

RAPPORT MORAL

2022



Observatoire
de la responsabilité
sociétale
des entreprises



SOMMAIRE

- 03 -

AVANT-PROPOS

par Hélène Valade, Présidente de l'Orse

- 05 -

CHAPITRE 01

ORGANISATION ET GOUVERNANCE DE L'ORSE

- 06 -

> 01 • Projet associatif

- 1 | Présentation de l'Orse
- 2 | L'action de l'Orse pour promouvoir le concept de RSE
- 3 | Comment intervient l'Orse

- 07 -

> 02 • Organisation et transparence

- 1 | Organisation
- 2 | Transparence des activités et gouvernance interne

- 08 -

CHAPITRE 02

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

- 09 -

> 01 • Actions de promotion de la RSE en France et à l'international

- 1 | Promotion de la RSE en France
- 2 | Promotion de la RSE à l'international
- 3 | Partenariats avec le monde académique
- 4 | Accompagnement des partenaires sociaux

- 10 -

> 02 • Groupes de travail et réunions thématiques

- 14 -

> 03 • Vie de l'association

- 1 | Réunions du Bureau et du Conseil d'administration
- 2 | Adhésions
- 3 | Organisation de l'équipe permanente
- 4 | Situation financière

- 15 -

> 04 • Communication

- 1 | Le programme 2023

- 18 -

- 2 | Le site internet
- 3 | L'Orse sur les réseaux sociaux
- 4 | Partenariats médias et revue de presse

- 22 -

- 5 | Partenariats
- 6 | Interventions membres

- 23 -

- 7 | Interventions externes

- 24 -

CHAPITRE 03

ANNEXES

- 25 -

> ANNEXE 1

- Liste des adhérents de l'Orse au 31 décembre 2022

- 26 -

> ANNEXE 2

- Composition du Bureau et du Conseil d'administration de l'Orse au 31 décembre 2022

- 27 -

> ANNEXE 3

- Liste des publications 2022 de l'Orse

- 29 -

> ANNEXE 4

- Bilan et compte de résultats 2022

- 40 -

> ANNEXE 5

- Bilan financier 2022



AVANT-PROPOS

Hélène Valade, Présidente de l'Orse

DÉPASSER LA RADICALITÉ ET UNIR NOS FORCES POUR PASSER À L'ACTION

L'année 2022 a été marquée par le sujet de la radicalité, que l'Orse a choisi de mettre en débat à l'occasion de ses vœux le 16 janvier dernier, et qui reste plus que jamais d'actualité, dans toutes les sphères de la société.

Il divise désormais jusqu'aux scientifiques spécialistes du climat. Certains d'entre eux, lassés de voir les conclusions de leurs travaux rester lettre morte, ont en effet choisi d'imiter, voire de rallier des activistes. En optant pour la désobéissance civile, ils revendiquent cet acte désespéré comme leur dernier espoir d'être enfin entendus lorsqu'ils alertent sur la gravité et l'urgence de la situation. Nombreux cependant sont ceux qui préfèrent rester en dehors des polémiques et restent sourds à l'appel de la radicalité, contraire à la neutralité qui fait traditionnellement consensus parmi les chercheurs. Si certains évoquent les risques juridiques encourus, ou les représailles subies aux États-Unis par une chercheuse à qui ce choix a coûté son emploi, la plupart craignent surtout de porter atteinte à l'institution et à la crédibilité de leurs travaux. Et, ce faisant, de nuire à l'efficacité de leur action en tant que scientifiques.

Dans le contexte de la réforme des retraites, la pondération et l'attitude jugée responsable et digne des syndicats qui s'y opposent, à l'inverse de l'agitation stérile qui a pollué le débat - pour ne pas dire l'absence de débat - à l'Assemblée nationale, ont été louées de toutes parts. Mais devant l'inflexibilité de l'exécutif, des voix s'élèvent pour les pousser à se radicaliser.

Dans une tout autre sphère, l'écrivaine Leïla Slimani a exprimé son inquiétude face à la culture du clash prédominante dans le débat public en France, qui nous rend « otages de polémiques » et laisse « peu de place à la nuance et à la complexité ». Regrettant que notre époque « survalorise la radicalité », dont elle dénonce le

confort, elle affirme qu'« il est plus facile de s'indigner que de penser ».

Cette opinion fait écho à certaines mises en garde exprimées lors du débat organisé par l'Orse en janvier, appelant à ne pas confondre urgence et précipitation, à prendre le temps de la réflexion pour étudier et comparer les solutions à explorer tout en se gardant des fausses bonnes idées. Les participants, parmi lesquels une majorité de directeurs et directrices RSE, ont reconnu l'urgence de la situation climatique, la « radicalité » de ses impacts sur la société en général et les entreprises en particulier ; ils ont déploré la surdité des politiques face aux constats toujours plus alarmistes des scientifiques et alerté sur l'éco-anxiété que cette situation fait peser sur les jeunes, notamment ceux qui s'impliquent professionnellement sur ces sujets ; ils ont constaté l'émergence d'une forme de radicalité à l'intérieur même de leurs entreprises et admis la nécessité d'adapter les modèles économiques à un monde en pleine transformation, sous peine d'en voir menacée la pérennité même. Mais, tout en reconnaissant le besoin d'aller à la racine du problème, de faire preuve de sincérité dans l'intention et de radicalité dans le diagnostic, ils ont aussi souligné le risque de polariser le débat entre extrémistes environnementaux et ultralibéraux et de paralyser les bonnes volontés.

Au cœur de ce mouvement entre inquiétude légitime et complexité des changements et des réformes à opérer, les responsables RSE, qui portent les stratégies de transformation des organisations, ont à cœur de préserver leur crédibilité. Notamment au sein de leur entreprise, afin d'y demeurer des partenaires constructifs des autres métiers et fonctions. Ils ont notamment rappelé combien le soutien de leur direction est un pré-requis indispensable à toute mise en mouvement.



AVANT-PROPOS

Afin d'explorer de nouveaux modes de collaborations susceptibles d'inciter à l'action et de cranter quelques réalisations à fort impact, l'Orse a formulé dix propositions en conclusion de son livre blanc. Elles s'articulent notamment autour du besoin de formation à tous les niveaux, du secondaire aux grandes entreprises et institutions financières ; d'innovations comptables (de l'entreprise jusqu'au PIB) et d'une meilleure information du grand public, impliquant notamment de nouvelles règles appliquées à la publicité.

Dans cette continuité d'action l'Orse a proposé au C3D, Comité 21, EPE, l'Institut Open Diplomacy, Pacte Mondial France et Pour un Réveil écologique de rejoindre une plateforme d'échanges entre réseaux pour incarner ce que nous entendons par la radicalité de la RSE, c'est à dire la ténacité.

Soucieux d'encourager et d'accompagner ses adhérents dans des pratiques exemplaires, l'Orse n'en attend pas moins des pouvoirs publics. Ce dialogue entre toutes les parties prenantes et un alignement de leurs intentions et

de leurs concrétisations sont les ingrédients indispensables du terreau d'où peuvent émerger et se développer nos meilleures chances collectives de réussite.

Enfin, je remercie l'équipe d'expertes de l'Orse qui poursuit sans relâche ses travaux de veille, d'analyse des bonnes pratiques, le suivi des réunions, l'animation d'ateliers, et de groupes de travail et continue d'être attentives à vos demandes.

Grâce à elles, de nouveaux membres nous ont rejoints : Accor, l'Ameublement français, Aperam, April, Cerba Health Care, Convivio, la Fédération nationale des Banques populaires, France Victimes, KPMG, Janssen, MACSF, Mobilize Financial Services, Montpellier Business school, My Money Bank, Orange, Paris-Habitat, Plurial Novilia et Sonepar.

Dans ce monde qui se transforme, nous sommes plus que jamais à vos côtés, et nous vous remercions très chaleureusement du soutien que vous nous renouvez depuis 23 ans déjà.



CHAPITRE

01

ORGANISATION
& GOUVERNANCE
DE L'ORSE



01 PROJET ASSOCIATIF

► 1 • PRÉSENTATION DE L'ORSE

L'Observatoire de la responsabilité sociétale des entreprises est une association loi 1901 créée en mai 2000 avec pour objectif de fédérer tous les acteurs intéressés par la problématique de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et de l'Investissement Socialement Responsable (ISR) en France. Ces acteurs reflètent la diversité des parties prenantes :

- > grandes entreprises privées et publiques ;
- > organisations professionnelles ;
- > organisations syndicales de salariés ;
- > ONG ;
- > associations ;
- > organismes sociaux chargés d'une mission d'intérêt général ;
- > investisseurs et gérants d'actifs.

► 2 • L'ACTION DE L'ORSE POUR PROMOUVOIR LE CONCEPT DE RSE

L'Orse fait siennes les définitions qui ont été données par la Commission européenne et l'instance de normalisation internationale ISO du concept de RSE.

EXTRAIT DE LA COMMUNICATION DE LA COMMISSION EUROPÉENNE D'OCTOBRE 2011

La Commission propose de redéfinir la RSE comme étant "la responsabilité des entreprises pour leurs impacts sur la société". Pour assumer cette responsabilité, il faut au préalable que les entreprises respectent la législation en vigueur et les conventions collectives conclues entre partenaires sociaux.

Afin de s'acquitter pleinement de leur responsabilité sociale, il convient que les entreprises aient engagé, en collaboration étroite avec leurs parties prenantes, un processus destiné à intégrer les préoccupations en matière sociale, environnementale, éthique, de droits de l'Homme et des consommateurs dans leurs activités commerciales et leur stratégie de base, ce processus visant :

- > à optimiser la création d'un bénéfice réciproque pour leurs propriétaires/actionnaires, ainsi que pour les autres parties prenantes et l'ensemble de la société ;
- > à recenser, prévenir et atténuer les effets négatifs potentiels que les entreprises peuvent exercer.

EXTRAIT DE LA NORME ISO 26000

Définition de la responsabilité sociétale : responsabilité d'une organisation vis-à-vis des impacts de ses décisions et activités sur la société et sur l'environnement, se traduisant par un comportement éthique et transparent qui :

- > contribue au développement durable, y compris à la santé et au bien-être de la société ;
- > prend en compte les attentes des parties prenantes ;
- > respecte les lois en vigueur tout en étant en cohérence avec les normes internationales de comportement ;
- > est intégré dans l'ensemble de l'organisation et mis en œuvre dans ses relations.

► 3 • COMMENT INTERVIENT L'ORSE ?

L'Orse intervient à différents niveaux dans le cadre de missions :

- > d'**accompagnement** de ses membres dans l'élaboration et la mise en œuvre de leur stratégie RSE dans ses différents aspects (gouvernance, reporting, finance durable, enjeux de ressources humaines) ;
- > de **sensibilisation** des décideurs politiques, économiques et sociaux, des milieux académiques et du grand public aux enjeux du développement durable des initiatives et référentiels RSE ;
- > d'**expertise** au service de tous les acteurs de la RSE qui recherchent des outils et des bonnes pratiques mettant en œuvre les actions pilotées par les entreprises.

C'est la marque de fabrique de l'Orse que :

- > d'ouvrir de nouveaux champs de réflexion et de prospective sociétale ;
- > de débattre de sujets en associant l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise pour converger vers des éléments de méthode au service de tous ceux qui souhaitent aller de l'avant : entreprises privées et publiques, organisations syndicales et patronales, fédérations professionnelles, ONG, associations...



