FINANCIÈRES À TIROIR!



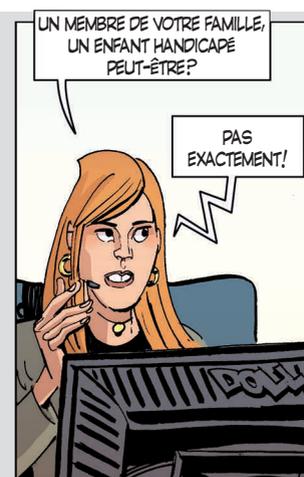
SANS PARLER DE LA GESTION DES VACANCES, DES BUDGETS TROP SERRÉS, DES...



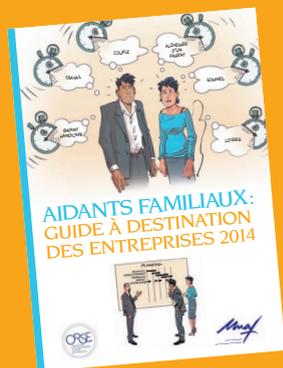
OK! OK! BON MAIS ALORS, CHEZ VOUS...

QUI VOUS FAIT PASSER VOTRE ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION?





Pour en savoir plus :



Téléchargeable
sur les sites de l'ORSE:

www.orse.org

et de l'UNAF:

www.unaf.fr

Disponible en format
papier sur demande à

l'adresse: contact@orse.org



Ce guide fait le point sur les réponses que les entreprises peuvent mettre en œuvre en faveur de leurs salariés aidants, et notamment :

- Établir un diagnostic de leurs besoins et de leurs attentes,
- Informer les salariés aidants sur leurs droits et être à leur écoute,
- Accompagner les salariés aidants dans leurs démarches administratives,
- Aménager et adapter les horaires de travail,
- Améliorer leurs droits, particulièrement sur leurs aspects financiers,
- S'assurer du suivi de la santé des salariés aidants.