ORGANISATION ET TRANSPARENCE

► 1 • ORGANISATION

Les réalisations de l'Orse sont le fruit des décisions et de l'engagement des adhérents de l'association dont l'action est mise en œuvre par l'équipe de salariées.

Le principal organe de décision est le Conseil d'administration de l'association. Composé de 2 catégories de membres : les membres fondateurs (au nombre de 9) et les membres élus par l'Assemblée générale des adhérents pour un mandat de 2 ans renouvelable.

Le Bureau, est composé de 11 membres. Il joue un rôle important pour préparer les réunions du Conseil (22 membres).

La gestion quotidienne est assurée par l'équipe des salariées, permanentes de l'association sous la supervision directe de la Déléguée générale.

La Présidente rend compte chaque année en Assemblée générale de l'action du Conseil d'administration de l'association.

► 2 • TRANSPARENCE DES ACTIVITÉS ET GOUVERNANCE INTERNE

L'Orse se veut exemplaire en termes de gouvernance et de transparence. Les internautes peuvent ainsi avoir accès :

- > à la composition du Bureau et du Conseil d'administration ;
- > aux statuts de l'association ;
- > à la liste des adhérents ;
- > aux rapports annuels (rapport d'activité et du trésorier) ;
- > aux comptes de l'association (compte de résultats et bilan de l'exercice écoulé).

Depuis 2010, les comptes de l'association font l'objet d'un examen et rapport d'un Commissaire aux comptes et sont rendus publics sur le site de l'association : www.orse.org



CHAPITRE

02

RAPPORT D'ACTIVITÉ
2022



ACTIONS DE PROMOTION DE LA RSE EN FRANCE ET À L'INTERNATIONAL

► 1 • PROMOTION DE LA RSE EN FRANCE

Tout au long de l'année 2021, l'Orse a participé au débat public pour mettre au cœur de l'action publique les questions de RSE, notamment à travers des auditions, des échanges avec des cabinets ministériels.

La Plateforme RSE

L'Orse est membre de la Plateforme nationale RSE. Celle-ci a été officiellement mise en place en juin 2013, sous la tutelle du Premier ministre. Elle est constituée de 50 organisations réparties dans 5 pôles :



L'Orse est membre du pôle des entreprises et du monde économique et en 2022 a été représenté dans ses instances :

- par un poste de titulaire et membre du bureau : Hélène Valade, Présidente de l'Orse ;
- par un poste de suppléante, Géraldine Fort, Déléguée générale de l'Orse.

En 2022, l'Orse a participé dans cette instance aux séances du Bureau, aux séances en assemblée plénière et a été corapporteur de l'Avis sur l'engagement des entreprises pour leurs salariés aidants.

► 2 • PROMOTION DE LA RSE À L'INTERNATIONAL

L'Orse est membre de CSR Europe : the European Business network. La Déléguée générale, et les chargées de mission de l'Orse suivent les travaux de ce réseau européen et en rendent compte notamment dans la newsletter mensuelle de l'Orse : Orse infos.

À travers des webinars, et son travail de veille internationale, l'Orse nourrit ses membres de bonnes pratiques, donne également la parole à des experts internationaux.

► 3 • PARTENARIATS AVEC LE MONDE ACADÉMIQUE

L'Orse a une convention de partenariat avec l'Aderse, une association académique fondée en 2002 dans le but de promouvoir la RSE dans les cursus de formation supérieure ainsi que dans le domaine de la recherche en sciences de gestion. L'Orse est partenaire tous les ans du prix de thèse sur la RSE.

L'Orse est partenaire de la chaire inclusive de l'Ipag Business school et du MSc Sustainable Finance & Fintech de Skema Business School.

► 4 • ACCOMPAGNEMENT DES PARTENAIRES SOCIAUX

Dès sa création en 2000, l'Orse a toujours établi des relations de confiance aussi bien avec les organisations patronales qu'avec les organisations syndicales. Les liens tissés avec ces organisations favorisent l'enrichissement de ses travaux. Trois d'entre elles sont membres et siègent au Conseil d'administration de l'Orse : la CFDT, la CFE-CGC et la CGT.



GROUPES DE TRAVAIL ET RÉUNIONS THÉMATIQUES

La Déléguée générale et les trois chargées de mission de l'Orse ont animé tout au long de l'année, des groupes de travail, des réunions, organisé des conférences, promu les travaux de l'association autour de 3 grands pôles d'activité : [Gouvernance & Reporting](#) | [Finance durable](#) | [Engagement social et sociétal](#).



Ces sessions de travail ont bénéficié à plus de 961 personnes membres de l'association bénéficiaires des services de l'association.

Depuis mars 2020, toutes les réunions, ateliers, conférences ont été maintenus et ont été organisés en visioconférence.

Tous les échanges de l'Orse lors des réunions donnent lieu à des comptes-rendus disponibles dans l'espace membre du site internet de l'association et toutes les présentations sont également disponibles sur le site pour les membres.

GOVERNANCE

- > **L'Orse a poursuivi en 2022 ses auditions dans le cadre de son groupe de travail sur la comptabilité intégrée.** A la suite de la publication de son livrable sur ce sujet en 2021, l'Orse a continué de donner la parole à des universitaires et à des entreprises qui expérimentent les méthodologies.
Le guide pratique : *La comptabilité intégrée, un outil de transformation de l'entreprise à la portée de tous*, est disponible en *open source* sur le site de l'Orse : www.orse.org
- > **L'Orse a poursuivi en 2022 les réunions de son groupe de travail sur le dialogue parties prenantes** en partenariat avec le cabinet conseil, BLévolution. Ce cycle démarré en 2020 s'est poursuivi par des sessions sur la place des parties prenantes dans les décisions stratégiques de l'entreprise et le dialogue entreprises-investisseurs. Ces réunions font suite à celles qui ont été organisées l'année précédente sur l'analyse de matérialité, les comités de parties prenantes, les plans de vigilance et la déclinaison locale du dialogue parties prenantes. Deux livrables ont ainsi été publiés en 2022 : le numéro 3 "*La déclinaison opérationnelle du dialogue, gage d'intégration dans son écosystème*" et le numéro 4 "*Pratiques d'implication des salariés dans les orientations stratégiques*".
- > **Une réunion de travail a été consacrée en 2022 aux plans de vigilance** en partenariat avec l'association EDH (Entreprises pour les droits de l'Homme).
- > **NOUVEAU – 2022 a été marquée par l'organisation d'une conférence en mars 2022 avec l'IFA (Institut français des administrateurs) et PwC** pour restituer les résultats d'un baromètre mis en place avec les organisations syndicales afin de mesurer le degré de maturité des conseils d'administration sur les sujets de RSE. **Le thème de cette conférence était : La RSE, nouvelle priorité stratégique des administrateurs et administratrices ?**
- > **NOUVEAU – À la rentrée de septembre, l'Orse a organisé un atelier intitulé : Le nouveau visage des directions RSE.** L'occasion a été donnée aux directeurs RSE de dialoguer avec leurs pairs sur la maturité de leur fonction et sa vision demain de leur fonction dans l'entreprise.
- > **En septembre 2022, l'Orse a publié la 2^e édition des résultats de son baromètre : La RSE, la parole aux fournisseurs ! avec BPIFrance et PwC**, qui a fait l'objet d'une conférence de restitution.
- > L'Orse a publié la mise à jour d'un panorama des raisons d'être et sociétés à mission parmi le CAC 40, le SBF 120 et les membres de l'Orse.
- > Publication en 2022 d'une note sur le thème : Acteurs et enjeux de la notation extra-financière.

REPORTING EXTRA-FINANCIER

- > **Le Groupe de Travail de l'Orse sur le Reporting** s'est réuni trois fois en 2022. Les travaux de l'Efrag ont été mis à l'ordre du jour des échanges ainsi que les sujets CSRD, ESRS, DPEF 2021. Dans le cadre de ces échanges, l'équipe de l'Orse a réalisé à l'attention de ses membres un document intitulé : "Panorama des cadres de référence et outils de reporting extra-financier". Il est régulièrement mis à jour.

BILAN 2022

FINANCE DURABLE

- > **À la suite du copilotage avec l'AFG de travaux confiés par Olivia Grégoire, alors Secrétaire d'Etat chargée de l'Économie sociale solidaire et responsable, à Finance for Tomorrow sur la finance à impact**, l'Orse a poursuivi ce travail en organisant avec ses membres deux réunions sur la définition de l'impact et sa mesure pour en produire une note à l'attention de l'Institut de la Finance durable (ex Finance For Tomorrow).
- > **L'Orse a organisé ses ateliers sur la taxonomie européenne en partenariat avec la Direction générale du Trésor et KPMG**. Cinq sessions ont été mises en place pour décoder au fil de l'actualité ce sujet aux membres de l'association.
- > **Une conférence a été organisée avec PwC autour du thème : Règlementation en matière de finance durable : exercice de conformité et facteur de transformation ?**
- > **NOUVEAU – En 2022, l'Orse s'est emparé du sujet de la forêt** et a mené des auditions auprès d'experts et de membres pour produire un guide intitulé, *L'arbre qui cache la forêt : pourquoi s'emparer du sujet de la forêt au sein de votre entreprise ?* Ce nouveau livrable a également fait l'objet d'une conférence qui a réuni dans une table-ronde : Moët-Hennessy, la Société forestière, CNP Assurances, Axa IM, Reforst'Action et l'ONF (office national des forêts).
- > L'Orse a lancé en 2020 avec le Global Compact France et PwC des travaux sur le financement des Objectifs du développement durable. Les entretiens réalisés ont permis de dresser l'état des lieux des contributions des 3 piliers majeurs de l'économie mondiale – entreprises, banques, et investisseurs – allouées en faveur des ODD ; grâce à de nombreuses auditions menées. Cette étude a permis d'analyser les forces et les faiblesses de leurs pratiques actuelles, y compris sur le plan opérationnel et méthodologique. Elle permet ainsi de formuler des préconisations pour renforcer les interactions entre ces parties prenantes, élargir leurs sources de financement et/ou d'investissement, et ainsi accélérer leur transition vers des modèles d'affaires durables, mis au service du bien commun, en utilisant le levier des ODD. La version anglaise de ces travaux est sortie en 2022.

TRANSITION ECOLOGIQUE

- > **En 2022, l'Orse a poursuivi le cycle de réunions avec ses membres en partenariat avec le cabinet Conseil BL évolution sur la mesure de la biodiversité**. Ce sujet a donné lieu à la publication d'un livrable intitulé : *Engagements des entreprises et des investisseurs*, disponible sur le site de l'Orse.
- > **Dans le cadre de son Club sur la Transition juste** soutenu par AG2R La Mondiale, l'Orse a organisé une réunion en avril avec Laurent Morel et Nicolas Raillard du Shift project pour présenter le plan de Transformation du think tank.
- > **NOUVEAU – L'Orse a organisé une réunion avec l'équipe de RTE en charge du projet EcoWatt afin de le présenter dès septembre aux membres**. Puis l'Orse a fait un état des lieux des plans de sobriété énergétique des membres et en a profité pour organiser une réunion en octobre et demander à des membres de présenter leurs plans de sobriété énergétique.
- > L'Orse a rédigé une note sur la sobriété.

- > **Le cycle de réunions du groupe de travail Prévention santé** s'est poursuivi tout au long de l'année. Cinq réunions ont été organisées. Au programme le nouveau sujet de l'éco-anxiété, les enjeux globaux du thème Genre et santé, les leviers en entreprise, les vulnérabilités émergentes accrues depuis la crise sanitaire.
- > **NOUVEAU – Sortie d'un guide en partenariat avec Réalités du dialogue social (RDS) qui est le fruit d'un benchmark sur les accords télétravail.** Plus de 200 accords ont été scrutés à cette occasion.
- > L'Orse a mis à jour son guide sur les réseaux féminins en entreprise.
- > **Le sujet des salariés proches aidants** est un sujet phare de l'association, c'est pourquoi l'Ocirp, membre de l'Orse a proposé d'être partenaire d'un baromètre : Salariés aidants, RH, RSE et dialogue social. La restitution s'est tenue à la Maison de la radio le 6 octobre 2022, journée nationale des aidants.
- > L'Orse a été partenaire de la semaine de l'entreprise responsable et inclusive organisée par le Medef, en octobre. Dans le cadre de ces rencontres, le Groupe La Poste, membre de l'Orse a valorisé son accord lors d'un webinar Spécial Aidants.
- > **NOUVEAU – L'Orse a été partenaire des 1ères Assises Sens&Travail** en octobre à la Maison de la Chimie en partenariat avec l'agence Aromates.
- > L'Orse a invité l'Ined (Institut national des études démographiques) à présenter la restitution de son étude – dont il a été partenaire - sur les Conditions de travail & horaires atypiques ... vers de plus en plus de flexibilité ?
- > **NOUVEAU – L'Orse a copiloté en 2022 un avis de la plateforme RSE sur l'engagement des entreprises pour leurs salariés aidants.**
- > **Grâce au Rameau, membre de l'Orse, quatre réunions ont été organisées sur le thème : RSE et Territoires.** L'objectif de l'année a été d'obtenir une vision à 360 degrés des typologies d'alliance. Après un focus sur les processus et leur révision tout au long de la chaîne de valeur, une réunion a été organisée sur les *business model* et un échange a porté sur les produits et services amenant à l'innovation sociétale et enfin un dernier échange a traité des politiques de mécénat.
- > **L'Orse a invité Jean-Christophe Combe, Directeur général de la Croix-Rouge française à échanger avec ses membres lors de ses Vœux à propos de son ouvrage : L'humanité ne se négocie pas.**
- > Sortie d'une note sur Eco-anxiété, solastalgie : La santé psychique à l'épreuve du changement climatique.
- > L'Orse a produit une note sur le partage de la valeur.
- > L'Orse a aussi publié une note sur les nouvelles modalités du travail.

03 VIE DE L'ASSOCIATION

► 1 • RÉUNIONS DU BUREAU ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

En 2022, les instances statutaires se sont réunies de la manière suivante :

- > le Bureau s'est réuni le 27 janvier, le 6 mai, le 7 septembre et le 21 décembre ;
- > le Conseil d'administration s'est réuni le 5 janvier, le 10 mars, le 19 mai, le 27 septembre, le 21 décembre ;
- > l'Assemblée générale s'est tenue le 28 juin 2022 à la fédération nationale des Caisses d'épargne. À cette occasion, Jérôme Fourquet, directeur du département Opinion publique de l'Ifop a présenté son ouvrage : *La France sous vos yeux*.

► 2 • ADHÉSIONS



Au 31 décembre 2022, l'Orse comptait 105 adhérents, enregistrant :

- > 12 nouvelles adhésions : Accor, April, Ameublement français, Convivio, France Victimes, Janssen, KPMG, Orange, MASCF, My Money Bank, Paris Habitat, Ubisoft.
- > 3 résiliations ont eu lieu en 2022 : Confédération générale des Scop, Stars, l'Oréal.

► 3 • ORGANISATION DE L'ÉQUIPE PERMANENTE

En 2022, l'équipe permanente de l'Orse était composée de :

- Géraldine Fort, Déléguée générale
- Neela Couture, chargée de mission jusqu'au 21 octobre 2022
- Anne-Sixtine Enjalbert, chargée de mission
- Lydie Recorbet, chargée de mission
- Maya Vié, chargée de mission depuis le 7 octobre 2022

Michel Laviale a assuré à titre bénévole la présidence du Club Finance jusqu'en juillet 2022. Frédéric Pinglot préside désormais le groupe de travail Reporting extra-financier et Jérôme Courcier anime les réunions du Club Transition Juste.

► 4 • SITUATION FINANCIÈRE

Le **résultat net d'exploitation** présente un excédent de **35 478 € contre un excédent de 27 866 € en 2021**.

L'Orse n'a toujours **aucun** endettement ni de court ni de long terme.

Le total de **bilan** net au 31 décembre 2022 présente un total de **972 397 €** à comparer aux **808 774 €** au 31 décembre 2021.

La trésorerie disponible (valeurs mobilières et disponibilités) est de **874 264 €** au 31 décembre 2022.

Cette situation de trésorerie représente 73 % du total des charges est plus que satisfaisante, puisque le montant placé au 31 décembre s'élève à **742 759 €**.

04 COMMUNICATION

► 1 • LE PROGRAMME 2023

Des services mis en place pour répondre aux attentes des membres ont largement été utilisés tout au long de l'année et la feuille de route a été construite à partir de l'été 2022. Elle a été adressée aux membres en novembre 2022.

GOUVERNANCE & REPORTING	
ACCOMPAGNER LES ÉVOLUTIONS DE LA FONCTION RSE	
<i>Les directeurs RSE réinventent leur métier.</i>	> Ateliers entre pairs sur les nouvelles formes que prend la fonction RSE.
RENFORCER LE DIALOGUE	
<i>Pour les entreprises, c'est le moment d'enrichir toutes les formes de dialogue.</i>	> Cycle de réunions sur le dialogue parties prenantes avec BL évolution. Suite de la collection des livrets méthodologiques. > Conférence avec BL évolution au 3 ^e trimestre pour clôturer ce cycle.
ÊTRE EXEMPLAIRE	
<i>La comptabilité intégrée, un outil de transformation de l'entreprise.</i>	> Accompagnement des membres sur le décryptage du sujet. Réunions avec des entreprises pour présenter de nouvelles expérimentations.
<i>La RSE dans la relation donneurs d'ordres - fournisseurs au cœur de l'actualité.</i>	> Accompagnement des membres à la suite de la parution de l'étude.
<i>Se saisir de la Raison d'être pour démontrer l'utilité sociétale de son entreprise.</i>	> Accompagnement des membres suite à la loi Pacte.
MONTER EN COMPÉTENCES SUR L'EXTRA-FINANCIER	
<i>Reporting et devoir de vigilance, on vous décode l'actualité.</i>	> Groupe de travail Reporting : analyse des pratiques, suivi et décryptage de la réglementation française, européenne et internationale. Réunions d'échanges entre pairs. > Groupe de travail Devoir de vigilance avec Entreprises pour les Droits de l'Homme (EDH) : réunions d'échanges.
<i>Et si vous introduisiez des critères RSE dans les rémunérations ?</i>	> Lancement de la 3 ^e édition du guide sur les critères RSE dans les rémunérations avec PwC. NEW

FINANCE DURABLE

ANTICIPER LES RÉGLEMENTATIONS

Taxonomie européenne : l'Orse invite des experts de haut niveau.

> Ateliers de travail sur le décryptage de la taxonomie européenne avec la DG Trésor & KPMG.

Quand la réglementation se complexifie, rapprocher les DAF et les DDD.

> L'Orse avec PwC vous décode toutes les réglementations à destination des banquiers et des assureurs.

AGIR EN FAVEUR DE L'ÉCOLOGIE

L'actualité climat : aider les membres à trouver des solutions.

> Cycle de réunions sur le climat, notamment sur les méthodologies à adopter pour aider les acteurs financiers à aligner leurs stratégies sur une trajectoire 2° avec Carbone 4 et l'Ademe.

> Réunions sur les conséquences des engagements climat des institutions financières sur les entreprises. **| NEW |**

> Évaluation et suivi du risque physique par les banques et les assurances. **| NEW |**

Et si on parlait d'un enjeu clé : la biodiversité ?

> Cycle de réunions sur la mesure, le financement, la stratégie en faveur de la biodiversité avec BL évolution.

SE POSITIONNER COMME PIONNIER POUR UN FUTUR DURABLE

Réponses à la montée en puissance de la finance à impact.

> Au cœur de l'actualité, l'Orse s'empare du sujet pour le diffuser dans le monde corporate : réunions d'échanges.

Vous avez dit Bonds ?

> Remise à jour du guide sur les meilleures pratiques des émetteurs de la Place de Paris, en termes d'obligations durables.

ENGAGEMENT SOCIAL ET SOCIÉTAL

PÉRENNISER DE NOUVELLES FAÇONS D'AGIR

On ne transige pas avec la santé et la sécurité au travail.

> Groupe de travail : Prévention santé et sécurité au travail. Réunions sur les nouveaux enjeux, les pratiques innovantes. Un exemple, Numérique et pratiques addictives, capter les signaux faibles et sensibiliser.

Télétravail, organisation hybride, réinventons le travail demain.

> Assises Sens & Travail.

Le partage de la valeur.

> Note de décodage sur les concepts du partage de la valeur, du ratio d'équité et sur les enjeux de rémunération.

ENGAGEMENT SOCIAL ET SOCIÉTAL

MANAGER DE FAÇON INCLUSIVE

Le guide Tout savoir sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, reste une référence en France pour vous former.

> Accompagnement des membres sur ce sujet.

Accompagner des salariés proches aidants ou en situation de vulnérabilité.

> Sensibiliser les membres sur le sujet des salariés proches aidants.
> Restitution du baromètre annuel en partenariat avec l'Ocirp.

Les enjeux de mobilité et de précarité.

> Cycle de réunions sur les mobilités inclusives.

REDONNER DU SENS

Formation aux enjeux RSE.

> Lancement d'un groupe de travail dédié au thème de la formation aux enjeux RSE.
> Publication d'un guide sur l'acquisition des compétences RSE en 2023. **| NEW |**

Engagement des collaborateurs, comment répondre à leurs attentes ?

> Cycle d'ateliers sur l'engagement social et écologique des collaborateurs et la quête de sens au travail, en partenariat avec des sociologues du travail.
> Partenaire de l'Ademe dans le cadre d'une étude #Ecotaf sur les dispositifs de mobilisation des salariés pour la transition écologique. **| NEW |**

SE FORMER AUX ENJEUX DE DEMAIN

PROSPECTIVE

Fractures territoriales : on en parle à l'Orse avec les membres et des experts.

> Poursuite du groupe de travail avec Le Rameau autour du thème : Entreprises et territoires.
> Mise à jour du guide sur l'engagement territorial des entreprises en 2023.

Transition juste, l'Orse reste un lieu d'échanges et d'apprentissage sur ce sujet.

> La transition énergétique et écologique recèle un immense potentiel de développement économique et social.
Cycle de réunions dans le cadre du Club transition juste, en partenariat avec AG2R La Mondiale.

- > une newsletter mensuelle électronique "Orse Infos" (sortie de 11 numéros dans l'année) avec plus de 1200 abonnés ;
- > un site internet avec un espace dédié aux membres : www.orse.org.
Plus de **647 membres étaient inscrits dans cet espace au 31 décembre 2022** ;
- > des groupes de travail spécifiques (cf ci-dessus) ;
- > des conférences (cf ci-dessus) ;
- > des webinars (cf ci-dessus) ;
- > des participations à des événements externes (cf ci-dessus).

► 2 • LE SITE INTERNET

Le site de l'Orse : www.orse.org est un site de référence sur les questions de RSE en France. Par ailleurs, il donne un libre accès à la plupart des publications de l'Orse ainsi que l'organisation de la gouvernance de l'association : composition du bureau et du Conseil d'administration, statuts de l'association, rapport moral.

► 3 • L'ORSE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

 @ObsRSE Un compte Twitter a été créé fin 2016. L'association dénombre plus de 5600 followers en 2022.	 Observatoire de la responsabilité sociétale des entreprises Un nouveau compte LinkedIn avec plus de 9000 abonnés.	 Observatoire de la RSE Une chaîne Youtube : Observatoire de la RSE avec plus de 59 vidéos et 231 abonnés, 6164 vues depuis sa création.
---	--	--

► 4 • PARTENARIATS MÉDIAS ET REVUE DE PRESSE

En 2022, l'Orse a comptabilisé une centaine de retombées médias dont une grande partie provient de parutions issues d'interviews de porte-paroles de l'Orse et de relais des actualités de l'association : études, groupes de travail, vision de la RSE.

PANORAMA DES PARUTIONS :

> Janvier

- **La Profession Comptable** - *Éclaircissements sur l'application des principes généraux du règlement*
- **Le Peuple** - *La responsabilité sociale des entreprises (RSE)*
- **Investir** - *Une lourde tâche pour les entreprises*

> Février

- **lemonde.fr** - *Les salariés comptent sur l'entreprise pour défendre les valeurs de la République*
https://www.lemonde.fr/emploi/article/2022/02/09/les-salaries-comptent-sur-l-entreprise-pour-defendre-les-valeurs-de-la-republique_6112901_1698637.html
- **france-fraternites.org** - *Les salariés comptent sur l'entreprise pour défendre les valeurs de la République*
https://france-fraternites.org/les-salaries-comptent-sur-l-entreprise-pour-defendre-les-valeurs-de-la-republique/?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=les-salaries-comptent-sur-l-entreprise-pour-defendre-les-valeurs-de-la-republique
- **Option Finance** - *Les directeurs financiers et du développement durable se rapprochent*

› Mars

- **[aefinfo.fr](https://www.aefinfo.fr/depeche/669731-la-rse-entre-dans-les-conseils-dadministration-mais-peine-a-trouver-sa-place-barometre-ifa-orse-pwc)** - *La RSE entre dans les conseils d'administration mais peine à trouver sa place (baromètre IFA-Orse-PwC)*
<https://www.aefinfo.fr/depeche/669731-la-rse-entre-dans-les-conseils-dadministration-mais-peine-a-trouver-sa-place-barometre-ifa-orse-pwc>
- **[agefi.fr](https://www.agefi.fr/gouvernance/actualites/quotidien/20220323/conseils-peinent-a-inscrire-responsabilite-340337)** - *Les conseils peinent à inscrire la responsabilité sociétale au cœur de leurs décisions*
<https://www.agefi.fr/gouvernance/actualites/quotidien/20220323/conseils-peinent-a-inscrire-responsabilite-340337>
- **[actu-environnement.com](https://www.actu-environnement.com/ae/news/RSE-climat-biodiversite-enjeux-cles-administrateurs-entreprises-RSE-39325.php4)** - *RSE : le climat et la biodiversité ne sont pas des enjeux clés pour les administrateurs*
<https://www.actu-environnement.com/ae/news/RSE-climat-biodiversite-enjeux-cles-administrateurs-entreprises-RSE-39325.php4>
- **[rsedataneews.net](https://www.rsedataneews.net/article/article-etudes--guides-rse-conseils-d-administration-et-rse--un-sujet-encore-a-la-peine-20220323-576)** - *Conseils d'Administration et RSE : un sujet encore à la peine (IFA-Orse-PwC)*
<https://www.rsedataneews.net/article/article-etudes--guides-rse-conseils-d-administration-et-rse--un-sujet-encore-a-la-peine-20220323-576>
- **[optionfinance.fr](https://www.optionfinance.fr/actualites/rse-les-administrateurs-a-la-traine.html)** - *RSE : les administrateurs à la traîne ?*
<https://www.optionfinance.fr/actualites/rse-les-administrateurs-a-la-traine.html>
- **[youmatter.world.fr](https://youmatter.world/fr/rse-conseil-administration-climat-barometre-orse/)** - *La RSE peine encore à exister dans les conseils d'administration*
<https://youmatter.world/fr/rse-conseil-administration-climat-barometre-orse/>
- **[novethic.fr](https://www.novethic.fr/actualite/gouvernance-dentreprise/gouvernance/isr-rse/total-renault-auchan-les-entreprises-priees-de-se-doter-d-une-politique-etrangere-150686.html)** - *Total, Renault, Auchan... les entreprises priées de se doter d'une "politique étrangère"*
<https://www.novethic.fr/actualite/gouvernance-dentreprise/gouvernance/isr-rse/total-renault-auchan-les-entreprises-priees-de-se-doter-d-une-politique-etrangere-150686.html>
- **[AEF](https://www.aef.fr)** - *L'ANI de 2020 sur le télétravail "est un outil que les entreprises méconnaissent encore trop souvent"*
- **[info-socialrh.fr](https://www.info-socialrh.fr/condition-travail/teletravail/accords-teletravail-quantite-en-hausse-qualite-discutable-693320.php)** - *Accords télétravail : quantité en hausse, qualité discutable*
<https://www.info-socialrh.fr/condition-travail/teletravail/accords-teletravail-quantite-en-hausse-qualite-discutable-693320.php>
- **[La Semaine juridique](#)** - *54,5%, le chiffre de la semaine*

› Avril

- **[Option Finance](#)** - *RSE : les administrateurs à la traîne ?*
- **[Réussir en Essonne](#)** - *Télétravail : des recommandations de l'ANI peu prises en compte par les entreprises*
- **[actuel-rh.fr](https://www.actuel-rh.fr/content/teletravail-des-recommandations-de-lani-peu-prises-en-compte-par-les-entreprises)** - *Télétravail : des recommandations de l'ANI peu prises en compte par les entreprises*
<https://www.actuel-rh.fr/content/teletravail-des-recommandations-de-lani-peu-prises-en-compte-par-les-entreprises>
- **[Liaisons Sociales](#)** - *Télétravail : des pistes pour inciter les entreprises à se saisir de l'ANI de 2020*
- **[La Croix Hebdo](#)** - *Épauler les salariés face à l'eco-anxiété*
- **[Semaine Sociale Lamy](#)** - *Télétravail : où en est-on de l'application de l'ANI de 2020 ?*
- **[positivesactions.com](https://www.positivesactions.com/la-rse-jugee-insuffisante-par-les-conseils-dadministration/)** - *La RSE jugée insuffisante par les conseils d'administration*
<https://www.positivesactions.com/la-rse-jugee-insuffisante-par-les-conseils-dadministration/>
- **[aefinfo.fr](https://www.aefinfo.fr/depeche/671229-communication-prevention-engagement-comment-les-entreprises-peuvent-agir-contre-l-eco-anxiete-des-salaries-orse)** - *Communication, prévention, engagement : comment les entreprises peuvent agir contre l'éco-anxiété des salariés (Orse)*
<https://www.aefinfo.fr/depeche/671229-communication-prevention-engagement-comment-les-entreprises-peuvent-agir-contre-l-eco-anxiete-des-salaries-orse>

› Mai

- **[IC Le Mag](#)** - *Créativité durable : nouvelles entrées en matières*
- **[IC Le Mag](#)** - *RSE : Les fournisseurs en première ligne*
- **[Flottes Automobiles](#)** - *Un levier pour la RSE*
- **[syndicalismehebdo.fr](https://www.syndicalismehebdo.fr/article/un-guide-pratique-pour-manager-le-teletravail)** - *Un guide pratique pour manager le télétravail*
<https://www.syndicalismehebdo.fr/article/un-guide-pratique-pour-manager-le-teletravail>
- **[management-rse.com](https://management-rse.com/climat-les-conseils-dadministration-sont-loin-du-compte/#_ftnref9)** - *Climat : les Conseil d'administration sont loin du compte*
https://management-rse.com/climat-les-conseils-dadministration-sont-loin-du-compte/#_ftnref9
- **[magazine-decideurs.com](https://www.magazine-decideurs.com/news/e-duval-covea-orse-les-femmes-cherchent-a-investir-sur-des-secteurs-qui-ont-du-sens)** - *E. Duval Galache (Covéa/ORSE) : "Les femmes cherchent à investir sur des secteurs qui ont du sens"*
<https://www.magazine-decideurs.com/news/e-duval-covea-orse-les-femmes-cherchent-a-investir-sur-des-secteurs-qui-ont-du-sens>

- **newsmanagers.com** - Les sociétés de gestion s'approprient la biodiversité
<https://www.newsmanagers.com/fr/actualites/les-societes-de-gestion-sapproprient-la-biodiversite>
- **rse-datanews.net** - Biodiversité : entreprises et investisseurs français ont encore du chemin à faire (BL évolution, Orse)
<https://www.rse-datanews.net/article/article-infra--territoires-durables-rso-biodiversite--entreprises-et-investisseurs-francais-ont-enco>
- **boursorama.com** - Les sociétés de gestion s'approprient la biodiversité
[boursorama.com/bourse/actualites/les-societes-de-gestion-s-approprient-la-biodiversite-5a84f8d8c6ab55a57197f6862583fbe8](https://www.boursorama.com/bourse/actualites/les-societes-de-gestion-s-approprient-la-biodiversite-5a84f8d8c6ab55a57197f6862583fbe8)
- **strategies.fr** - Pour Hélène Valade (LVMH), le beau n'est plus synonyme de neuf
<https://www.strategies.fr/actualites/marques/LQ601653C/pour-helene-valade-lvmh-le-beau-nest-plus-synonyme-de-neuf.html>
- **Option Finance** - Une thématique d'investissement en devenir
- **aefinfo.fr** - Qui dirige le département développement durable des grandes entreprises françaises ? (1/5)
<https://www.aefinfo.fr/depeche/672292#>
- **aefinfo.fr** - Biodiversité : la prise de conscience des entreprises et acteurs financiers reste relative
<https://www.aefinfo.fr/depeche/673354>
- **lesechos.fr** - La biodiversité, un terrain d'exploration
<https://www.lesechos.fr/finance-marches/gestion-actifs/la-biodiversite-un-terrain-dexploration-pour-les-gerants-dactifs-1410231>
- **aefinfo.fr** - À la direction du développement durable, des ingénieures réinventent l'entreprise (2/5)
<https://www.aefinfo.fr/depeche/672377>

› Juin

- **La Profession Comptable** - Étude sur les engagements biodiversité des entreprises et des investisseurs
- **aefinfo.fr** - L'Institut de l'entreprise imagine la place de la fonction RH dans "l'entreprise full RSE" en 2030
<https://www.aefinfo.fr/depeche/674147-l-institut-de-l-entreprise-imagine-la-place-de-la-fonction-rh-dans-l-entreprise-full-rse-en-2030>
- **novethic.fr** - L'entreprise de demain sera "Full-RSE"
<https://www.novethic.fr/actualite/economie/isr-rse/les-entreprises-se-reinventent-et-se-preparent-a-devenir-full-rse-150842.html>
- **cdurable.info** - Guide Orse "L'arbre qui cache la forêt : Pourquoi s'emparer du sujet de la forêt au sein de votre entreprise ?"
<https://cdurable.info/+Guide-ORSE-L-arbre-qui-cache-la-foret-Pourquoi-s-emparer-du-sujet-de-la-foret-au-sein-de-votre-entreprise+.html>
- **actu-environnement.com** - Un guide de l'Orse sensibilise les entreprises aux enjeux liés à la forêt
<https://www.actu-environnement.com/ae/news/guide-orse-entreprises-enjeux-foret-39884.php4#xtor=RSS-6>
- **Le Point** - Le jury du palmarès

› Juillet

- **aefinfo.fr** - L'Orse appelle les entreprises à s'emparer du sujet de la forêt
<https://www.aefinfo.fr/depeche/675021-l-orse-appelle-les-entreprises-a-s-emparer-du-sujet-de-la-foret>
- **Finance & Gestion** - Quel avenir pour la notation ESG ?
- **Droit & Patrimoine** - L'utilité de l'entreprise : nouvelle boussole de l'éthique ?
- **ANDRH** - Devenir « full RSE » : DRH précurseurs... ou très en retard ?
- **presseagence.fr** - PARIS : Entreprise Full RSE – « Sommes-nous prêts à l'Entreprise Full-RSE » ?
<http://www.presseagence.fr/lettre-economique-politique-paca/2022/07/02/paris-entreprisefullrse-sommes-nous-prets-a-lentreprise-full-rse/>
- **Option Finance** - Les débats finance, impacte RSE de l'Institut de France
- **rse-datanews.net** - Pourquoi s'emparer du sujet de la forêt au sein de l'entreprise ? (Orse)
<https://www.rse-datanews.net/article/article-initiatives-rse-esg-pourquoi-s-emparer-du-sujet-de-la-foret-au-sein-de-votre-entreprise--ors>

- **Le Monde** - Des chefs d'entreprise ont planché sur la transition
- **actuel-hse.fr** - L'Orse publie un guide sur la préservation des forêts à destination des entreprises
<https://www.actuel-hse.fr/content/lorse-publie-un-guide-sur-la-preservation-des-forets-destination-des-entreprises>
- **lesclesdelagriculture.com** - Tout ce que vous avez toujours voulu savoir sur la forêt
<https://www.lesclesdelagriculture.com/2022/07/08/tout-ce-que-vous-avez-toujours-voulu-savoir-sur-la-foret/>
- **lessentiel.novethic.fr** - Reporting de l'article 29 : quelques sociétés de gestion commencent à prendre en compte la biodiversité
<https://lessentiel.novethic.fr/blog/l-actu-1/post/reporting-de-l-article-29-quelques-societes-de-gestion-commencent-a-prendre-en-compte-la-biodiversite-956>
- **Le Flash Infos** - Nicolas Blanc, nouveau directeur régional La Réunion - Océan Indien de la banque des territoires
- **Entreprise & Carrières** - Le casse-tête de la mesure d'impact
- **Executives** - Banque des territoires
- **gazettebourgogne.fr** - RSE : la forêt, un sujet complexe et crucial
<https://www.gazettebourgogne.fr/article/rse-la-foret-un-sujet-complexe-et-crucial>

› Août

- **gazettenormandie.fr** - RSE : la forêt, un sujet complexe et crucial
<https://www.gazettenormandie.fr/article/rse-la-foret-un-sujet-complexe-et-crucial>
- **gazetteoise.fr** - RSE : la forêt, un sujet complexe et crucial
<https://www.gazetteoise.fr/article/rse-la-foret-un-sujet-complexe-et-crucial>
- **Les Nouvelles de Mayotte** - Nicolas Blanc succède à Nathalie Infante
- **lepoint.fr** - RSE : "Un clivage se forme entre ultralibéraux et ultraverts"
https://www.lepoint.fr/debats/rse-un-clivage-se-forme-entre-ultraliberaux-et-ultraverts-24-08-2022-2487192_2.php#xtmc=helene-valade&xt
- **gazettenpdc.fr** - RSE : la forêt, un sujet complexe et crucial
<https://www.gazettenpdc.fr/article/rse-la-foret-un-sujet-complexe-et-crucial>

› Septembre

- **lefigaro.fr** - Eau, climat, énergie: les entreprises doivent rattraper le temps perdu
<https://www.lefigaro.fr/entrepreneur/eau-climat-energie-les-entreprises-doivent-rattraper-le-temps-perdu-20220906>
- **Le Figaro** - Eau, climat, énergie: les entreprises doivent rattraper le temps perdu
- **ekopo.fr** - Un « abécédaire de la RSE » pour saisir les enjeux
<https://www.ekopo.fr/Thematique/entreprises-1285/Breves/Orse-un-abecedaire-de-la-RSE-pour-saisir-les-enjeux-374893.htm>
- **Enjeux** - Engagement biodiversité des entreprises et investisseurs
- **aefinfo.fr** - "Il faut veiller à ce que l'environnement ne devienne pas une arme utilisée à fins 'super-idéologiques'" (Hélène Valade)
<https://www.aefinfo.fr/depeche/678764-il-faut-veiller-a-ce-que-l-environnement-ne-devienne-pas-une-arme-utilisee-a-fins-super-ideologiques-helene-valade>
- **silvereco.fr** - À l'occasion de la journée nationale des aidants, l'Ocirp organise une émission sur les salariés aidants
<https://www.silvereco.fr/journee-nationale-des-aidants-locirp-organise-table-ronde/311538107>

› Octobre

- **Enjeux** - La RSE influence-t-elle les conseils d'administration ?
- **La Croix** - Salariés aidants, vers la fin d'un tabou ?
- **la-croix.com** - Salariés aidants, vers la fin d'un tabou ?
<https://www.la-croix.com/Economie/Salaries-aidants-vers-fin-dun-tabou-2022-10-06-1201236416>
- **entreprendre.fr** - Les entreprises françaises s'engagent à accompagner les aidants
<https://www.entreprendre.fr/les-entreprises-francaises-sengagent-a-accompagner-les-aidants/>
- **newsassurancespro.com** - Prévoyance : Les assureurs au chevet des salariés aidants
<https://www.newsassurancespro.com/prevoyance-les-assureurs-au-chevet-des-salaries-aidants/01691521546>
- **aefinfo.fr** - Les conseils d'administration du SBF 120 s'emparent (enfin) des questions RSE
<https://www.aefinfo.fr/depeche/680145-les-conseils-dadministration-du-sbf-120-semparent-enfin-des-questions-rse>

- **B Smart - Smart Job - 7h**

<https://www.bsmart.fr/video/16273-smart-job-emission-11-octobre-2022>

- **Protection Sociale Informations - Soutien aux salariés aidants: la négociation collective plébiscitée dans les résultats de l'observatoire de l'Ocirp**

- **rsedatanews.net - Achats responsables : les fournisseurs attendent davantage d'appui de leurs donneurs d'ordres ETUDE**

https://www.rsedataneews.net/article/article-etudes--guides-rse-achats-responsables--les-fournisseurs-attendent-un-plus-grand-appui-de-le?utm_source=alerte_actu&utm_medium=ema

> **Novembre**

- **Juris Associations - Au cœur de la coopération territoriale**

► **5 • PARTENARIATS**

- > L'Orse est partenaire du Grand Défi, une initiative participative qui fédère le monde de l'entreprise, des territoires pour créer un nouveau modèle de prospérité économique, humaniste et régénérative. Ce collectif a fait émerger 100 propositions pour accélérer la transition écologique de l'économie et des entreprises.
- > L'Orse est membre du Comité d'Orientation du Laboratoire de l'égalité. Il participe régulièrement à ses réunions.
- > L'Orse est membre du collège des partenaires du Medef et à ce titre participe régulièrement à leurs échanges.
- > L'Orse soutient le prix de thèse de l'Aderse (Association pour le développement de l'enseignement et de la recherche sur la responsabilité sociale de l'entreprise). Dans le cadre de ce partenariat, l'Orse met à disposition du Prix une dotation répartie entre les 3 lauréats sélectionnés par le Jury.
- > L'Orse a été membre du Jury du Prix de l'épargne salariale du FIR.
- > L'Orse a été partenaire d'un atelier sur la RSE organisé par l'Institut de l'Entreprise dans le cadre d'une étude : L'entreprise Full RSE – De la prospective à la pratique, la vision des professionnels. Une étude coordonnée par l'Institut de l'entreprise, la FNEGE et PwC.
- > L'Orse a été partenaire de la 4^{ème} édition du Forum de Giverny qui s'est tenue le vendredi 2 septembre 2022. L'Orse a participé en 2022 au Groupe de travail intitulé : Emploi et transition écologique quels enjeux pour demain ?
- > L'Orse a été partenaire du Parlement des entrepreneurs d'avenir qui s'est réuni à l'Unesco en novembre.

► **6 • INTERVENTIONS MEMBRES**

- > **L'équipe de salariées a été sollicitée tout au long de l'année pour présenter l'Orse et des travaux publiés à des membres de l'association.**
- > L'équipe est intervenue dans le comité parties prenantes de la Fédération des entreprises de propreté (FEP), au laboratoire sociétal de la Française des jeux.
- > L'Orse participe au Comité parties prenantes de l'Ameublement français.
- > L'Orse a été membre du jury RSE de la FEP.
- > L'Orse a participé au comité RSE de la fédération des scop du BTP.

7 • INTERVENTIONS EXTERNES

Des interventions externes sont réalisées par la Présidente, des administrateurs ou des salariées de l'Orse tout au long de l'année.

- > En mars à l'Institut de France, dans une conférence d'option Finance intitulée : Comment la biodiversité s'impose-t-elle auprès des investisseurs et des épargnants ?
- > Lors du Congrès de l'Aderse, avec l'association de chercheurs en sciences de gestion autour d'une table ronde sur la finance à impact.
- > Au Sustainable leaders forum à la CCI de Paris en mai 2022.
- > En juin à l'IAE Paris-Sorbonne et l'Ecole de Management de la Sorbonne, lors d'une table ronde sur la thématique : Entreprise et Impact Social, vers un renouveau des problématiques de gestion.
- > Intervention dans le cadre d'une conférence organisée par option Finance sur la Convergence entre la RSE et la finance au service de la performance.
- > À la restitution des ateliers de l'Institut de l'entreprise : Entreprise full-RSE en juin 2022.
- > Dans le cadre des rencontres de l'Institut Open Diplomacy - la France en 2030, participation à Metz en septembre 2022 à Centrale Supélec.
- > Participation à une table-ronde sur la TNFD au salon Pro durable en septembre.
- > Intervention lors d'une table-ronde organisée par Phitrust : Les exigences européennes de reporting pour les investisseurs et les entreprises.
- > Participation au séminaire organisé par le Chede (cycle de hautes études pour le développement économique) : Relever les défis du changement climatique.
- > L'Orse a été partenaire des entretiens de la Finance durable organisé par l'Af2i en décembre.



CHAPITRE

03

ANNEXES



LISTE DES 106 ADHÉRENTS DE L'ORSE AU 31 DÉCEMBRE 2022

ACCENTURE | ACCOR | ADECCO | ADEME | ADEO | AEROPORTS DE PARIS (ADP) | AESIO | AGENCE FRANÇAISE DE DEVELOPPEMENT (AFD) | AG2R LA MONDIALE | AGIRC-ARRCO | AGRICA | ALLIANZ | AMEUBLEMENT FRANÇAIS | AMUNDI | APRIL | ASSOCIATION FRANÇAISE DE LA GESTION FINANCIERE (AFG) | AXA | BANQUE DE FRANCE | BNP PARIBAS | BPCE | BPI FRANCE | CAISSE DES DEPOTS | CAMFIL | CFDT | CFE-CGC | CGT | CMA CGM | CNP ASSURANCES | CONVIVIO | COOPERATION AGRICOLE | COVEA | CREDIT AGRICOLE | CREDIT MUTUEL | CREDIT MUTUEL ARKEA | CROIX-ROUGE FRANÇAISE | DALKIA | DANONE | DECATHLON | DOMUS VI | EDF | FEDERATION BANCAIRE FRANÇAISE (FBF) | FEDERATION DES ENTREPRISES D'INSERTION | FEDERATION DES SCOP DU BTP | FEDERATION DE LA PROPRIETE (FEP) | FEDERATION NATIONALE DES CAISSES D'ÉPARGNE (FNCE) | FEDERATION DES INDUSTRIES MECANIQUES (FIM) | FRANCE ASSUREURS | FRANCE VICTIMES | GECINA | GENERALI | GROUPAMA | GROUPAMA AM | HAVAS | HERMES | HSBC | ISD-FLAUBERT | INSTITUT FRANÇAIS | JANSSEN | KERING | KLESIA | KPMG | LA BANQUE POSTALE | LA FRANÇAISE DES JEUX | LA POSTE | LAGARDERE RESSOURCES | LE RAMEAU | LOUIS VUITTON | LVMH | MACIF | MACSF | MAIF | MALAKOFF HUMANIS | MGEN | MOBIVIA | MY MONEY BANK | NATIXIS | NAVAL GROUP | NEUFLIZE OBC | NEXANS | OCIRP | ONF | ORANGE | ORPEA | PARIS EUROPLACE | PARIS HABITAT | POLE EMPLOI | PWC | RTE | SAFRAN | SANOFI | SCHNEIDER ELECTRIC | SMA BTP | SNADOM | SNCF | SNCF RESEAU | SOCIETE GENERALE | SPIE BATIGNOLLES | SUEZ | TECHNIP ENERGIES | THALES | TOTAL ENERGIES | TRANSPARENCY INTERNATIONAL FRANCE | UBISOFT | VALLOUREC | VEOLIA | VINCI | WORLDLINE |



COMPOSITION DU BUREAU ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ORSE AU 31 DÉCEMBRE 2022

Composé de 11 membres, le Bureau de l'Orse est présidé par Hélène Valade.

Ses présidents d'Honneur sont Frédéric Tiberghien et Daniel Lebègue.

Présidente : Hélène Valade, LVMH

Vice-présidents :

- > Pierre Bollon, AFG
- > Sylvain Lambert, PwC
- > Gérard Mardiné, CFE-CGC

Trésorière : Brigitte Fargevieille, EDF — jusqu'en septembre puis Cécile Mathivet, Adecco

Secrétaire : Delphine Lalu, AG2R La Mondiale

Membres :

- > Pierre-Yves Chanu, CGT
- > Emmanuelle Rigaudias, Caisse des Dépôts
- > Eric Campos, Crédit Agricole
- > Frédérique Lellouche, CFDT — jusqu'en juillet puis Philippe Vigneron, CFDT
- > Gilles Vermot-Desroches, Schneider Electric

Conseil d'administration de l'Orse

- | | |
|----------------------|----------------------|
| > Adecco | > Hermès |
| > Ademe | > Malakoff Humanis* |
| > AFG* | > La Poste |
| > AG2R La Mondiale | > LVMH |
| > Axa* | > Macif* |
| > Caisse des dépôts* | > PwC* |
| > CFDT | > Sanofi* |
| > CFE-CGC* | > Schneider Electric |
| > CGT | > Sncf |
| > Crédit Agricole | > Suez |
| > Decathlon | > Veolia |
| > EDF* | |

*Membres fondateurs de l'Orse

3

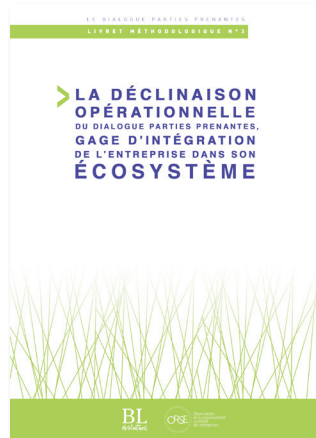
LISTE DES PUBLICATIONS 2022 DE L'ORSE



La RSE, nouvelle priorité stratégique des administratrices et administrateurs ?



Dialogue parties prenantes Livret 2



Dialogue parties prenantes Livret 3



Dialogue parties prenantes Livret 4



RSE : la parole aux fournisseurs !
- 2ème édition -



Guide des forêts
L'arbre qui cache la forêt

3

LISTE DES PUBLICATIONS 2022 DE L'ORSE



Abécédaire de la RSE



Panorama des obligations durables



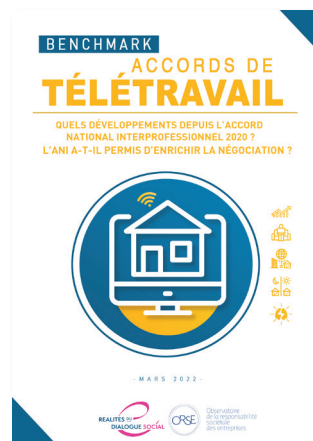
Guide de la finance durable
Secteur bancaire (réglementation)



Guide de la finance durable
Secteur assurance (réglementation)



Eco-anxiété, solastalgie :
La santé psychique à l'épreuve
du changement climatique



Benchmark
Accords de télétravail



BILAN ET COMPTE DE RÉSULTATS 2022

ORSE	BILAN ACTIF	page 1
Période du 01/01/2022 au 31/12/2022	Présenté en Euros - Avec comptes substitués	

ACTIF	Exercice clos le				Exercice précédent	
	31/12/2022 (12 mois)				31/12/2021 (12 mois)	
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
ACTIF IMMOBILISE						
Immobilisations incorporelles						
. Frais d'établissement						
. Frais de recherche et développement						
. Donations temporaires d'usufruit						
. Concessions, brevets, licences, Marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	4 327	4 328	-0	0,00	-0	0,00
. Fonds commercial						
. Autres immobilisations incorporelles	43 194	40 924	2 270	0,23	5 040	0,62
. Immobilisations incorporelles en cours						
. Avances et acomptes						
Immobilisations corporelles						
. Terrains						
. Constructions	18 684	18 684				
. Installations techniques, matériel & outillage industriels						
. Autres immobilisations corporelles	24 951	22 611	2 340	0,24	4 059	0,50
. Immobilisations corporelles en cours						
. Avances & acomptes						
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés						
Immobilisations financières						
. Participations et Créances rattachées						
. Autres titres immobilisés						
. Prêts						
. Autres	10 626		10 626	1,09	9 881	1,22
TOTAL (I)	101 783	86 547	15 235	1,57	18 979	2,35
ACTIF CIRCULANT						
Stocks et en-cours						
Avances et acomptes versés sur commandes						
Créances						
. Créances clients, usagers et comptes rattachés	56 290		56 290	5,79	11 875	1,47
. Créances reçues par legs ou donations						
. Autres	1 601		1 601	0,16	753	0,09
Valeurs mobilières de placement	229 757		229 757	23,63	228 628	28,27
Instruments de trésorerie						
Disponibilités	644 507		644 507	66,28	542 618	67,09
Charges constatées d'avance	25 006		25 006	2,57	5 921	0,73
TOTAL (II)	957 161		957 161	98,43	789 795	97,65
Frais d'émission des emprunts (III)						
Primes de remboursement des emprunts (IV)						
Ecart de conversion Actif (V)						
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	1 058 944	86 547	972 397	100,00	808 774	100,00

Période du 01/01/2022 au 31/12/2022

Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)	
FONDS PROPRES				
Fonds propres sans droit de reprise				
. Fonds propres statutaires				
. Fonds propres complémentaires				
Fonds propres avec droit de reprise				
. Fonds statutaires				
. Fonds propres complémentaires				
Ecarts de réévaluation				
Réserves				
. Réserves statutaires ou contractuelles				
. Réserves pour projet de l'entité				
. Autres				
Report à nouveau	566 171	58,22	538 305	66,56
Excédent ou déficit de l'exercice	35 478	3,65	27 866	3,45
Situation nette (sous total)	601 649	61,87	566 171	70,00
Fonds propres consommables				
Subventions d'investissement				
Provisions réglementées				
TOTAL (I)	601 649	61,87	566 171	70,00
FONDS REPORTES ET DEDIES				
Fonds reportés liés aux legs ou donations				
Fonds dédiés				
TOTAL (II)				
PROVISIONS				
Provisions pour risques	39 500	4,06	39 500	4,88
Provisions pour charges				
TOTAL (III)	39 500	4,06	39 500	4,88
DETTES				
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)				
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit				
Emprunts et dettes financières diverses				
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	55 322	5,69	17 326	2,14
Dettes des legs ou donations				
Dettes fiscales et sociales	74 144	7,62	70 777	8,75
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
Autres dettes	25 581	2,63	10 500	1,30
Instruments de trésorerie				
Produits constatés d'avance	176 200	18,12	104 500	12,92
TOTAL (IV)	331 248	34,07	203 103	25,11
Ecarts de conversion passif (V)				
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	972 397	100,00	808 774	100,00
ENGAGEMENTS REÇUS				
Legs nets à réaliser :				
- acceptés par les organes statutairement compétents				
- autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre				
ENGAGEMENTS DONNÉS				

Période du 01/01/2022 au 31/12/2022

Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

COMPTE DE RÉSULTAT	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%		
	Total	%	Total	%	Variation	%
PRODUITS D'EXPLOITATION:						
Cotisations	662 666		593 918		68 748	11,58
Ventes de biens et services						
- Ventes de biens						
- dont ventes de dons en nature						
- Ventes de prestations de services	5 000				5 000	N/S
- dont parrainages						
Produits de tiers financeurs						
- Concours publics et subventions d'exploitation						
- Versements des fondateurs ou consommations/dotation consommable						
- Ressources liées à la générosité du public						
- Dons manuels						
- Mécénats						
- Legs, donations et assurances-vie						
- Contributions financières						
Reprises sur amortiss., dépréciat., prov. et transferts de charges	154		101		53	52,48
Utilisations des fonds dédiés						
Autres produits	2		1		1	100,00
Total des produits d'exploitation (I)	667 823		594 020		73 803	12,42
CHARGES D'EXPLOITATION:						
Achats de marchandises						
Variations stocks						
Autres achats et charges externes	240 493		179 113		61 380	34,27
Aides financières						
Impôts, taxes et versements assimilés	9 955		10 251		-296	-2,88
Salaires et traitements	267 231		262 754		4 477	1,70
Charges sociales	110 880		110 830		50	0,05
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	4 489		3 878		611	15,76
Dotations aux provisions						
Reports en fonds dédiés						
Autres charges	1 814		10		1 804	N/S
Total des charges d'exploitation (II)	634 863		566 836		68 027	
RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	32 960		27 184		5 776	21,25
PRODUITS FINANCIERS:						
De participations						
D'autres valeurs mobilières et créances d'actif						
Autres intérêts et produits assimilés						
Reprises sur provisions et dépréciations et transferts de charges						
Différences positives de change						
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement	2 623		784		1 839	234,57
Total des produits financiers (III)	2 623		784		1 839	234,57
CHARGES FINANCIERES:						
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions						
Intérêts et charges assimilées						
Différences négatives de change						
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières placements						
Total des charges financières (IV)						
RESULTAT FINANCIER (III - IV)	2 623		784		1 839	234,57

Période du 01/01/2022 au 31/12/2022

Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%
RESULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)	35 583	27 968	7 615	27,23
PRODUITS EXCEPTIONNELS:				
Sur opérations de gestion				
Sur opérations en capital				
Reprises sur provisions et transferts de charges				
Total des produits exceptionnels (V)				
CHARGES EXCEPTIONNELLES:				
Sur opérations de gestion				
Sur opérations en capital				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions				
Total des charges exceptionnelles (VI)				
RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)				
Participation des salariés aux résultats (VII)				
Impôts sur les bénéfices (VIII)	105	102	3	2,94
Total des produits (I + III + V)	670 445	594 804	75 641	12,72
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	634 968	566 938	68 030	12,00
EXCEDENT OU DEFICIT	35 478	27 866	7 612	27,32
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE				
PRODUITS :				
Dons en nature				
Prestations en nature	126 000	85 000		
Bénévolat				
TOTAL	126 000	85 000		
CHARGES :				
Secours en nature				
Mise à disposition gratuite de biens et services				
Prestations	126 000	85 000		
Personnel bénévole				
TOTAL	126 000	85 000		

Période du 01/01/2022 au 31/12/2022

DÉTAILLÉ Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

ACTIF	Exercice clos le				Exercice précédent	
	31/12/2022				31/12/2021	
	(12 mois)				(12 mois)	
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
ACTIF IMMOBILISE						
Immobilisations incorporelles						
. Frais d'établissement						
. Frais de recherche et développement						
. Donations temporaires d'usufruit						
. Concessions, brevets, licences, Marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	4 327	4 328	-0	0,00	-0	0,00
20500000 Concessions et droits similaires ..	4 327		4 327	0,44	4 327	0,54
28050000 Amort. Concessions et droits ...		4 328	-4 328	-0,44	-4 328	-0,53
. Fonds commercial						
. Autres immobilisations incorporelles	43 194	40 924	2 270	0,23	5 040	0,62
20800000 AUTRES IMMOBIL. INCORPORÉES	43 194		43 194	4,44	43 194	5,34
28080000 AMORT. AUTRES IMMOBIL. INCORPORÉES		40 924	-40 924	-4,20	-38 154	-4,71
. Immobilisations incorporelles en cours						
. Avances et acomptes						
Immobilisations corporelles						
. Terrains						
. Constructions	18 684	18 684				
21370000 Agencements, Aménagements locaux	18 684		18 684	1,92	18 684	2,31
28137000 Amort. aménagements		18 684	-18 684	-1,91	-18 684	-2,30
. Installations techniques, matériel & outillage industriels						
. Autres immobilisations corporelles	24 951	22 611	2 340	0,24	4 059	0,50
21830000 MAT. BUREAU & INFORMATIQUE	21 231		21 231	2,18	21 231	2,63
21840000 MOBILIER	1 459		1 459	0,15	1 459	0,18
21870000 Aménagements réseaux informatiques	2 260		2 260	0,23	2 260	0,28
28183000 AMORT. MAT. BUREAU & INFORMATIQUE		18 891	-18 891	-1,93	-17 172	-2,11
28184000 AMORT. MOBILIER		1 459	-1 459	-0,14	-1 459	-0,17
28187000 Amort. sur aménagements réseaux informatiques		2 260	-2 260	-0,22	-2 260	-0,27
. Immobilisations corporelles en cours						
. Avances & acomptes						
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés						
Immobilisations financières						
. Participations et Créances rattachées						
. Autres titres immobilisés						
. Prêts						
. Autres	10 626		10 626	1,09	9 881	1,22
27500000 DEPOTS & CAUTIONNEMENTS	10 626		10 626	1,09	9 881	1,22
TOTAL (I)	101 783	86 547	15 235	1,57	18 979	2,35
ACTIF CIRCULANT						
Stocks et en-cours						
Avances et acomptes versés sur commandes						
Créances						
. Créances clients, usagers et comptes rattachés	56 290		56 290	5,79	11 875	1,47
41100000 CLIENTS	56 290		56 290	5,79	11 875	1,47
. Créances reçues par legs ou donations						
. Autres	1 601		1 601	0,16	753	0,09
42100000 PERS. REMUNERATIONS DÉCOURUES	169		169	0,02		
44711000 Taxe sur les salaires	1 432		1 432	0,15	753	0,09
Valeurs mobilières de placement	229 757		229 757	23,63	228 628	28,27
50820000 PARTS BCC	229 757		229 757	23,63	228 628	28,27
Instruments de trésorerie						
Disponibilités	644 507		644 507	66,28	542 618	67,09
51200000 BANQUES	131 505		131 505	13,52	82 396	10,19
51210000 CCOOP - LIVRET A	77 489		77 489	7,97	73 145	9,04
51220000 CCOOP - LIVRET "EPIDOR"	235 514		235 514	24,22	235 360	29,10
51230000 CCOOP-LIVRET CODEVair	199 998		199 998	20,57	151 717	18,76

ORSE

BILAN ACTIF

page 6

Période du 01/01/2022 au 31/12/2022

DÉTAILLÉ Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

ACTIF	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)
--------------	---	---

	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
Charges constatées d'avance	25 006		25 006	2,57	5 921	0,73
48600000 CHARGES CONSTAT.D'AV	25 006		25 006	2,57	5 921	0,73
TOTAL (II)	957 161		957 161	98,43	789 795	97,65
Frais d'émission des emprunts (III)						
Primes de remboursement des emprunts (IV)						
Ecarts de conversion Actif (V)						
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	1 058 944	86 547	972 397	100,00	808 774	100,00

Période du 01/01/2022 au 31/12/2022

DÉTAILLÉ Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)	
FONDS PROPRES				
Fonds propres sans droit de reprise				
. Fonds propres statutaires				
. Fonds propres complémentaires				
Fonds propres avec droit de reprise				
. Fonds statutaires				
. Fonds propres complémentaires				
Ecarts de réévaluation				
Réserves				
. Réserves statutaires ou contractuelles				
. Réserves pour projet de l'entité				
. Autres				
Report à nouveau	566 171	58,22	538 305	66,56
11000000 REPORT A NOUVEAU	566 171	58,22	538 305	66,56
Excédent ou déficit de l'exercice	35 478	3,65	27 866	3,45
Situation nette (sous total)	601 649	61,87	566 171	70,00
Fonds propres consommables				
Subventions d'investissement				
Provisions réglementées				
TOTAL (I)	601 649	61,87	566 171	70,00
FONDS REPORTES ET DEDIES				
Fonds reportés liés aux legs ou donations				
Fonds dédiés				
TOTAL (II)				
PROVISIONS				
Provisions pour risques	39 500	4,06	39 500	4,88
15100000 Provisions pour risques	39 500	4,06	39 500	4,88
Provisions pour charges				
TOTAL (III)	39 500	4,06	39 500	4,88
DETTES				
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)				
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit				
Emprunts et dettes financières diverses				
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	55 322	5,69	17 326	2,14
40100000 FOURNISSEURS	45 159	4,64	7 826	0,97
40810000 FOURNIS.FACT.NON PAR	10 163	1,05	9 500	1,17
Dettes des legs ou donations				
Dettes fiscales et sociales	74 144	7,62	70 777	8,75
42100000 PERS.REMUNERATIONS D			148	0,02
42820000 CONGES A PAYER	14 016	1,44	11 042	1,37
42860000 AUTRES CHARG.PERS.A	23 338	2,40	23 894	2,95
43100000 SECURITE SOCIALE	7 428	0,76	8 033	0,99
43730000 RETRAITE MEDERIC	2 197	0,23	2 364	0,29
43780000 AUTRES CAISSES	6 888	0,71	5 288	0,65
43820000 ORG.SOC. CH/CONGES A	8 178	0,84	6 511	0,81
43860000 ORG.SOC. CHARGES A P	10 269	1,06	10 513	1,30
44200000 Etat - Prélèvement à la source	1 726	0,18	2 146	0,27
44400000 ETAT IMPOTS S/BENEFI	105	0,01	102	0,01
44700000 AUTRES IMPOTS TAXES			737	0,09
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
Autres dettes	25 581	2,63	10 500	1,30
41910000 CLIENTS ACPTES S/COM	25 500	2,62	10 500	1,30
46701000 Géraldine Fort	81	0,01		
Instruments de trésorerie				
Produits constatés d'avance	176 200	18,12	104 500	12,92
48700000 PROD.CONSTATES D'AVA	176 200	18,12	104 500	12,92
TOTAL (IV)	331 248	34,07	203 103	25,11
Ecarts de conversion passif (V)				

ORSE

BILAN PASSIF

page 8

Période du 01/01/2022 au 31/12/2022

DÉTAILLÉ Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

PASSIF	Exercice clos le		Exercice précédent	
	31/12/2022		31/12/2021	
	(12 mois)		(12 mois)	

TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	972 397	100,00	808 774	100,00
--	----------------	--------	----------------	--------

ENGAGEMENTS REÇUS

Legs nets à réaliser :

- acceptés par les organes statutairement compétents

- autorisés par l'organisme de tutelle

Dons en nature restant à vendre

ENGAGEMENTS DONNÉS

Période du 01/01/2022 au 31/12/2022

DÉTAILLÉ Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

COMPTE DE RÉSULTAT	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%		
	Total	%	Total	%	Variation	%
PRODUITS D'EXPLOITATION:						
Cotisations	662 666		593 918		68 748	11,58
75600000 Cotisations membres	662 666		593 918		68 748	11,58
Ventes de biens et services						
- Ventes de biens						
- dont ventes de dons en nature						
- Ventes de prestations de services	5 000				5 000	N/S
70620000 Soutiens Adherents	5 000				5 000	N/S
- dont parrainages						
Produits de tiers financeurs						
- Concours publics et subventions d'exploitation						
- Versements des fondateurs ou consommations/dotation consommable						
- Ressources liées à la générosité du public						
- Dons manuels						
- Mécénats						
- Legs, donations et assurances-vie						
- Contributions financières						
Reprises sur amortiss., dépréciat., prov. et transferts de charges	154		101		53	52,48
79100000 TRANSF.CHARGES D'EXP	154		101		53	52,48
Utilisations des fonds dédiés						
Autres produits	2		1		1	100,00
75800000 PRODUITS DIV.GESTION	2		1		1	100,00
Total des produits d'exploitation (I)	667 823		594 020		73 803	12,42
CHARGES D'EXPLOITATION:						
Achats de marchandises						
Variations stocks						
Autres achats et charges externes	240 493		179 113		61 380	34,27
60400000 ACHATS D'ETUDES & PRE	3 035				3 035	N/S
60460000 Photocopies PP	955		951		4	0,42
60611000 FOURN.NON STOCK.(ELE	1 485		2 200		-715	-32,49
60630000 FOURN.ENTRET.&PETIT	1 499		3 153		-1 654	-52,45
60640000 FOURNIT.ADMINISTRATI	439		1 910		-1 471	-77,01
61100000 SOUS-TRAITANCE GENER	6 846		3 180		3 666	115,28
61110000 SS Traitance Imprimerie Photocopies	7 438		8 104		-666	-8,21
61112000 SS Trait. R?daction/Etudes	4 710		5 066		-356	-7,02
61130000 Site Internet	7 176		4 440		2 736	61,62
61320000 LOCATIONS IMMOBILIER	40 783		39 525		1 258	3,18
61330000 Location Mat. Bureau	2 753		2 753			0,00
61400000 Charges locatives et copropriété	796		659		137	20,79
61500000 Entretien et réparations	4 794		4 118		676	16,42
61560000 MAINTENANCE	3 308		3 178		130	4,09
61600000 PRIMES D'ASSURANCES	1 388		1 394		-6	-0,42
61810000 DOCUMENTATION GENERA	2 230		3 648		-1 418	-38,86
61850000 Frais Colloques, Séminaires...	55		415		-360	-86,74
61853000 Formation salarié	840				840	N/S
62260000 HONORAIRES	120 923		73 333		47 590	64,90
62300000 Publicité, publications, relations	2 495		95		2 400	N/S
62340000 Prix Aderse	951		1 600		-649	-40,55
62480000 TRANSPORTS DIVERS			86		-86	-100,00
62510000 VOYAGES ET DEPLACEMENT	618		405		213	52,59
62570000 RECEPTIONS	7 573		2 183		5 390	246,91
62600000 FRAIS POSTAUX & TELE	378		324		54	16,67
62610000 Téléphone, ADSL & IGS	8 111		7 509		602	8,02
62700000 Services bancaires et assimilés	665		664		1	0,15
62810000 COTISATIONS	8 249		8 219		30	0,37

F.-M. Richard et Associés

Période du 01/01/2022 au 31/12/2022

DÉTAILLÉ Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%
Aides financières				
Impôts, taxes et versements assimilés	9 955	10 251	-296	-2,88
63110000 Taxe sur les salaires	6 631	7 122	-491	-6,88
63130000 PART.FORM.CONTINUE(T	1 431	1 261	170	13,48
63500000 Admin. Impôts (autres impôts,...)	1 894	1 867	27	1,45
Salaires et traitements	267 231	262 754	4 477	1,70
64110000 SALAIRES APPOINT.COM	253 861	244 504	9 357	3,83
64121000 PROV CP	2 975	3 603	-628	-17,42
64130000 Primes et gratifications	-556	4 462	-5 018	-112,45
64140000 INDEM.ET AVANTAGES D	3 420	3 129	291	9,30
64160000 Tickets restaurants	7 531	7 056	475	6,73
Charges sociales	110 880	110 830	50	0,05
64510000 COTISATIONS A L'URSS	68 945	67 970	975	1,43
64520000 Cot. mutuelles	18 242	16 290	1 952	11,98
64531000 COTIS.RETRAITE (CADR	21 035	19 942	1 093	5,48
64580000 Cotisations autres organismes	-244	2 351	-2 595	-110,37
64581000 PROV CHG SOC S/CP	1 666	3 387	-1 721	-50,80
64750000 Médecine du Travail	806	660	146	22,12
64761000 Tickets restaurant - Frais prestati	429	230	199	86,52
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	4 489	3 878	611	15,76
68111000 DOT.AMORT.IMMO.INCOR	2 770	2 770	0	0,00
68112000 DOT.AMORT.IMMO.CORPO	1 719	1 108	611	55,14
Dotations aux provisions				
Reportes en fonds dédiés				
Autres charges	1 814	10	1 804	N/S
65800000 CHARGES DIV.GEST.COU	1 814	10	1 804	N/S
Total des charges d'exploitation (II)	634 863	566 836	68 027	
RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	32 960	27 184	5 776	21,25
PRODUITS FINANCIERS:				
De participations				
D'autres valeurs mobilières et créances d'actif				
Autres intérêts et produits assimilés				
Reprises sur provisions et dépréciations et transferts de charges				
Différences positives de change				
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement	2 623	784	1 839	234,57
76710000 Intérêts sur livrets	1 480	784	696	88,78
76720000 Intérêts parts sociales coop	1 143		1 143	N/S
Total des produits financiers (III)	2 623	784	1 839	234,57
CHARGES FINANCIERES:				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions				
Intérêts et charges assimilées				
Différences négatives de change				
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières placements				
Total des charges financières (IV)				
RESULTAT FINANCIER (III - IV)	2 623	784	1 839	234,57
RESULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)	35 583	27 968	7 615	27,23
PRODUITS EXCEPTIONNELS:				
Sur opérations de gestion				
Sur opérations en capital				
Reprises sur provisions et transferts de charges				

Période du 01/01/2022 au 31/12/2022

DÉTAILLÉ Présenté en Euros
- Avec comptes substitués

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)	Variation absolue (12 mois)	%
Total des produits exceptionnels (V)				
CHARGES EXCEPTIONNELLES:				
Sur opérations de gestion				
Sur opérations en capital				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions				
Total des charges exceptionnelles (VI)				
RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)				
Participation des salariés aux résultats (VII)				
Impôts sur les bénéfices (VIII)	105	102	3	2,94
69500000 IMPOTS S/LES BENEFIC	105	102	3	2,94
Total des produits (I + III + V)	670 445	594 804	75 641	12,72
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	634 968	566 938	68 030	12,00
EXCEDENT OU DEFICIT				
	35 478	27 866	7 612	27,32
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE				
PRODUITS :				
Dons en nature				
Prestations en nature	126 000	85 000		
Bénévolat				
TOTAL	126 000	85 000		
CHARGES :				
Secours en nature				
Mise à disposition gratuite de biens et services				
Prestations	126 000	85 000		
Personnel bénévole				
TOTAL	126 000	85 000		



BILAN FINANCIER 2022

« Le principal élément à souligner est la bonne situation financière de l'Orse en cette fin d'exercice 2022. Cette bonne santé financière perdure depuis plusieurs années et est le fruit de divers éléments que nous rappellerons en préambule.

1) La mobilisation de l'équipe de l'Orse et le travail de fond effectué par la Déléguée générale

> Le niveau de cotisation des adhérents est extrêmement satisfaisant à 663 K€. Il est la preuve, non seulement de l'attachement des adhérents à leur Observatoire mais également des efforts de prospection qui ont conduit à accueillir de nouveaux membres comme Accor, l'Ameublement français, April, Convivio, France Victimes, KPMG, Janssen, MACSF, My Money Bank, Orange, Ubisoft, Paris-Habitat.

> Les frais liés aux groupes de travail et aux livrables sont en diminution voire stabilisés sans pour autant que soient freinées la production de nombreuses publications et la réalisation de divers webinaires et groupes de travail. Cette diminution est liée à la réalisation conjointe d'études et de guides avec un partenaire et un membre de l'ORSE. Leur contribution est évaluée à 126 K€.

Les frais liés aux groupes de travail sont ainsi réduits à 0,7 K€ au lieu de 4 K€ en prévisionnel et les frais liés livrables sont portés à 12 K€ au lieu de 34 K€ en prévisionnel.

Au cours de l'exercice 2022, l'ORSE a réalisé 10 guides et mené 2 groupes de travail.

> Les charges de personnels sont en légère diminution 386 K€ contre 394 K€ en prévisionnel (- 8 K€).

> Les frais administratifs globaux sont maîtrisés : 234 K€ en réalisé contre 232 K€ en prévisionnel.

La conjonction de ces éléments produit comme résultat de l'exercice **un excédent de 35 K€** :

2) La mobilisation de tous les membres de l'Orse

Les produits d'exploitation s'élèvent à 668 K€ en 2022 contre 594 K€ en 2021 soit une augmentation de 74 K€.

> **Les cotisations augmentent de 69 K€** par rapport à 2021. Elles s'élèvent à 663 K€ en 2022 contre 594 K€ en 2021. 12 nouveaux membres ont été gagnés et 3 membres ont été perdus.

> **Les soutiens des membres** pour le Club Transition s'élèvent à 5 K€ en 2022. Il n'y en avait pas en 2021.

> **Les charges d'exploitation s'élèvent à 635 K€** contre 567 K€ en 2021. Soit une augmentation de 68 K€ principalement liée aux honoraires de Relations presse (+ 36 K€) et aux honoraires de SIDIESE (30 K€) pour la réalisation de guides.

> **Les produits financiers qui s'élèvent à 3 K€** en 2022 contre 1 K€ en 2021 correspondent aux intérêts des placements (Livret A, Livret Epidor, Livret Codevair, Parts sociales).

> **Le résultat de l'exercice est un excédent de 35 K€** contre 28 K€ en 2021 soit une augmentation de 8 K€.

Le réalisé de l'exercice est conforme à la gestion saine qui est en place.

Le total du **bilan** de l'association s'élève à 972 K€ contre 809 K€ en 2021 et 800 K€ en 2020.

Les fonds propres s'élèvent à 601 K€ contre 566 K€ en 2021.

L'association n'a toujours **aucun** endettement. La trésorerie disponible (valeurs mobilières et disponibilités) au 31/12/2022 est de 874 K€ au comparée à 771 K€ au 31/12/2021. Elle représente 73 % du total des charges d'exploitation.

Pour conclure, nous pouvons souligner plusieurs éléments :

- La qualité, la richesse et le nombre de nos actions sont avérées ;
- Le montant et le nombre des adhésions sont des signes évidents de vitalité ;
- Nous pouvons être globalement fiers d'avoir su conserver un nombre suffisant d'adhérents pour permettre le développement de l'Observatoire de la RSE, de ses engagements et de ses actions ;
- Cependant, si l'on considère le poids significatif des cotisations dans les recettes, nous devons toujours porter une attention particulière au sujet de la fidélisation. Il est donc fondamental de continuer à être à l'écoute des attentes de nos membres.

L'Orse est en bon ordre, ses objectifs et ses projets sont clairs, sa structure financière solide, ses adhérents fidèles, constructifs et plus que jamais indéfectibles ambassadeurs de la RSE.

En tant que de trésorière, je tiens à remercier toute l'équipe de l'Orse de cette maîtrise particulièrement efficace des dépenses en 2022 et je souligne particulièrement l'excellente gestion de la déléguée générale qui tient le budget ».



Observatoire
de la responsabilité
sociétale
des entreprises

– MAI 2023 –

WWW.ORSE.ORG

 @ObsRSE |  Observatoire de la responsabilité sociétale des entreprises |  Observatoire de la RSE